

Rapport över hållbar utveckling 2025



Helsingfors social-, hälsovårds- och
räddningssektor

Helsingfors

Bevattning av odlingslådor i
Landbo.



Social-, hälsovårds- och räddningssektorns program för hållbar utveckling

Helsingfors social-, hälsovårds- och räddningssektorns program för hållbar utveckling godkändes av sektorns ledningsgrupp 18.12.2023. Utfallet rapporteras årligen åt ledningsgruppen.

Programmet beskriver hur målen för hållbar utveckling mångsidigt integreras i sektorns kärnverksamhet och utveckling, och hur målinriktat, mätbart och verkningsfullt hållbarhetsarbetet kan vara.

Aspekter med direkt anknytning till kärnuppgifterna har lämnats utanför programmet. Social- och hälsovårdens kärnfunktioner har ett särskilt samband med FN:s mål för att minska fattigdom och hunger, samt för att främja hälsa och välfärd (mål 1,2,3). Räddningsverkets uppgift har en koppling till en fungerande och trygg stad (mål 3,11,16).

I detta program har man granskat utvecklingen jämfört med FN:s övriga mål. Perspektivet gällde det som man kan påverka indirekt eller som en del av kärnverksamheten eller om kärnverksamheten ska utvecklas med hållbarhet som främsta aspekt.

Programmet är i första hand utformat som en verksamhetsplan, och man har samlat gemensamma mål och åtgärder för hållbar utveckling under ett "paraply". Bland annat för att nå de stadsövergripande målen har man definierat kompletterande sektorspecifika målsättningar och åtgärder.



I social-, hälsovårds- och räddningssektorns program för hållbar utveckling samlas arbetet med socialt och ekonomiskt ansvar samt miljöansvar.

Prioriteringar för hållbar utveckling under 2024-2026

Vid beredningen av programmet identifierades särskilt följande teman för hållbar utveckling som betydelsefulla för servicehelheter och tjänster: nummer 13: **stävja klimatförändringen**, 11: **hållbara städer och samhällen**, 10: **minskad ojämlikhet samt**, 12: **hållbar konsumtion och produktion**.

I många funktioner sågs mål nummer 15: **ekosystem och biologisk mångfald** också som en viktig del av verksamheten, och som ett sätt att öka välfärden. Målsättningar i detta sammanhang lyftes inte fram under beredningen av programmet. Detta beror på att naturaspekten redan är integrerad i flera funktioner. Oavsett avgränsningen arbetar man ändå i programmet för målsättning 15.

Mål och åtgärder i sektorns program för hållbar utveckling 2025

I programmet för hållbar utveckling för år 2025 fanns 21 mål för vilka man planerat sammanlagt 45 åtgärder. Alla planerade åtgärder blev klara i tio av målen för år 2025.

I denna rapport anges utfallet med trafikljus:

- Åtgärden kunde inte vidtas
- Åtgärden inleddes men endast delvis åtgärdad
- Åtgärden slutfördes.

Info om sektorns arbete för hållbar utveckling på annat håll

Man kan läsa mer om sektorns arbete för att främja hälsa och välfärd på stadens webbplats "[HYTE](#)" samt om delaktighet på [Information om delaktighet i Helsingfors | Helsingfors stad](#).



Social- och hälsovårdens kärnuppgift har ett särskilt samband med FN:s mål för att minska fattigdom och hunger, samt för att främja hälsa och välfärd.



Räddningsverkets kärnfunktioner har ett särskilt samband med FN:s mål för att främja hälsa och välfärd samt för en fungerande och trygg stad.



Prioritering i Social-, hälsovårds- och räddningssektorns program för hållbar utveckling 2024-2026.



Sektorns program för hållbar utveckling 2025

Framgångar

Helsingfors



Klimatarbete



Beräkning av koldioxidavtryck

Sektorns koldioxidavtryck räknades för första gången år 2025. Detta innebär en aktuell och heltäckande grund för sektorns klimatinsatser och serviceproduktion.

Uträkningen gjordes enligt det internationella GHG-protokollet, på basis av statistik från år 2024. Resultatet visar att sektorns koldioxidavtryck är **251 566 ton CO₂e**.

- **77 %** av utsläppen kommer indirekt från inköp, vilket framöver har den största potentialen för minskning av utsläpp,
- köpt energi utgör **16 procent** av utsläppen,
- sektorns egna direkta utsläpp står för **< 1 %**.

Beräkningen görs med tre års mellanrum, och de utsläppsminskningsscenarier som görs upp styr minskningen av klimatpåverkan från både den egna verksamheten och upphandlingarna.

Beräkningen av koldioxidavtrycket stärker sektorns förmåga att långsiktigt följa upp hur klimatarbetet framskrider, möjliggör rätt inriktning av effektiva utsläppsminskande åtgärder samt säkerställer att beslutsfattandet och utvecklingen baserar sig på aktuell och jämförbar information.

