



20.2.2014

Asia Siirtymäsopimus koskien Helsingin kaupungin Helsingin Satama -liikelaitoksen henkilöstön siirtymistä 1.1.2015 osakeyhtiöön

Aika 20.2.2014 klo 9.00–10.00

Paikka Kaupunginkanslia, Ensi Linja 1

Läsnä Helsingin kaupungin edustajat

Leena Mattheiszen	kaupunginkanslia
Tommi Majanen	pöytäkirjanpitäjä, kaupunginkanslia
Atte Malmström	kaupunginkanslia
Päivi Huttunen	Helsingin Satama

Henkilöstöjärjestöjen edustajat

Timo Lautaniemi	JHL ry
Merja Winter	Juko ry
Jussi Ruokonen	JYTY ry
Raimo Järvinen	KTN ry
Hannele Hyvönen	Super ry
Jaana Takala	Tehy ry

Taina Lehtonen	Juko ry
Merja Kettunen	JYTY ry

## 1 §

Pöytäkirjan tarkistaminen

Sovittiin, että neuvottelusta laadittavan pöytäkirjan allekirjoittavat pöytäkirjanpitäjän ohella Helsingin kaupungin puolesta Leena Mattheiszen ja järjestöjen puolesta Timo Lautaniemi, Merja Winter, Jussi Ruokonen, Raimo Järvinen, Hannele Hyvönen ja Jaana Takala.

## 2 §

Asian käsittely

Helsingin Satama -liikelaitoksen toiminta siirtyy Helsingin Satama Oy -nimisen yhtiön (jäljempänä yhtiö) hoidettavaksi 1.1.2015 lukien. Tavoitteena on, että 1.1.2015 lukien yhtiössä noudatetaan Palvelulaitosten työnantajayhdistyksen työehtosopimusta (PTYTES).

Helsingin Satama -liikelaitoksen nykyinen henkilöstö siirtyy uuden yhtiön palvelukseen siirtymäsopimuksessa eritellyin ehdoin.

Postiosoite  
PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostoosasto@hel.fi

Käyntiosoite  
Ensi linja 1  
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin  
+358 9 310 1611  
Faksi  
+358 9 310 37952

Tilinro  
800012-62637

Y-tunnus  
0201256-6

Alv.nro  
FI02012566



20.2.2014

Neuvottelussa sovittiin merkittäväksi pöytäkirjaan seuraavat siirtymäsopimuksen tarkennukset:

Perustettava yhtiö järjestää henkilöstölleen samantasoisen työterveyshuollon kuin kaupungin henkilöstöllä on.

Perustettava yhtiö järjestää henkilöstölleen henkilöstöruokailun samantasoisena kuin kaupungin henkilöstöllä on.

Perustettava yhtiö järjestää henkilöstöpalvelut konserniohjauksen linjasten mukaisesti.

Konserniohjauksella varmistetaan kaupungin henkilöstöpolitiikan linjasten noudattaminen.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Tommi Majanen

Helsingin kaupungin puolesta

Leena Mattheizen

Järjestöjen puolesta

Timo Lautaniemi

Merja Winter

Jussi Ruokonen

Raimo Järvinen

Hannele Hyvönen

Jaana Takala



20.2.2014

## SIIRTYMÄSOPIMUS HELSINGIN KAUPUNGIN HELSINGIN SATAMA - LIIKELAITOKSEN HENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ HELSINGIN SATAMA OY:ÖÖN

### Henkilöstön siirtymisessä noudatettavat periaatteet

Helsingin Satama -liikelaytoksen toiminta siirtyy Helsingin Satama Oy -nimisen yhtiön (jäljempänä yhtiö) hoidettavaksi 1.1.2015 lukien. Henkilöstön siirtyminen ns. vanhoina työntekijöinä yhtiön palvelukseen tapahtuu työlainsäädännössä (TSL 1 luku 10 §) määritellyn liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen, jolloin henkilöstön luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät. Liikkeenluovutuksen piiriin kuuluvat kaikki 31.12.2014 vakinaisessa virka- tai työsuhteessa Helsingin Satama -liikelaytukseen olevat henkilöt. Määräaikaisessa työsuhteessa olevat henkilöt, joiden määräaikaisuuden peruste säilyy 1.1.2015 jälkeen, siirtyvät yhtiön palvelukseen aiemmin sovituksi määräajaksi samalla periaatteella kuin vakinaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö. Helsingin Satama -liikelaytoksessa työskentelevät työ- ja virkasuhteiset henkilöt siirtyvät yhtiön palvelukseen työsopimussuhteiksi työntekijöiksi luovutuspäivänä, kuten työsopimuslain 1 luvun 10 §:ssä ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 25 §:ssä on säädetty.

