



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

210 §

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan viran täyttäminen, henkilöstö- ja kehittämispalvelut, SOTE-04-154-22

HEL 2022-015262 T 01 01 01 01

Päätös

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päätti ottaa koulutuksen, kokemuksen, henkilöarvioinnin ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden perusteella oikeustieteiden maisteri ***** henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virkaan (vakanssi 35086, henkilöstö- ja kehittämispalvelut, henkilöstö- ja kehittämispalvelut yhteiset). Hän hoitaa virkaa aluksi vuosilomansijaisena viranhoidomääräyksellä ajalla 1.3.2023 – 30.6.2023 ja siirtyy tämän jälkeen hoitamaan virkaa vakinaisena viranhaltijana 1.7.2023 lukien. Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virassa sovelletaan Helsingin kaupungin kokonaispalkkajärjestelmää. Tehtävä sijoittuu vaativuusluokkaan H4 ja palkaksi on määriteltä 7 800,00 euroa/kk.

Koeaika on 6 kuukautta.

Päätös on ehdollinen, kunnes virkaan otetun terveydentilasta saadun selvityksen perusteella virkaan ottaminen on vahvistettu. Selvitys on esitettävä 30 päivän kuluessa virkaan ottamista koskevan päätöksen tiedoksisaannista lukien.

Päätöksen perustelut

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virka tulee avoimeksi 1.7.2023.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 14 luvun 1 §:n 2 momentin 5 kohdan mukaan ellei toimivallasta ole muutoin säädetty, toimialajohtaja päättää ottaa palvelukseen toimialan viranhaltijat ellei toimialajohtaja ole toimivallasta muutoin määrännyt. Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja päättää hallintojohtajan suoran alaisen virkaan ottamisesta.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan tehtävänä on johtaa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan henkilöstö- ja kehittämispalveluja ja toimia palveluun kuuluvien yksiköiden päälliköiden esihenkilönä.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta johtamis- ja HR-tehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää lisäksi kokemusta julkishallinnon tehtävistä sekä toimintatapojen uudistamisesta ja johtamisesta.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virka (35086) on ollut julkisesti haettava 4.11.2022 – 21.11.2022. Hakuilmoitus julkaistiin kaupungin sähköisessä rekrytointipalvelussa osoitteessa helsinkirekry.fi. Lisäksi ilmoitus oli esillä Helsingin Sanomissa 5.11.2022. Sähköisesti työpaikkailmoitus oli luettavissa TE-toimiston, Oikotien sekä Duunitorin työpaikkailmoituksissa, joiden lisäksi ilmoitusta markkinoitiin LinkedIn- ja Facebook-palveluissa.

Henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virkaa haki hakuajan kuluessa 45 henkilöä. Hakijoista 42:lla oli viran edellyttämä kelpoisuus, kahdella hakijalla oli riittävä koulutus, mutta ei johtamis- tai hr-kokemusta. Yhdellä hakijalla oli johtamis- ja hr-kokemusta, mutta ei vaadittavaa koulutusta. Yksi hakija vetäytyi hausta hakuajan loppumisen jälkeen. Hakijaluettelo on liitteenä 1.

Hakemusten perusteella ryhmähaastatteluun kutsuttiin 12 hakijaa. Ryhmähaastattelut pidettiin 29.11.2022 ja 2.12.2022. Ryhmähaastatteluiden perusteella yksilöhaastatteluihin kutsuttiin 5 hakijaa: hakija 1 ***** hakija 2 ***** hakija 3 ***** hakija 4 ***** hakija 5 ***** Ennen haastatteluja yksilöhaastatteluihin edenneet hakijat ohjattiin henkilöarviointiin, jonka suoritti Psycon. Yksilöhaastattelut pidettiin 8.12.2022 ja 9.12.2022

Yksilöhaastattelun suorittivat hallintojohtaja ***** henkilöstöpolitiikan johtaja ***** ja rekrytointikonsultti *****

Kaksi kärkihakijaa, hakija 1 ja hakija 2, kutsuttiin 3. haastatteluun. Haastattelun suorittivat toimialajohtaja ***** henkilöstöjohtaja ***** ja hallintojohtaja *****

Hakija 1 on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Lisäksi hän on suorittanut Aalto Executive MBA-tutkinnon. *****

Hakija 2 on koulutukseltaan oikeustieteiden maisteri. *****

Hakija 3 on koulutukseltaan hallintotieteen tohtori. 5. *****

Hakija 4 on koulutukseltaan sosionomi (YAMK). Lisäksi hän on suorittanut Executive Master of Business Administration (EMBA) -tutkinnon. *****



30.12.2022

Sosiaali- ja terveystoimialan toimialajohtaja

Hakija 5 on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. *****

Kaikilla yksilöhaastatteluun kutsutuilla oli kokemusta HR- ja johtamistehtävistä, julkishallinnosta sekä toimintatapojen uudistamisesta.

***** osoitti henkilöstö- ja kehittämisjohtajan tehtävissä edellytettäviä vahvuuksia, erityisesti kokemusta linjakkaasta muutosjohtamisesta sekä kykyä viedä asioita eteenpäin ratkaisukeskeisesti. Hänellä on vahva kokemus työskentelystä julkisella sektorilla kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa johtamistehtävissä ja HR-toiminnoissa. Hänellä on vankkaa kokemusta erilaisista ristiriitatilanteista ja niiden selvittämisestä. Lisäksi hänen johtamistyylinsä on erittäin tavoitteellista ja avointa.

Koulutuksen, kokemuksen sekä haastattelussa ja henkilöarvioinnissa osoitetun sopivuuden perusteella on ***** parhaat edellytykset henkilöstö- ja kehittämisjohtajan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamiseen.

Lisätiedot

Tiina Mäki, hallintojohtaja, puhelin: 310 52483
tiina.j.maki(a)hel.fi

Liitteet

1 Hakijalista

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Otteet

Ote
Virkaa hakeneet

Virkaan valittu

Otteen liitteet
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta
Oikaisuvaatimusohje, sosiaali- ja terveyslautakunta

Tiedoksi

Hallintojohtaja