Miljöcertifikat



Ekokompass-certifikatet förnyades

Sektorn har haft Ekokompassen-certifikatet sedan 2022, och räddningsväsendet har varit certifierat från och med början av 2023. Miljösystemet främjar hantering och uppföljning av miljöfrågor samt stöder ständig förbättring av verksamheten.

Certifikatet förnyades i april–maj 2025 av en extern opartisk expert. Detta inkluderade intervjuer med ledningen och experter samt fältbesök i flera verksamhetsenheter som representerade sektorns mångsidiga verksamhet. Auditeringen godkändes och certifikatet är giltigt till maj 2028.

Arbetets omfattning, kvalitet och personalens starka expertis fick ett särskilt erkännande vid auditeringen. Dessutom visade resultaten att miljösystemet har etablerats som en del av det dagliga arbetet och att ansvar, praxis och kompetens är tydligt identifierade på olika nivåer inom organisationen.

Framsteg inom avfallshantering



Plastsorteringen ökar fortfarande

Sorteringen av plastförpackningar främjades ytterligare år 2025 genom att utöka sorteringsmöjligheterna och öka kommunikationen i detta sammanhang. Åtgärden resulterade rent praktiskt i att plastinsamlingen ökade med ca 7 % från år 2024.

Sorteringen av plastförpackningar utökades utifrån föregående års plastinsamlingsförsök och gäller nu sektorns alla hälsostationer och tandklinikernas mottagningsrum. Ekostödpersonerna hade en central roll i den praktiska sorteringen och i att stödja personalen.

Mängden sorterad plast ökar, vilket visar att ekostödpersonerna, tydlig praxis och synlig kommunikation stödjer personalens arbete för att minska avfallshanteringens miljökonsekvenser och främja hållbara vardagsrutiner.

Avfallsstatistik

Statistiken omfattade **78 %** av sektorns verksamhet (hyrda kvadratmetrar). Uppgifter saknas för de verksamhetsställen där avfall samlas in tillsammans med andra i fastigheten. En uppskattning gjordes delvis utifrån ytan av de hyrda lokalerna i förhållande till hela fastighetens avfallsmängd. Statistik för kommunalt avfall beräknades för första gången för år 2024. Statistiken ökade med **3 %** från året innan.

Personalresurser



En tredje stadigvarande miljöexpert

En miljöexpert fick fast anställning vid räddningsväsendet som stöd för beredskapen inför klimatförändringen. Experten har i uppgift att utveckla räddningsverkets förmåga att svara på extrema väderfenomen som kan bli mer allmänna i och med klimatförändringen.

Aktivt år för ekostödpersonerna



Delaktighet och inkludering i hela sektorn

Sektorn hade **461** ekostödpersoner vid utgången av 2025.

- Ekostödpersonerna presenterade miljöarbetets vardag för Ekokompassens certifiering.
- Sorteringen av plastförpackningar utökades till särskilda mottagningsplatser i synnerhet på tandklinikerna och hälsocentralerna.
- Förändringar i avfallshanteringen ledde till extra arbete i enheterna.
- I ekostödkurserna deltog **67** personer.
- Ekostödpersonerna inom hemvården och Helsingfors sjukhus deltog i sorteringskurser på Oppiva-plattformen.

ekotuki

Planmässigt stöd för internationalisering



Internationell rekrytering

Förra året satsade sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster på integration av internationellt rekryterade arbetstagare. Introduktionen och förankringen på arbetsplatsen stöddes genom läroavtal, språkstudier samt systematiskt arbete med chefer och kolleger. Utvecklingen av språkkunskaper är en central förutsättning för smidigt arbete och interaktion. Därför har språkmedveten praxis stärkts i vardagen på hela arbetsplatsen.

Helsingforsbor med invandrarbakgrund

Under 2025 har personalen inom seniortjänsterna fortsatt att aktivt uppsöka olika platser i Helsingfors. Verksamhet har ordnats bland annat i religiösa och kulturella samfund, servicecentraler, offentliga utrymmen samt i grupper med specialtjänster för invandrare. Det uppsökande arbetet har utförts tillsammans med flera aktörer, och fokus har varit att nå flerspråkiga äldre med olika kulturell bakgrund.

Utbudet och lokalerna vid servicecentralerna har utökats. År 2025 startade sex nya grupper riktade till personer med olika språklig och kulturell bakgrund. De stödjer delaktighet, välfärd och lika möjligheter att delta i servicecentralens verksamhet på olika håll i staden.

Bättre tillgång till tjänsterna och främjande av digitaliseringen



Tillgängliga och digitala tjänster

En sådan digitalisering som minskar behovet av fysiska besök ett viktigt steg med tanke på hållbar utveckling. Digitaliseringen minskar den miljöpåverkan som orsakas av rörligheten och frigör samtidigt lokaler och personalresurser för andra uppgifter. Tillgängliga och snabba tjänster i flera kanaler bidrar också till social hållbarhet genom att förbättra olika befolkningsgruppers likvärdiga tillgång till vård och tjänster.

