



## 5

### Hallinto-osaston osastopäällikön viran haettavaksi julistaminen ja väliaikainen hoito 1.5.2013 alk

HEL 2013-004045 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Johtokunta esittää kaupunginhallitukselle, että 1.5.2013 voimaantulevan uuden organisaation hallinto-osaston osastopäällikön virka julistetaan haettavaksi työväenopiston johtosäännön mukaisin kelpoisuusvaatimuksin ja 5 129,80 e/kk kokonaiskuukausipalkan mukaisin palkkaeduin.

Samalla johtokunta esittää kaupunginhallitukselle, että hallinto-osaston osastopäällikön viran väliaikaiseksi hoitajaksi määrätään VTK, apulaisrehtori Kaj Lyytinen 1.5.2013 alkaen 1.11.2013 saakka kuitenkin enintään siihen saakka, kunnes virkaan valittu ottaa viran vastaan.

#### Esittelijä

Työväenopiston organisaatio uudistuu 1.5.2013 voimaan tulevan johtosäännön myötä. Uusi organisaatio on kolmiosastoinen nykyisen seitsemän osastoa käsittävän organisaation sijaan. Uudet osastot ovat opetusosasto, asiakaspalveluosasto ja hallinto-osasto.

Edellä esiteltyyn uuteen johtosääntöön perustuen kaupunginhallitus päätti perustaa (11.2.2013) Helsingin suomenkieliseen työväenopistoon seuraavat virat 1.5.2013 lukien: Opetusosaston osastopäällikkö/apulaisrehtori, kokonaiskuukausipalkka 5 503 e/kk. Asiakaspalveluosaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk. Hallinto-osaston osastopäällikkö, kokonaiskuukausipalkka 5056 e/kk. Lisäksi palkoissa huomioidaan 1.2.2013 voimaan tulleen yleiskorotuksen vaikutukset (1.46 %). Kaupunginhallitus päätti lisäksi, että virat voidaan virkasiirroilla täyttää sisäisen ilmoittautumismenettelyn kautta.

Työväenopiston johtosäännön 12§:n mukaan osaston päällikön ottaa kaupunginhallitus johtokunnan annettua hakijoista lausuntonsa.

Koska virat pääsääntöisesti täytetään kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaan avoimella täytöllä, voi sisäinen ilmoittautuminen kohdistua ainoastaan viranhaltijoihin. Siksi ilmoittautuminen rajautui osastopäälliköihin. Lisäksi sama laki edellyttää vähintään kahden viikon hakuaikaa. Ilmoittautuminen alkoi 14.2. ja päättyi 1.3.2013.

Laissa kunnallisesta viranhaltijasta (24§) säädetään viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen seuraavasti:



”Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.”

Hallintosäännön 19 § :n mukaan kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajien osalta virkaan siirtämisestä päättää kaupunginvaltuusto sekä kaupunginhallitus muiden kaupunginvaltuuston täytettävien virkojen osalta ja kaupunginhallituksen täytettävien virkojen osalta.

Ilmoittautumismenettelyä voidaan pitää viranhaltijan suostumuksena toiseen virkaan siirtämiseksi. Virkoihin siirtämisestä päättää edellä olevan mukaisesti kaupunginhallitus johtokunnan annettua asiasta lausuntonsa.

Lisäksi perustuslain 125 §:n mukaan viran yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Toisessa tässä kokouksessa käsitellyssä pykälässä käsitellään virkojen täyttöä siirtomenettelyn kautta. Kolmeen avoinna olevaan osastopäällikön virkaan ilmoittautui kolme osastopäällikköä, mutta johtokunnan haastattelutyöryhmä ja esittelijä esittävät kaupunginhallitukselle päätettäväksi, että ketään ilmoittautuneista ei siirretä hallinto-osaston osastopäällikön virkaan, vaan virka täytetään väliaikaisesti. Samalla johtokunta esittänee kaupunginhallitukselle, että hallinto-osaston osastopäällikön virka julistetaan haettavaksi seuraavasti.

Viran tehtäväala on seuraava: 1.5.2013 voimaantulevan uuden johtosäännön mukaan hallinto-osasto vastaa keskitetyistä hallinto- ja tukipalveluista viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Osastopäällikkö johtaa hallinto-osastoa. Lisäksi hallinto-osaston osastopäällikkö päättää opiskelijan erottamisesta määräajaksi, enintään työkaudeksi.

