

Kotouttamistyön määrärahalla rahoitettavat toimenpiteet vuonna 2019

Toimenpiteet kaupunginkansliassa

Hanke 1: International House Helsinki -toimintamallin vakiinnuttaminen

Helsingin kaupunki avasi joulukuussa 2017 International House Helsinki (IHH) -palvelun, joka tarjoaa valtaosan maahanmuuttajien tarvitsemista alkuvaiheen neuvonta- ja viranomaispalveluista saman katon alta. IHH palvelee myös yrityksiä ja työnantajia ulkomaiseen työvoimaan ja sen rekrytointiin liittyvissä kysymyksissä. IHH-palveluyhteistyöhön osallistuvat Helsingin kaupungin lisäksi Espoon ja Vantaan kaupungit, Verohallinto, Kela, Uudenmaan TE-toimisto, Maahanmuuttovirasto, Eläketurvakeskus ja Helsingin seudun kauppakamari. Toimintaa koordinoi Helsingin kaupunki.

Myönnettävällä rahoituksella käynnistetään International House Helsinki -palvelu uusissa toimitiloissa 1.4.2019 alkaen sekä vakiinnutetaan palvelu osaksi kaupungin pysyvää toimintaa.

Toiminnan toteuttamiseksi kaupunginkanslian elinkeino-osaston maahanmuutto- ja työllisyyspalveluiden International House Helsinki -palvelulle osoitetaan 232 000 euroa. Määräraha kohdennetaan projektipäällikön, projektiasiantuntijan ja projektisuunnittelijan palkkakustannuksiin sekä IHH:n tilaratkaisusta ja henkilöstökoulutuksista syntyviin kustannuksiin.

Toimenpiteet kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on valmistanut Helsingin kaupunkistrategiaan pohjautuvan ja Helsingin kotouttamisohjelmaan sisältyvän maahanmuuttajien kasvatuksen ja koulutuksen kehittämissuunnitelman, joka kattaa koko koulutuspolun varhaiskasvatuksesta aikuiskoulutukseen. Tavoitteena on taata kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet kasvatukseen, koulutukseen ja työelämään, parantaa oppimistuloksia sekä lisätä toimialan henkilöstön osaamista. Suunnitelma sisältää kolme pääteemaa, 13 tavoitetta ja 28 toimenpidetekonaisuutta.

Myönnettävän rahoituksen turvin voidaan pilotoida uudenlaisia toimintoja sekä saada näyttöä niiden toimivuudesta ja vaikuttavuudesta ennen pysyvään toimintaan ja perusrahoitukseen viemistä. Samalla turvataan vaikuttaviksi todettujen palvelumallien jatkuvuus. Myönnettävä rahoitusosuus on jaettu viiteen osahankkeeseen, jotka toteuttavat kaikkia kehittämissuunnitelman tavoitteita ja teemoja sekä muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden eheän koulupolun ja kotoutumisen turvaamisen näkökulmasta.

Hanke 1a ja 1b: Kotivanhempien kielikoulutus ja vertaisryhmätoiminta

Kotona lapsia hoitavien maahanmuuttajien suomen kielen opetus jatkuu ja uudistuu vuonna 2019. Mallia kehitetään uudenlaiseksi vuonna 2019 siten, että siihen liitetään KYKY 2 -hankkeessa kehitetty vertaisryhmätoiminta somalin ja arabian kielillä. Kokonaisuus tarjoaa mahdollisuuden oppia suomen ja ruotsin kieltä perhevapaan aikana lastenhoidolla ja omakielisellä ohjauksella tuettuna, nopeuttaa koulutukseen ja työhön pääsyä sekä vahvistaa perheiden yhteiskuntatietoutta ja edellytyksiä itsenäiseen asioimiseen. Toiminta tavoittaa vuosittain noin 200 opiskelijaa 14 kurssin kautta sekä vertaisryhmien kautta noin 120 henkilöä. Vertaisryhmätoiminta on ollut tuloksellista, arviolta 50–60 prosenttia osallistujista on siirtynyt opintoihin tai työelämään. Lastenhoitoa järjestetään Helsingin leikkipuistojen ja alihankkijajärjestöjen avulla. Yhteistyökumppaneina kokonaisuudessa ovat sosiaali- ja terveystoimiala,

kaupunginkanslian työvoima- ja maahanmuuttoyksikkö, kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala sekä maahanmuuttajajärjestöt. Vuonna 2020 toiminta tullaan viemään osaksi toimialan perusrahoitusta.