Helsingfors social-, hälsovårds- och räddningssektor gör servicen mer tillgänglig och digital. Hälsostationerna nåddes fortare än tidigare och i synnerhet e-kommunikationen via tjänsten Maisa ökade märkbart. Handläggningstiderna för återuppringningar och svar på meddelanden förkortades, vilket påskyndade tillgången till tjänster.

Hemvården införde videoanslutning till läkemedelsautomaten. Med hjälp av denna kan vårdaren övervaka medicineringen på distans vid en överenskommen tidpunkt. **15 %** av hemvårdsklienterna fick distansvård. Anhöriga till dem som får distansvård har sedan hösten möjlighet att ringa videosamtal till distansvårdsenheten, vilket ökar de anhörigas delaktighet i den vårdades vardag.



Sektorns program för hållbar utveckling 2025

Utfall

Helsingfors



Minskad ojämlikhet



Mål

Etik vid rekrytering utomlands och möjlighet att hålla kvar anställda.

- Utbildning på de mottagande arbetsplatserna. ●
- Alla ska ha möjlighet att skaffa sig kompetens. ●
- Regelbundna välkomst- och integrationsmöten. ●
- Språkkurser garanteras. ●
- De nya etiska riktlinjerna beaktas vid konkurrensutsättning. ●

Främjande av likabehandling.

- Aktivt ingripande i rasism. ●

Att lyssna på kunderna.

- Etablering av erfarenhetsexperter. ●

Främjande av likabehandling och en trygg arbetsmiljö

I Fiilari 2025-personalenkäten ställdes inga direkta frågor om rasism, men enligt enkäten upplevdes diskriminering tydligt mer sällan än året innan. 3% av de som svarade sade sig ha upplevt diskriminering p.g.a. sitt ursprung.

Under 2025 ordnades kurser för personalen bland annat om mångfald, lättläst kommunikation och färdigheter på arbetsplatsen. Dessutom lanserades ett stödpaket för chefer på flerspråkiga arbetsplatser i samarbete med ledningen för seniorcentren, vilket ger praktiskt stöd för detta tema.

Alla seniorcentren införde principer för tryggare rum. Dessa ska utökas under 2026.



Dagverksamheten Syysunelmas anställda. Foto: Kaisa Sunimento

Hållbara processer och delaktighet 1/2



Mål

Bättre nyttjande av lokalkapaciteten för att spara hyreskostnader, minska energiförbrukningen och utnyttjandet av naturresurserna,

Utveckling av arbetsmiljöer för flera användningsändamål, på basis av kartläggning av verksamhetens behov och kapacitet. Informationen utgick från prestationsdata i systemen. ●

Långsiktiga planer för lokalbehov som servicehelheterna upprättar och uppdaterar årligen. ●

Nya system och användning av lokaluppgifter som ett aktivt verktyg för ledningen. ●

Regelbunden kommunikation av lokaluppgifter till lokalens användare. ●

Interna hyror som uppmuntrar till lokaleffektivitet.

Främjande av månatlig fakturering av hyror. ●

Att nå äldre personer med invandrabakgrund.

Aktivt fältarbete för att förmedla information och skapa kontakter. ●

Erbjudande av servicecentralernas lokaler och verksamhet. ●

Effektivare lokalanvändning

I fyra byggprojekt gjordes en kapacitetsanalys baserat på prestationer. Granskningarna gällde Haga HVC (kundkontakter, projektet avbröts), Malms nya sjukhus (under den preliminära utredningen då behovet av vårdplatser utreddes) samt Östra centrums servicecentral.

Sensorbaserad mätning som stöd för uppskattning av lokalkapaciteten, vilket gjordes på hälsostationerna i Fiskehamnen och Nordsjö, servicecentralerna Östergatan, Berghäll och Kampen samt på våningarna 8–10 i Berghälls ämbetshus.

Debitering av interna hyror i Modulo startade i början av 2025.

Sektorns lokalanvändning
uppgick till
482 469m² htm²
år 2025

Sektorns totala
lokanvändningseffektivitet
31,7 m²/htv

Sektorns lokalanvändning
30,9 m²/vakans

Hållbara processer och delaktighet 2/2

Mål

Kundorienterad olycksprevention och utveckling av relaterade tjänster.

Vägledning för personer, företag och organisationer i alla befolkningsgrupper för självständig beredskap och säker verksamhet. ●

Olycksförebyggande tjänster ska vara behovsbaserade och riktas till olika kundgrupper. Digitalisering, användarvänlighet, begriplighet för tjänster samt hänsyn till kundgruppernas språk och särskilda behov. ●

Nya samarbetsmodeller och koncept skapas för säkerhetskommunikation som bättre når kunder och organisationer med olika språklig och kulturell bakgrund. ●

Olyckor förebyggs genom att förmågan att hindra olyckor och begränsa deras konsekvenser ökas bland stadsborna och övriga verksamma i Helsingfors. ●

Vi utvecklar tillgången till prehospitala akutvårdstjänster på så sätt att den växande huvudstadens behov och servicekrav kan uppfyllas.

