

Helsingin kaupungin kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala ylläpitää ja parantaa eri-ikäisten helsinkiläisten mahdollisuuksia henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin, sivistykseen sekä aktiiviseen kansalaisuuteen. Nuorisopalvelukokonaisuus huolehtii nuorisotyöstä ja nuorisopolitiikasta.

Nuorisotyön aluepäällikkö

Aluepäällikkö vastaa nuorisotyöstä läntisen Helsingin alueella, ja tämän lisäksi aluepäälliköllä on vastuu kulttuurisesta nuorisotyöstä ja ruotsinkielisestä nuorisotyöstä koko kaupungin alueella. Läntisen nuorisotyön budjetti on noin 10 miljoonaa euroa ja palvelussa on noin sata työntekijää.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, erinomainen suomen kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen suullinen ja kirjallinen taito sekä kokemus hallinto- ja johtamistehtävistä.

Luemme eduksi nuorisotyön tuntemuksen sekä kokemuksen operatiivisen toiminnan johtamisesta. Arvostamme hakijoissa vuorovaikutus- ja viestintätaitoja, myönteistä ihmiskuvaa sekä kokemusta moniarvoisista työympäristöistä. Lisäksi arvostamme englannin kielen taitoa.

Virasta maksettava kokonaispalkka määrittyy Helsingin kaupungin johdon palkkausjärjestelmän vaativuusluokan 20 mukaisesti. Kokonaispalkka on 5 629,68 euroa

kuukaudessa. Lisätietoja palkkausjärjestelmästä saa osoitteesta www.helsinkirekry.fi/vaativuusluokitus.

Ennen viran vastaanottamista hakijan on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Haku aika päättyy 14.7. klo 16.00. Hakemukset jätetään ensisijaisesti kaupungin sähköiseen rekrytointijärjestelmään osoitteessa www.helsinkirekry.fi. Työavain 49-88-17 ohjaa hakuilmoitukseen. Hakemuksen voi toimittaa myös kirjallisena osoitteeseen: Helsingin kaupungin kirjaamo, PL 10, 00099 Helsingin kaupunki (Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13). Kuoreen tulee merkitä, mitä virkaa haetaan. Hakemusasiakirjat ovat julkisia eikä niitä palauteta.

Lisätietoja antaa ti 27.6. klo 9–10.30 ja ma 10.7. klo 10–12.00 nuorisosaainjohtaja Mikko Vatka, puh. (09) 310 71252. Haastattelut järjestetään elokuussa.

Helsingin kaupunki edistää henkilöstön yhdenvertaisuutta ja laaja-alaista tasa-arvoa.