Toiminnan toteuttamiseksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle osoitetaan yhteensä 400 000 euroa. Määrärahoista lukio, ammatillinen koulutus ja vapaa sivistystyö palvelukokonaisuudelle osoitetaan yhteensä 267 500 euroa suomen kielen opetuksen järjestämiseen, ostopalveluihin järjestöiltä ja materiaalikuluihin sekä vertaisryhmätoiminnan vertaisohjaajien palkkoihin, lastenhoitoon ja vertaisryhmien retkiin. Varhaiskasvatus ja esiopetus -palvelukokonaisuudelle osoitetaan yhteensä 132 500 euroa henkilöstön palkkoihin, leikkivälineisiin ja muihin toimintakuluihin.

Hanke 2: Ulkomaalaistaustaisten lastentarhanopettajien pätevyitysmalli

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala on mukana Metropolian johtamassa Osaaminen käyttöön Suomessa – hankkeessa, jossa kehitetään korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien työllistymistä sekä luodaan malleja ulkomaalaistaustaisten lastentarhanopettajien ja sairaanhoitajien pätevyitymiselle. Tavoitteena on luoda mahdollisuus kaupungilla työskenteleville ja ulkomailla koulutuksensa saaneille lastentarhanopettajille pätevyitymiseen. Myönnettävällä rahoituksella turvataan sijaiskulukustannukset pätevyitymisen ajalta. Yhteistyökumppaneina hankkeessa ovat Metropolia, Helsingin yliopisto, sosiaali- ja terveystoimiala sekä pääkaupunkiseudun kaupungit.

Toiminnan toteuttamiseksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialan esiopetus ja varhaiskasvatus palvelukokonaisuudelle osoitetaan yhteensä 120 000 euroa sijaiskulukustannuksiin pätevyitymisen ajalta.

Hanke 3a ja 3b: Kotoutumisen tukimallin koordinointi ja jalkauttaminen suomen- ja ruotsinkieliseen varhaiskasvatukseen ja perusopetukseen

Tavoitteena on laatia lapsena tai nuorena Suomeen muuttaneiden kotoutumisen tukimalli ja sitä koskeva ohjeistus oppimispolun alkuvaiheeseen sekä ruotsinkieliseen kasvatus- ja koulutusmahdollisuuksiin. Lisäksi kehitetään oppimisympäristöjen ja materiaalien kielitietoisuutta sekä laajennetaan monikielisen ohjauksen mallia.

Myönnettävällä rahoituksella palkataan projektikoordinaattori ja monikielinen ohjaaja työpariksi luomaan ja jalkauttamaan kotoutumisen tukimallia toimipisteisiin. Tavoitteena on luoda toimipisteiden henkilökunnalle tukimalli ja ohjeistus varhaiskasvatukseen ja koulunkäynnin aloituksesta ja siihen liittyvistä kotoutumista tukevista palveluista hiljattain maahan muuttaneiden perheiden tueksi.

