



Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi
Vammaisten sosiaalityö
17.12.2025

Tiedote henkilökohtaisille avustajille, joiden työnantaja ei kuulu Heta-liittoon

Työsopimusehtosi ovat muuttuneet henkilökohtaisten avustajien työehtosopimuksen tultua yleissitovaksi

Henkilökohtaisten avustajien työnantajien liiton (Heta-liitto) ja JHL:n välinen työehtosopimus on muuttunut yleissitovaksi 10. marraskuuta 2025. Tästä alkaen myös järjestäytymättömien työnantajien (työnantajat, jotka eivät ole Heta-liiton jäseniä) on noudatettava tämän yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä. Työehtosopimuksen lisäksi henkilökohtaisten avustajien työehtoja määrittävät jatkossakin myös sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen päätökset.

Työehtosopimuksen tuomia muutoksia ovat esimerkiksi palkkausta, erilaisia työaikalisia, lomarahoja ja työaikojen suunnittelua koskevat määräykset. Ennen yleissitovuutta työehtosopimus on velvoittanut vain työnantajia, jotka ovat olleet Heta-liiton jäseniä.

Koska yleissitovuus tulee voimaan työehtosopimuksen sopimuskauden alusta, järjestäytymättömien työnantajien työntekijöillä on takautuva oikeus saada palkkansa työehtosopimuksen mukaisina **1.5.2025 alkaen**. Mahdollisesti kertyneet kokemuslisät, arkipyhäkorvaukset, lomarahat ja työaikalisät tullaan korvaamaan työntekijöille takautuvasti. Tämä ei edellytä toimenpiteitä sinulta eikä työnantajaltasi.

Kenelle takautuvat työaikalisät ja korvaukset maksetaan?

Takautuvat palkanlisät ja korvaukset maksetaan kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhde on ollut voimassa yleissitovuuden virallisena voimaantulopäivänä **10.11.2025**. **Takautuvat palkkasaatavat maksetaan 31.12.2025**. Mikäli työntekijän työ sopimus on päättynyt aiemmin kuin 10.11.2025, takautuvia korvauksia ei makseta.

Työehtosopimus määrittelee esimerkiksi avustajan palkan vähimmäistason, jota heikommat sopimusehdot ovat mitättömiä. Mikäli olet sopinut työnantajasi kanssa työehtosopimusta paremmista työehdoista, nämä säilyvät ennallaan.

Voit perehtyä työehtoihin tulleisiin muutoksiin verkossa: heta-liitto.fi/tyoehtosopimus/



Henkilökohtaisten avustajien työehtoihin tulleita keskeisiä muutoksia

- **Irtisanomisajat**

Työsuhteen päättämisessä noudatetaan henkilökohtaisten avustajien työehtosopimuksen mukaisia irtisanomisaikoja. Jos toistaiseksi voimassa oleva työsuhde on jatkunut enintään viisi vuotta, on irtisanomisaika yksi kuukausi. Jos se on jatkunut yli viisi vuotta, on irtisanomisaika kaksi kuukautta.

- **Arkipyhäkorvaukset**

Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, helatorstai, juhannusaatto sekä muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä ovat ylimääräisiä palkallisia vapaapäiviä. Ellei yllä mainittuja päiviä voida antaa työntekijälle vapaaksi, maksetaan arkipyhäpäivänä tehdyiltä työtunneilta normaalin henkilökohtaisen tuntipalkan lisäksi kaksinkertainen henkilökohtainen tuntipalkka, johon sisältyy arkipyhäkorvaus vapaapäivän menetyksestä sekä sunnuntailisä.

Työntekijä on oikeutettu arkipyhävapaaseen ja arkipyhäkorvaukseen, jos hänen työsuhteensa on kestänyt tai tulee kestäämään vähintään kaksi viikkoa. Tarvittaessa töihin kutsuttava työntekijä on oikeutettu arkipyhävapaaseen ja arkipyhäkorvaukseen, jos arkipyhän sisältämä työjakso on kestänyt tai tulee kestäämään vähintään kaksi viikkoa.

