

3. Palkkalautakunta

Lautakunnan kokoonpano ja kokoukset. Palkkalautakunnan kokoonpano v. 1971 oli seuraava: puheenjohtajana varat. Rolf Widén ja jäseninä pank.joht. Holger Liinpää, yht.kuntat.maist. Seppo Perttula, dipl.ins. Juhani Junnila, fil.maist. Paavo Aarnio, konttorinhoit. Olavi Valpas, palkka-asiainsiht. Olavi Dahl, pääluottamusmies Pentti Laine ja hovioik.ausk. Kauko Aaltonen. Varapuheenjohtajaksi valittiin pank.joht. Liinpää (21.1. 51 §). Kaupunginhallituksen valitsemana edustajana palkkalautakunnassa oli apul.kaup.joht. Pentti Pusa (Khs 18.1. 162 §).

Kaupungin neuvottelijoiksi vuodeksi 1971 valittiin palkkalautakunnan puh.joht. Widén, toim.pääll. Erkki Salmio, apul.toim.pääll. Juha Keso ja kaupungin tuntipalkkaisten työntekijäin työehtosopimuksia ja niiden soveltamista koskevien neuvottelujen osalta palkkausins. Kyösti Suikkanen sekä asian laadusta ja laajuudesta riippuen lisäksi jäsenet Liinpää ja Valpas (21.1. 55 §).

Palkkalautakunnan kokoukset pidettiin keskiviikkoisin klo 15 lautakunnan toimistossa Simonkatu 1 (21.1. 54 §).

Lautakunnan kokousten pöytäkirja ja toimistopäällikön päätösluettelo oli yleisön nähtävänä palkkalautakunnan toimistossa lautakunnan kokousta seuraavan viikon torstaina (21.1. 53 §).

Kertomusvuoden aikana palkkalautakunnalla oli 48 kokousta. Kokousten pöytäkirjoihin merkittiin yhteensä 2 493 pykälää.

Päätökset. Työsopimuslomakkeen uusiminen. Kaupunginhallituksen työsuhteeseen palkattavien työsopimuslomaketta koskeneen vahvistamispäätöksen jälkeen on palvelusehtoasioissa tapahtunut monia muutoksia, joista tärkeimpiä olivat v:n 1971 alusta voimaan tullut uusi työsopimuslaki sekä siirtyminen työehtosopimusasioissa keskitettyyn neuvottelu- ja sopimusjärjestelmään. Muutosten johdosta oli palkkalautakunnan toimistossa suunniteltu uusi, kaikissa kaupungin virastoissa ja laitoksissa yhtenäisesti käyttöön otettavaksi tarkoitettu työsopimuslomake. Palkkalautakunta päätti esittää uusitun työsopimuslomakkeen kaupunginhallituksen vahvistettavaksi 3.11.1971. Toimihenkilöiden työehtosopimuksen 2 §:n mukaan työhönotto tapahtuu kirjallisella työsopimuksella. Tuntipalkkaisissa työsuhteissa katsottiin työsuhteen perustaksi sen sijaan edelleen riittävän aikaisemmin käyttöön otettu työhönottoilmoitus (3.11. 2134 §).

Viranhaltijan ns. sosiaalinen palkkaluokka. Kunnallinen yleinen virkaehtosopimus sisältää varsinaisen palkan käsitteen, joka muodostaa laskentapohjan mm. vuosilomapalkkaa, sairaus-, työtapaturma- ja äitiyslomapalkkaa ym. määrättäessä. KyVes:n 52 §:n 3 mom:ssa edellytetään, että sellaiselle viralle, joka erityisellä perusteella on sijoitettu laatunsa edellyttämää alempaan palkkaluokkaan tai -tasoon, tulee vahvistaa viran laatua vastaava erityinen palkkamäärä käytettäväksi varsinaisena palkkana, josta tässä ta-

