



25.3.2021

SIIRTOMUISTIO HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ

1 Yleistä

Tässä siirtomuiستiossa on määritelty henkilöstön siirtymistä koskevat periaatteet HKL:n siirtämisessä Helsingin kaupungilta (j a t k o s s a v u t t a i k k e e n l u o v u t u k s e l l a u u d e l l e p e r u s t e t t a v a l l e y h t i ö l l e (j a t k o s s a " L u o v u t u k s e n s a a j a ")

Luovuttajan palveluksessa HKL:ssä työskentelevän henkilöstön siirtyminen Luovutuksensaajan palvelukseen tapahtuu liikkeen luovutuksen periaatteita noudattaen. Liikkeen luovutuksessa luovutettavan palvelukokonaisuuden piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Luovutuksensaajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovuttajalta Luovutuksensaajalle.

Siirtomuiستio on käsitelty 18.3.2021 ja 25.3.2021 henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

2 Vastaanottava organisaatio

Luovutuksensaaja on uusi perustettava yhtiö nimeltään xxx Oy.

3 Siirron aikataulu

Liikkeen luovutuksen voimaantulopäivä, toiminnan ja henkilöstön siirtöpäivä arvioidaan olevan 1.1.2022.

4 Siirtyvä henkilöstö

Liikkeenluovutuksen kohteena olevassa toiminnossa on tämänhetkisten tietojen mukaan yhteensä 1.258 työsopimussuhteista työntekijää ja kahdeksan viranhaltijaa. Kaikki luovutushetkellä liikkeenluovutuksen kohteena olevassa toiminnossa olevat henkilöt siirtyvät Luovutuksensaajan palvelukseen.

5 Siirron vaikutukset henkilöstön asemaan

5.1 Virka - ja työehtosopimus

Uusi perustettava yhtiö päättää myöhemmin järjestäytymisestään ja



25.3.2021

näin ollen myös sovellettavasta työehtosopimuksesta/työehtosopimuksesta. Nykyisiä virka- ja työehtosopimuksia noudatetaan sopimuskauden loppuun saakka (nykyiset sopimukset voimassa 28.2.2022).

5.2 Palvelussuhde

Liikkeen luovutuksessa Luovuttajan luovutushetkellä voimassa olevista liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvista palvelussuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät palvelussuhde-etuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle. Näin ollen esimerkiksi yhdenjaksoiseen palvelusaikaan perustuvia palvelussuhteen ehtoja määriteltäessä palvelussuhteen alkamispäivänä pidetään Luovutuksensaajalla samaa päivämäärää, jona yhdenjaksoinen palvelussuhde alkoi Luovuttajan palveluksessa (vaikutukset mm. vuosilomiin, työkokemuslisiin, irtisanomisikaan).

5.3 Työtehtävät

Työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät luovutushetkellä heidän aikaisempia tehtäviään vastaaviin tai saman tasoiisiin tehtäviin.

5.4 Työaika

Luovuttaja ohjeistaa liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvaa henkilöstöä pitämään mahdollisuuksien mukaan pois mahdolliset lisä- ja ylityöt, liukuvan työajan mukaiset saldot ja jaksotyön aikana kertyneet tunnit.

5.5 Vuosilomat

Lomanmääräytymisvuonna 1.4.2020 - 31.3.2021 Luovuttajan palveluksessa kertyneet, vielä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja ajalta 1.4.2021 - 31.12.2021 kertyvät pitämättömät vuosilomapäivät sekä mahdolliset kertyneet pitämättömät säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa.

5.6 Työvapaat

Luovuttajan palveluksessa myönnettyt työ- ja virkavapaat (esim. perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat), jotka kohdistuvat siirtopäivän jälkeiseen aikaan siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksessa.



25.3.2021

5.7

Palkka ja palkkio

Henkilöstö siirtyy luovutushetkellä voimassa olevine, euromääräisine varsinaisine palkkoineen, johon kuuluu tehtäväkohtainen palkka sekä mm. työkokemuslisät ja henkilökohtaiset lisät.

Mahdolliset tulospalkkiot vuodelta 2021 maksetaan voimassa olevan tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti.

5.8

Paikalliset sopimukset

Helsingin kaupungin henkilöstöä koskevien voimassa olevien paikallisten sopimusten soveltaminen päättyy siirtyvän henkilöstön osalta 28.2.2022. Lista HKL:n omista paikallisista sopimuksista liitteenä (liite 1).

6

Eläkeasiat

Konserniohjeen (17.5.2017) mukaan kaupungin tytäryhteisöt ovat Ke- van jäseniä, ellei tästä poikkeamiseen ole yksittäisessä tytäryhteisössä erityinen syy.

7

Henkilöstöetuudet

Luovuttajan henkilöstöetuudet (mm. työterveyshuolto, työmatkaseteli, asiointilippu, työpaikkaruokailu ja merkkipäivälahjoihin liittyvät henkilöstöedut) päättyvät henkilöstön siirtyessä Luovutuksensaajan palvelukseen. Liikkeen luovutuksen jälkeen siirtyvän henkilöstön henkilöstöetuudet määräytyvät Luovutuksensaajan kulloinkin noudattamien käytäntöjen mukaisesti.

Vuokra-asuntojen osalta on selvitettävää asioita:

- Luovutuksensaajan subventio palvelussuhdeasuntojen vuokrista
- Nykyisten asukkaiden asumisoikeus jatkuminen
- Tarve uusia vuokrasopimuksia
- Hekan ja Auroranlinnan sopimusten jatkuminen

Luovuttaja on tehnyt selvitystä työsuhdeasuntojen osalta (liite 2).