Projektikoordinaattorin tehtävänä on tehdä nykytilan kartoitus ja kuvaus, päivittää nykyiset ohjeistukset ja mallit sekä kuvata malliin palveluvalikoima. Samalla luodaan ohjeistus ja malli ruotsinkielisestä kasvatus- ja koulutusmahdollisuuksista koko toimialan laajuisesti. Lisäksi tehtävänä on johdolle suunnattavan koulutussarjan suunnittelu ja toteutus sekä pedagogista ja kielitietoisuutta jakavan materiaalipankin luominen. Mallin osana pilotoidaan alueellisia perheille suunnattuja tapahtumia, joissa esitellään kasvatuksen ja koulutuksen palveluja kotoutumisen näkökulmasta, tarjotaan omakielistä ohjausta sekä tuodaan kotoutumisen tukimallia käytäntöön.

Monikielisen ohjaajan tehtävänä on tukea päiväkoteja ja kouluja erityisesti perheiden kanssa tehtävässä työssä, perheiden vastaanottamisessa sekä tukea koulunkäynnin aloittamiseen liittyvissä kysymyksissä. Lisäksi tehtävänä on monikielisten käytänteiden ja materiaalien kartoittaminen ja tuominen osaksi koulun arkea ja toimintatapoja. Ohjaaja toimii työparina myös varhaiskasvatuksen kiertävien oman äidinkielen opettajien kanssa.

Toiminnan toteuttamiseksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle osoitetaan yhteensä 78 000 euroa, josta hallinto- ja tukipalveluiden kehittämispalveluille osoitetaan 56 000 euroa projektikoordinaattorin

palkkaamiseen ja muihin toimintakuluihin. Perusopetuksen palvelukokonaisuudelle osoitetaan 22 000 euroa monikielisen ohjaajan palkkakustannuksiin.

Hanke 4: Työpaikalla tapahtuvan suomen kielen oppimisen edistäminen Stadin ammatti- ja aikuisopistossa

Tavoitteena on, että oppimispolut ovat katkeamattomia, ne johtavat tutkintoihin, työelämään ja aktiiviseen yhteiskuntaelämään. Oppimisympäristöt, pedagogiset ratkaisut ja ohjaus edistävät sitä, että ulkomaalaistaustaisten oppimistulokset paranevat vastaamaan kantaväestön oppimistuloksia. Työpaikoilla tapahtuvan oppimisen tueksi kehitetään uusia suomen kielen oppimistapoja yhdessä asiakkaiden kanssa. Kehitetään S2-opetuksen pedagogiikkaa ja työkaluja toiminnallisen kielenopetuksen tukemiseksi.

Rahoitus kohdentuu työpaikalla tapahtuvan suomen kielen oppimisen kehittämiseen. Ammatillisen suomen kielen oppiminen on tehokasta, kun se on toiminnallista ja yhdistetään työpaikan aitoihin kielenkäyttötilanteisiin. Tällä hetkellä työpaikalla tapahtuva suomen kielen tukeminen on oppilaitoksessa pienimuotoista ja siihen on tarpeen kehittää toimiva malli ja hyviä käytänteitä.

Opiskelijoiden työpaikalle jalkautuminen perehdyttää suomen kielen opettajaa ammattialaan, ja työpaikalla ollessaan hän pystyy havainnoimaan ammattialan kieltä ja kielenkäyttöä ja poimimaan sieltä opiskelijalle merkityksellisiä sisältöjä sekä hyödyntämään alaan perehtymistä myös oppilaitoksessa tapahtuvassa suomen kielen opetuksessa. Työpaikalle jalkautumalla saadaan aikaan myös parempi jatkumo oppilaitoksessa ja työpaikalla tapahtuvan suomen kielen oppimisen välille siten, että ne tukevat toisiaan.