Hantering av och kontinuerlig utveckling av kompetenserna inom den prehospitala akutsjukvården samt materialhantering. ●

Mål

Tillgången till räddningstjänster utvecklas med beaktande av behoven i en huvudstad som växer och utvecklas samt kraven på servicenivån. Utveckling av räddningsväsendets beredskap på så sätt att den är tillräcklig och ändamålsenlig.

Förbättring av räddningsverksamhetens beredskap genom att fortsätta utvecklingen av Helsingfors räddningsstationsnätverk. ●

Etablering av spetsenheter som en del av den ordinarie räddningsverksamheten. ●

Aktivt samarbete med stadsmiljösektorn för att förbättra förutsättningarna för räddningsväsendet i en komplex urban miljö. ●

Uppdatering av stadens beredskap för befolkningsskydd för att svara på identifierade hotbilder och behov.

Utbildning av stadens personal för befolkningsskyddet. ●

Utbildning av frivilliga för befolkningsskyddet i samarbete med partners. ●

Rådgivning i samband med befolkningsskydd och skyddsrum. ●

Planering av befolkningsskydd som hör till räddningsväsendet. ●

Utveckling av upplevd säkerhet.

Kommunikation som stödjer medborgarnas trygghetskänsla och resiliens vid kriser samt stärker förtroendet för räddningsmyndigheten. ●

Olycksprevention

Säkerhetskommunikationen för beredskap på egen hand trygga handlingar nådde **28 535** personer.

Räddningsverkets webbplats finns på plattformen pelastustoimi.fi på tre språk (finska, svenska, engelska) Webbplatsen är tillgänglig. Arbetet med att översätta guider, anvisningar och blanketter samt att säkerställa tillgängligheten fortsätter.

Räddningsverkets operativa arbetstagare besöker ungdomsgårdar för att träffa ungdomar samt stärka interaktionen och det förebyggande arbetet. Som ett gemensamt projekt vid räddningsverken i Nyland gjordes en video med material för säkerhetsutbildning vid vårdinrättningar.

År 2025 producerades 11 265 säkerhetspunkter (mål 10 000).

Utveckling av driftsäkerheten

Den genomsnittliga utrycknings- och körtiden till objektet är högst 6 minuter i minst 50 % av uppdragen i riskområde I. Utfallet år 2025 var **61 %**. Utvecklingen är klar eftersom utfallet var **56 %** år 2024, **55 %** år 2023 och **52 %** år 2022.

Spetsenheternas verksamhet etableras. Under 2025 fanns **två stationer**. Räddningsverket har varit starkt engagerat i uppdateringen av inrikesministeriets beredskapsanvisning, som även i framtiden stärker spetsenheternas möjligheter. I Nordsjö öppnades en ny station 2026 (spetsenhet + prehospital akutvårdsenhet).



Gårdsbacka nya räddningsstation Foto: Helsingfors räddningsverk.

Klimatarbete 1/2



Mål

Uträkning och minskning av sektorns koldioxidavtryck.

Koldioxidavtrycket räknas ut för social-, hälsovårds- och räddningssektorn. ●

I syfte att minska sektorns koldioxidavtryck det kommande decenniet utarbetas en färdplan för klimatarbetet. ●

Vikten av hållbar utveckling ökas i räddningsverkets upphandlingar genom att öka andelen lågutsläppsenergi i upphandling och fordon, alltid då det är möjligt i serviceproduktionen. ●

Minskning av social-, hälsovårds- och räddningssektorns årliga koldioxidutsläpp med 200 ton 2023–2025.

Antalet utsläppsfria fordon ökas kontinuerligt i takt med att laddstationerna ökar. ●

Läkemedelsautomater användes av 15 % av hemvårdsklienterna.

Ökning av läkemedelsautomater i hemvården. ●

20 % av hemvårdsklienterna fick vård på distans.

Distanstjänsterna ökas och effektiveras. ●

Utsläpp från trafik och mobilitet

I slutet av 2025 var 30 % av våra personbilar elbilar. dvs. 109/362 st. År 2024 var andelen 24 %, alltså var ökningen 25% De flesta elbilar används av hemvården och brandinspektörerna.

Läkemedelsautomater och distansvård minskar utsläppen från förflyttningar inom hemvården och ger samtidigt besparingar. Läkemedelsautomater användes av i genomsnitt 21,2% klienter.

Under 2025 producerades
169,011 MWh
solenergi på fyra
räddningsstationers tak
alltså ungefär lika mycket som 2024
(163,3 MWh).

Det kommer inte längre att vara möjligt att följa upp produktionen av solenergi, eftersom datainsamlingen har upphört eller håller på att upphöra vid tre stationer.

Sektorns energiförbrukning 2025

Energiform	MWh
Elenergi	94 679
Värmeenergi (normerad)	81 887
Fjärrkyla	8 013

Klimatarbete 2/2

Sektorns koldioxidavtryck räknades för första gången år 2025

Kalkylen gjordes enligt protokollet Greenhouse Gas (GHG). Sektorns uträkning av koldioxidavtrycket är den första lokala uträkningen i Finland som gäller en tidigare kommun eller ett räddningsverk. Samtidigt är det Helsingfors stads första uträkning som gäller den egna verksamheten och en hel sektor.

