



4

Lausunto kaupunginhallitukselle suomenkielisen työväenopiston osastopäälliköiden virkoihin

HEL 2013-001093 T 01 01 00

Päätösehdotus

Johtokunta päättäneen esittää kaupunginhallitukselle lausuntonaan, että 1.5.2013 alkavan uuden johtosäännön mukaiseen kolmeen osastopäällikön virkaan siirretään ko. virkoihin ilmoittautuneet viranhaltijat seuraavasti:

Opetusosaston osastopäällikön (apulaisrehtorin) virkaan FK Eero Julkunen, 5 583,34 euron kokonaiskuukausipalkan palkan mukaan määräytyvin palkkaedin.

Asiakaspalveluosaston osastopäällikön virkaan FK Hannele Koli-Siiteri, 5 129,80 euron kokonaiskuukausipalkan palkan mukaan määräytyvin palkkaedin.

Hallinto-osaston osastopäällikön virkaan ei tässä vaiheessa siirretä ilmoittautuneista ketään, vaan viran hoidosta päätetään myöhemmin.

Esittelijä

Työväenopiston organisaation uudistamistarve todettiin kaupunginhallituksen talous- ja suunnittelukeskukselta tilaamassa selvityksessä vuonna 2011. Kaupunginhallituksen tehtäväksianto perustui vuoden 2011 kaupungin talousarvion perustelutekstiin.

Johtava rehtorin asettama opiston muutostyöryhmä aloitti työnsä vuoden 2012 alussa ja työsti uudistusehdotusta sekä tasken selvityksen että johtokunnan ja henkilöstön kanssa käydyn vuoropuhelun pohjalta. 13.6.2012 johtokunta hyväksyi ehdotuksen uudeksi kolmiosastoiseksi organisaatioksi nykyisen seitsemän osastoa käsittävän organisaation sijaan. Johtokunnan asettaman johtosäännön uudistamisjaoston ehdotus uudeksi johtosäännöksi hyväksyttiin johtokunnassa 28.8.2012 ja kaupunginvaltuusto hyväksyi työväenopiston organisaation mukaiset johtosäännön muutokset 12.12.2012. Uusi johtosääntö tulee voimaan ja uusi organisaatio aloittaa 1.5.2013.

Edellä esiteltyyn uuteen johtosääntöön perustuen kaupunginhallitus päätti perustaa (11.2.2013) Helsingin suomenkieliseen työväenopistoon seuraavat virat 1.5.2013 lukien: Opetusosaston osastopäällikkö/apulaisrehtori, kokonaiskuukausipalkka 5 503 e/kk. Asiakaspalveluosaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056



e/kk. Hallinto-osaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk. Lisäksi palkoissa huomioidaan 1.2.2013 voimaan tulleen yleiskorotuksen vaikutukset (1.46 %). Kaupunginhallitus päätti lisäksi, että virat voidaan virkasiirroilla täyttää sisäisen ilmoittautumismenettelyn kautta.

Työväenopiston johtosäännön 12§:n mukaan osaston päällikön ottaa kaupunginhallitus johtokunnan annettua hakijoista lausuntonsa.

Perustettavat virat laitettiin sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn seuraavin kuvauksin, jotka perustuvat uuteen johtosääntöön sekä sisäiseen uudistuksen suunnitteluun.

"1.

Helsingin kaupungin suomenkielisen työväenopiston opetusosaston osastopäällikön eli apulaisrehtorin virka.

Opetusosasto vastaa opetuksesta viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Apulaisrehtori johtaa opetusosastoa. Apulaisrehtorin kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja säädetty rehtorin kelpoisuus sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävissä.

Apulaisrehtorin tehtäviin voidaan sopia jokin erityinen sisältöalue (esim. maahanmuuttajaopetus). Apulaisrehtori vastaa opetusosaston yksiköiden yhteistyöstä sekä osastojen välisestä yhteistyöstä opetusosaston osalta.

Lisäksi apulaisrehtori päättää opetusharjoittelijan ottamisesta ja määrää valvovan opettajan asianomaista opettajaa kuultuaan sekä antaa todistukset opiskelijoille.

Apulaisrehtorin vastualueet:

Opetusosasto vastaa opetuksesta viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Apulaisrehtori johtaa opetusosastoa ja toimii osaston henkilöstön esimiehenä

Vastaa opiston opetussuunnitelmatyöstä.

