

# Helsinki uudistaa järjestöyhteistyötä ja järjestöavustuksia 2023

Avustusinfo 28.9.2022

Helsinki

# Uudistuksen taustaa

- Sotepe valmistelussa on tunnistettu nykyisen soten toimintoja, joita tulee siirtää kunta-Helsinkiin (mm. asukastalot, ehkäisevä päihdetyö, lähisuhdeväkivallan ehkäisy)
- Selvittelyssä on ollut myös toiminnot, jotka ovat kaupungin ja kolmannen sektorin yhdyspinnoilla
- Kansliapäällikkö nimesi työryhmän ajalle 14.4 – 20.5.2022 jonka tehtävänä oli laatia kaupunkiyhteinen järjestöyhteistyön ja järjestöavustusten jakamisen malli ja ehdottaa koordinoititehtävän tarkoituksenmukaisinta sijoittumista kaupungin organisaatiossa.
- Sotepe jaosto päätti 6.6, mm että järjestöyhteistyön mallin johto ja koordinointi olisi tarkoituksenmukaisinta osoittaa kansliaan. Järjestöyhteistyötä edistetään verkostomaisella mallilla, jota koordinoidaan kaupunginkansliasta. Kaupunki on alusta vapaalle kansalaistoiminnalle, jossa yhdessä tekeminen ja järjestöaloitteisuus on keskiössä. Lisäksi järjestöyhteistyön edistämiseksi perustetaan kaupunkitasoinen järjestöneuvottelukunta sekä tarvittaessa toimialatasoisia järjestöneuvottelukuntia.

# Taustaa, avustukset

- 2.5 sotepe: Jaosto kehotti työryhmää valmistelemaan, mitkä järjestöavustukset jatkuisivat sisällöllisesti sotepe-toimialalla ja mitkä voisi sisällöllisesti siirtää kaupungin talousarvion puolelle. Tässä on syytä kiinnittää huomiota myös toiminnan yleishyödyllisyyteen, vaikuttavuuteen ja toimintaedellytysten varmistamiseen, jotta järjestöt voivat jatkossakin olla tärkeä osaaja ja resurssi Helsinkiä kehitettäessä ja asukkaiden tukena sekä mahdollistamassa asukkaiden osallistumista ja vaikuttamista.
- 6.6 sotepe: Kaupungin avustustoiminnan muutoksissa keskitytään sotepeen ja kunta-Helsingin väliseen vastuunjakoon. Kunta-Helsingin sisäistä avustustoiminnan työnjakoa ei muuteta
- Kaupunginkansliaan keskitetään keskushallinnon ja sotepeen avustusten hallinnollinen käsittely ja valmistelu (kuten avustusilmoitusten julkaiseminen, muu viestintä ja hakijaneuvonta, aikataulutus). Avustuspäätösten sisällöllisessä valmistelussa tehdään yhteistyötä ja hyödynnetään kaikkien toimialojen asiantuntemusta.

# Taustaa, avustukset

- Avustusten myöntämistä koskeva päätöksenteko jakautuu sen mukaan, mistä määrärahoista avustuksia myönnetään. Jos soteperin yleiskatteellista valtionrahoitusta koskevassa käyttösuunnitelmassa varaudutaan avustusten myöntämiseen, päätös tehdään sotepessa (lautakunta tai delegoinnin perusteella viranhaltija). Kunta-Helsingin budjettirahoitukseen perustuvassa avustustoiminnassa päätös tehdään keskushallinnossa (kaupunginhallitus tai delegoinnin perusteella viranhaltija).
- Valtionperintönä saatavista varoista rahoitettavat avustukset ovat kunta-Helsingin avustuksia ja niistä päätetään keskushallinnossa. **Valtionperintöjen käyttötarkoituuspäätöstä tarkistetaan niin, että niitä voidaan käyttää Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen (Hyte) liittyvään avustustoimintaan.** Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta antaa lausunnon hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvistä avustuksista ennen niiden päätöksentekoa keskushallinnossa.
- *Jaosto korostaa, että avustusten jakamisessa kiinnitetään jatkossa korostetusti huomiota järjestöjen yleishyödyllisyyteen, toiminnan vaikuttavuuteen sekä järjestöjen omavaraisuuteen.*

# Helsingin hyvinvointisuunnitelma 2022-2025

*lapset ja nuoret, työikäiset, ikäihmiset sekä  
kaikille yhteiset toimenpiteet*

# Helsingin kaupunkistrategia ”Kasvun paikka” viitoittaa tahtotilan

Jokaisen tulee iästä ja terveydentilasta riippumatta voida elää hyvää, turvallista ja omanlaistansa elämää. Kaupunkilaisilla on mahdollisuus toteuttaa itseään ja luoda mahdollisuuksia hyvinvointinsa lisäämiseen. Yhdenvertaisuus, tasa-arvo, ihmisoikeudet ja osallisuuden kokemukset ovat edellytys hyvälle elämälle. Helsingiläisillä on mahdollisuus elää turvallisesti viihtyisässä ja kauniissa kaupunkitilassa positiivisesti omaleimaisissa kaupunginosissa.