I uträkningen användes statistik från år 2024 och både direkta och indirekta utsläpp räknades med. Utsläppen räknades huvudsakligen i euro, men alltid när det var möjligt användes även mer exakta förbrukningsuppgifter, såsom kilogram, liter, körsträcka och kilowattimmar. Dessutom fick man klara uppgifter om CO₂-utsläpp från vissa leverantörer, vilket förbättrade kalkylens exakthet.

Det totala avtrycket uppgick till **251 566 ton CO₂e**. Koldioxidavtrycket beskriver den totala utsläppsmängd som uppstår när offentliga social-, hälso- och räddningstjänster produceras för helsingforsarna.

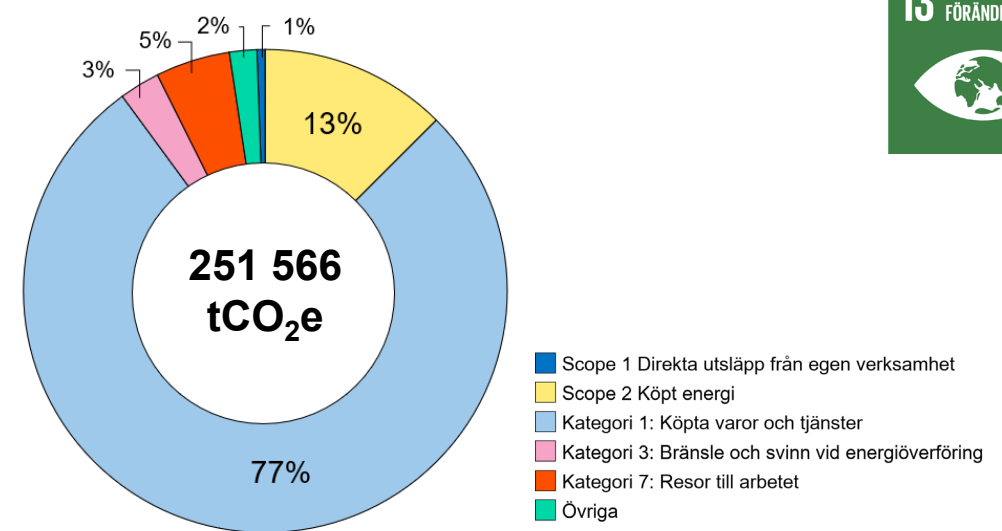
Resultaten visar att den största delen av sektorns klimatpåverkan uppstod indirekt. Köpta varor och tjänster stod för **77 %** av de totala utsläppen och den köpta energin stod för ca **16 %**. Sektorns egna direkta utsläpp var kvantitativt små, under **en procent** av de totala utsläppen, men det är ofta lättare att påverka dem genom beslut.

Tre scenarier för utvecklingen av koldioxidavtrycket kalkylerades fram till 2040. Exakta mål och åtgärder fastställs under 2026 som en del av beredningen av sektorns hållbarhetsprogram, när riktlinjerna för Helsingfors klimatprogram är kända.

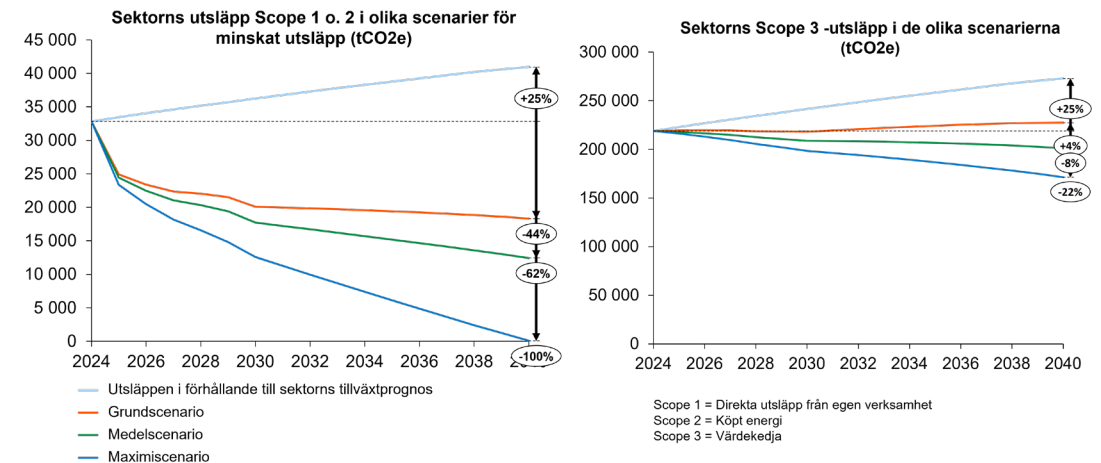
25.5.2026



Totala koldioxidavtryck (tCO₂e)



Utsläppsminskningens potential är större i Scope 1 o. 2 än i Scope 3.