Tämän suunnitelman liitteenä on luettelo siirtyvistä henkilöistä (Liite 1).

### Yhtiön järjestäytyminen ja työehtosopimus

Helsingin Satama Oy liittyy jäseneksi Palvelulaitosten työnantajayhdistykseen (PTY ry), jonka työehtosopimuksen (PTYTES) mukaan henkilöstön työsuhteen ehdot määräytyvät. Tavoitteena on, että PTYTES:iin siirrytään 1.1.2015.

### Työsopimukset

Henkilöstölle laaditaan uudet työsopimukset yhtiöön siirryttäessä. Työsopimuksen laadinnan yhteydessä ei käydä palkkaneuvotteluja eikä muita työsuhteen ehtoihin liittyviä neuvotteluja.

Postiosoite  
PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
  
henkilostoosasto@hel.fi

Käyntiosoite  
Ensi linja 1  
00530 HELSINKI  
  
www.hel.fi/heke

Puhelin  
+358 9 310 1611  
Faksi  
+358 9 310 37952

Tilinro  
800012-62637

Y-tunnus  
0201256-6  
  
Alv.nro  
FI02012566



20.2.2014

## Työtehtävät

Henkilöt siirtyvät heidän aikaisempiin tehtäviinsä.

## Palkkaus ja palkkauksen yhteensovittaminen

Siirtymätilanteessa työntekijän nykyinen palkkataso ei laske. Palkkarakenne muutetaan vastaamaan PTYTES:n palkkarakennetta.

PTYTES:ssä on perusmuodossa kaksi palkan osaa. Henkilökohtainen peruspalkka perustuu kokonaisarviointiin työtehtävistä, osaamisesta ja suorituksen arvioinnista. Kokemuslisinä PTYTES:ssä maksetaan 5 ja 10 vuoden kokemuksesta kummastakin 5 %. Lisäksi on mahdollista maksaa määräaikaista lisiä ja tulospalkkiota.

Henkilöt sijoitetaan tehtäviensä mukaisiin PTYTES:in palkkaryhmiin, joissa kussakin on määritelty vähimmäisperuspalkka.

Määrävuosilisä (15 v) säilyy ja se pidetään erillisenä. Muut määräaikaiset lisät säilyvät sovitun määräajan.

Helsingin Satama -liikelaitoksessa maksettu satamalisä ei tule yhtiössä maksettavaksi PTY:n sopimuksen nojalla. Satamalisät on jo aiemmin Helsingin Satama -liikelaitoksessa muutettu henkilökohtaisiksi lisäksi jaksotyöaikaan siirryttäessä.

Tulospalkkiojärjestelmää jatketaan yhtiössä PTYTES:n 22 §:n, konserniohjeiden ja yhtiön hallituksen linjausten mukaisesti.

## Palkanmaksupäivät

Palkanmaksupäivät säilyvät entisellään.

## Eläketurva

Helsingin Satama Oy liittyy KEVAN jäseneksi. Henkilöstö pysyy Kunnallisen eläkelain (KuEL) piirissä eikä eläkeoikeuteen tule siirtymisestä johtuvia muutoksia.

Postiosoite  
PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostoosasto@hel.fi

Käyntiosoite  
Ensi linja 1  
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

Puhelin  
+358 9 310 1611  
Faksi  
+358 9 310 37952

Tilinro  
800012-62637

Y-tunnus  
0201256-6

Alv.nro  
FI02012566



20.2.2014

### Työaika

Henkilöstö siirtyy PTY:n työehtosopimuksen mukaisiin työaikoihin ja työaikajärjestelmiin 1.1.2015 lukien.

Työaikasaldot siirtyvät yhtiöön.

### Vuosilomat ja työvapaat

Vuosilomaoikeus jatkuu keskeytyksettä. Vuosilomaoikeus ja kertyneet vuosilomapäivät säilyvät siirtymähetken tilanteen mukaisina. Siirtymisen jälkeen vuosilomat määräytyvät PTY:n sopimuksen mukaisesti.

Helsingin Satama -liikelaitoksen palveluksessa ansaitut, vielä pitämättä olevat vuosilomat ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi yhtiön palveluksessa.

