



HENKILÖSTÖSUUNNITELMA KOSKIEN AMMATILLISEN KOULUTUKSEN UUELLEENORGANISOINTIA

Nykytilanne

Allaolevaan taulukkoon on koottu ne nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan henkilöstöryhmät, joita ammatillisen koulutuksen uudelleenorganisointi koskee. Lisäksi taulukossa on eritelty kunkin ryhmän esimiestehtävissä olevat henkilöt. Henkilöstömäärät ovat vuodelta 2012.

Nuoriso- ja aikuiskoulutuslinja, opetusvirasto

Hallinto	13
- linjanjohtaja	1
- opetuspäällikkö	1
- talouspäällikkö	1
- aikuiskoulutusjohtaja	1
- ohjauspalveluiden päällikkö	1
Oppisopimustoimisto	23
- oppisopimusjohtaja	1
Nuorten työpajat	24
- työpajaesimies	1
- vastaavat kouluttajat	2
Kuraattorit ja psykologit	14
Yhteensä	74

Ammatilliset oppilaitokset	Heltech	Hesote	Helpa	Yhteensä
Hallinto	19	11	10	40
- rehtorit	1	1	1	3
- apulaisrehtorit	3	2	2	7
- aikuiskoulutusjohtajat	1	1	1	3
- talouspäälliköt	1	1	1	3
- koulutuspäälliköt	13	6	5	24
Hallinto ja muu henkilöstö	24	17	24	65
Opetushenkilöstö	228	154	86	468
Opinto-ohjaajat	14	6	6	26
Koulunkäyntiavustajat	4	2	2	8
Laaja-alaiset erityisopettajat	4	1	2	7
Tuntiopettajat, päätoimiset	115	70	80	266
Yhteensä	408	261	210	879

Lisäksi opetusviraston hallinto- ja kehittämiskeskus ja opetustoimen johtajan esikunta tuottavat palveluita ammatillisille oppilaitoksille. Näitä palveluita ovat henkilöstö- ja lakipalvelut, tila- ja hankintapalvelut, tietohallinto ja talouspalvelut sekä viestinnän ja kansainvälisen toiminnan palvelut.



Perustettavien ammatillisen oppilaitoksen ja ammatillisen aikuisoppilaitoksen henkilöstösuunnitelma

Tarkoituksena on lakkauttaa nykyiset ammatilliset oppilaitokset (Heltech, Hesote, Helpa) ja perustaa 1.1.2013 alkaen uusi ammatillinen oppilaitos, johon kootaan opetussuunnitelmaperusteinen ammatillinen peruskoulutus. Oppilaitos jakaantuisi neljään toimialaan. Lisäksi perustetaan ammatillinen aikuisoppilaitos, johon kootaan näyttötutkintoperusteinen ammatillinen aikuiskoulutus ja muu ammatillinen koulutus. Aikuisoppilaitokseen on suunnitteilla oma yksikkönsä oppisopimuskoulutukseen, oppilaitosmuotoiseen ammatilliseen aikuiskoulutukseen ja työelämän kehittämistehtävää varten.

Muutoksen lähtökohtana on, että vakinaisen henkilöstön palvelussuhde kaupunkiin säilyy ja että ketään ei irtisanota organisaatiomuutoksen vuoksi. Organisaatiomuutos vaikuttaa henkilöstön asemaan nykyiseen verrattuna siten, että osa henkilöstöstä siirtyy hallinnollisesti toiseen organisaatioon/yksikköön, tehtäväkuvat voivat muuttua ja samoin osa virkanimikkeistöstä. Erityisesti tämä koskee nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan opetusvirastossa olevaa henkilöstöä sekä ammatillisten oppilaitosten johtotehtäviä ja aikuiskoulutuksen opettajia.

Seuraavassa esitettävä henkilöstösuunnitelma perustuu tässä vaiheessa olevaan suunnitelmaan uudesta organisaatiosta. Henkilöstösuunnitelma tarkentuu, kun organisaatiouudistuksesta on päätetty.

Molempia oppilaitoksia koskevat toiminnot ja henkilöstö

Molempia oppilaitoksia johtaa rehtori (uusi virka). Rehtori on toimialarehtoreiden esimies.

Oppilaitoksilla on yhteisiä palveluita, joihin sijoittuu nykyisten oppilaitosten ja mahdollisesti myös opetusviraston vastaavaa henkilöstöä. Tukipalvelut, jotka palvelevat molempia oppilaitoksia, ovat

- talouspalvelut
- henkilöstöasiat
- tila- ja hankintapalvelut
- tietohallinto
- projekti- ja hanketoiminta
- kansainvälinen toiminta
- viestintä.

Molempia oppilaitoksia palveleva hakutoimisto hoitaa opiskelijavalintaan liittyvät asiat. Hakutoimistoon sijoittuvat nykyisten oppilaitosten opintosihteerit ja muu opiskelija-asioita hoitava henkilöstö.