Ansvarsfull upphandling och cirkulär ekonomi



Mål

Sektorns upphandling styrs i en alltmer ansvarig riktning.

Code of Conduct utarbetas för sektorn. ●

Code of Conduct tillämpas i alla konkurrensutsatta upphandlingar under 2025. ●

Minskning av miljöpåverkan från förnödenheter och artiklar inom munhälsovården vid nästa upphandlingsomgång. (Beredning 2024-2025, avtalet tillämpas fr.o.m. ingången av 2026.)

Tillämpning av den nordiska vägledningen för inköp av hållbara förpackningar inom hälso- och sjukvården vid nästa upphandling av förnödenheter och material för munvården. ●

Minskning av medicintekniska produkters miljöbelastning genom att öka andelen delade och hyrda produkter.

Främjande av upphandling av medicintekniska produkter som tjänst i all upphandling där detta är ett möjligt alternativ enligt analyserna av produktionssätt. ●

Mål

Ansvarighet tillsammans med serviceleverantörerna för mattjänster.

Avtal om att alla inom måltidstjänsterna ska lämna uppgifter om svinn till partnerskapstjänsterna som en del av leverantörssamarbetet. ●

Hållbara upphandlingar främjas.

Upprättande och införande av processen för omdirigering av inkontinensskydd 2025. ●

Återanvändning av möbler främjas.

Deltagande i utvecklingen av ett stadsövergripande koncept 2024. ●

Hållbara upphandlingar främjas

Upphandlings- och användningsprocesserna för inkontinensskydd uppdaterades under år 2025 och den nya processen lanserades på försök i början av år 2026. Målet är att effektivisera och samordna en kostnadseffektiv upphandling och användning av inkontinensskydd samt att minska svinn.

Ansvarsfull upphandling

Tillämpning av den nordiska vägledningen för upphandling av hållbara förpackningar för hälso- och sjukvårdsprodukter

I anvisningen för upphandling av hållbara förpackningar för hälso- och sjukvården fanns inga direkt tillämpliga krav för inköp av förbrukningsartiklar och utrustning för munhälsovården. När det gäller produkter valdes ett miljövänligt eller ekologiskt alternativ i de fall där ett sådant fanns tillgängligt, såsom högsugsspetsar och tandtråd.

Mat och ansvar

Inom upphandlingen av måltidstjänster har man år 2024 avtalat om uppföljning och rapportering av matsvinn med de aktörer som konkurrensutsattes. Avtalen med Palmia och Compass Group kunde hållas till hundra procent under 2025.

Socialt ansvar i upphandlingen

Stadens Code of Conduct (etiska anvisningar för Helsingfors stads avtalspartner) färdigställdes under år 2025. Dessa introduceras i sektorn under 2026.

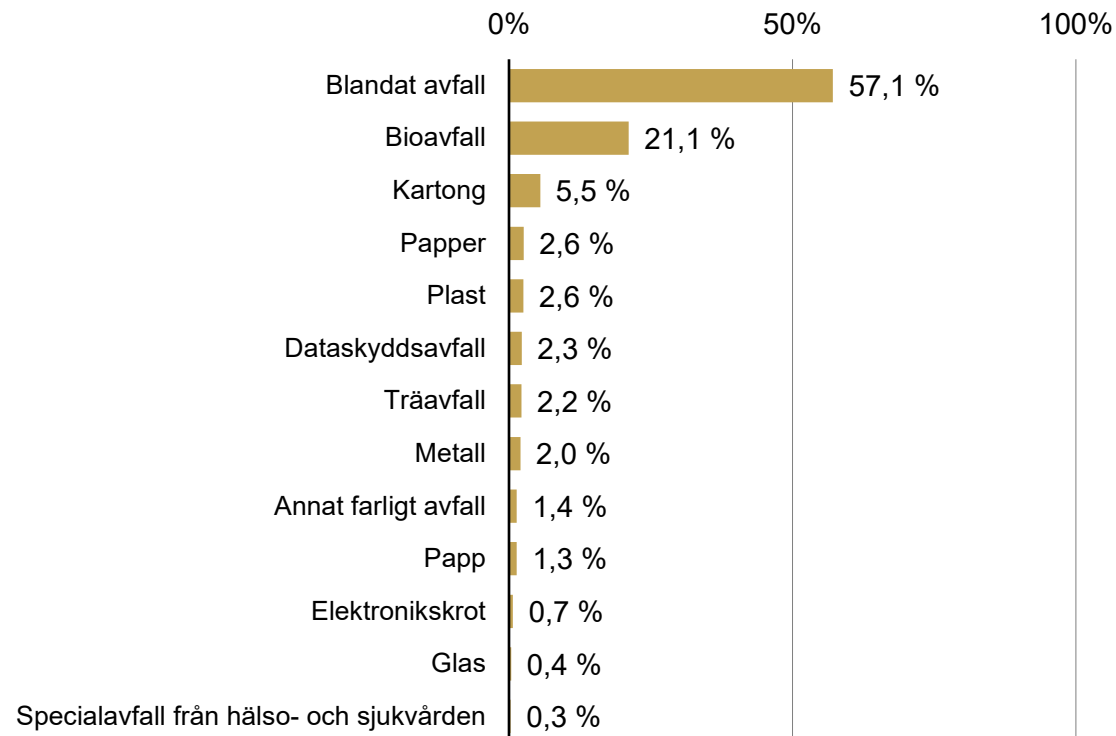
Sektorn gjorde
80
upphandlingar som överskred tröskelvärde och vars
värde uppgick till
572,4 M€.