3. Palkkalautakunta

pauksessa käytetään nimitystä sosiaalinen palkkaluokka. Kysymykseen tulevien virkojen osalta oli käyty paikalliset neuvottelut kaupungin neuvottelijan ja sopijapuolena olleiden järjestöjen edustajien kesken. Neuvotteluissa päästiin yksimieliseen neuvottelutulokseen 19.4.1971. Virkojen ns. sosiaalisia palkkaluokkia harkittaessa kiinnitettiin huomiota viran edellyttämään asemaan, virassa mahdollisesti saataviin virkasivutuloihin ja niiden vaikutukseen palkkauksessa sekä kunnallista eläkelaitosta varten vahvistettuihin ns. eläkepalkkaluokkiin. Samalla sovittiin, että kaikki 31.12.1970 voimassa olleet, sosiaalisia palkkaluokkaa koskevan virkaehtosopimuksen kanssa ristiriidassa olevat määräykset katsotaan lakanneiksi siltä osin kuin on kysymys KyVes:n 52 §:n 3 mom:n sisältämän varsinaisen palkan käsitteen soveltamisesta, ellei KyVes:n johdanto-osan 13 §:n 2 kappaaleesta muuta johdu.

Palkkalautakunta hyväksyi ns. sosiaalisia palkkaluokkia koskevan neuvottelutuloksen ja esitti kaupunginhallitukselle edelleen kunnalliselle sopimusvaltuuskunnalle esitettäväksi, että Helsingin kaupungin osalta vahvistettaisiin virkaehtosopimuksin KyVes:n 52 §:n 3 mom:ssa määrättyä tarkoitusta varten sosiaaliset palkkaluokat saavutetun yksimielisen neuvottelutuloksen mukaisesti. Virkaehtosopimus, joka tuli voimaan 1.5.1971, olisi voimassa saman ajan kuin 14.1.1971 tehty kunnallinen yleinen virkaehtosopimus (21.4. 611 §).

Kodinhoitajien virkapukukustannusten korvaaminen. Vuoden 1971 alusta voimassa olleen kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen 57 §:ään liittyvän pöytäkirjamerkinnän mukaan »kaupunkien ja kauppaloiden kodinhoitajille ryhdytään 1.3.1971 lukien antamaan kodinhoitotoiminnan ohjesäännön tarkoittama virkapuku, joka myös huolletaan kunnan toimesta ja kustannuksella.» Huoltolautakunnan hankkimien selvitysten mukaan kodinhoitajan puvun hankinta- ja huoltokustannukset olisivat n. 364 mk vuodessa henki-

löä kohden. Asianomaisten suorittaessa itsepukujensa huollon jäisivät huoltokustannukset kuitenkin esitettyä tuntuvasti pienemmiksi. Huoltolautakunta oli esittänyt, että KyVes:n edellyttämä virkapukukorvaus kodinhoitajille ja johtaville kodinhoitajille saataisiin suorittaa rahakorvauksena. Palkkalautakunnan taholta todettiin, että virkaehtosopimuksen 57 §:n pöytäkirjamerkinnän määräyksen toteuttaminen sellaisenaan olisi merkinnyt Helsingin kaupungin olosuhteet huomioon ottaen varsin hankalaa järjestelyä. Kun kodinhoitajien edustajien kanssa käydyissä neuvotteluissa oli voitu todeta, että kodinhoitajat itse pitivät huoltolautakunnan esitystä hyvänä eivätkä edellyttäneet kaupungin puolesta hankittavaksi ja huollettavaksi virkapukua, palkkalautakunta päätti viitata huoltolautakunnan esityksessä mainittuihin perusteluihin sekä lisäksi asian käytännöllisessä toteuttamisessa oleviin vaikeuksiin puoltaa KyVes:n 57 §:ään liittyvän pöytäkirjamerkinnän kodinhoitajia koskevan kohdan soveltamista Helsingin kaupungissa siten, että kaupunki maksaa kodinhoitajille ja johtaville kodinhoitajille 1.9.1971 lukien 25 markan kuukausittaisen pukukorvauksen, jolloin ko. henkilöt itse hankkivat kodinhoitotoiminnan ohjesäännön tarkoittaman virkapuvun sekä sen myös omalla kustannuksellaan huoltavat. Kun edellä esitetyn järjestelyn todettiin poikkeavan virkaehtosopimuksen määräyksestä siten, että luontoissuorituksen asemesta annetaan rahakorvaus, palkkalautakunta ehdotti lisäksi, että kaupunginhallituksen asiaa koskeva päätös saatettaisiin kunnallisen sopimusvaltuuskunnan tiedoksi mahdollisia toimenpiteitä varten (16.11. 2241 §).