Osastopäällikön keskeistä vastuualuetta ovat hallinto- ja henkilöstöasioiden järjestäminen ja kehittäminen. Osastopäällikkö vastaa hallinto-osaston sisäisestä yhteistyöstä sekä osastojen välisestä yhteistyöstä hallinto-osaston osalta.

Hallinto-osaston osastopäällikön kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto sekä kokemusta hallinto- ja johtamistehtävissä.



Osastopäällikön vastualueet:

Hallinto-osasto vastaa keskitetyistä hallinto- ja tukipalveluista viraston hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Osastopäällikkö johtaa hallinto-osastoa ja toimii hallinto-osaston henkilöstön esimiehenä.

Vastaa koko opiston hallinto- ja kehittämispalveluista ja niiden kehittämisestä: yleis- ja taloushallinto, mm. henkilöstöasiat, keskitetty viestintä, laadunhallinta, toimintajärjestelmä sekä opiston it-strategiatyö.

Vastaa kokonaiskehittämisestä, mm. vaikuttavuuden ja tuottavuuden mittaamisesta

Vastaa strategisesta henkilöstösuunnittelusta ja –johtamisesta (henkilöstöresursointi ja rekrytointi, palkitseminen, osaamisen hallinta ja kehittäminen, osallistumisjärjestelmät ja neuvottelutoiminta, HR-neuvonta ja ohjaus).

Vastaa koko viraston talousarvioesityksen valmistelusta. Virastotaseeseen valmisteluun kuuluu myös investointisuunnitelma.

Vastaa hallinto-osaston talousarvioesityksen ja toimintasuunnitelman valmistelusta ja toteutuksesta.

Vastaa osaston tehtäviä koskevista esityksistä, lausunnoista jne.

Johtava rehtori tiedotti sisäisestä ilmoittautumisesta opiston viranhaltijoille sähköpostilla 14.2.2013. Ilmoittautumisaika oli 14.2.-1.3.2013. Virkoihin oli kolme ilmoittautujaa, joista yksi hallinto-osaston osastopäällikön virkaan ja kaksi muutakin ilmoittivat olevansa käytettävissä. Virkasiirroista on oma pykälänsä tässä kokouksessa.

Johtokunta valitsi kokouksessaan (stojk 26.2.2013) työryhmän valmistelemaan ehdotusta virkasiirroiksi edelleen esitettäväksi kaupunginhallitukselle. Työryhmään valittiin johtokunnan puheenjohtaja Annukka Mickelsson ja johtokunnan jäsenet Johanna Hautakorpi ja Harri Liikkanen. Lisäksi työryhmään kuului johtava rehtori Taina Törmä.

Työryhmä haastatteli ilmoittautuneet viranhaltijat 11.3.2013. Haastattelujen tuloksena työryhmä päätyi yksimielisesti ehdottamaan, että hallinto-osaston osastopäällikön virkaan ei siirretä ilmoittautuneista ketään. Työryhmän yksimielinen ehdotus olla ehdottamatta hallinto-osaston osastopäälliköksi ketään ilmoittautuneista perustuu haastatteluun, ilmoittautumiskirjeeseen sekä ilmoittautuneiden ansioluetteluihin. Työryhmä arvioi ilmoittautuneiden osaamista ja sopivuutta avoimena oleviin virkoihin. Työryhmä ja esittelijä perustelevat esitystään toiminnan kehittämisen ja muutostilanteen vaativalla yhteistyökyvyn tarpeella sekä motivaatiolla uusiin tehtäviin.



VTK, apulaisrehtori Kaj Lyytinen ilmoittanut olevansa käytettävissä eri tehtäviin työväenopistossa, vaikka ei ilmoittautunut uusiin osastopäälliköiden virkoihin. Kaj Lyytinen on toiminut osastopäällikkönä hallinto- ja kehittämisosaston johdossa vuodesta 2009 ja sitä ennen kehittämis- ja suunnitteluosastossa osastopäällikkönä vuodesta 1991.

Jotta uuden organisaation toiminta saadaan hyvin alkuun, on tärkeää, että jokaisella osastolla on osastopäällikkö. Tarkoitus on laittaa hallinto-osaston osastopäällikön virka ulkoiseen hakuun mahdollisimman pian, jotta virkaan saadaan vakituinen hoitaja viimeistään vuoden vaihteessa 2013-2014.

Esittelijä

johtava rehtori  
Taina Törmä

Lisätiedot

Taina Törmä, johtava rehtori, puhelin: 310 88501  
taina.torma(a)hel.fi

Tiedoksi

Kaupunginhallitus