



## tukee onnistunutta lastensuojelua

**Helsingin kaupungin** Pohjoisen lastensuojelun tiimi Malmi 1 on pysynyt koossa harvinaisen pitkään. Keskinäinen luottamus ja hyvä työilmapiiri auttavat yhteen hitsautunutta ryhmää tekemään onnistunutta työtä lasten ja perheiden hyväksi.

**T**iimiin Malmi 1 kuuluu johtavan sosiaalityöntekijä **Tarja Pelkosen** lisäksi kahdeksan sosiaalityöntekijää. Pätevien ammattilaisten vuosien mittainen yhteinen työkokemus ja poikkeuksellisen hyvä ryhmähenki on pantu merkille monella taholla – eikä vähiten tiimin itsensä sisällä.

– Meillä on pätevä ja tiimiään tukeva lähi-esimies. Siitä seuraa, että vuosien saatossa on tehty myös oikeita rekrytointejä. Työntekijöidemme kemiat sopivat hyvin yhteen, analysoivat sosiaalityöntekijät **Katja Ekfors** ja **Johanna Teräväinen**.

– Pitkä yhdessäolo myös ikään kuin ruokkii itse itseään: kun on ollut pitkään yhdessä, on se jatkossakin helppoa. Pidempään työssä olleena osaa myös arvostaa tiimin vakautta, pohtivat sosiaalityöntekijät **Tuomas Eirola** ja **Anneli Pekkarinen**.

Tiimin tuorein jäsen, pari vuotta sitten Malmilla työuransa aloittanut sosiaalityöntekijä **Annika Pätiälä** kuvailee arkeaan pieneksi lot-toitoksi.

– Aloittaessani uutena ja vihreänä minut otettiin vakiintuneessa tiimissä hyvin vastaan ja sain todella paljon apua. Joukkoon oli helppo sopeutua. Työmme on toisaalta hyvin itsenäistä, mutta tukea on aina saatavilla.

Hyvästä ilmapiiristä kielii myös tiimin tapa viettää yhdessä vapaa-aikaa.

– Toisinaan kilistämme lasillisen tai teemme jotakin muuta mukavaa yhdessä. Tallinnassakin olemme käyneet. Työntekijyyttä tukee, että tunnemme toisiamme myös ihmisinä, **Katja Ekfors** huomauttaa.

### Uusia tuulia koulutuksesta

**Tarja Pelkonen** kiittelee Helsingin kaupungin sosiaalityöntekijöille järjestämää koulutusta, jonka avulla omaa osaamista on mahdollista jatkuvasti kehittää ja päivittää.

– Koulutusvalikosta löytyy pidempiä ja lyhyempiä koulutuskokonaisuuksia monipuolisten aihealueiden, kuten perheväkivallan, päihteiden, kriisityön sekä asiakastyötä tukevan dialogisuuden ympäriltä. Pakollisten kou-

lutusten lisäksi jokaisella on omien tarpeiden ja kiinnostuksenkohteiden mukaista valinnanvaraa. On motivoivaa opiskella sitä, mitä haluaa, ja tehdä sitä omien aikaresurssien mukaisesti.

**Tuomas Eirola** mukaan työntekijöillä on mahdollisuus osallistua myös työryhmiin ja kehityshankkeisiin.

– Koulutukset ja hankkeet tukevat työssä jaksamista, kun arkeen sisältyy ydintyön ohella muutakin. Sitä paitsi kertoo työn hyvästä organisoinnista, että työntekijä voi osallistua pitkiinkin koulutuksiin ja hankkeisiin joutumatta miettimään, kärsiikö työn laatu. Tärkeää on sekin, että työnantaja tarjoaa mahdollisuuden erilaisiin työaikatarkoituksiin, itse 80-prosenttista työaikaa tekevä **Eirola** toteaa.

Oman kouluttautumisen lisäksi Malmiin tiimissä ohjataan säännöllisesti alan opiskelijoita. Työharjoittelujaksojen ohella opiskelijat tekevät Malmilla paljon käytännön tutkimusta.