Virka vapauksien myöntäminen rattijuoppotapauksissa. Palolautakunnan asiaa koskeeneen tiedustelun johdosta annetussa lausunnossa palkkalautakunta mainitsi mm., että moottoriajoneuvon kuljettaminen väkijoumien vaikutuksen alaisena ja siitä kiinni joutuminen oli poliisilaitokselta saadun tiedon

mukaan lisääntynyt kaupungin alueella viimeisten 6 v:n aikana seuraavasti: v. 1964 oli todettuja rattijuoppoustopauksia yht. 783 ja v. 1969 yht. 1 049. Palkkalautakunta katsoi, ettei rattijuoppoustopauksissa voida virkavapauden tai työloman myöntämisen suhteen antaa kovin yksityiskohtaisia ohjeita, vaan näiden myöntäminen olisi ainakin osittain harkittava yksityistapauksittain. Palkkalautakunta esitti rattijuoppoustopaukset käsiteltäväksi seuraavasti:

Jos ajokortti on välttämätön viranhaltijalle tai työsuhteessa olevalle toimihenkilölle tai työntekijälle asianomaisen virka- tai työtehtävien suorituksessa, voitaisiin asianomaiselle ellei tapaus ole sen luonteinen, että palvelussuhde olisi irtisanottava tai purettava, myöntää rattijuoppouden tapahtumispäivästä alkaen anomuksesta palkatonta virkavapautta tai työlomaa siihen saakka, kunnes lainvoimainen tuomio on annettu sillä ehdolla että tuomion ollessa langettava, palvelussuhde katkeaa tällöin välittömästi ilman irtisanomista.

Jos viranhaltija tai työsuhteessa oleva henkilö ei virka- tai työtehtävissään lainkaan tarvitse ajokorttia, tulisi hänelle, ellei tapaus ole sen luonteinen, että palvelussuhde olisi irtisanottava tai purettava, myöntää palkatonta virkavapautta tai työlomaa vapausrangaisituksen kärsimisen ajaksi.

Päätös tehtiin äänestyksen jälkeen neljällä äänellä kolmea ääntä vastaan (12.5. 769 §).

Pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärät. Kunnallinen sopimusvaltuuskunta ja toisaalta AKAVA r.y., TVK-V ja KTV olivat yleiseen kunnalliseen työmarkkinaratkaisuun sisältyvänä asiana sopineet kunnallisia viranhaltijoita koskevasta luottamusmiessopimuksesta, johon liittyy myös eräitä toimihenkilöiden työehtosopimuksessa olevia määräyksiä kuukausipalkkaisten työntekijäin luottamusmiehistä. Sopimuksen mukaan kukin edellä mainittu viranhaltijajärjestö voi asettaa samaan kuntaan tai kuntainliittoon yhden pääluottamusmiehen ellei eri-

tyisistä syistä muuta johdu. Lisäksi luottamusmiessopimuksen soveltamisohjeiden mukaan Virkamiesten ja työntekijäin yhteisjärjestöllä (VTY) on viranhaltijoita edustavien sopijapuolten veroinen oikeus pääluottamusmiehen/luottamusmiehen asettamiseen mielisairaaloissa ja vajaamielislaitoksissa.

Helsingin kaupungin ja edellä mainittujen viranhaltijayhdistysten kesken käytyjen neuvottelujen jälkeen oli pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärästä päästy alla olevan luettelon mukaiseen yksimieliseen neuvottelutulokseen 16.6.1971.

	Pääluottamusmiesten lukumäärä	Luottamusmiesten lukumäärä
AKAVA	1	6
TVK-V	7	46
KTV	7	47
VTY	1	2
Yhteensä	16	101

Sopimuksen mukaan tähän viralliseen luottamusmiesjärjestelmään liittyy lisäksi epävirallinen, Helsingin erikoisolosuhteet huomioon ottava yhdysmiesverkosto.