Myönnettävän rahoituksen avulla kehitetään työpaikalla tapahtuvaa suomen kielen oppimista kahdella eri ammattialalla (esimerkiksi auto-ala ja ravintola- ja catering-ala) Stadin ammatti- ja aikuisopistossa. Kullakin alalla kehittämistyötä tekevät suomen kielen opettaja ja ammatillinen opettaja yhteistyössä, suomen kielenä -opettaja 50 prosenttia työajastaan ja ammatillinen opettaja 25 prosenttia työajastaan. Kehittämistyöhön sisältyy jo olemassa olevien mallien ja käytänteiden kartoittaminen, työpaikalla tapahtuvien tukitoimien suunnittelu, työpaikalle jalkautuminen ja kehitettävän mallin ja käytäntöjen kokoaminen laajemmalle joukolle jaettavaan muotoon. Pääpaino on siinä, että suomen kielen opettaja jalkautuu työpaikalle, havainnoi työpaikan ja ammattialan kieltä ja pilotoi opiskelijan tukemisen malleja aidoissa työpaikan työtilanteissa ja ammatillinen opettaja tukee kehittämistyötä ammattialan tuntemuksellaan.

Toiminnan toteuttamiseksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialan ja lukio, ammatillinen koulutus ja vapaa sivistystyö -palvelukokonaisuudelle ja edelleen Stadin ammatti- ja aikuisopistolle osoitetaan yhteensä 98 000 euroa kahden työparin (suomen kielen opettaja ja ammatillinen opettaja) palkkakustannuksiin.

Hanke 5: Monikielisen viestinnän koordinointi koko suunnitelman kattavasti

Tavoitteina on, että viestintä on selkeää ja tarvittaessa selkokielistä ja monikielistä. Viestinnän selkeyttä testataan asiakkailla. Palveluita tehdään näkyväksi monikielisesti ja eri viestintäkanavia käyttäen. Tuotetaan videoita eri palveluista, kuten oman äidinkielen opetus, lukioon valmistava opetus, sekä suomen ja ruotsin kielen kurssit. Palveluita suunnitellaan ja kehitetään yhdessä ulkomaalaistaustaisten oppijoiden ja huoltajien kanssa. Toimipisteet huolehtivat monipuolisesta ja kielitietoisesta perehdytyksestä.

Myönnettävällä rahoituksella palkataan viestintäasiantuntija, jonka tehtävänä on tukea kehittämissuunnitelman toimenpiteiden toteuttamista viestinnän keinoin ja koko koulutuspolun kattavasti. Tehtävänä on luoda kokonaisuudelle viestintäsuunnitelma, huolehtia palveluviestinnän kieliversioista, asiakastestauksesta sekä kotoutumisen tukimalliin liittyvien materiaalien tuottamisesta. Lisäksi viestintäkoordinaattori osallistuu infovideoiden tuottamiseen, pedagogisen materiaalipankin alustan luontiin sekä alustavasti myös osaamisen kehittämiseen liittyvien videoiden tuottamiseen.

Toiminnan toteuttamiseksi kasvatuksen ja koulutuksen toimialalle ja hallinto- ja tukipalveluiden viestintäpalveluille osoitetaan yhteensä 54 000 euroa viestintäasiantuntijan palkkaamiseen ja muihin toimintakustannuksiin.

Toimenpiteet kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla

Hanke 1: Eritaustaisten kaupunkilaisten kohtaamistoiminta

Tavoitteena on luoda kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalle kokonaisuus, jossa mahdollistetaan eritaustaisten helsinkiläisten kohtaamista ja kotoutumista edistävien kontaktien syntymistä sosiaalisen ja kulttuurisen pääoman kerryttämiseksi. Osallisuuden lisääminen edesauttaa kotoutumista ja työllistymistä sekä lisää kokemusta samaan ryhmään kuulumisesta ja edistää hyvien väestösuhteiden muodostumista.