Helsinki



# Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen painopisteet 2022-2025

Hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat ja eriarvoisuus vähenee:



Johtamis- ja koordinaattorakennetta, toimintatapoja ja vaikuttavuutta parannetaan

HYTE-työ toteuttaa kestävän kehityksen tavoitteita:





## Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteina Helsingissä on:

- edistää hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta kaupunkilaisten arjen ympäristöissä
- edistää oikeudenmukaisuutta, yhdenvertaisuutta ja asukkaiden mahdollisuuksia osallisuuteen
- ehkäistä hyvinvointi- ja terveyseroja, syrjäytymistä ja yksinäisyyttä
- edistää tietoon perustuvien ehkäisevien toimintatapojen ja mallien käyttöä
- tukea sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävästä kaupungin kehityksestä.



# Aikataulu hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 valmisteluun ja päätöksentekoon

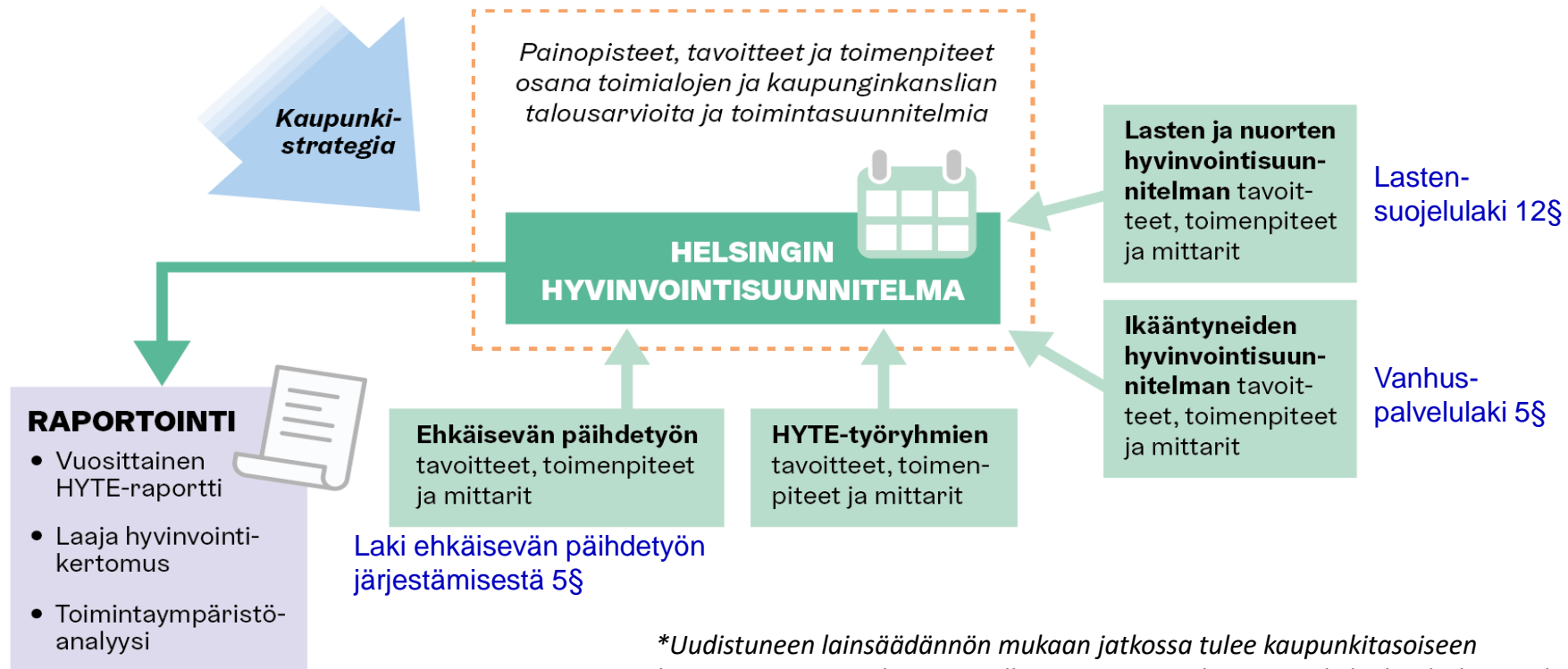
Hyvinvointisuunnitelma  
sisällöltään valmis