Palkkalautakunta päätti yhtyä neuvottelutulokseen ja esittää sen mukaisen, kunnallisen luottamusmiessopimuksen tarkoittaman pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten lukumäärän kunnallisen sopimusvaltuuskunnan vahvistettavaksi (23.6. 1120 §, 29.9. 1861 §).

Työnantajien edustajista koostuvan luottamusmiesverkostoa vastaavan verkoston organisointi ja koulutus. Kunnallisen virkaehtosopimuksen edellyttämää luottamusmiesjärjestelmää selvitettyä ja siitä neuvoteltaessa oltiin päädytty siihen, että myös työnantajapuolella tarvitsevat kaupungin eri virastot ja laitokset omat nimetyt henkilönsä, jotka huolehtisivat yhteydenpidosta ja neuvotteluista ao. pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten sekä viraston tai laitoksen muiden toimintayksiköiden vastaavien henkilöiden ja

lisäksi myös muiden virastojen kanssa. Tällaista järjestelyä oli edellytetty myös kunnallisten virkaehtosopimusten neuvottelumenettelyä koskevassa pääsopimuksessa. Rakentavan yhteistoiminnan varmistamiseksi kaupungin edustajien ja luottamusmiesten välillä todettiin olevan tärkeitä, että virastoille ja laitoksille nimettäville kaupungin edustajille selvitettäisiin perusteellisesti luottamusmiessopimuksen kaupungille asettamat velvoitukset, tiedot luottamusmiehille sopimuksen mukaan kuuluvista oikeuksista ja velvollisuuksista, sopimusmääräysten sisältö, yleiset neuvotteluissa noudatettavat menettelyohjeet jne. Edellä olevan perusteella palkkalautakunta esitti kaupunginhallitukselle, että palkkalautakunnan toimiston tehtäväksi annettaisiin

laatia työnantajapuolen organisaatiota varten tarpeelliset ohjeet ja valvoa niiden noudattamista sekä

yhteistoiminnassa henkilöasiainkeskuksen kanssa suunnitella ja järjestää kaupungin em. organisaatioon kuuluvien henkilöiden koulutus ja

yhteistoiminnassa virastojen ja laitosten kanssa ryhtyä luomaan eri hallintokuntiin viranhaltijain luottamusmiesverkostoa vastaavaa organisaatiota, johon kuuluisivat virastojen ja laitosten pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten kanssa käytäviä neuvotteluja yms. silmällä pitäen nimettävät henkilöt (18.8. 1489 §).

Kuukausipalkkaisten vuosilomapalkan maksaminen. Kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen 65 §:n 4 mom:n mukaan maksetaan viranhaltijalle vuosilomapalkka ennen loman alkamista. Vastaava säännös työsuhteisten osalta sisältyy vuosilomalain 9 §:ään. Rahatoimisto oli esittänyt tutkittavaksi mahdollisuuksia vuosilomalain 17a §:ää hyväksi käyttäen saada aikaan asianomaisten järjestöjen kanssa sellaiset sopimukset, ettei virka- ja työsuhteessa kuukausipalkalla olevien vuosilomapalkkoja laskentateknillisistä ja kustannussyistä maksettaisi lainkaan etukäteen.

Mikäli näin kuitenkin tehtäisiin, rahatoimisto esitti vuosilomapalkan maksettavaksi etukäteen siten, että jos loma alkaa ennen varsinaista palkkapäivää, maksetaan loman alkamiskuukauden palkka edellisen kuukauden palkan yhteydessä ja jos loma alkaa palkkapäivänä tai sen jälkeen ja kestää yli seuraavan kuukauden palkanmaksupäivän, maksettaisiin seuraavan kuukauden palkka loman alkamiskuukauden varsinaisena palkanmaksupäivänä. Mikäli vuosiloma pidetään useamassa kuin yhdessä erässä, etukäteismaksu suoritettaisiin em. tavalla vain kerran siinä yhteydessä, jolloin vuosiloman pääosa pidetään.