Myönnettävällä rahoituksella järjestetään 11 Story Sharing Café -tapahtumaa, joissa ulkomaalaistaustaiset helsinkiläiset voivat luoda uusia verkostoja sekä saada tietoa kulttuurin ja vapaa-ajan palveluista. Lisäksi rahoituksella järjestetään viisi kirjastojen kohtaamistyöpajaa, joissa käytetään toiminnallisia menetelmiä, kuten sarjakuvien luomista ja musiikkia, matalan kynnyksen kohtaamisten edistämiseksi. Samalla työpajat on suunniteltu edistämään kulttuurin ammattilaisten verkostoitumista. Naisten ja lasten hyvinvointia ja kontaktien luomista edistetään rahoittamalla Naiset yhdessä liikkumaan -kohtaamistoimintaa sekä alueliikunnan 14 kohtaamistapahtumaa. Rahoituksella kehitetään myös vapaaehtoistoimintaa kohdentamalla markkinointia erityisesti ulkomaalaistaustaisiin helsinkiläisiin sekä kouluttamalla kaupungin työntekijöitä vastaamaan työssään myös heidän tarpeisiinsa. Samalla kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan viestintää kehitetään edistämään palveluiden saavutettavuutta kaikille helsinkiläisille kielestä tai kulttuuritaustasta riippumatta.

Toiminnan toteuttamiseksi kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalle hallinto- ja tukipalveluiden kehittämispalveluille osoitetaan yhteensä 35 000 euroa. Rahoituksesta 26 500 euroa osoitetaan Story Sharing Cafén suunnittelu- ja toimintakuluihin; kirjastojen teemallisten kohtaamiskahviloiden järjestämiseen, tilaisuuksien vetäjien, muusikoiden ja kirjailijoiden palkkioihin ja muihin tapahtumien toimintakuluihin sekä Naiset yhdessä liikkumaan -kohtaamistoiminnan ja alueliikunnan kohtaamistapahtumien liikunnanohjaajien palkkioihin ja muihin toimintakuluihin. Myönnettävästä määrärahasta 6500 euroa osoitetaan kaupungin vapaaehtoistoiminnan markkinoinnin ja markkinointimateriaalien kehittämiseen sekä työntekijöiden valmennukseen. Määrärahasta 2000 euroa osoitetaan kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan saavutettavuutta edistävän viestintämallin kehittämiseen.

Hanke 2: Kulttuurin kummilapset -hankkeen suunnittelutyöpajat ja pilottitapahtumat

Kulttuurin kummilapset (KuKu) -toiminnan tavoitteena on tarjota kaikille syntyville helsinkiläislapsille ikävuodet 0-7 kattava pitkäjänteinen tutustumismahdollisuus johonkin taiteen tai kulttuurin alaan sekä positiivinen liittymismahdollisuus yhteiskuntaan. Vuodelle 2019 haettavassa hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan vuonna 2020 alkavan KuKu-toimintakonseptin toimintaa. Suunnittelutyötä tehdään yhdessä alan asiantuntijoiden kanssa, jotta suunniteltu KuKu-toiminta tavoittaa myös ulkomaalaistaustaisia perheitä. Pilottitapahtumissa kokeillaan erilaisia tapahtuma- ja toimintamuotoja sekä hyödynnetään erilaisia viestinnän ja markkinoinnin keinoja.

Myönnettävällä rahoituksella järjestetään neljä henkilökunnan työpajaa viestinnän ja yleisötapahtumien suunnittelua varten. Työpajojen suunnittelu- ja toteutustiimeihin palkataan asiantuntijoiksi ulkomaalaistaustaisia taiteilijoita ja järjestöaktiiveja. Lisäksi rahoituksella järjestetään pilottitapahtumia 0-6 -vuotiaille lapsille sekä heidän perheilleen eri taide- ja kulttuurilaitoksissa.

Toiminnan toteuttamiseksi kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalle kulttuurin palvelukokonaisuuteen osoitetaan yhteensä 8 000 euroa neljän työpajan palkkioihin, suunnitteluun ja toteutukseen sekä kulttuurilaitoksissa tapahtuvien 5-7 pilottitapahtuman toimintakustannuksiin.