Sisällön valmistelu (tavoitteet, vaikutukset, toimenpiteet)

Rakennetaan seuranta (vaikutusmittarit ja toimenpidemittarit)

Sote-järjestämislain 6§:n mukaan Helsingin kaupungin on laadittava valtuustokausittain hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus valtuustolle yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa sekä raportoitava kaupunkilaisten hyvinvointiin ja terveyteen vaikuttavista tekijöistä ja toteutetuista toimenpiteistä vuosittain.



*\*Uudistuneen lainsäädännön mukaan jatkossa tulee kaupunkitasoiseen hyvinvointisuunnitelmaan sisällyttää myös oppilas- ja opiskelijahuoltolain mukainen suunnitelma hyvinvointialueen (sotepe) ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä opiskeluhuollon kokonaisuuden toteuttamiseksi sekä neuvolasuunnitelma.*

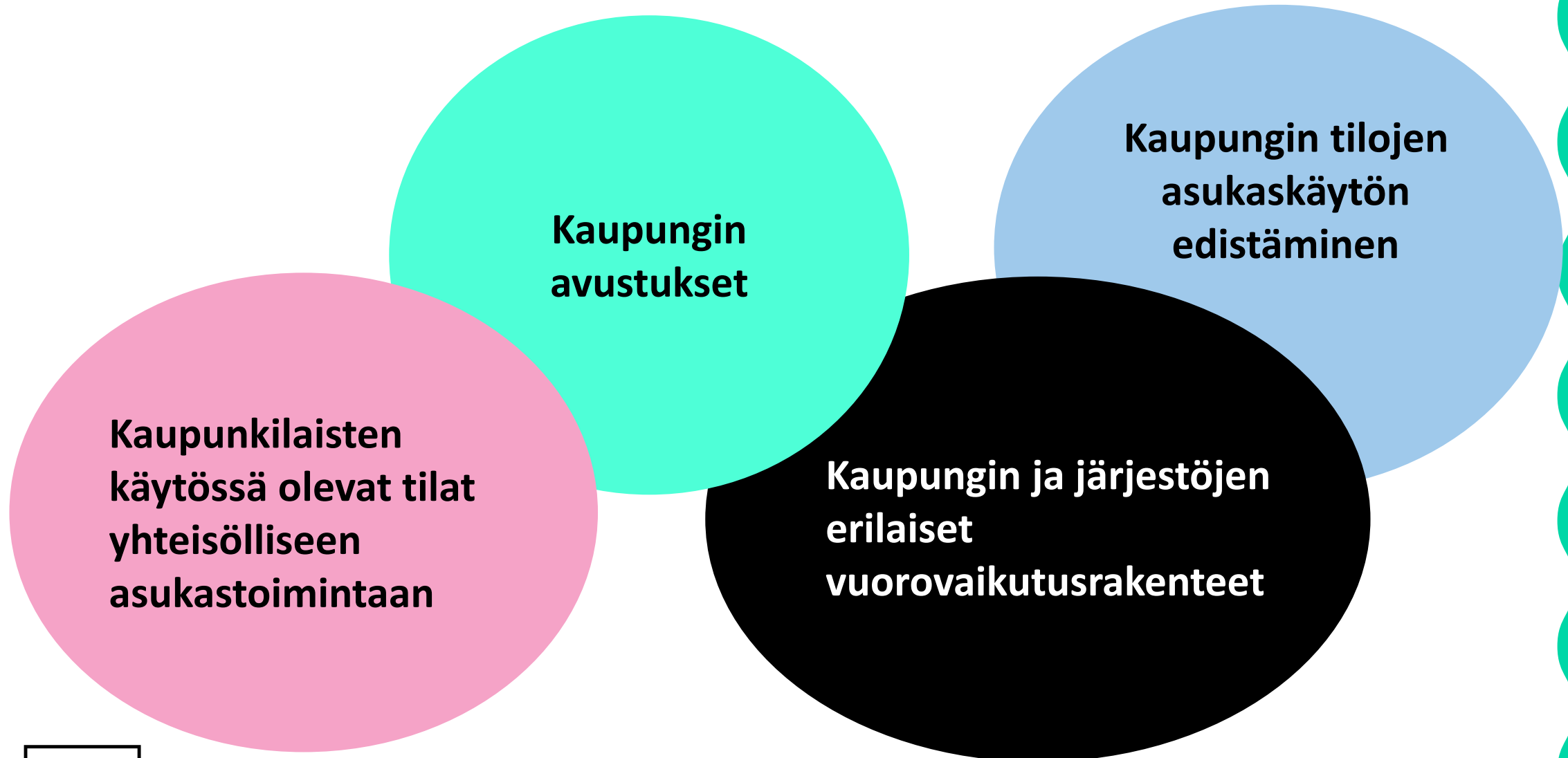
# Avustukset osa laajempaa uudistamiskokonaisuutta