Palkkalautakunnan taholta todettiin, että rahatoimiston esityksen johdosta oli käyty neuvotteluja kaupungin neuvottelijoiden ja viranhaltijajärjestöjen edustajien kesken, mutta neuvotteluissa ei ollut päästy myönteiseen ratkaisuun. Kun kunnallisen virkaehtosopimuksen ja em. vuosilomalain 17a §:n mukaan toimivalta rahatoimiston esittämässä asiassa kuuluu työnantajan taholla kunnalliselle sopimusvaltuuskunnalle, palkkalautakunta esitti kaupunginhallitukselle, että se tekisi esityksen kunnalliselle sopimusvaltuuskunnalle sopimuksien aikaansaamiseksi rahatoimiston ehdottamasta järjestelystä kuukausipalkkaisten vuosilomapalkan maksamisessa (24.3. 451 §).

Ylimääräisten eläkkeiden ja leski- ja orpoeläkekassan myöntämien eläkkeiden tarkistaminen. Otsikossa mainittua asiaa koskevassa aloitteessa palkkalautakunta totesi, ettei kaupunginvaltuuston myöntämien ylimääräisten eläkkeiden jatkuvasta tarkistamisesta ollut olemassa erityistä päätöstä, vaan nämä eläkkeet oli vuosittain kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti tarkistettu sääntömääräisten eläkkeiden tarkistusta vastaavasti. Leski- ja orpoeläkekassan myöntämät eläkkeet oli vuorostaan tarkistuksen osalta sidottu ylimääräisten eläkkeiden tarkistuksiin. Koska kaupunginvaltuuston 27.5.1970 tekemän eläketarkistuspäätöksen, joka antoi

niin ylimääräisten eläkkeiden kuin leski- ja orpoeläkekassan myöntämien eläkkeiden saajillekin oikeuden ns. tarkistusjärjestelmien valintaan, ilmeinen tarkoitus oli, että myös ko. eläkkeet vuosittain tarkistetaan sääntömääräisten eläkkeiden tarkistusta vastaavasti, palkkalautakunta esitti kaupunginhallitukselle edelleen -valtuustolle esitettäväksi, että ns. uuteen tarkistusjärjestelmään kuuluvat kaupunginvaltuuston myöntämät ylimääräiset eläkkeet sekä leski- ja orpoeläkekassan myöntämät eläkkeet tarkistetaan vuosittain työntekijäin eläkelain mukaisten palkkojen ja eläkkeiden tarkistamista varten vahvistettavan indeksin mukaisesti ja että ns. vanhaan tarkistusjärjestelmään kuuluvat, kaupunginvaltuuston myöntämät ylimääräiset eläkkeet sekä leski- ja orpoeläkekassan myöntämät eläkkeet tarkistetaan vuosittain viranhaltijain palkkojen nousua vastaavasti (17.2. 265 §).

Tarkistusjärjestelmän valinnan muuttamisen johdosta liikaa maksettujen eläkkeiden takaisinperintä. Kaupunginvaltuuston 27.5.1970 eläkkeiden uudelleenjärjestelyä koskeneen päätöksen mukaisesti oli niiden eläkeläisten, jotka 17.7.1970 mennessä olivat kirjallisesti ilmoittaneet kaupunginhallitukselle haluavansa eläkkeensä tarkistettavaksi aikaisempien määräysten mukaisesti, eläkkeet ajalta 1.1.1970–30.4.1971 maksettu ns. vanhan tarkistusjärjestelmän mukaisesti lasketuna. Niiden eläkeläisten eläkkeet, jotka eivät tätä ilmoitusta määräajassa tehneet, maksettiin ns. uuden tarkistusjärjestelmän mukaisesti. Kaupunginvaltuuston 13.1.1971 tekemän päätöksen mukaan valintamääräaika pidennettiin 31.3.1971 asti. Uuden määräajan kuluessa olivat eläkeläiset tehneet runsaslukuisesti tarkistusjärjestelmää koskevia ilmoituksia ja peruuttaneet aikaisemmin tekemiään ilmoituksia. Enemmistön osalta nämä muutokset merkitsivät eläkkeen suurenemista, mutta n. 80 eläkeläisen osalta tehty ilmoitus merkitsi eläkkeen pienene- mistä takautuvasti 1.1.1970 alkaen.