25.3.2021

Helsingin kaupungin henkilöstökassan jäsenyys päättyy siirtyvältä henkilöstöltä siirtopäivänä. Henkilöstökassan kanssa sovittaessa:

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

8

Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Siirtyvä henkilöstö kuuluu siirtopäivään saakka Luovuttajan luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän piiriin.

Lähtökohtana on se, että Luovutuksensaajan osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmän sovitaan ennen henkilöstön siirtymistä uuteen yhtiöön. Mikäli yhtiöittämisen ajankohta on 1.1.2022, yhteistoimintasopimuksen valmistelu tulee käynnistää syksyllä 2021. Sopimuksen valmistelussa huomioidaan niin yhtiön organisaatorakenne sekä työsuojelu- ja luottamusmiesorganisaatio.



25.3.2021

LIITE 1:

HKL:n paikalliset sopimukset (tilanne maaliskuu 2021)

1. Kuljettajasopimus, 2.5.2005
 - raitiovaunun- ja metrojunankuljettajien työaikoihin ja korvauksiin liittyvä paikallinen sopimus
 2. HKL:n tuntipalkkaista henkilöstöä koskeva paikallinen sopimus
 - Tuntipalkkaisten työntekijöiden vuoden 1993 palkkasopimusten periaatteet, 1.2.1993
 - Metro- ja rakennusyksikön kiinteistöpalvelun tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkasopimus 1993, 2.4.1993
 - Raitioliikenneosaston tuntipalkkaisten työntekijöiden tuottavuussidonnainen palkkasopimus, 6.5.1991
 3. Raitioliikenneyksikön liikennetyönjohdon ja liikenteenohjaajien paikallinen sopimus, 26.5.2008
 4. Paikallinen sopimus HKL:n metroliikenteen valvomon liikenteenohjaajien pitkistä työvuoroista, 13.12.2016
 5. Paikallinen sopimus HKL:n metroliikenteen valvomon vastaavien liikenteenohjaajien pitkistä työvuoroista, 18.3.2014
 6. Liukuvan työajan sopimuksia monessa tiimissä
 - mm. HKL Raitioliikenteen huollon tuntipalkkaisten liukuvan työajan sopimus, 4.6.2007, Vallilan työnjohdon liukuvan työajan sopimus v. 1998, HKL:n työnjohtajien ja mestareiden liukuvaa työaikaa koskeva sopimus)
 7. Eri tiimeissä sopimuksia varallaolosta
 - mm. teknisen henkilöstön varallaolosopimus ja it-palveluiden varallaolosopimus
-



25.3.2021

LIITE 2:

HKL Palvelussuhdeasunnot (tilanne maaliskuu 2021)

1. HKL:llä on tällä hetkellä 354 palvelussuhdeasuntoa
 - 109 Kiinteistö Oy Auroranlinnalta
 - 230 asuntoa Helsingin kaupungin asunnot (HEKA) Oy:ltä ja
 - 15 HKL:n omistamaa asuntoa.

 2. Kiinteistö Oy Auroranlinna on ilmoittanut, että käytäntöä voidaan heidän kanssaan jatkaa vanhaan malliin, vaikka HKL toimisi jatkossa yhtiömuodossa
 - Asukkaat voivat jatkaa vuokrasopimuksen mukaisesti
 - HKL saa jatkossakin käyttöönsä asuntoja palvelussuhdeasunnoiksi heidän kauttaan.

 3. Helsingin kaupungin asunnot (HEKA) Oy on ilmoittanut, että mahdollinen yhtiöittäminen vaikuttaa seuraavasti:
 - HEKA:n asunnoissa asuvien HKL:n henkilöstön vuokrasopimukset jatkuvat normaalisti tehtyjen sopimusten mukaisesti
 - Uusia palvelussuhdeasuntoja ei enää anneta HKL-yhtiön käyttöön, vaan ne saadaan jatkossa Kiinteistö Oy Auroranlinnalta.
 - HEKA:n puolesta on mahdollista muuttaa HKL:n henkilöstön työsuhdeasunnot kaupungin vuokra-asunnoiksi
 - Helsingin kaupungin suunnalta tulee kuitenkin mahdolliseksi rajoitteiksi Arava-rahoitettujen vuokra-asuntojen omaisuus/varallisuusrajat
 - omaisuuden osalta kriteeri muuttamiselle on, että huomioidaan samoja omaisuusrajoja, kuin mitä kaupungin vuokra-asuntoihin haettaessa noudatetaan
 - ne, jotka haluavat, että työsuhdeasunto muutetaan kaupungin vuokra-asunnoksi, joutuvat tekemään hakemuksen, jonka yhteydessä omaisuus tarkistetaan
-



25.3.2021

-toinen kriteeri on, että HEKA ei suostu muuttamaan asuntoa kaupungin vuokra-asunnoksi, jos henkilöllä on vuokratästejä tai muita erään-
tyneitä maksuja

-HKL:n ja KYMP:n kanssa on sovittava miten haku/muuntoprosessi toteutetaan

Noudatettavat varallisuusrajat löytyvät täältä: <https://www.hel.fi/kaupunkiymparisto/asunnonhaku-fi/asunnon-hakeminen/hae-ara-asuntoa/valintakriteerit/valintakriteerit>

-HEKA:n asuntoihin HKL ei maksa vuokrasubventioita. Vuokrasubventiot liittyvät siis pelkästään Kiinteistö Oy Auroranlinnalta saatuihin työsuhdeasuntoihin.

4. Noin puolet HKL:n palvelussuhdeasunnoista on myönnetty Helsingin Bussiliikenne Oy:n henkilöstölle.