Opiskelijoiden ohjaus- ja tukipalvelut on myös tarkoitus koota hallinnollisesti samaan yksikköön palvelemaan molempia oppilaitoksia. Tähän yksikköön siirtyisivät nykyisin nuoriso- ja aikuiskou-



lutuslinjan hallintoon kuuluvat kuraattorit ja psykologit sekä nykyisten ammatillisten oppilaitosten opinto-ohjaajat.

Samaan yksikköön on tarkoitus koota myös ammatilliseen peruskoulutukseen ohjaava ja valmistava koulutus, maahanmuuttajien valmistava koulutus, perusopetuksen lisäopetus ja nuorten työpajatoiminta. Osa nykyisten ammatillisten oppilaitosten opettajista opettaa tässä yksikössä ammatilliseen peruskoulutukseen ohjaavassa ja valmistavassa koulutuksessa sekä maahanmuuttajien valmistavassa koulutuksessa. Nykyisin nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan hallinnossa oleva nuorten työpajojen henkilöstö siirtyy ammatilliseen oppilaitokseen. Perusopetuksen lisäopetuksen toteuttaminen ja mahdollinen henkilöstön siirtyminen perusopetuslinjalta on suunniteltava erikseen.

Ammatillisen oppilaitoksen henkilöstö

Ammatillinen oppilaitos jakaantuisi neljään toimialaan, jota kutakin johtaa toimialarehtori. Jokaiselle toimialarehtorille on tarkoitus sisällyttää tehtäviin paitsi oman toimialansa johtaminen myös jokin kaikkia toimialoja koskevan prosessin johtaminen. Toimialarehtorin tehtävät vastaavat lähinnä nykyisten oppilaitosten rehtoreiden tehtäviä ilman aikuiskoulutukseen liittyviä tehtäviä.

Apulaisrehtorit sijoittuvat toimialoille ja johtavat toimialan sisällä määriteltyä kokonaisuutta. Nykyisten seitsemän ammatillisen oppilaitoksen apulaisrehtorin sijoittuminen toimialoille on suunniteltava erikseen.

Koulutuspäälliköt toimivat yhdellä tai useammalla osastolla lähiesimiehinä ja vastaavat osastonsa toiminnasta. Vuonna 2012 perustettiin 24 koulutuspäällikön virkaa entisten osastonjohtajien, koulutuslavastaavien ja tiimikoordinaattoreiden tilalle. Koulutuspäälliköiden virat jakaantuvat ammatilliseen oppilaitokseen ja ammatilliseen aikuisoppilaitokseen.

Opetushenkilöstö toimii opettajina opetussuunnitelmaperusteisessa ammatillisessa peruskoulutuksessa. Osa opettajista voi opettaa myös ammatillisessa aikuiskoulutuksessa. Atto-aineiden opetuksen toteuttaminen on suunniteltava erikseen, sillä nykyisin atto-aineiden opetus on järjestetty eri tavalla jokaisessa oppilaitoksessa. Erityisopettajat ovat osa opettajakuntaa.

Ammatillisen aikuisoppilaitoksen henkilöstö

Ammatillista aikuisoppilaitosta johtaa toimialarehtori.

Nykyisin nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan hallinnossa olevan oppisopimustoimiston henkilöstö siirtyy aikuisoppilaitokseen. Oppisopimuskoulutusta johtaa oppisopimusjohtaja.

Oppilaitosmuotoista aikuiskoulutusta johtaa aikuiskoulutusjohtaja (tai vastaava).



Nuoriso- ja aikuiskoulutuslinjan hallinnossa oleva aikuiskoulutusjohtaja ja oppilaitosten aikuiskoulutusjohtajat siirtyvät ammatilliseen aikuisoppilaitokseen. Heidän tehtäväkuvansa tarkentuvat myöhemmin.

Oppilaitosmuotoiseen aikuiskoulutukseen siirtyy nykyisten ammatillisten oppilaitosten opettajia, jotka opettavat aikuiskoulutuksessa. Aikuiskoulutuksen päätoimialoilla opettajat siirtyvät aikuisoppilaitoksen opettajiksi ja samalla he siirtyvät kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työsopimuksen E-osion piiriin.

Työelämän kehittämistehtävää hoitamaan vastuutetaan oma henkilöstönsä.

Toimenpiteet

Seuraavia toimenpiteitä tarvitaan:

- henkilöstösuunnitelman tarkentaminen siirtyvästä henkilöstöstä ja tehtäväkuvien muuttumisesta organisaatiopäätöksen jälkeen syksyllä 2012
- siirtyvien henkilöiden suostumus/kuuleminen lainmukaisessa järjestyksessä kaupungin yt-menettelyn mukaisesti
- vakanssimuutokset
- avoin ja laaja tiedottaminen, tiedotussuunnitelman toteuttaminen
- muutosjohtamisen tuen ja henkilöstön tukitoimien suunnittelu ja käynnistäminen.