



12.4.2021

---

**2****HKL:n yhtiöittäminen ja henkilöstön siirto**

Yksikön johtaja Petri Lumijärvi esitteli asian.

HKL:ää ollaan mahdollisesti yhtiöittämässä. Asiaa on selvitetty ja valmisteltu alkuvuodesta 2019 lähtien, jolloin kansliapäällikön asettama työryhmä laati ns. hallintomuotoselvityksen. Työryhmän näkemyksen mukaan HKL ei liikelaitoksena pysty vastaamaan toimintaympäristön muutospaineisiin. Tämän johdosta työryhmä suositti HKL:n hallintomuodon muuttamista liikelaitoksesta osakeyhtiöksi. Yhtiötetty HKL nähtiin lähtökohtana jatkokehittämiselle kohti seudullisuutta mahdollistavaa ja tukevaa toimintamallia. Yhtiöittäminen esitettiin toteutettavaksi hallinnollisesti liiketoimintasiirtona, jossa HKL:n henkilöstö siirtyisi perustettavan yhtiön palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä.

Hallintomuotoselvityksen valmistumisen jälkeen HKL:n mahdollisesta yhtiöittämisestä on jatkettu keskustelua sekä Helsingissä sisäisesti että Helsingin, Vantaan ja Espoon välillä. Espoon ja Vantaan kanssa vuosina 2019 ja 2020 tehdyt seudullista yhteistyömallia koskevat selvitykset on julkaistu HKL:n internetsivuilla. Keskusteluissa naapurikaupunkien kanssa ollaan päädytty näkemykseen, jonka perusteella yhtiötetyn HKL:n pohjalta muodostettavaan seudulliseen yhtiöön tulisi ensi vaiheessa omistajaksi mukaan myös Vantaan kaupunki. Vantaan ratikka-hankkeen synergiat Helsingin kaupunkiraideliikenteeseen tuovat etuja sekä Helsingille että Vantaalle. Espoolle jätetään mahdollisuus liittyä yhtiöön siinä vaiheessa, kun Espoo mahdollisesti näkee asian heidän kannaltaan tarkoituksenmukaiseksi.

Yhtiön hyötyinä nähdään synergian tuomat taloudelliset hyödyt, seudullisen kaupunkiraideliikenteen kokonaisuuden parempi optimointi, kaupunkiraideliikenteen parempi hallinta sekä suuremman organisaation paremmat edellytykset kehittämiseen. Tavoitteena on tuottaa mahdollisimman laadukas ja kustannustehokas kaupunkiraideliikenne, jonka hallintomalli on selkeä ja läpinäkyvä. Yhtiön tavoitteena olisi myös parantaa jatkuvasti toimintaa. Yhtiömuodossa toiminta on myös helpompaa ulottaa kaikkien kaupunkien alueelle. On järkevää sijoittaa hallinnointi yhteen paikkaan kolmen sijasta. Henkilöstön näkökulmasta hyötyinä voidaan nähdä paremmat mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen sekä monipuolisempiin työtehtäviin.

Helsingin omistusosuus perustettavasta yhtiöstä olisi yli 90 %. Yhtiö kuului Helsingin konserniohjauksen piiriin.

12.4.2021

---

Yhtiön perustamista on käsitelty HKL:n henkilöstön kanssa säännöllisesti kevästä 2019 lähtien. Varsinaiseen YT-menettelyyn otettiin tauko syksyn 2020 ajaksi kaupunkien välisten keskustelujen takia. Nyt YT-menettelyt käydään siitä lähtökohdasta, että Helsinki ja Vantaa olisivat ainakin yhtiön aloittaessa omistajina. Vantaa on ilmoittanut, että voivat tehdä asiasta päätöksen kesän jälkeen. Lumijärvi esitti tarkemman kuvauksen yhteistoiminnan ja päätöksenteon aikajanasta.

Mikäli yhtiö päätetään perustaa, yhtiön arvioitu aloittamisaika olisi 1.1.2022.

Päätös HKL:n yhtiöittämisestä tehdään kaupunginvaltuustossa.

Henkilöstötoimikunta keskusteli asiasta.

Henkilöstötoimikunta merkitsi esittelyn ja asiasta käydyn keskustelun tiedoksi.

Henkilöstötoimikunta totesi, että järjestöneuvottelukunta on antanut lausunnon HKL:n yhtiöittämisestä ja henkilöstön siirrosta. Tämä lausunto liitetään pöytäkirjaan (liite).

Henkilöstötoimikunta toteaa yhteistoiminnan toteutuneen valmistelun tässä vaiheessa.

### 3

#### Muut asiat

Muita asioita ei ollut

### 4

#### Henkilöstötoimikunnan kokoukset

Seuraava kokous on 26.4.2021

Sami Sarvilinna  
puheenjohtaja

likka Avela  
sihteeri

12.4.2021

---

Pöytäkirjan ovat tarkastaneet

Tommi Laitio

Juha Sinkko

Liite

Järjestöneuvottelukunnan lausunto HKL:n yhtiöittämisestä ja henkilöstön siirrosta