



20.5.2013

Tj/3

§ 12

Lausuntopyyntö Helsingin kaupungin henkilöstön kehittämisspalvelut -liikelaitoksen johtokunnalle arviointikertomuksesta 2012

HEL 2013-003863 T 00 03 00

Päätös

Oiva Akatemian johtokunta päätti antaa arviointikertomuksesta 2012 tarkastuslautakunnalle seuraavan lausunnon:

Johtopäätökset tavoitteiden toteutumisesta (kohta 2.6.)

Oiva Akatemialla ei ole virastojen ja liikelaitosten kanssa yhteisiä toiminnallisia tavoitteita. Sitovana tavoitteena on keskeinen laatumittari asiakastyytyväisyys. Asetettu tavoite on saavutettu kaikkina liikelaitoksen toimintavuosina vuodesta 2009 lähtien.

Oiva Akatemia tukee virastoja ja liikelaitoksia poikkihallinnollisten toimintojen ja yhteistyön kehittämistä kaupungin yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Tuottavuus- ja työhyvinvointiohjelman toteutuminen (kohta 4.1.1)

Johtokunta toteaa, että Oiva Akatemialla ei liikelaitoksena ole raamia. Oiva Akatemian tuottavuustavoitetta kuvaa tuottavuusindeksi, mikä on asetettu 100:ksi liikelaitoksen perustamisvuonna 2009. Vuonna 2012 päästiin tuottavuusindeksilukuun 109.

Oiva Akatemia tukee omilla palveluillaan virastojen ja liikelaitosten tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämistä talousarvion tavoitteiden toteutumiseksi.

Tarkastuslautakunta hyväksyi 17.4.2013 (§ 62) arviointikertomuksen vuodelta 2012. Helsingin kaupungin hallinnon ja talouden tarkastussäännön 8.1 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee laatia kaupunginvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta arviointikertomus valtuustolle. Tarkastuslautakunta on pyytänyt 22.5.2013 mennessä Henkilöstön



kehittämispalvelut liikelaitoksen johtokunnan lautakunnan lausuntoa
kertomuksen kohdista 2.6, 4.1.1.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Lisätiedot

Mirja Heiskari, toimitusjohtaja, puhelin: 310 43350
mirja.heiskari(a)hel.fi

Päätösehdotus

Oiva Akatemian johtokunta päättäne antaa arviointikertomuksesta
2012 tarkastuslautakunnalle seuraavan lausunnon:

Johtopäätökset tavoitteiden toteutumisesta (kohta 2.6.)

Oiva Akatemialla ei ole virastojen ja liikelaitosten kanssa yhteisiä
toiminnallisia tavoitteita. Sitovana tavoitteena on keskeinen laatumittari
asiakastyytyväisyys. Asetettu tavoite on saavutettu kaikkina
liikelaitoksen toimintavuosina vuodesta 2009 lähtien.

Oiva Akatemia tukee virastoja ja liikelaitoksia poikkihallinnollisten
toimintojen ja yhteistyön kehittämistä kaupungin yhteisten tavoitteiden
saavuttamiseksi.

Tuottavuus- ja työhyvinvointiohjelman toteutuminen (kohta 4.1.1)

Johtokunta toteaa, että Oiva Akatemialla ei liikelaitoksena ole raamia.
Oiva Akatemian tuottavuustavoitetta kuvaa tuottavuusindeksi, mikä on
asetettu 100:ksi liikelaitoksen perustamisvuonna 2009. Vuonna 2012
päästiin tuottavuusindeksilukuun 109.

Oiva Akatemia tukee omilla palveluillaan virastojen ja liikelaitosten
tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämistä talousarvion tavoitteiden
toteutumisiksi.

Tarkastuslautakunta hyväksyi 17.4.2013 (§ 62) arviointikertomuksen
vuodelta 2012. Helsingin kaupungin hallinnon ja talouden
tarkastussäännön 8.1 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tulee laatia
kaupunginvaltuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten
tavoitteiden toteutumisesta arviointikertomus valtuustolle.



20.5.2013

Tj/3

Tarkastuslautakunta on pyytänyt 22.5.2013 mennessä Henkilöstön kehittämisspalvelut liikelaitoksen johtokunnan lautakunnan lausuntoa kertomuksen kohdista 2.6, 4.1.1.

Esittelijä

toimitusjohtaja
Mirja Heiskari

Lisätiedot

Anna Tarkkala-Hellström, controller, puhelin: 310 29911
anna.tarkkala-hellstrom(a)hel.fi

Päätöshistoria

[Tarkastuslautakunta 17.04.2013 § 62](#)

[10.04.2013 Ehdotuksen mukaan](#)