

1.11.2014

HS 1.11.14



Ympäristökeskus edistää helsinkiläisten elinympäristön terveellisyyttä ja viihtyisyyttä. Ympäristökeskus huolehtii paikallisesta ympäristön- ja terveydensuojelusta. Myös kunnallinen elintarvikevalvonta ja eläinten lääkintäpalvelut kuuluvat ympäristökeskuksen tehtäviin.

Haemme

YMPÄRISTÖJOHTAJAA

(Työavain 39-23-14)

vakinaiseen virkasuhteeseen 1.4.2015 alkaen tai sopimuksen mukaan. Ympäristöjohtaja johtaa ja kehittää ympäristökeskuksen toimintaa Helsingin kaupungin strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen ja ruotsinkielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Arvostamme kokemusta organisaation johtamisesta, toimialan ja julkishallinnon tuntemusta sekä viestintä- ja yhteistyötaitoja.

Virasta maksettava kokonaispalkka määräytyy Helsingin kaupungissa käytössä olevan johdon palkkausjärjestelmän vaativuusluokan 22. Vaativuusluokassa 22 maksettava kokonaispalkka on 6512,43–9397,95 euroa kuukaudessa. Lisätietoja johdon palkkausjärjestelmästä saa osoitteesta www.helsinkirekry.fi/vaativuusluokitus.

Hakuaika päättyy **24.11.2014 klo 15.00**. Pyydämme jättämään hakemukset kaupungin sähköiseen rekrytointipalveluun osoitteessa www.helsinkirekry.fi. Työavain 39-23-14 ohjaa suoraan ilmoitukseen. Hakemuksen voi toimittaa myös kirjallisesti osoitteeseen Helsingin kaupungin kirjaamo, Helsingin kaupungin ympäristökeskus, PL 10, 00099 Helsingin kaupunki (Käyntiosoite: Pohjoisesplanadi 11-13). Hakemusasiakirjat ovat julkisia, eikä niitä palauteta.

Ennen viran vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Lisätietoja antavat apulaiskaupunginjohtaja Pekka Sauri, pekka.sauri@hel.fi, puh. (09) 310 36030 tai konsultti Milla Kansonen, milla.kansonen@psycon.com, puh. 020 710 1282.

Helsingin kaupunki edistää henkilöstön yhdenvertaisuutta ja laaja-alaista tasa-arvoa.

 **Helsingin kaupunki**
Ympäristökeskus

1.11.2014

LEDIGA PLATSER

HBL 7.11.14



Miljöcentralen främjar en hälsosam och trivsamt livsmiljö för helsingforsarna. Miljöcentralen ser till det lokala miljö- och hälsoskyddet. Även den kommunala livsmedelsövervakningen och djurskydds- och djursjukdomsövervakningen ingår i miljöcentralens uppgifter.

Vi söker en

MILJÖDIREKTÖR

(Arbetsnyckel 39-23-14)

för ordinarie tjänst från den 1 april 2015 eller enligt överenskommelse. Miljödirektören leder och utvecklar miljöcentralens verksamhet enligt Helsingfors stads strategi och målsättningar.

Behörighetskraven för tjänsten är en högre högskoleexamen och erfarenhet av uppgifter inom förvaltning och ledning. Språkkraven är utmärkta kunskaper i finska samt nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska.

Erfarenhet av organisationsledning, kännedom om branschen och den offentliga förvaltningen samt kommunikations- och samarbetsförmåga räknas som merit.

Bruttolönen för tjänsten fastställs i enlighet med kravnivå 22 i lönesystemet för Helsingfors stads ledning. Bruttolönen som betalas för kravnivå 22 uppgår till 6 512,43–9 397,95 euro per månad. Närmare uppgifter om ledningens lönesystem finns på adressen www.helsinkirekry.fi/vaativuusluokitus (på finska).

Ansökningstiden går ut **den 24 november 2014 kl. 15.00**. Vi önskar att ansökningarna lämnas in genom stadens elektroniska rekryteringstjänst på adressen www.helsinkirekry.fi. Arbetsnyckel 39-23-14 leder direkt till platsannonsern. Ansökan kan också skickas i skriftlig form till adressen Helsingfors stads registratörskontor, Helsingfors stads miljöcentral, PB 10, 00099 Helsingfors stad (Besöksadress: Norra Esplanaden 11–13). Ansökningshandlingarna är offentliga och returneras inte.

Innan tjänsten tillträds ska den valda visa upp en godtagbar utredning över sitt hälsotillstånd.

För ytterligare information kontakta biträdande stadsdirektör Pekka Sauri, pekka.sauri@hel.fi, tfn (09) 310 36030 eller konsult Milla Kansonen, milla.kansonen@psycon.com, tfn 020 710 1282.

Helsingfors stad främjar jämlikhet mellan alla anställda och omfattande jämställdhet.

