

Helsinki-lisän reunaehdot 1.5.2026 alkaen

Tässä liitteessä ovat Helsingin työllisyyspalveluliikelaitoksen toimitusjohtajan hyväksymät Helsinki-lisän myöntämisen ja maksamisen tarkemmat reunaehdot, jotka tulevat voimaan 1.5.2026 alkaen.

Yleiset reunaehdot

- Helsingin kaupunki voi myöntää Helsinki-lisää työnantajalle työttömän helsinkiläisen työllistämiseen yksityiselle ja kolmannelle sektorille.
- Helsinki-lisän myöntämisessä ja maksamisessa noudatetaan Helsingin kaupungin avustusten yleisohjeita, jotka sisältävät yleiset avustusehdot ja avustusten myöntämisen yleiset periaatteet. Lisäksi noudatetaan Helsingin kaupungin järjestöyhteistyön ja avustustoiminnan eettisiä kumppanuusperiaatteita.
- Helsinki-lisää ei myönnetä, jos sen myöntäminen vääristäisi samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua.

Työnantajaan liittyvät reunaehdot

- Helsinki-lisällä työllistettävä ei saa olla ainoa palkattu työntekijä organisaatiossa. Kuitenkin yrityksissä yrittäjä lasketaan työntekijäksi.
- Työnantajan toiminnasta on oltava näyttöä vähintään vuoden ajalta. Tämä on tarvittaessa osoitettava pöytäkirjoilla ja / tai tilinpäätöksillä.
- Työnantaja ei saa olla olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan.
- Työnantajan taloudenhoito ja kirjanpito sekä muu toiminta tulee olla lainmukaista ja toiminnan luonne ja laajuus huomioiden asianmukaisesti järjestettyä.
- Työnantaja sitoutuu selvittämään käyttämiensä yhteistyökumppanien ja toimittajien taustat sekä valitsemaan yhteistyökumppaneikseen ja toimittajikseen vastuullisia toimijoita.
- Työnantajan on korvauksetta annettava kaupungille tämän tarpeelliseksi katsomat tiedot avustushakemuksen käsittelyä sekä avustuksen myöntämistä ja käytön valvontaa varten. Helsingin kaupungilla on oikeus tarkastaa Helsinki-lisää hakevan /saavan työnantajan kirjanpito ja hallinto sekä tarvittaessa tehdä muutakin työnantajan toimintaa koskevia tarkastuksia.
- Helsingin kaupungilla on oikeus tarvittaessa tutustua työpaikan olosuhteisiin ja työnohjauksen toteutumiseen.
- Työnantajan harjoittaman toiminnan täytyy olla tarkoituksenmukaista Helsinki-lisän myöntämisen kannalta, eikä työnantajan tai sen edustajien toiminta saa olla lainvastaista ja / tai hyvän tavan vastaista.
- Työnantajan on lisäksi noudatettava Helsingin kaupungin yleisiä avustusehtoja ja Helsingin kaupungin järjestöyhteistyön ja avustustoiminnan eettisiä kumppanuusperiaatteita (<https://avustukset.hel.fi/fi/avustukset>).

Pakotteita koskevat reunaehdot

- Euroopan unioni (EU) ja Yhdistyneet kansakunnat (YK) sekä Suomen valtio ovat asettaneet pakotteita useille valtioille sekä näihin sidoksissa oleville erikseen nimetyille ryhmille (yritykset, yksityishenkilöt, toimielimet). Venäjän Ukrainaankohdistaman hyökkäyksen vuoksi asetettujen pakotteiden lisäksi toiminnassa, johon Helsinki-lisää haetaan ja myönnetään, tulee noudattaa kaikkia muitakin EU:n ja YK:n sekä Suomen valtion viranomaisten asettamia voimassa olevia, taloutta, rahoitusta ja muuta toimintaa koskevia pakotemääräyksiä.
- Työnantaja tai sen edustaja ei saa olla pakotemääräysten kohteena. Työnantajan tai sen edustajan toiminta ei saa olla ole edellä mainittujen pakotemääräysten vastaista. Työnantaja ei myöskään saa tehdä taloudellista tai muutakaan yhteistyötä suoraan tai epäsuorasti voimassa olevien pakotemääräysten tarkoittamien tahojen kanssa.
- Helsinki-lisää ei saa suoraan eikä välillisesti käyttää tavalla, joka olisi edellä mainittujen pakotemääräysten vastaista tai merkitsisi avustuksen tai tuen kanavoimista edellä mainituissa pakotemääräyksissä yksilöidyille tahoille, tai että tällaiset tahot osallistuvat hankkeen toteuttamiseen.
- Helsinki-lisää ei saa käyttää pakotteiden kiertämiseen tai sellaiseen toimintaan, joka voi tosiasiallisesti johtaa pakotelistattujen tahojen hyötymiseen.
- Työnantajan on ilmoitettava Helsingin kaupungille viipymättä, jos se tai sen edustaja myöhemmin joutuu pakotemääräysten kohteeksi tai sen toiminta muuttuu pakotemääräysten vastaiseksi. Työnantajan on myös ilmoitettava Helsingin kaupungille viipymättä, jos se alkaa tehdä liiketaloudellista tai muutakaan yhteistyötä suoraan tai epäsuorasti voimassa olevien pakotemääräysten tarkoittamien tahojen kanssa.
- Työnantajan on ilmoitettava Helsingin kaupungille viipymättä, jos Helsinki-lisää on käytetty pakotteiden tai niiden kiertämistä koskevien kieltojen ja edellä mainittujen ehtojen vastaisesti.

Työsuhteeseen liittyvät reunaehdot

- Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työnjohdollinen esihenkilö palkattavalle henkilölle.
- Helsinki-lisällä tuetun työsuhteen tulee kerryttää työttömyysturvalain (1290/2002) mukaista palkansaajan työssäoloehtoaa.
- Työttömyysturvalaissa palkansaajan työssäoloehdon kertymisen edellytyksistä säädetyn lisäksi palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään 18 tuntia kalenteriviikossa.
- Palkattavalle henkilölle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Kuitenkin työttömyysturvalain 5 luvun 4 §:n 2 momentissa säädetystä poiketen, jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa ja palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen.
- Työllistettävän työtehtävien täytyy olla tarkoituksenmukaisia Helsinki-lisän myöntämisen kannalta, eivätkä ne saa olla lainvastaisia ja / tai hyvän tavan vastaisia.