

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n omistajastrategia

Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa pormestarin toimialaan.

Tehtävä
kaupunkikonsernissa
ja
omistajuuslinjaukset

- Yhtiö turvaa omistaja-asiakkaiden tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman saatavuuden kilpailukykyisesti kaikissa tilanteissa. Tarkoituksensa täyttämiseksi yhtiö muun muassa rekrytoi, välittää ja vuokraa omistaja-asiakkaiden tarvitsemää työvoimaa sekä ylläpitää työntekijäreserviä.
- Lisäksi yhtiö kehittää ja tuottaa yhteistyössä omistajiensa kanssa muita palveluja ja toimintamalleja asiakkaiden palvelutarpeiden kustannustehokkaaksi täyttämiseksi tarkoitustaan vaarantamatta.
- Pääomistajat ovat perustaneet yhtiön varmistaakseen näin osaavan henkilöstön saamisen tilapäisiin ja määräaikaisiin tehtäviin kriittisillä toimialoilla, kuten opetuksessa, sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa.
- Yhtiö toimii omistajiensa sidosyksikkönä, eikä sen tarkoituksena ole tuottaa voittoa. Yhtiön kokonaistuottojen ja -kulujen sekä investointien on oltava tasapainossa. Palvelujen hinnankorotusten tulee olla perusteltuja sekä ennustettavia ja suunnitelmallisia.
- Yhtiön omistuspohjaa voidaan sidosyksikköasema säilyttäen laajentaa omistajien päätöksin, jos se on yhtiön tehtävä ja tarkoitus huomioon ottaen toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltua.

Tavoitetila ja
kehittämislinjaukset

- Yhtiö on omistaja-asiakkaidensa tärkein kumppani sen tarkoitukseen kuuluvissa tehtävissä ja se helpottaa sidosyksikkönä omistaja-asiakkaidensa lyhytaikaisten ja määräaikaisten henkilöstöresurssitarpeiden täyttämistä.
- Yhtiö tukee omalta osaltaan myös pääomistajiensa toiminnan kokonaistaloudellisuutta sekä työnantajakuvan positiivista kehittämistä.
- Yhtiön menestymisen perustana on asiakastarpeiden tunnistaminen sekä hyvä vuorovaikutus ja toimeenpanokyky asiakkaiden kanssa.
- Yhtiön liiketoiminnan volyyymi perustuu omistaja-asiakkaiden tarpeisiin ja kehittyä niiden mukaisesti. Jos yhtiön taloudellinen tilanne heikkenee yhtiön omista sopeutus- ym. toimenpiteistä huolimatta olennaisesti, pääomistajat neuvottelevat yhdessä tilanteesta.
- Yhtiö vahvistaa yhteistyötä omistajiensa ja omistaja-asiakkaidensa kanssa ja näiden palvelutarpeita täyttäessään yhtiö toimii kustannustehokkaasti ja asiakaslähtöisesti. Yhtiö on kilpailukykyinen suhteessa vastaaviin toimijoihin.

Hallituksen
osaamisvaatimukset

- Henkilöstövuokraustoiminta
- Palveluala
- Asiakkuuksien johtaminen
- Digitalisaatio
- Henkilöstöjohtaminen
- Talous-, investointi- ja rahoitusosaaminen

Määräysvalta	Palkkioryhmä	Salkku
56,4 %	B	Muu kuin markkinaehtoisesti toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Tyytyväiset asiakkaat

- säännöllisen asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset,
- tilausten täyttöaste,
- toimitettujen tuntien määrä

Kilpailukykyyn edistäminen

- kilpailukyky suhteessa verrokkeihin

Vastuullinen työnantajuus

- säännöllinen henkilöstö- ja keikkalaistytyväisyyskysely

Kustannustehokkuus

- kiinteät kulut ja poistot / toimitetut tunnit

Ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentäminen

- ympäristöjärjestelmän käyttöönotto
- ympäristöjärjestelmässä asetettujen tunnuslukujen (mittareiden) lukumäärä, jotka ovat kehittyneet toivottuun suuntaan / kaikkien ympäristöjärjestelmän asetettujen tunnuslukujen (mittareiden) lukumäärä