– Opiskelijoiden läsnäolo tuo vakiintuneeseen työyhteisöömme uusia tuulia ja estää

meitä pölyntymästä, on **Johanna Teräväinen** pannut merkille.

– Selvästi myös opiskelijat viihtyvät: Malmiin lastensuojelu sai hiljattain Helsingin yliopistolta vuoden harjoittelijatyöyhteisöpalkinnon. Sosiaalityön opiskelijoiden ohjaaminen on merkittävä tekijä myös Helsingin kaupungin rekrytointia ajatellen, sillä usein harjoittelijat valmistuttuaan työllistyvät kaupungille.

### Ennakkoluulot roskakoriin

Harjoittelun kehittämisen jatkumona Helsingin kaupungin lastensuojelun avohuollon sosiaalityössä kehitetään ensi vuoden alusta alkaen myös uusien sosiaalityöntekijöiden mentorointia.

– Sen tavoitteena on tukea entistä paremmin uransa alussa olevia työntekijöitä, joista työ voi alussa tuntua kuormittavalta, **Tarja Pelkonen** kertoo.

Lastensuojelun maine kärsii malmilaisien mukaan kuitenkin turhaan ennakkoluuloista.

– Monesti kuulee, että tämä on kamalaa työtä surkealla palkalla, **Katja Ekfors** ihmettelee.

– Todellisuudessa tämä on korkeakoulutettu, yliopistossa suoritetun maisteritutkinnon vaativa ammatti, jossa on monipuolinen ja innostava työnkuva.

**Tuomas Eirola** korostaa lastensuojelun tekevän yhteistyötä perheen kanssa ja tukevan perhettä heidän jokapäiväisessä elinympäristössään.

– Huostaanoton kaltaisia äärimmäisiä toimenpiteitä tehdään loppujen lopuksi harvemmin, ja silloinkin pitkällisen harkinnan ja vahvojen perustelujen jälkeen, useimmiten yhteisymmärryksessä vanhempien kanssa lapsen parasta ajatellen, hän alleviivaa.

**Annika Pätiälä** on kollegansa kanssa samaa mieltä.

– Harva tietää, mitä työmme todellisuudessa on, eikä monellakaan ole käsitystä esimerkiksi avohuollon perustyöstä. Valtaosa arjesta on aivan muuta kuin se, mikä näkyy julkisuudessa, hän sanoo.

– Ruohonjuuritasolla kohdattuja epäkohtia pyritään kuitenkin viemään eteenpäin sosiaalisen raportoinnin avulla. Näin kipupisteet saadaan myös päättäjien näkyville.

Työyhteisön tuki on tärkeällä sijalla niin rankoissa tilanteissa kuin päivittäisemmässä auttamistyössä. Myötätunnon lisäksi tiimissä kukkii myös myötäinnostuminen.

– On antoisaa miettiä yhdessä onnistumisia ja saamaamme positiivista palautetta. Niistä työmme kuitenkin pääasiassa koostuu, **Tarja Pelkonen** päättää. □

↑ Helsingin kaupungin Pohjoisen lastensuojelun Malmiin toimipisteen ykköstiimi: vasemmalta **Katja Ekfors**, **Annika Pätiälä**, **Anneli Pekkarinen**, **Tuomas Eirola**, **Johanna Teräväinen** ja **Tarja Pelkonen**. Kuvasta puuttuvat **Jaana Kortensniemi**, **Tuula Tekoniemi-Peltonen** ja **Katri Uronen**.

Johtava sosiaalityöntekijä  
**Tarja Pelkonen**  
tarja.pelkonen@hel.fi

Sosiaalityöntekijäksi Helsinkiin  
[www.hel.fi/sosiaalityontekijaksi](http://www.hel.fi/sosiaalityontekijaksi)

Helsingin lastensuojelu  
sosiaalisessa mediassa:  
**Facebook:** @Hkilastensuojelu  
**Instagram:** @Hkilastensuojelu  
**Twitter:** @Hkilastensuojelu

**Helsinki**