Palkkalautakunta katsoi, että koska suurin osa ainakin sillä hetkellä epäedullisen valinnan suorittaneista epäilemättä oli tehnyt tämän tietämättömyyttään ja ymmärtämättömyyttään, kaupungin tulisi lähinnä sosiaalisista syistä voida ainakin osittain vapauttaa heidät suorittamasta takaisin liikaa saamiaan eläke-eriä. Palkkalautakunta ehdotti kaupunginhallitukselle noudatettavaksi seuraavaa lievennettyä takaisinperintämenettelyä:

mikäli eläkkeen, leskieläkkeen tai kasvatavustuksen bruttomäärä kuukaudessa on pienempi kuin 300 mk, takaisinperintää ei suoriteta lainkaan,

mikäli eläkkeen tai leskieläkkeen bruttomäärä kuukaudessa on 300–599.90 mk, peritään takaisin 1/3 liikaa maksetuista määristä,

mikäli eläkkeen tai leskieläkkeen bruttomäärä kuukaudessa on 600–999.90 mk, peritään takaisin 2/3 liikaa maksetuista määristä,

mikäli eläkkeen tai leskieläkkeen bruttomäärä kuukaudessa on 1 000 mk tai sitä suurempi, liikaa maksetut määrät peritään takaisin kokonaisuudessaan.

Takaisin perittävä määrä, joka jakautui 89 eläkeläisen osalle oli suuruudeltaan yhteensä 38 248 mk (2.6. 894 §).

Harjoittelijoiden palkkaaminen kaupungin virastoihin ja laitoksiin. Huoltolautakunnan harjoittelijoille myönnettäviä etuisuuksia sekä Helsingin kotitalousopettajaopiston kotitalousharjoittelijoiden palkkauksen tarkistamista koskeneiden esitysten johdosta antamansa lausunnon yhteydessä palkkalautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että harjoittelijoiden palkkaamisesta kaupungin virastoihin ja laitoksiin annettaisiin palkkalautakunnan esittämät uudet ohjeet. Palkkalautakunnan ehdotuksenmukaisia uusia ohjeita laadittaessa oli pyritty ottamaan huomioon paitsi kunnallisen sopimusvaltuuskunnan ao. yleiskirjeessä mainitut periaatteet myös kaupungin piirissä noudatettu yleinen käytäntö. Harjoittelijoiden palk-

3. Palkkalautakunta

kauskysymyksen kohdalla lautakunta kiinnitti erityistä huomiota siihen, ettei harjoittelijoidenkaan kuukausipalkkaa määrättäisi 400 mk pienemmäksi. Ohjeita esitettiin sovellettavaksi kaikkiin harjoittelijoihin nähdessä työalasta riippumatta (10.11. 2179 §).

Luento- ja opetuspalkkioiden määrääminen. Kaupungin järjestämiä koulutustilaisuuksia koskevan luento- ja opetuspalkkiojärjestelmän yhtenäistämiseksi oli palkkalautakunta ao. järjestöjen kanssa saavutetun neuvottelutuloksen pohjalta esittänyt, että luento- ja opetustoiminnassa noudatettaisiin palkkioiden määrittämisessä seuraavia periaatteita:

Ulkopuoliselle opettajavoimalle suoritetaan palkkio yksityistapauksittain tehtävän sopimuksen perusteella. Ohjeenluonteisesti voidaan palkkion suuruuden määräämisessä käyttää toisaalta palkkiosopimusten muodostamaa tasoa ja toisaalta kaupungin palveluksessa olevaa henkilökuntaa varten vahvistettuja palkkioperusteita soveltuvin osin.

Sitä vastoin korvausta ei suoriteta oman henkilökunnan ns. työhön opetuksesta työpisteessä, vaan tämän tehtävän on katsottava sisältyvän jokaisen perustehtäviin. Korvausta ei myöskään suoriteta ns. kontrollomattomasta informaatiosta, joka tapahtuu oman viraston tai vastaavan puitteissa. Korvattavana opetustehtävänä pidetään erityisesti järjestettyä opetustilaisuutta, joka poikkeaa tavanomaisesta työruutiinin hoidosta.

Henkilön kanssa voidaan sopia, että opetustehtävän suorittaminen ja luennon ym. valmistelu tapahtuu työaikana, jolloin tältä ajalta ei suoriteta em. korvausta eikä vastaavasti vaadita takaisintekovelvollisuuden täyttämistä (21.4. 579 §).