Hanke 3: Vähän liikkuvien ulkomaalaistaustaisten helsinkiläisten aktiivisuutta tukevien pilottitoimipisteiden käynnistäminen

Tavoitteena on tarjota tukitoimenpiteitä terveytensä kannalta liian vähän liikkuville ulkomaalaistaustaisille helsinkiläisille, jotka tarvitsevat tukea aktiivisemmän elämäntavan aloittamiseksi. Kohderyhmänä toiminnassa ovat yhteistyökumppaneiden kuten kaupungin Typ-palveluiden ja Osaamiskeskuksen, Stadin ammattiopiston valma-opetuksen ja Eiran aikuislukion sekä Kotoklubi Kanelin toiminnassa mukana olevat ulkomaalaistaustaiset helsinkiläiset. Tavoitteena on nostaa kohderyhmän liikunta-aktiivisuutta ja lisätä henkilöiden ymmärrystä liikunnasta ja itsestään liikkujina. Samalla tuetaan kohderyhmän kotoutumista ja edistetään hyvinvointia; työmenetelmät tukevat suomen kielen oppimista ja ymmärrystä fyysisen kunnon merkityksestä oppimiseen, työkykyyn, hyvinvointiin ja jaksamiseen.

Myönnettävällä rahoituksella järjestetään aktiivisuutta tukevaa toimintaa pilottipisteissä eri puolilla Helsinkiä. Toimintamuotoina ovat Suomen kieltä liikunnan avulla -kokonaisuuden työmuodot, toiminnalliset liikuntainfot, tutustumiset eri lajeihin ja liikuntapaikkoihin, erilaiset taukojummat ja liikuntamuodot sekä henkilöstön konsultointi asiakaskunnan tarpeista. Samalla rahoituksella kehitetään uusia kokeiluja, jotka nousevat pilottitoimipisteillä havaituista tarpeista. Havainnoista mallinnetaan liikunta-aktiivisuutta lisääviä työkaluja myös muiden palvelukokonaisuuksien käyttöön.

Toiminnan toteuttamiseksi kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalle liikunnan edistämisyksikköön osoitetaan yhteensä 130 000 euroa kahden vastaavan liikunnanohjaajan palkkaamiseen, tuntiohjaajien palkkioihin sekä muihin hankkeen toimintakustannuksiin.

Toimenpiteet sosiaali- ja terveystoimialalla

Hanke 1: Kotoutumisen sillat -hanke

Kotoutumisen sillat -hankkeen tavoitteena on rakentaa kotoutumisen edistämisen toimintamallit kaikille pilotoitaville kohdealueille. Hankkeen tarkoituksena on verkoston rakentamisen avulla yhdistää sekä keskitettyjen palvelujen että aluetoimijoiden voimavaroja ulkomaalaistaustaisten palvelutarpeisiin vastaamiseksi sekä ylläpitää ja jakaa alueellista tietoa ja osaamista. Samalla hankkeessa pilotoidaan toimintatapoja alueellisten haasteiden ratkaisemiseksi ja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi, jotta he osaavat huomioida asuin ympäristön ja siellä rakentuvien sosiaalisten suhteiden vaikutukset asiakkaan hyvinvointiin.

Myönnettävällä rahoituksella palkataan maahanmuuttoyksikköön kuhunkin tiimiin neljä aluekoordinaattoria, jotka tukevat tiimin alueellisen tuntemuksen vahvistumista ja sen hyödyntämistä asiakkaan hyväksi. Samanaikaisesti maahanmuuttoyksikön asiakkaille nimetään asuinsoitteen mukaan nimetty vastuutyöntekijä. Kukin maahanmuuttoyksikön tiimi toimii jonkin alueen yhteistyökumppanina ja tukee alueellisia tiimejä asiakkaiden siirtymisessä. Alueillaan aluekoordinaattorit kartoittavat alueen eri toimijoita sekä toimintoja ja rakentavat alueellisia yhteistyöverkostoja yhdessä yhdyskuntatyöntekijöiden kanssa. Rahoituksen ja rakennettujen verkostojen avulla toteutetaan aluetyöpajoja, jonne kutsutaan alueen asiakkaita, työntekijöitä ja muita toimijoita koolle vuoropuhelun rakentumiseksi ja alueen haasteiden kartoittamiseksi. Osana työpajatyötä kultakin alueelta valitaan kohde, jonka kehitykseen pyritään löytämään vaikuttavia interventioita laaja-alaisesti kaupunkitasolla. Valitut toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä alueen toimijoiden ja yhdyskuntatyöntekijöiden kanssa aluekoordinaattoreiden koordinoimina. Samalla

