

11.11.2021

Kaupunginhallitus

Helsingin kaupungin talousarvio 2022

Lausunto

Kaupungin henkilöstötoimikunta on käsitellyt 8.11.2021 Helsingin kaupungin talousarvioesityksen vuodelle 2022.

Toimialat vastaavat, että niiden toiminta on kaupunkistrategian ja talousarvion sekä kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen asettamien tavoitteiden mukaista.

Henkilöstötoimikunta totesi, että kaupunkitasoinen yhteistoiminta on toteutunut.

Henkilöstön edustajien lausuma

Lisäksi henkilöstötoimikuntaan kuuluvat henkilöstön edustajat toteavat seuraavaa:

Helsingin kaupungin henkilöstön saatavuus ja pysyvyys näyttäyty todellisena ja merkittävänä haasteena, mikä vaikuttaa työntekijöiden jaksamiseen ja palvelujen tasoon. Nyt henkilöstö on monessa tehtävässä jo jaksamisen äärirajoilla. Talousarviossa jatketaan ennätyksellistä investointitahtia, mutta lisäpanostukset henkilöstöön ovat minimaaliset.

Tuottavuustavoitteet ovat vahvassa ristiriidassa tavoitteisiin turvata edes riittävät palvelut henkilöstövaltaisilla aloilla. Esimerkiksi hoitoalan tehtävissä puuttuu työntekijöitä ja tarvittavat lisäpanostukset palkkaan ja resurssien lisäämiseen johtavat lukujen valossa tuottavuuden laskuun. Tuottavuutta tulisikin mitata palveluiden laadun paranemisena. Henkilöstöjärjestöjen mielestä kaupungin talousarvion tulee turvata ensisijaisesti henkilöstön riittävä määrä.

Positiivisena asiana nähdään toimitilojen käyttökelpoisuuden, terveellisuuden ja turvallisuuden varmistamisen huomioiminen.

11.11.2021

Henkilöstön kannalta on myönteistä myös palkkakehitysohjelman jatkuminen, vaikka se korvaa vain pienen osan palkkaukseen liittyvistä ongelmista. Aiemmistä vuosista poiketen henkilöstöjärjestöt tulee ottaa mukaan neuvotteluihin, joissa rahojen kohdentamisesta päätetään.

Talousarviossa ei ole varausta tulosperusteiseen palkitsemiseen. Tulospalkkiojärjestelmä on aiheuttanut lähinnä pahaa mieltä henkilöstölle, sillä tavoitteiden saavuttamisesta huolimatta palkkiot ovat pääsääntöisesti jääneet maksamatta.

Strategiassa mainittujen urapolkujen mahdollistamisen ja joustavan tehtävästä toiseen siirtymisen helpottamiseksi ei talousarviossa ole lisäpanostuksia, joita uudelleenkoultus ja eritasoisten tehtävien lisääminen vaativat.

Järjestöt korostavat tiedolla johtamisen merkitystä. Päätöksentekijän olisi syytä ymmärtää päätöksen perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot. Nyt talousarviokäsittelyssä ollaan tekemässä esimerkiksi työterveyshuollon kilpailutuksen, digiperustan yhtiöittämisen ja liikelaitosten tehostamistoimien osalta päätöksiä, joiden vaikutuksia ei olla selvitetty. Näiden osalta lopulliset päätökset tulisi tehdä vasta huolellisen selvitystyön jälkeen.

Mahdollisessa työterveyden kilpailutuksessa on kiinnitettävä erityistä huomiota lakisääteiseen ennaltaehkäisevään työterveyshuoltoon, joka tukee johdon ja esihenkilöiden työhyvinvointijohtamista ja näin edistää henkilöstön työkykyä. Jos korostetaan sairaanhoitopalveluita ja niiden joustavuutta, muutos voi kokonaisuudessaan heikentää henkilöstön työhyvinvointia.

Koronapandemia on osoittanut oman työn ja työntekijöiden merkityksen kaupunkilaisille. Helsingin tuleekin huolehtia, että myös jatkossa meillä on riittävästi osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä päivittäisten palvelujen turvaamiseksi sekä kriisitilanteiden varalle. Tämä edellyttää hyvää ja edistysellistä henkilöstöpolitiikkaa.

Helsingissä 11.11.2021

Sami Sarvilinna

Teemu Holmén

Postiosoite

PL 1
00099 HELSINGIN KAUPUNKI
kaupunginkanslia@hel.fi

Käyntiosoite

Pohjoisesplanadi 11-13
Helsinki 17
www.hel.fi

Puhelin

+358 9 310 1641

Faksi

+358 9 655 783

Y-tunnus

0201256-6
Alv.nro FI02012566
Tilinho FI06 8000 1200 0626 37