

HELSINGIN KAUPUNGIN KIRJAAMO	
HELSINGFORS STADS REGISTRATORSKONTOR	
Saapunut/Inkommit	
27. 03. 2012	
Dnro/Dnr	HEL 2011 - 002585
Tehtäväluokka	00 00 02
Uppgiftsklass	

LAUSUNTO 19.3.2012

## JÄÄKENTTÄSÄÄTIÖ

Helsingin kaupunginhallitukselle

Aihe: Helsingin liikuntatoimen kokonaisselvitys, loppuraportti 30.11.2011

Dnro HEL 2011-002585 T 00 00 02

### YLEISTÄ

Säätiön hallitus on käsitellyt lausunnon kokouksessaan 19.3.2012 ja lausuu siitä yksimielisesti seuraavaa:

Lausumme selvityksestä pääosin jääkenttäsäätiön ja sen tytäryhtiöiden näkökulmasta mutta mukaan on otettu myös kokemusperäisesti kommentteja laajemminkin. Näitä on sekä loppuyhteenvedossa että eri asiakokonaisuuksien yhteydessä.

Jääkenttäsäätiön ja sen tytäryhtiöiden rooli jääurheilupalvelujen olosuhteiden tuottajana on keskeinen. Klusteri hallinnoin yhteensä 15 katettua jäärataa seitsemässä osoitteessa. Katettuja ratoja on Helsingissä yhteensä 22 kpl. Näissä luvuissa ovat mukana sekä Hartwall Areena että Töölön Jäähalli.

Lausunnossa kommentoidaan raporttia sen kappalejaon mukaisessa järjestyksessä.

#### 1 – JOHDANTO

Ei lausuttavaa.

#### 2 – HELSINGIN LIIKUNTATOIMI

##### Jääkenttäsäätiö

Selvityksessä ei ole mainittu Hartwall-Areenaa ja sen harjoitushallia. Myllypuron hallin omistaa, eikä vain hallinnoi Nuorisojääkenttä Oy. Nämä eivät kuulu kaupunkikonserniin mutta ovat palvelun tarjoajia.

Jääkenttäsäätiön saama laitosavustus käytetään kokonaisuudessaan korkojen ja lyhennysten maksamiseen sekä pääomavuokraan Töölöstä.

#### 3 – LIIKUNTAKONSERNIN JOHTAMINEN

##### 3.4 Johtopäätökset ja kehittämissuosituks

Selvityksessä todetaan, että liikuntalautakunnan mahdollisuuksia konsernin kokonaisuuden ohjaamiseen pidetään heikkoina. Säätiön mielestä yhteistyö viraston kanssa on ollut hyvää eikä substanssiin liittyviä ongelmia ole esiintynyt. Käsitteemme mukaan erityistä tarvetta liikuntapoliittiselle ohjaukselle ei ole jääurheilun osalta ollut koska järjestöt vastaavat pääsääntöisesti jäävuorojen allokoinnista.

Säätiön hallinnoimien laitosten kapasiteettia on mahdollista osoittaa liikuntaa ja jääurheilua edistäville tahoille kuten esimerkiksi kouluille, päiväkodeille ja muille liikuntaa järjestäville toimijoille, jotta jääurheilun harrastaminen olisi mahdollisimman monen helsinkiläisen lapsen ja nuoren saavutettavissa.

Jääkenttäsäätiö on valmis entisestään lisäämään yhteistoimintaa liikuntaviraston kanssa sekä kiinteämpään yhteistyöhön lautakunnan kanssa. Säätiö raportoi kh:n konsernijaostolle kaksi kertaa vuodessa ohjeen mukaan. Sama informaatio voidaan toimittaa tiedoksi myös liikuntalautakunnalle, ellei konsernijaosto toisin edellytä.

#### 4 – LIKUNNAN TUKIMUODOT

Välivuokrausjärjestelmää on pidettävä toimivana.

Liikuntaseurojen avustusjärjestelmää tulee kehittää niin, että eri urheilulajien harrastamisen epätasa-arvo vähenee. Tämä saavutetaan ohjaamalla resurssit entistä selvemmin olosuhdekustannusten tasaamiseen, eli tuettuun käyttöön. Jääurheilussa on toteutettu hinnantasaussjärjestely sisäisesti mutta kustannukset ovat silti korkeat. Jääkenttäsäätiön kautta kulkevassa käytön tuesta tuetaan kaikkia clearing-järjestelmässä mukana olevia seuroja hallista riippumatta, myös Myllypuron osalta.

Jääkenttäsäätiön osalta laitosavustuksia ei voi käyttää liikuntastrategian tms. toiminnalliseen toteuttamiseen sellaisinaan sillä ne käytetään lainojen hoitokuluihin ja pääomavuokriin, kuten aikaisemmin on todettu.

Säätiö toivoo, että seuratukijärjestelmän uudistamisessa edellä mainitut näkemykset otetaan huomioon.

#### 5 – PALVELUVERKON SUUNNITTELU

Hernesaaren jäähalli toimii rakennuksessa jonka käyttö nykytarkoituksiin päättyy alueen kaavoituksen ja rakentamisen myötä viimeistään viiden vuoden kuluttua. Tämän takia on tarpeellista rakentaa korvaava laitos esimerkiksi Kaarelaan korvaamaan Konalan hallia jonka nykykäyttö päättyy joko vuonna 2013 tai 2018, Kaarelan mahdollisesta rakentamisesta riippuen.

#### 6 – LIKUNTAKIINTEISTÖJEN SUUNNITTELU, RAKENTAMINEN JA HALLINNOINTI

Jääkenttäsäätiö on keskittänyt ylläpidosta ja hoidosta vastaavan henkilöstön säätiön palvelukseen, riippumatta siitä missä yksikössä tai tytäryhtiössä henkilö toimii. Näin on kustannustehokkuus ja osaaminen voitu optimoida kehittämissuosituksen tarkoittamalla tavalla.

#### JÄÄKENTTÄSÄÄTIÖ

Hallitus

Juha Hakola

Harry Bogomoloff

puheenjohtaja

sihteeri, tj.