- **Ilta-työlisä**

15 % korottamattomasta tuntipalkasta. Maksetaan klo 18–21 välillä tehdystä työstä.

- **Yötyölisä**

Yleistyoajassa 30 % korottamattomasta tuntipalkasta, jaksotyöajassa 40 % 1.1.2026 lähtien. Maksetaan klo 21–6 välillä tehdystä työstä.

- **Lauantaityölisä**

25 % korottamattomasta tuntipalkasta. Lauantailisää ei makseta, jos samalta ajalta maksetaan sunnuntailisä.

- **Tilapäinen hoitovapaa**

Jos työntekijä on poissa alle 12-vuotiaan tai vammaisen lapsen äkillisen sairastumisen vuoksi, ei poissaolo vähennä työntekijän palkkaa tai kuluta vuosilomaa siltä osin kuin poissaolo on välttämätöntä hoidon järjestämiseksi. Oikeus palkalliseen poissaoloon voi kestää korkeintaan kolme peräkkäistä kalenteripäivää sairastumisen alusta lukien.

- **Lyhyet palkalliset poissaolot**

Työpäiväksi sattuvat työnantajalle ilman aiheutonta viivytystä ilmoitetut työntekijän oma 50- ja 60-vuotispäivä, perheenjäsenen kuolema sekä perheenjäsenen tai lähiomaisen hautajaispäivä (siunauspäivä) ovat palkallisia vapaapäiviä. Poissaolon enimmäispituus on yksi päivä.

- **Ateriakorvaus matkoilla**

Työntekijällä on oikeus ateriakorvaukseen matkustettaessa kotimaassa varsinaisen työpaikan ulkopuolelle. Korvaus maksetaan vain, ellei työntekijällä ole mahdollisuutta valmistaa ruokaansa tai ellei ruokailua ole järjestetty muulla tavalla.

Matkustettaessa ulkomailla työntekijällä on oikeus työnantajan kustantamiin aterioihin tai ateriakorvaukseen jokaiselta matkapäivältä. Ateriakorvauksena maksetaan Verohallinnon päättämä verottoman ateriakorvauksen enimmäismäärä.

- **Työkokemuslisät**

Työntekijän työehtosopimuksen mukainen vähimmäistuntipalkka nousee seuraavien kokemuslisään oikeuttavien työskentelykuukausien jälkeen: 12 kk (1 vuosi), 36 kk (3 vuotta), 60 kk (5 vuotta), 96 kk (8 vuotta) ja 132 kk (11 vuotta) ja 168 kk (14 vuotta). Kokemuslisään oikeuttavaksi työskentelyksi katsotaan ne henkilökohtaisena avustajana tai samankaltaisissa tehtävissä työskennellyt kuukaudet, joina työntekijä on työskennellyt yhteensä vähintään 30 tuntia tai 14 työpäivää yhdessä tai useammassa työsuhteessa.

Oima-palvelussa työkokemuskuukaudet kertyvät automaattisesti niistä henkilökohtaisen avustajan työsuhteista, joista on maksettu palkka Helsingissä Oima-palvelun kautta. Tällöin kriteerien täyttyessä työkokemuslisää maksetaan ilman erillistä hakemusta. Jos avustajalla on muuta aiempaa kokemusta avustajan työstä tai siihen verrattavasta työstä, on työnantajan haettava kokemuslisää Taloushallintopalvelun palkanlaskennasta.

- **Palkkaryhmät**

Työnantajalla on mahdollisuus hakea avustajilleen oikeutta työehtosopimuksen mukaiseen korkeampaan palkkaryhmään, mikäli avustajien työtehtäviin kuuluu ylempien palkkaryhmien mukaisia tehtäviä.