Vastaa opiston opetuksen pedagogisen strategian ja opetuksen tavoitteiden valmistelusta ja toteutuksesta.

Vastaa osaston talousarvioesityksen ja toimintasuunnitelman valmistelusta ja toteutuksesta.

Vastaa opetustarjonnan suunnittelusta ja kehittämisestä koko opistossa huomioiden tasapuolisesti sekä alueellisen että eri väestöryhmien koulutustarpeen.



22.3.2013

Vastaa arviointimenetelmien ja mittarien kehittämistä opetuksen osalta sekä opetuksen kehittämistä vastaamaan asiakastarvetta.

Vastaa osaston tehtäviä koskevista esityksistä, lausunnoista jne.

Vastaa opetusharjoittelijan ottamisesta ja määrää valvovan opettajan asianomaista opettajaa kuultuaan sekä antaa todistukset opiskelijoille.

2.

Helsingin kaupungin suomenkielisen työväenopiston asiakaspalveluosaston osastopäällikön virka

Asiakaspalveluosasto vastaa opetuksen tukipalveluista ja alueellisesta yhteistyöstä viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Osastopäällikkö johtaa asiakaspalveluosastoa.

Lisäksi asiakaspalveluosaston osastopäällikkö vastaa opiston palveluverkosta (ml. strateginen yhteistyö opetusviraston kanssa). Osastopäällikkö vastaa asiakaspalveluosaston yksiköiden yhteistyöstä sekä osastojen välisestä yhteistyöstä asiakaspalveluosaston osalta.

Asiakaspalveluosaston osastopäällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja säädetty rehtorin kelpoisuus sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävissä.

Osastopäällikön vastualueet:

Asiakaspalveluosasto vastaa opetuksen tukipalveluista ja alueellisesta yhteistyöstä viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti.

Osastopäällikkö johtaa asiakaspalveluosastoa ja toimii asiakaspalveluosaston henkilöstön esimiehenä.

Vastaa opiston asiakaspalvelusta ja sen kehittämistä (opiston ydintehtävän, opetuksen, mahdollisimman hyvän toteuttamisen käytännön olosuhteet, mm. ilmoittautuminen ja muut asiakaskäytännöt).

Vastaa asiakaspalveluosaston osalta opetuksen tukipalveluista ja alueellisesta yhteistyöstä.

Vastaa palveluverkosta, tilasuunnittelusta ja tilakäytäntöjen kehittämistä (koko opiston tilat ja laitteet).

Vastaa osaston talousarvioesityksen ja toimintasuunnitelman valmistelusta ja toteutuksesta.

Vastaa osaston tehtäviä koskevista esityksistä, lausunnoista jne.



3.

Helsingin kaupungin suomenkielisen työväenopiston hallinto-osaston osastopäällikön virka. Hallinto-osasto vastaa keskitetyistä hallinto- ja tukipalveluista viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Osastopäällikkö johtaa hallinto-osastoa. Lisäksi hallinto-osaston osastopäällikkö päättää opiskelijan erottamisesta määräajaksi, enintään työkaudeksi.

Osastopäällikön keskeistä vastuualuetta ovat hallinto- ja henkilöstöasioiden järjestäminen ja kehittäminen. Osastopäällikkö vastaa hallinto-osaston sisäisestä yhteistyöstä sekä osastojen välisestä yhteistyöstä hallinto-osaston osalta.

Hallinto-osaston osastopäällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävissä.

Osastopäällikön vastualueet:

Hallinto-osasto vastaa keskitetyistä hallinto- ja tukipalveluista viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Osastopäällikkö johtaa hallinto-osastoa ja toimii hallinto-osaston henkilöstön esimiehenä.

Vastaa koko opiston hallinto- ja kehittämisspalveluista ja niiden kehittämisestä: yleis- ja taloushallinto, mm. henkilöstöasiat, keskitetty viestintä, laadunhallinta, toimintajärjestelmä sekä opiston it-strategiatyö.

Vastaa kokonaiskehittämisestä, mm. vaikuttavuuden ja tuottavuuden mittaamisesta

Vastaa strategisesta henkilöstösuunnittelusta ja –johtamisesta (henkilöstöresursointi ja rekrytointi, palkitseminen, osaamisen hallinta ja kehittäminen, osallistumisjärjestelmät ja neuvottelutoiminta, HR-neuvonta ja ohjaus).