Upphandlingspaketen
innehöll
22
kriterier för socialt
ansvar och
24
miljökriterier.

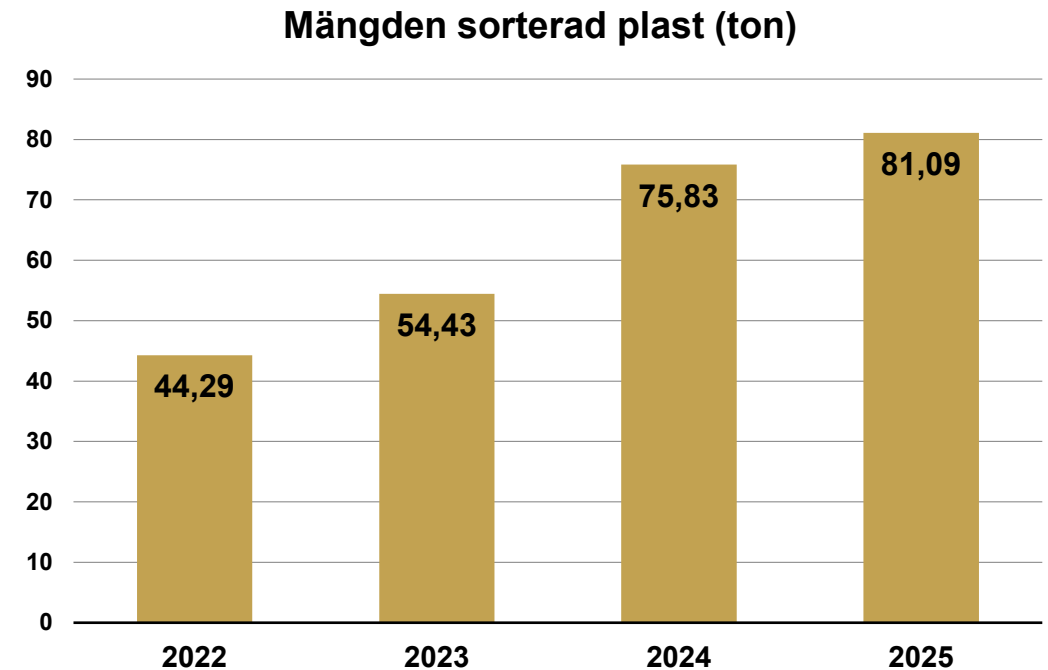
Miljökriterierna gällde
7 %
av upphandlingarnas
totala värde.

Avfallshanteringens nyckeltal

41 % av avfallet sorterades för återvinning.
59 % av avfallet sorterades som energifraktion.



**7 % fler plastförpackningar
sorterades än under 2024.**



Naturtrogna metoder

Cirkulär ekonomi och socialt ansvar i arbetsverksamheten

I sektorns arbetsverksamhet Uusix och Baggböle användes stadens överskottsmaterial och utrangert material i stor skala år 2025. I verkstäderna iståndsattes och tillverkades produkter som förlänger materialens livscykel och främjar delaktigheten.

År 2025 färdigställdes och iståndsattes totalt **8 603** produkter i verkstäderna, såsom mattor och andra textilprodukter, möbler, smycken och IT-utrustning.

Arbetsverksamhet som stödjer den cirkulära ekonomin minskar mängden avfall och klimatpåverkan samt erbjuder meningsfulla och målinriktade aktiviteter för delaktighet och arbetsliv.

Produkter som tillverkats inom arbetsverksamheten säljs i Uusix butiker och på Kierrätyspiha. Intäkterna från försäljningen uppgick till **134 624** euro.

Mångsidigt miljöarbete i öppen arbetsverksamhet

De nio natur- och miljögrupperna utförde naturnära och hållbar verksamhet på olika håll i Helsingfors under året. Grupperna fokuserade på att vårda och städa upp närmiljön och grönområden, bekämpa invasiva arter samt främja den biologiska mångfalden. Verksamheten anpassades efter årstiderna och omvärlden och gällde även utomhusaktiviteter, naturutflykter samt naturobservationer.

Grupperna ansvarade för mångsidiga uppgifter inom miljövård och underhåll, såsom att hålla parker och rekreationsområden rena, sköta gräsmattor och grönytor, hantera buskar och småträd, hjälpa till med skogsvårdsarbeten samt utföra snöskottning under vintersäsongen. Specialuppdrag var bland annat renhållning på Fölisön och uppgifter i samband med grillplatser. Grupperna har fått positiv och omedelbar respons från stadsborna, vilket har ökat trivseln, tryggheten och den ekologiska hållbarheten i stadsmiljön samt stärkt deltagarnas delaktighet och välfärd.



