



10.6.2016

---

## Kaupunginhallitus

### Johtamisjärjestelmän uudistaminen ja hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevien osien hyväksyminen

Henkilöstötoimikunta on toiminut johtamisjärjestelmäuudistuksen seurantaryhmänä ja käsitellyt asiaa eri valmisteluvaiheissa. Kokouksessaan 10.6.2016 henkilöstötoimikunta esittää lausuntonaan seuraavaa:

Henkilöstötoimikunta toteaa, että kaupunginhallituksen 6.6. johtamisuudistusesityksen yhteistoiminta on toteutunut virastoissa ja liikelaitoksissa yhteistoimintasopimuksen edellyttämällä tavalla. Ehdotusta on käsitelty virastojen ja liikelaitosten yhteistoimintaelimissä ja niiden hallinto- ja tukipalveluissa toimivien henkilöiden kanssa, joita ehdotetut linjaukset koskevat. Lisäksi ehdotusta on käsitelty ylimmän johdon 2.6. yhteistoimintatilaisuudessa kaupunginjohtajan johdolla.

Toimialauudistus antaa mahdollisuuden kehittää Helsingin kaupunkia paremmin vastaamaan tulevia haasteita.

Palvelukokonaisuuksien jatkovalmistelussa tulee varmistaa, että koko henkilöstön asiantuntemus hyödynnetään osallistavasti johtamisuudistuksen jatkovalmistelussa. Jatkotyöskentelyssä tulee hyödyntää myös henkilöstötoimikuntien ja työpaikkakokousten esille nostamat asiat.

Lisäksi henkilöstöä edustavat jäsenet toteavat, että toimialajohtajien osalta määräaikaisuus ei ole perusteltua, koska kyseessä on jatkuva tehtävä. Vakituiset tehtävät on täytettävä vakituisesti Helsingin kaupungin henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Henkilöstön näkökulmasta jatkuvuus johtamisessa ja pitkäaikaisessa kehittämisessä puoltaa vakinaista virkaa myös toimialajohtajien osalta.

Helsingissä 10.6.2016

Tuula Saxholm  
puheenjohtaja

Merja Ruotsalainen  
varapuheenjohtaja