Vastaa koko viraston talousarvioesityksen valmistelusta. Virastotasoiseen valmisteluun kuuluu myös investointisuunnitelma.

Vastaa hallinto-osaston talousarvioesityksen ja toimintasuunnitelman valmistelusta ja toteutuksesta.

Vastaa osaston tehtäviä koskevista esityksistä, lausunnoista jne."

Laissa kunnallisesta viranhaltijasta (24§) säädetään viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen seuraavasti:

"Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena



22.3.2013

viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.”

Hallintosäännön 19 § :n mukaan kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajien osalta virkaan siirtämisestä päättää kaupunginvaltuusto sekä kaupunginhallitus muiden kaupunginvaltuuston täytettävien virkojen osalta ja kaupunginhallituksen täytettävien virkojen osalta.

Ilmoittautumismenettelyä voidaan pitää viranhaltijan suostumuksena toiseen virkaan siirtämiseksi. Virkoihin siirtämisestä päättää edellä olevan mukaisesti kaupunginhallitus johtokunnan annettua asiasta lausuntonsa.

Lisäksi perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Johtava rehtori tiedotti sähköpostitse 14.2.2013 osoitteella rehtorit@opisto.hel.fi uusien virkojen sisäisestä ilmoittautumismenettelystä seuraavasti:

”Työväenopiston osastopäälliköille ja tiedoksi työväenopiston johtokunnalle

ILMOITTAUTUMINEN OSASTOPÄÄLLIKÖIDEN VIRKoihin

Helsingin kaupungin suomenkielisen työväenopiston organisaatio muuttuu 1.5.2013 alkaen. Kaupunginhallitus on perustanut 11.2.2013 kolme uutta osastopäällikön virkaa, joihin voivat ilmoittautua nykyisessä organisaatiossa toimivat viranhaltijat. Työväenopistossa ko. viranhaltijoita ovat osastopäälliköt.

Uudet virat ovat opetusosaston osastopäällikön eli apulaisrehtorin virka, asiakaspalveluosaston osastopäällikön virka ja hallinto-osaston osastopäällikön virka. Liitteenä virkojen tarkempi kuvaus.

Virkoihin ilmoittaudutaan sähköisesti 1.3.2013 klo 16.00 mennessä. Sähköposti osoitetaan johtavalle rehtorille Taina Törmälle (taina.torma@hel.fi). Ilmoittautua voi yhteen tai useampaan virkaan. Lisätietoja Taina Törmältä.



22.3.2013

Ilmoittautuminen tapahtuu vapaamuotoisella tekstillä, jonka toivon sisältävän perustelut ilmoittautujan ko. virkaan tai virkoihin siirtämiselle (Laki kunnallisesta viranhaltijasta, 11.4.2003/304, § 24, ks. <http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2003/20030304>).

Ystävänpäivänä 14.2.2013

Taina Törmä

Johtava rehtori”

Sähköpostin liitteenä ollut virkojen sisällöllinen kuvaus on liitteenä 1.

Koska virat pääsääntöisesti täytetään kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaan avoimella täytöllä, voi sisäinen ilmoittautuminen kohdistua ainoastaan viranhaltijoihin. Siksi ilmoittautuminen rajautui osastopäälliköihin. Lisäksi sama laki edellyttää vähintään kahden viikon hakuaikaa. Ilmoittautuminen alkoi 14.2. ja päättyi 1.3.2013.

Virkoihin ilmoittautui 1.3.2013 mennessä kolme viranhaltijaa seuraavasti:

Opetusosaston osastopäällikkö (apulaisrehtori): Eero Julkunen, Hannele Koli-Siiteri ja Juha Varila

Asiakaspalveluosaston osastopäällikkö: Hannele Koli-Siiteri ja Juha Varila

Hallinto-osaston osastopäällikkö: Juha Varila

Lisäksi Eero Julkunen ilmoitti olevansa käytettävissä myös kahteen muuhun osastopäällikön virkaan. Hannele Koli-Siiteri täydensi suullisesti ilmoittautumistaan myös hallinto-osaston osastopäällikön tehtävää koskevaksi.

