

# Seure Henkilöstöpalvelut Oy :

## 5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto

Omistusosuus:

56,40 %



Muu kuin  
markkinaehtoisesti  
toimiva

### KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Asiakas-  
keskeisyys

Säännöllinen asiakastytytyväisyyskysely  
Tilausten täyttöaste

Kilpailukyky

Kilpailukyky suhteessa verrokkeihin

Vastuullinen  
työntantajuus

Säännöllinen henkilöstö- ja  
keikkalaistytytyväisyyskysely

Kustannus-  
tehokkuus

Liikevaihto / henkilötyövuosi

Omistus

Yhteisön  
tehtävä

- Yhtiön tarkoituksena on omistaja-asiakkaiden tilapäisen ja määräaikaisen työvoiman saatavuuden turvaaminen kilpailukykyisesti kaikissa tilanteissa. Tarkoituksensa täyttämiseksi yhtiö muun muassa rekrytoi, välittää ja vuokraa omistaja-asiakkaiden tarvitsemaa työvoimaa sekä ylläpitää työntekijäreservää.  
- Lisäksi yhtiö kehittää ja tuottaa yhteistyössä omistajiensa kanssa muita palveluja ja toimintamalleja asiakkaiden palvelutarpeiden kustannustehokkaaksi täyttämiseksi tarkoitustaan vaarantamatta.  
- Pääomistajat ovat perustaneet yhtiön, koska niille on välttämätöntä saada osaavaa henkilöstöä tilapäisiin ja määräaikaisiin tehtäviin kriittisillä toimialoilla, kuten opetuksessa, sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa.

Omistus-  
rakenne ja  
järjestelyt

- Yhtiö toimii omistajiensa sidosyksikkönä, eikä sen tarkoituksena ole tuottaa voittoa. Liiketoiminnan tulee kuitenkin olla kannattavaa. Palvelujen hinnankorotusten tulee olla perusteltuja sekä ennustettavia ja suunnitelmallisia.  
- Yhtiön omistuspohjaa voidaan sidosyksikköasema säilyttäen laajentaa omistajien päätöksin, jos se on yhtiön tehtävä ja tarkoitus huomioon ottaen toiminnallisesti ja taloudellisesti perusteltua.  
- Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Pormestarin toimialaan.

Strateginen  
tahtotila

Tavoite

- Yhtiö on omistaja-asiakkaidensa tärkein kumppani sen tarkoitukseen kuuluvissa tehtävissä ja se helpottaa sidosyksikkönä omistaja-asiakkaidensa lyhytaikaisten ja määräaikaisten henkilöstöressurssitarpeiden täyttämistä.  
- Yhtiö tukee omalta osaltaan myös pääomistajiensa toiminnan kokonaistaloudellisuutta sekä työnantajakuvan positiivista kehittämistä.  
- Yhtiön menestymisen perustana on asiakastarpeiden tunnistaminen sekä hyvä vuorovaikutus ja toimeenpanokyky asiakkaiden kanssa.

Kehittämislinjaukset

- Yhtiön liiketoiminnan volyyymi perustuu omistaja-asiakkaiden tarpeisiin ja kehittyy niiden mukaisesti. Jos yhtiön taloudellinen tilanne heikkenee yhtiön omista sopeutus- ym. toimenpiteistä huolimatta olennaisesti, pääomistajat neuvottelevat yhdessä tilanteesta.  
- Yhtiö vahvistaa yhteistyötä omistajiensa ja omistaja-asiakkaidensa kanssa ja näiden palvelutarpeita täyttäessään yhtiö toimii kustannustehokkaasti ja asiakaslähtöisesti. Yhtiö on taloudellisesti kannattava sekä kilpailukykyinen suhteessa vastaaviin toimijoihin.

Hallitus

Osaamis-  
vaatimukset  
Palkkioryhmä

- kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset  
- asiakkuuksien johtaminen  
- henkilöstöjohtaminen julkisella sektorilla  
- palveluliiketoiminta sekä sen kehittäminen digitalisaatiota ja tekoälyä hyödyntäen  
Yhteisö kuuluu palkkioryhmään B

Helsinki