

TERVETULOA TÖIHIN STADIN SOTEEN

Stadin sote on alan johtava toimija ja uudistaja Suomessa. Meillä työskentelee 15 000 ammattilaista ja asiantuntijaa.

Vaikka olemme Suomen suurin sote-alan toimija, useimmat työyhteisömme ovat pieniä. Olemme aitojen tekojen ja kohtaamisten ammattilaisia ja intohimonamme on tarjota asiakkaillemme maailman toimivin arki.

Parannamme vauhdilla palvelujemme saatavuutta ja asiakaskokemusta sekä vaikuttavuutta ja tuottavuutta. Kannustamme helsinkiläisiä ottamaan vastuuta omasta sekä läheistensä terveydestä ja hyvinvoinnista. Tähtäämme myös ensiluokkaiseen henkilöstökokemukseen ja työn iloon.

Haluatko rakentaa kanssamme sote-palveluja, joita kansalaiset valitsevat jatkossakin?

PALKKAAMME VUOSITTAIN SATOJA VAKINAISIA JA MÄÄRÄAIKAISIA AMMATTILAISIA

Olemme koonneet muutamia asioita, joita sinun on hyvä tietää, vaikka työn aloituksesta ei olisi vielä sovittu.

VALINTA

Lopullisen valinnan tekee aina esimies, vaikka työhaastattelu olisi tehty rekrytointiyksikössä tai videohaastatteluna. Päätöstä varten tarvitsemme henkilöllisyystodistuksen, alkuperäiset tutkinto- ja työtodistukset, opiskelijoilta opintosuoritusote ja suosittelijoiden yhteystiedot.

TYÖSOPIMUS

Työsuhteen alkaessa tehdään esimiehen kanssa kirjallinen työsopimus, jossa sovitaan mm. tehtävistä, työajoista, salassapitovelvollisuudesta, palkanmaksusta ja koeajasta. Usein ennen kirjallisen työsopimuksen allekirjoittamista töistä on sovittu jo suullisesti. Suullinen työsopimus on aina sitova, eikä kumpikaan osapuoli voi perua sitä ilman pätevää syytä.

TYÖAIKA

Suurin osa henkilöstöstä tekee jaksotyötä, jonka pituus on 116 h 15 min kolmessa viikossa. Työvuorot annetaan tiedoksi vähintään viikkoa ennen työvuorolistan alkua. Työaikaan sisältyy 20 min ruokatauko ja 10 min kahvitauko.

PALKKA

Kuukausipalkka maksetaan vakinaisille työntekijöille kuun 14. päivänä ja sijaisille kuun viimeisenä arkipäivänä. Työaikakorvaukset maksetaan erillisen maksuaikataulun mukaisesti.

Korvaukset määräytyvät seuraavasti: iltatyö (15 %) klo 18 - 22, lauantaityo (20 %) klo 6 - 18, sunnuntai/arkipyhätyö (100 %) la klo 18 - su klo 24 ja yötyö (40 %) klo 22 - 07. Opiskelijoilla tehtäväkohtainen palkanalennus on opintojen ja työkokemuksen kestosta riippuen 1 - 8 %. Tiedot saadaan toimittamastasi virallisesta opintosuoritusotteesta.

VUOSILOMA

Työsuhteen aikana kertyy vuosilomaa ja sen lisäksi maksetaan lomarahaa.

TYÖTERVEYSHUOLTO

Työterveyshuolto on tarkoitettu sekä vakinaisille työntekijöille että sijaisille. Esimies tietää, mitkä käynnit voi tehdä työaikana. Tietyissä tehtävissä työhöntulotarkastukseen kuuluu huumausainetestit.

POISSAOLOT

Äkilliset sairauspoissaolot ilmoitetaan viipymättä esimiehelle. Ellei hän ole heti tavoitettavissa, ilmoitetaan sairastumisesta työpisteeseen. Ilmoitus tehdään aina henkilökohtaisesti soittamalla, ei sähköpostilla tai tekstiviestillä.

TYÖVAATTEET

Tarvittavan suojavaatetuksen saa työpisteestä.

SALASSAPITOVELVOLLISUUS

Salassapitovelvollisuus koskee kaikkia potilaaseen ja asiakkaaseen liittyviä tietoja palvelussuhteen aikana ja myös sen päätyttyä. Potilastietojärjestelmiin liittyy tietoturvasäädöksiä, joihin tulee perehtyä.

KAUPUNGIN ETUUDET

Kaupungin työsuhde-etuja ovat esimerkiksi alennukset eri yrityksiltä, henkilöstökassa, henkilöstökerhot, henkilöstöliikunta, koulutus, kulttuuritarjonta, lounasetu, työsuhdeasunnot (www.stadinasunnot.fi), työsuhdematkalippu, työterveyshuolto, uimahallit sekä virkistys- ja lomapaikat. Lue lisää nettisivuiltamme [miksi kannattaa työskennellä Stadin sotessa](#).

LISÄTIETOJA

- Lähihoitajat: lahihoitajahaku@hel.fi
- Sairaanhoidajat: sairaanhoitajahaku@hel.fi

Olemme mukana Vastuullinen kesäduuni -kampanjassa, joka haastaa työnantajat tarjoamaan nuorille enemmän ja laadukkaampia kesätyöpaikkoja.