Johtokunta valitsi kokouksessaan (Stojk 26.2.2013) työryhmän valmistelemaan ehdotusta virkasiirroiksi edelleen esitettäväksi kaupunginhallitukselle. Työryhmään valittiin johtokunnan puheenjohtaja Annukka Mickelsson ja johtokunnan jäsenet Johanna Hautakorpi ja Harri Liikkanen. Lisäksi työryhmään kuului johtava rehtori Taina Törmä.

Työryhmä haastatteli ilmoittautuneet viranhaltijat 11.3.2013. Haastattelujen tuloksena työryhmä päätyi yksimielisesti ehdottamaan, että opetusosaston osastonjohtajan (apulaisrehtorin) virkaan siirretään keskisen alueopiston aluerehtori, FK Eero Julkunen, kokonaiskuukausipalkka 5 503 e/kk, asiakaspalveluosaston osastopäällikön virkaan läntisen alueopiston aluerehtori, FK Hannele Koli-Siiteri, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk ja että hallinto-osaston osastopäällikön virkaan ei siirretä ilmoittautuneista ketään.



22.3.2013

Kaikki ilmoittautuneet täyttävät virkojen kelpoisuusvaatimukset. Hakijoiden vertailu ja samalla työryhmän perustelu esitykselle ovat esityslistatekstissä. Ilmoittautujien hakemukset ovat nähtävillä johtokunnan kokouksessa 22.3.2013 ja sitä ennen johtavan rehtorin kautta.

Työryhmän yksimielinen ehdotus perustuu haastatteluun, ilmoittautumiskirjeeseen sekä ilmoittautuneiden ansioluetteloihin.

Työryhmä arvioi ilmoittautuneiden osaamista ja sopivuutta avoinna oleviin virkoihin. Toimenkuvien vuoksi haastatteluissa kiinnitettiin erityistä huomiota toiminnan kehittämisen ja muutostilanteen vaativalla yhteistyökyvyn tarpeella sekä motivaatiolla uusiin tehtäviin.

Työryhmä perustelee ehdotuksiaan seuraavasti:

Opetusosaston osastopäällikön (apulaisrehtorin) virka:

Esitys siirtää FK Eero Julkunen opetusosaston osastopäällikön eli apulaisrehtorin virkaan perustuu hänen haastattelussa esille tuomiinsa näkemyksiin opiston ja sen opetuksen tulevaisuudesta ja kehittämisestä, hänen aikaisempaan johtamis- ja kehittämistyöhönsä työväenopistossa ja muussa vapaan sivistystyön ja kulttuurin kentässä. Lisäksi hän oli ilmoittautunut ensisijaisesti opetusosaston osastopäällikön virkaan. Eero Julkusella on yli 20 vuoden kokemus kansalaisopistojen rehtorin tehtävistä, joissa hän on toiminut sekä Vihdissä että Kauniaisissa ennen Helsingin työväenopistoa. Lisäksi hänellä on kokemusta kunnallisesta kulttuuritoimesta Helsingissä ja Vantaalla. Eero Julkusella on kokemusta erilaisista opetuksen kehittämishankkeista, joista useat ovat olleet kansainvälisiä. Keskisen alueopiston aluerehtorien työssä Julkunen on paneutunut myös erilaisiin tilojen kehittämishankkeisiin. Haastattelussa hän painotti opetuksen kehittämistä mm. kuntalaisten koulutustarpeen ja Helsingin kaupungin näkökulmista sekä toi laajimmin esille työväenopiston yhteiskunnallista roolia ja vaikuttavuutta.

Asiakaspalveluosaston osastopäällikön virka:

Esitys siirtää FK Hannele Koli-Siiteri asiakaspalveluosaston osastopäällikön virkaan perustuu hänen haastattelussa esille tuomiinsa näkemyksiin työväenopiston asiakaspalvelun ja palveluverkon organisoinnin mahdollisuuksista ja yhteistyön merkityksestä sekä hänen laajaan kokemukseensa aluerehtorin työssä opistossa. Hän oli ilmoittautunut sekä opetusosaston että asiakaspalveluosaston osastopäälliköksi. Hannele Koli-Siiterillä on pitkä työkokemus Helsingin työväenopistosta, vuodesta 1977 asti, jolloin hän aloitti opistossa tuntiopettajana. Läntisen alueopiston aluerehtorina hän on ollut vuodesta 1985. Lisäksi hänellä on työkokemusta Lahden tutkimus- ja



koulutuskeskuksesta vuosilta 1990-1991. Hän on paneutunut erityisesti yhteistyön ja kumppanuuksien rakentamiseen mm. opetusta ja tiloja koskien. Hänellä on isännöitsijän ammattitutkinto. Lisäksi hän painotti koko opiston toiminta-alueen tuntemusta ja sitä, että on opettanut eri puolilla Helsinkiä itsekin. Muihin ilmoittautuneisiin verrattuna Koli-Siiterillä oli eniten kokemusta ja näkemystä opiston toimipisteistä eri puolilla kaupunkia sekä alueellisen yhteistyön kehittämisestä.