M/s Korkeasaaren laivanpäällystön työehtosopimus. Kaupungin satamajäänmurtajien laivanpäällystön työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 4 §:ään perustuen oli kaupungin neuvottelijain ja Suomen Laivanpäällystöliiton kesken saavutettu yksimielinen neuvottelutulos m/s Korkeasaaren lai-

vanpäällystön palkkauksesta ja muista työehdoista. Palkkalautakunta päätti hyväksyä neuvottelutuloksen ja esittää sen edelleen kunnallisen sopimusvaltuuskunnan hyväksyttäväksi (7.4. 519 §).

Lastenseimien työaikajärjestelyt. Suomen Lastenhoitajaliitto r.y:n lastenseimien palveluksessa olevien lastenhoitajien työaikajärjestelyjä koskeneen esityksen johdosta oli kaupungin neuvottelijain sekä Uudenmaan Lastenhoitajayhdistyksen ja Suomen Lastenhoitajaliiton edustajien kesken käyty neuvotteluja 9.12.1971. Neuvotteluissa sovittiin sopimusvaltuuskunnan toimiston suullisesti antaman lausunnon perusteella, että lastenseimien hoitohenkilökunnan vuorokautista säännöllistä työaikaa saadaan työvuorojen saamiseksi yhtäjaksoisiksi pidentää pysyväisluonteisesti enintään yhdellä tunnilla ja että muutoin noudatetaan KyVes:n 2 §:n 2 mom:n mukaista työaikajärjestelyä. Palkkalautakunta puolsi neuvottelutuloksen hyväksymistä (22.12. 2454 §).

Matkakustannusten korvaus. Kunnallisen sopimusvaltuuskunnan matkakustannusten korvausta koskeva päätös tehtiin sopimusvaltuuskunnassa 27.5.1971. Helsingin kaupungin matkustussäännön mukaan suoritetaan auton käytöstä korvauksena 5 000 ensimmäiseltä kilometriltä 28 p/km, seuraavilta 10 000 kilometriltä 25 p/km ja sitä seuraavilta kilometreiltä 22 p/km/v. KyVes:n liite n:o 5:n mukaiset korvaukset täydennettynä sopimusvaltuuskunnan päätöksellä 27.5.1971 ovat vastaavasti 30 p/km, 27 p/km ja 24 p/km. Viimeksi mainitut pennimäärät suoritetaan Helsingin kaupungin viranhaltijoille virkaehtosopimuksen yleistä tasoa (28 p/km, 25 p/km ja 24 p/km) korkeampina korvauksina vain kaupungin alueella suoritetuista virkamatkoista.

Palkkalautakunta esitti kaupunginhallitukselle, että päätös pantaisiin toimeen ja siitä ilmoitettaisiin virastoille ja laitoksille (27.10. 2067 §).

Talonmiesten työaikamääräysten vahvista-

minen. Kuntien keskusjärjestöt ja Suomen kunnallisten työntekijäin ja viranhaltijain liitto r.y. (KTV) olivat 17.5.1971 tehneet talonmiesten työaikalain 19 §:n 2 mom:n säännösten nojalla suositusopimuksen talonmiesten työaikajärjestelyistä. Sopimus koski kaikkia mainitun lain soveltamispiiriin kuuluvia talonmiesten työtä suorittavia kunnallisia viranhaltijoita ja työntekijöitä.

Sen jälkeen kun palkkalautakunnan toimisto oli saanut tiedoksi em. suosituksen, ryhdyttiin siitä neuvottelemaan KTV:n Helsingin yhteisjärjestö r.y:n kanssa. Neuvottelut päättyivät vasta 29.10.1971, jolloin voitiin todeta, että talonmiesten työaika-ym. koskevista asioista oli päästy yksimielisyyteen kaupungin ja yhdistyksen neuvottelijain kesken. Eräissä kohdissa oli suosituksen mukaisista sanamuotoa muutettu tai tarkistettu.

