

Villkor för beviljande av helsingforstillägget från 1.1.2026

Enligt näringssektionens beslut av 8.9.2025 (§ 21)

Helsingfors stad beviljar arbetsgivaren Helsingforstillägget för att sysselsätta arbetslösa Helsingforsbor inom den privata och den tredje sektorn. Helsingforstillägget är alltid behovsprövat.

För vem: arbetsgivare inom den privata och tredje sektorn

För vad: lönekostnader.

Målgrupper: arbetslösa Helsingforsbor

- som varit arbetslösa i minst 3 månader och
- vars servicebehov har bedömts av Helsingfors sysselsättningstjänster

Belopp: 50 procent av lönekostnaderna, högst 1 500 euro/månad

Varaktighet: Enligt anställningsförhållandets längd, dock för högst 12 månader. För läroavtalsutbildning kan stöd beviljas för hela läroavtalstiden.

Vid tillämpningen av principerna för Helsingforstillägget följs de allmänna anvisningarna för understöd som beviljas av staden. Stöd som beviljas till företag och samfund som idkar ekonomisk verksamhet är alltid de minimis-stöd. Arbetsgivaren ska lämna en redogörelse för beviljade de minimis-stöd för de senaste tre åren. För allmännyttiga samfund beviljas Helsingforstillägget som ett stöd som faller utanför statligt stöd.

Arbetsgivaren måste ha en arbetsledande chef för den person som anställs. Anställningsförhållanden som stöds med Helsingforstillägget ska bidra till arbetsvillkoret för löntagare genom att uppfylla förutsättningarna i fråga om arbetstid och lön (lagen om utkomstskydd för arbetslösa 1290/2002). Arbetstiden för den anställda ska vara minst 18 timmar per vecka och hen ska få lön enligt kollektivavtalet. Om det inte finns ett bindande kollektivavtal för branschen ska personen få en lön som betraktas som normal och skälig, och lönen ska grunda sig på annat än endast arbetets resultat.

Helsingforstillägget får inte leda till att andra anställda hos arbetsgivaren sägs upp eller permitteras. Helsingforstillägget kan beviljas när arbetsgivaren i enlighet med arbetsavtalslagen har erbjudit arbete till sina anställda som sagts upp eller permitterats av ekonomiska eller produktionsmässiga skäl, eller när det inte föreligger en skyldighet att återanställa. Arbetsgivaren får inte ha gjort sig skyldig till betydande försummelser när det gäller skatter och lagstadgade avgifter.

Verkställande direktören för affärsverket för sysselsättningstjänster godkänner de närmare villkoren för beviljande och utbetalning av Helsingforstillägget. Villkoren för Helsingforstillägget uppdateras vid behov med hänsyn till stadens budget och näringslivsavdelningens verksamhetsplan för att motsvara det aktuella arbetsmarknadsläget, de statliga riktlinjerna för lönesubventioner och de reserverade anslagen.