

Urheiluhallit Oy :

5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto

Omistusosuus:

51,30 %



Muu kuin
markkinaehtoisesti
toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Helsingin
kaupungin
liikkumis-
ohjelma

-Liikkumisohjelman tavoitteiden toteuttaminen

Asiakas-
keskeisyys

-Säännöllinen asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskysely

Hiilineutraali
Helsinki 2035 -
ohjelman
tavoitteita
tukevan
hiilineutraalisuus
suunnitelman
toteuttaminen

-Hiilineutraalisuussuunnitelmassa määriteltyjen mittareiden seuranta

Kustannus-
tehokkuus

-Liikevaihto/htv

Riittävä
vakavaraisuus

-Omavaraisuusaste vähintään 30 %

Omistus

Yhteisön tehtävä

-Yhtiön toiminnan tarkoituksena on laadukkaiden ja vaikuttavien uinti- ja liikuntapalveluiden tuottaminen pääkaupunkiseutulaisille asukkaille ja yhteisöille.
-Yhtiö on osa Helsingin kaupunkikonsernin palvelutuotantoa ja tukee kaupungin liikkumisohjelman tavoitteiden saavuttamista.

**Omistus-
rakenne ja
järjestelyt**

-Omistus säilytetään nykyisellään tai omistus yhdistellään suuremmiksi kokonaisuuksiksi, jos perusteltua.
-Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Kulttuurin ja vapaa-ajan apulaispormestarin toimialaan.

**Strateginen
tahtotila**

Tavoite

-Yhtiön tavoitteena on Helsingin kaupunkikonsernin osana tuottaa laadukkaita uinti- ja liikuntapalveluita liikkumattomuuden vähentämiseksi, hyvinvoinnin lisäämiseksi, urheilukulttuurin kehittämiseksi ja ihmisten onnistumisen kokemusten lisäämiseksi.
-Yhtiö kiinnittää palvelutoiminnassaan huomiota niiden ihmisten ja väestöryhmien liikkumisen lisäämiseen, joille liikunnasta on erityistä hyötyä ja, jotka nyt liikkuvat vähemmän.

Kehittämislinjaukset

-Yhtiön toimintaa kehitetään nykyisen toimintamallin pohjalta mahdollinen kapasiteetin laajentaminen huomioon ottaen. Kapasiteetin laajentamistarvetta arvioitaessa otetaan huomioon koko kaupunkikonsernin palvelutuotanto.
-Laadukas, vaikutuksellinen ja kustannustehokas toiminta.
-Palveluita ja tuotteita kehitetään vuorovaikuttaisesti huomioiden erilaiset kohderyhmät ja kaupungin liikkumisohjelman tavoitteet.
-Yhteistyötä kaupunkikonsernin ja muiden keskeisten tahojen kanssa jatketaan ja kehitetään.

Hallitus

**Osaamis-
vaatimukset**

-Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallituserävaatimukset
-Liikunta- ja hyvinvointialan tuntemus
-Palveluliiketoiminnan tuntemus
-Asiakkuuksien johtaminen
-Markkinointi- ja viestintäosaaminen
-Henkilöstöpolitiikka ja -johtaminen

Palkkioryhmä

Yhteisö kuuluu palkkioryhmään C