Verksamhetscentret Sofielund fick en ny pergola intill vilken planterats en sensorisk trädgård. Foto: Sofielunds handledare.



Produkter tillverkade i sektorns arbetsverksamhet. Foton: Uusix-verkstäder

Övrigt intressant och meningsfullt

Utbildning

Kurser för sektorns personal

För personalen erbjöds olika kurser med miljöteman år 2025. Sammanlagt **83** personer deltog i kursen Allt om återvinning! För sektorn utvecklades dessutom en ny webbkurs för introduktion till avfallssortering, i vilken **50** anställda från servicehelheten Sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster deltog. **Åtta** personer deltog i Duodecims Oppiportti-kurs i planetär hälsa, och **59** av våra anställda deltog i utbildning i det elektroniska kemikalierregistret.

67 nya ekostödpersoner gick **Ekostödkursen**, och **24** ekostödpersoner deltog i stadens gemensamma utbildning om effektivt ekostöd.

Räddningsverket ordnade utbildning om översvämningvallar för avtalsbrandkårerna. Ungefär **110** personer deltog i dessa kurser. **Två** personer från social- och krisjouren deltog i en övning för översvämningar. Räddningsverket utbildade även **896** anställda och **2043** frivilliga för befolkningsskyddsutgifter,

Det ordnades åtta övriga kurser i samband med målen för hållbar utveckling under 2025. Totalt deltog **349** personer i utbildning.

Bekämpning av olje- och kemikalieskador

Bekämpning av miljöskador

Bekämpning av olje- och kemikalieskador är en kärnverksamhet för Räddningsverket med en tydligt positiv miljöpåverkan.

År 2025 bekämpade Räddningsverket sammanlagt **296** kemikalie- och oljeskador. Olyckorna skedde främst på land och i hamnar. **24** oljeskador bekämpades på havet.

Annat intressant och meningsfullt

Klimatvänlig kost

Minskad köttkonsumtion

Boende- och patientmåltider som Servicecentralen Helsingfors producerade för sektorn 2025 hade en köttkonsumtion på **39,8 g** per måltid och kund. Jämfört med 2019 innebar detta en minskning med **13,1 g** (25%). Konsumtionen av mjölkprodukter ökade med **13 g** (8 %) per måltid och kund från 2019. Helsingfors mål var att halvera både kött- och mjölkkonsumtionen fram till 2025.

Cirka 34 procent av luncherna och middagarna på Servicecentralens matsedel för boende och patienter består av vegetariska rätter.

I de patientmåltider som produceras av HUS bastjänster erbjuds vegetariska rätter vid lunch en gång i veckan och vid middag två gånger i veckan.

Matsvinn i grupphemmen

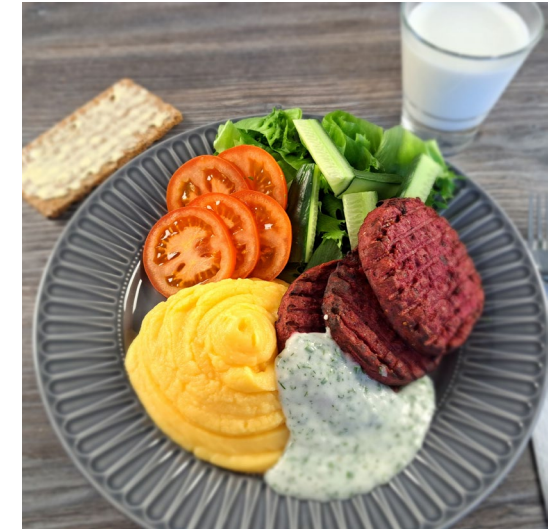
Utredning av grupphemmens matsvinn

Servicecentralen Helsingfors och Helsingfors stad /social-, hälsovårds- och räddningssektorn lät göra en mätning som en del av projektet Food Waste Ecosystem.

I oktober–november 2025 mättes matsvinnet från luncher i tre seniorcenter i Helsingfors (12 grupphem).

Resultaten visar att matsvinnet utgjorde 19–27 procent av den tillagade maten, vilket är en typisk nivå vid avdelningsmåltider. Mätningen gav värdefull information om matsvinnet i grupphem. I fortsättningen kan man överväga om portionsstorlekarna är riktiga, om maten på menyn är god och om det finns personal som kan hjälpa till vid måltiderna.

Resultaten stöder Helsingfors stads mål att halvera matsvinnet inom måltidstjänsterna senast år 2030.



Vegetarisk måltid vid Servicecentralen Helsingfors: rödbetsbiff, rotmos och yoghurtsås. Foto: Servicecentralen Helsingfors

Utgivare

Helsingfors stad, Social-, hälsovårds- och räddningssektorn
PB 6000
00099 Helsingfors stad

Telefonväxel: +358 9 310 5015

Utgivningsår
2026



Illustration: Lille Santanen