Palkkalautakunta hyväksyi neuvottelutuloksen ja esitti kaupunginhallitukselle edelleen kaupunginvaltuustolle esitettäväksi, että talonmiesten työaikajärjestelyä koskevat määräykset hyväksyttäisiin saavutetun yksimielisen neuvottelutuloksen mukaisina (3.11. 2153 §).

Lausunnot. Edellä mainittujen lausuntojen lisäksi palkkalautakunta antoi kertomusvuoden aikana lausunnot mm. seuraavista asioista: työpaikkalääkintöhuollon järjestämisestä koskenut valtuustoaloite (13.1. 17 §); työsuopimussuhteessa olevien eläkesäännön 23 §:n kumoaminen (27.1. 108 §); elintarvikekeskuksen henkilökuntaruokaloiden myyntihintojen tarkistaminen (3.2. 166 §, 10.11. 2182 §); väestönsuojelukursseille osallistumisesta aiheutuneiden ansionmenetysten korvaaminen (3.2. 170 §); alikonemestareiden valitseminen toimiin ja virkoihin, joihin vaaditaan koneteknikon ja konemestarin pätevyys (24.2. 307 §); terveydenhoitohenkilöstön takuupalkkajärjestelmän soveltamisessa noudatettavat valtion palkkausjärjestelmän mukaiset palkkaukset (3.3. 348 §); oikeusaputoi-

mistoon perustettavaksi esitetyt uudet tp. virat (10.3. 396 §); kunnallisen pysäköintivaltontajärjestelmän käyttöönotto Helsingissä (31.3. 485 §); sairaalakeskuksen päivystävien sairaanhoitajien eläkeoikeus (21.4. 581 §); uuden ylimääräisen nuoriso-osaston perustaminen raastuvanoikeuteen (21.4. 591 §); palkallisen virkavapauden myöntämistä kansakoulunopettajalle kunnallisen luottamustoimen hoitamista varten koskenut valtuustoaloite (5.5. 712 §); Laakson sairaalan mekaanikkojen varallaolokorvaus (26.5. 854 §); lauantai- ja sunnuntaiyökorvausten maksaminen raittiustyönohjaajille (26.5. 855 §); kaupunkituomioistuinkomitean mietintö (26.5. 856 §); peruutetun ylityön ja matkakulujen korvaaminen satamalaitoksen henkilökunnalle (9.6. 945 §); psykiatriseen huolto-toimistoon ja nuorten päihdeosastoon palkkattava henkilökunta (16.6. 1027, 1028 §); liikennelaitoksen virastotyöaika-ym. koskeva järjestely (4.8. 1305 §); luottamustehtävissä toimivien viranhaltijoiden ja toimihenkilöiden suhteen noudatettavat menettelytavat (4.8. 1306 §); työturvallisuustoimikunnan uudet toimintaohjeet ja vaalijärjestys (11.8. 1415 §); satamalaitoksen työsuhteisten varastomiesten siirtäminen virkasuhteeseen (25.8. 1515 §); kuorma- ja pakettiautojen maistraatin vahvistaman liikennetaksan vahvistaminen käytettäväksi kaupungin töissä (1.9. 1627 §); sairaaloiden ja vanhusten huoltolaitosten keittiöhenkilökunnan suojavaatehankinnat (22.9. 1789 §); psykologian laudatur-harjoittelijoiden palkkaus kaupungin laitoksissa (29.9. 1860 §); KyVes:n edellyttämän yötyörajoituksen toteuttaminen hoitolaitoksissa (27.10. 2066 §); sopimuspalkkaisten viranhaltijain palkkauksen yleis-tarkistukset v. 1971 (27.10. 2069 §); asunto-asiaintomiston uudelleenjärjestely (27.10. 2074 §); eräiden erikoislisien maksaminen satamalaitoksen trukinkuljettajille (3.11. 2135 §); johtavien kodinhoitajien, vanhusten jalokojen hoitajien ja kodinhoitajaoppilaiden

3. Palkkalautakunta

ateriakorvaukset (3.11. 2136 §); virkapukuun liittyvien asusteiden hankkiminen liikennehenkilökunnalle (3.11. 2137 §) sekä valmius-

rahan maksaminen ruoppaajien henkilökunnalle (10.11. 2177 §).