Helsingin Sataman palveluksessa myönnetty virka- ja työvapaat (esimerkiksi perhe-, vuorottelu- ja opintovapaat) sekä sairaus- ja tapaturmalomat siirtyvät pidettäväksi yhtiön palveluksessa.

### Osallistumis- ja yhteistoimintajärjestelmät

Luottamusmiesjärjestelmän, työsuojeluorganisaation ja yhteistoimintajärjestelmän osalta noudatetaan, mitä näitä koskevassa lainsäädännössä on säädetty ja työehtosopimuksessa määrätty tai yhtiössä erikseen sovittu.

Luottamusmiesjärjestelmän osalta yhtiö tekee paikalliset sopimukset järjestöjen kanssa PTY:n työehtosopimusten mukaisesti.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa noudatetaan lakia yhteistoiminnasta yrityksissä (334/2007) ja lakia henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa (725/1990). YT-lain 9 §:n mukaisesta neuvottelukunnasta valmistellaan sopimus henkilöstöjärjestöjen kanssa.

### Henkilöstön kehittäminen ja osaamisen varmistaminen muutostilanteessa

Yhtiö huolehtii, että henkilöstölle tarjotaan muutostilanteessa valmen-

**Postiosoite**  
PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI  
  
henkilostoosasto@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Ensi linja 1  
00530 HELSINKI  
  
www.hel.fi/heke

**Puhelin**  
+358 9 310 1611  
**Faksi**  
+358 9 310 37952

**Tilinro**  
800012-62637

**Y-tunnus**  
0201256-6  
  
Alv.nro  
FI02012566



20.2.2014

nusta yhtiön uusiin toimintatapoihin ja käytäntöihin.

### Luontoisedut

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä yhtiön palvelukseen. Yhtiö päättää henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöpalveluista erikseen.

### Vakuutukset

Lakisääteisten vakuutusten lisäksi yhtiö voi harkintansa mukaan ottaa henkilöstölleen muitakin vakuutuksia.

### Työterveyshuolto

Perustettava yhtiö järjestää työterveyshuollon.

### Työsuhdeasunnot

Helsingin Satama -liikelaitoksen palvelussuhdeasunnot siirtyvät yhtiöön. Asumisoikeus näissä jatkuu siirtymähetkellä voimassa olevan vuokrasopimuksen kestoajan. Vuokra määräytyy yhtiön kulloinkin noudattaman vuokrajärjestelmän mukaisesti.

### Henkilöstöruokailu

Perustettava yhtiö järjestää henkilöstölleen työpaikkaruokailun. Helsingin Satama -liikelaitoksen henkilöstöruokailupalvelujen tuottajien kanssa solmimat sopimukset siirtyvät yhtiöön.

### Henkilöstöpalvelut

Kaupungin henkilöstöetuudet päättyvät henkilöstön siirtyessä yhtiön palvelukseen. Yhtiö päättää kulloinkin henkilöstölleen tarjoamista henkilöstöpalveluista erikseen. Henkilöstökerhoista ja niiden mahdollisesta tukemisesta sovitaan erikseen.

**Postiosoite**  
PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostoosasto@hel.fi

**Käyntiosoite**  
Ensi linja 1  
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

**Puhelin**  
+358 9 310 1611  
**Faksi**  
+358 9 310 37952

**Tilinro**  
800012-62637

**Y-tunnus**  
0201256-6

Alv.nro  
FI02012566



20.2.2014

---

### Henkilöstökassa

Henkilöstökassan jäsenyys päättyy. Henkilöstökassan kanssa sovitta-  
essa

- lainat säilyvät alkuperäisin ehdoin
- jäsentilit pysyvät voimassa lainojen hoitoa varten
- määräaikaistalletukset säilyvät alkuperäisin ehdoin seuraavaan eräpäivään asti
- jäsenvelat (nettopalkan suuruinen joustoluotto) on maksettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuoden kuluessa jäsenyyden päättymisestä.

---

**Postiosoite**

PL 4500  
00099 HELSINGIN KAUPUNKI

henkilostoosasto@hel.fi

**Käyntiosoite**

Ensi linja 1  
00530 HELSINKI

www.hel.fi/heke

**Puhelin**

+358 9 310 1611

**Faksi**

+358 9 310 37952

**Tilinro**

800012-62637

**Y-tunnus**

0201256-6

Alv.nro

FI02012566