alueilla käynnistetään etenkin luku- ja kirjoitustaidottomien ja kotivanhempien osallisuutta sekä suomen kielen oppimista vahvistavia toimintoja yhteistyössä muiden toimialojen kanssa.

Toiminnan toteuttamiseksi sosiaali- ja terveystoimialan nuorten palveluille ja aikuissosiaalityölle osoitetaan yhteensä 197 000 euroa neljän aluetyöntekijän palkkaamiseksi sekä muihin hankkeen toimintakustannuksiin.

Hanke 2: Terveystoimialan yhteistyöpilotti ulkomaalaistaustaisten asiakkaiden terveydenhuollon erityistarpeiden selvittämiseksi ja vastaanottoaikojen pidentämisen pilotoimiseen

Pilotin tavoitteena on kehittää työkyvyn arviointia ja työelämään osallistumisen esteiden poistamista koskevia menettelytapoja. Toiminnalla tuetaan pakolaistaustaisten henkilöiden koulutukseen ja työelämään osallistumista. Pilotissa on kolme osaa. Siinä kehitetään terveystietojen siirtymistä vastaanottokeskuksista kuntaan, sillä vastaanottoaikana tehtyjen hoitotoimenpiteiden tiivistelmän tekemisellä säästetään tutkimusten turhalta toistolta ja saadaan kokonaiskuva asiakkaasta. Toisena osana pilottia arvioidaan terveystarkastusten keskittämistä ja vastaanottoaikojen pidentämisestä saatavat hyödyt ja arvioidaan tarvittavat kehittämistoimenpiteet. Riittävän pitkällä vastaanottoajoilla ja hoitajaresursseilla varmistetaan, että myös maahanmuuttajataustaiset asiakkaat saavat hoidon lisäksi ohjeistusta ja perustietoa esimerkiksi elämäntapojen merkityksestä terveydelle, perhesuunnittelusta tai kroonisten sairauksien hoidosta. Kolmantena osana kokonaisuutta hoitaja ja lääkäri voivat suunnitella ja toteuttaa erilaisia terveyteen liittyviä koulutustilaisuuksia ja ryhmätoimintoja.

Myönnettävällä rahoituksella palkataan terveystoimialan lääkäri ja terveydenhoitaja työpariksi Kalasataman hyvinvointikeskukseen. Työparin työpanos kohdennetaan uusille pakolaistaustaisille maahanmuuttajille ja osana hanketta työpari tuottaa selvityksen sekä esityksen palvelupolkujen ja monialaisen työn kehittämiseksi maahanmuuttajien terveydenhuollon osalta. Osana selvitystä kehitetään myös maahanmuuttajien alkuvaiheen terveyteen liittyvää kartoitusta ja arvioidaan vastaanottoaikojen pidentämisen tarvetta Kalasataman terveydenhuollon palveluissa asioivien maahanmuuttaja-asiakkaiden kohdalla. Osana pilotointia luodaan vastaanotto toiminnan malli myös muille terveysasemille mahdollisesti laajennettavaksi toimintatavaksi.

Toiminnan toteuttamiseksi sosiaali- ja terveystoimialan terveys- ja päihdepalveluille pohjoisen ja etelän terveysasemille osoitetaan yhteensä 148 000 euroa yhden terveysasemapalveluiden terveystoimialan lääkärin ja yhden terveydenhoitajan palkkaamiseksi Kalasataman hyvinvointikeskukseen sekä hankkeen muihin toimintakustannuksiin.