# Uusi kaupunkitasoinen järjestöyhteistyön malli vuodesta 2023

Helsingin järjestöyhteistyön kaupunkitasoisessa mallissa yhdistyy **kaupungin toimialojen palveluissa jo oleva sisällöllinen osaaminen ja uusi kaupunkitasoinen järjestöyhteistyön kehittäminen**, jota jatkossa tehtäisiin kaupungissa verkostomaisesti johtaan. Uutta toiminnassa ovat yleinen ja yhteiset toimialariippumattomat toimintatavat järjestövuorovaikutukseen, säännöllisyys, selkeä yhteistyön rakenne ja viestintä.



# Uusi järjestöyhteistyön malli



# Järjestöyhteistyön kokonaisuus

## Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- **Hyten nykyiset verkostot**, jotka käsittävät mm. nuoriso-, kulttuuri-, liikunta-, vanhus- ja vammaisjärjestöt.
- Neuvotteluille luodaan toimintamalli vuoden 2022 aikana niin, että se kytketään **hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjausryhmän** työhön ja vuosikelloon.

## (Sote)-järjestöt

- Sotepe-jaoston linjaus, että kumppanuutta **sote-järjestöjen kanssa on syytä tiivistää** luomalla jatkuva ja säännöllinen yhteistyön rakenne esimerkiksi määrittelemällä yhteishenkilöt ja yhteistyön tavat sotepe-toimialan palveluissa, ei ainoastaan avustusvalmistelussa.
- Järjestöneuvottelukunta/järjestöneuvottelufoorumi (huom, sote-painotus poistui 6.6. käsittelyssä)

## Muu järjestöyhteistyö

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen laajan käsitteen sekä sote-järjestöjen paljon lisäksi työryhmä tunnisti, että kaupungilla on paljon muitakin teemoja, joissa **järjestöjen kanssa voidaan tiivistää yhteistyötä. Kansalaisyhteiskuntatoiminta nähdään tärkeänä osallisuuden ja demokratian edistämisessä.**
- Työryhmä tunnisti myös, että kaupungin varsin kirjava nykykäytäntö solmia erilaisia kumppanuuksia ja yhteistyösopimuksia, joissa sitoudutaan kaupungin omarahoitukseen, työntekijäpanokseen, tilatukeen tai tutkimusyhteistyöhön, vaatii tarkempaa tarkastelua ja yhdessä sovittavaa toimintamallia.

Tilat

Avustukset

# Vuorovaikutus

- Avustuskriteerit kyetään arvioimaan vasta vuonna 2023
- Vuorovaikutusta 2022 valmistelussa:
  - Millaista kaupungin avustustoiminnan tulisi olla, että se olisi tarkoituksenmukaista?
  - Miten Helsingin mittava järjestökenttä voidaan koota verkostomaisesti toimivaksi vuorovaikutusrakenteeksi? Mitä me saamme molemmin puolin?
  - Miten varmistamme moniäänisyyden?
  - Mitä järjestöneuvottelu(foorumi) tekee, mitkä sen tehtävät ovat ja keitä siellä on?
  - Miten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluelvoite saadaan toimivaksi?
  - Miten lisätään kaupungin ja järjestötoimijoiden välistä tietoa ja taitoa helsinkiläisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi?
  - Millaisilla vuorovaikutusrakenteilla toimimme, miten säännöllisesti ja miten voimme kaupunkina olla alusta järjestöjen väliselle yhteistyölle?

# Kiitos!

**Johanna Seppälä**  
osallisuus- ja neuvontayksikön päällikkö  
[johanna.seppala@hel.fi](mailto:johanna.seppala@hel.fi) , 040 334 5974

**Veera Vilkama**  
kehittämispäällikkö, järjestöyhteistyö  
[veera.vilkama@hel.fi](mailto:veera.vilkama@hel.fi), 040 4822184