FT Juha Varilan koulutus- ja osaamistaustan ei katsottu riittävästi vastaavan täytettävien virkojen (nimet) ja uuden organisaatiomallin käyttöönoton edellyttämiä osaamis- ja johtamisvaatimuksia. Lisäksi hänen ammatillinen kiinnostuksensa suuntautui haastattelun perusteella itsenäistä työtä tekevän tutkijan ja kehittäjän tehtäviin. Osastopäällikön työ on vaativaa vuorovaikutteista esimies- ja johtamistyötä, joita myös Helsingin kaupunki korostaa strategiassaan. Juha Varilalla on pitkä tutkijan ja kehittäjän työura ennen työväenopistoon tuloaan vuonna 2004. Hänen yliopistouransa alkoi vuonna 1982 Helsingin yliopistossa ja jatkui Joensuun yliopiston professorina vuosina 1997-2004. Vuosina 1990-1993 Varila toimi Valtionhallinnon koulutuskeskuksen koulutuspäällikkönä. Hän on julkaissut lukuisia tutkimuksia ja aikuisopetukseen liittyviä kirjoja. Työväenopistossa hän on paneutunut mm. työyhteisön ammattikunnallistamisen ja itseohjautuvuuden sekä delegoinnin kehittämiseen. Esittelijä toteaa samalla, että johtokunta tulee esittämään kaupunginhallitukselle hallinto-osaston osastopäällikön viran auki julistamisesta avoimeen hakuun ja esittää samalla viran väliaikaista hoitamista.

Esittelijä

johtava rehtori
Taina Törmä

Lisätiedot

Taina Törmä, johtava rehtori, puhelin: 310 88501
taina.torma(a)hel.fi

Liitteet

1 [Osastopäälliköiden virkoihin sisäinen ilmoittautuminen 14.2.2013.pdf](#)

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Päätöshistoria



22.3.2013

[Suomenkielisen työväenopiston jk 26.02.2013 § 15](#)

HEL 2013-001093 T 01 01 00

Päätös

Johtokunta päätti valita työryhmän, joka valmistelee johtokunnalle esityksen kolmeen uuteen osastopäällikön virkaan ilmoittautuneista viranhaltijoista edelleen esitettäväksi kaupunginhallitukselle ko. virkoihin siirrettäviksi henkilöiksi. Työryhmään valittiin puheenjohtaja Mickelsson sekä jäsenet Liikkanen ja Hautakorpi sekä johtava rehtori Taina Törmä. Ko. uudet virat ovat opetusosaston osastopäällikkö/apulaisrehtori, kokonaiskuukausipalkka 5 503 e/kk, asiakaspalveluosaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk, hallinto-osaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk. Virkoihin siirron on tarkoitus tapahtua 1.5.2013 alkaen

[29.01.2013 Ehdotuksen mukaan](#)

Esittelijä

johtava rehtori
Taina Törmä

Lisätiedot

Taina Törmä, johtava rehtori, puhelin: 310 88501
taina.torma(a)hel.fi

[Kaupunginhallitus 11.02.2013 § 193](#)

HEL 2013-001093 T 01 01 00

Päätös

Kaupunginhallitus päätti perustaa Helsingin suomenkieliseen työväenopistoon seuraavat virat 1.5.2013 lukien:

Opetusosaston osastopäällikkö/apulaisrehtori, kokonaiskuukausipalkka 5 503 e/kk.

Asiakaspalveluosaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk.

Hallinto-osaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk.

Lisäksi palkoissa huomioidaan 1.2.2013 voimaan tulevan yleiskorotuksen vaikutukset (1.46 %).

Esittelijä

apulaiskaupunginjohtaja
Ritva Viljanen



22.3.2013

Johtreht/4

Lisätiedot

Hannu Hyttinen, kaupunginsihteeri, puhelin: 310 36683
hannu.hyttinen(a)hel.fi