



Jakelussa mainituille

TUPAKOIMATTOMUUDEN TUKEMINEN JA TUPAKOINTI TYÖAIKANA

1

Savuton Helsinki- tupakoinnin ehkäisy- ja vähentämishjelma 2007- 2015

Helsinki julistautui vuoden 2007 alusta savuttomaksi kaupungiksi. Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt Savuton Helsinki- ohjelman, jonka linjauksen mukaan on mm. käynnistetty lasten ja nuorten tupakoinnille altistumista ja tupakoinnin aloittamista ehkäisevät toimenpiteet. Tupakoinnin ehkäisy- ja vähentämishjelman tarkoituksena on myös kaupungin henkilöstön terveellisten elämäntapojen edistäminen järjestämällä työterveyshuollon tukitoimia tupakoinnin vähentämiseksi ja tupakoinnista kokonaan luopumiseksi.

Työterveyshuolto tarjoaa kaupungin henkilöstölle intensiivitukea tupakoinnin lopettamiseen. Tupakointiin puututaan aktiivisesti vastaanotoilla ja työpaikoilla järjestetään tupakoinnin vieroitusryhmiä. Tupakoinnin lopettamiseksi tehdään myös aktiivista valistustyötä, joka on kohdennettu erityisesti nuorille. Lisäksi henkilöt, jotka haluavat muutosta omaan tupakointiin, voivat itse ottaa yhteyttä työterveyshuoltoon.

2

Tupakointi työaikana

Kaupunginvaltuusto päätti 2.6.2010, että ”Helsingin kaupungin henkilökunnan tupakointi kielletään työaikana. Kielto ei koske lakisääteisiä lepotaukoja.” Työaikaan kuulumattomalla ruokailutauolla sekä Eduskunnan apulaisoikeusasiamiehen kannanoton mukaan myös virka- ja työsopimusten mukaisilla, työaikaan luettavilla kahvitauoilla tupakointi on sallittua.

Työpaikan työaikoihin liittyviä pelisääntöjä ja mahdollisuuksia työterveyshuollon tukitoimiin käsitellään henkilöstön kanssa työpaikkakokouksissa. Ensisijaisena keinona tupakoimattomuuden edistämässä on henkilön tukeminen tupakoimattomuuteen. Tärkeää on asian ottaminen henkilön kanssa puheeksi ja tarvittaessa ohjata hänet työterveyshuoltoon.



1.3.2012

Työajan käyttö ja seuranta kuuluvat normaaleihin esimiehen työtehtäviin. Esimiehen ohjeiden noudattamatta jättämiseen, työtehtävien ja/tai työaikojen laiminlyöntiin puututaan ko. tilanteeseen soveltuvin keinoin.

Työpaikkahaastattelussa tuodaan esille, että toimitaan savuttoman työpaikan käytäntöjen ja tavoitteen mukaisesti sekä selvitetään, mitä nämä periaatteet käytännössä tarkoittavat.

Tämän ohjeen mukaisesti toimitaan kaikilla kaupungin työpaikoilla. Kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti samankaltaisissa tilanteissa. Virastoissa ja liikelaitoksissa ei voida tehdä tästä ohjeesta poikkeavia omia ohjeita.

Tämä ohje tulee voimaan 1.3.2012 ja on voimassa enintään 31.12.2019 saakka. Ohje korvaa henkilöstökeskuksen 21.6.2010 antaman ohjeen tupakoimattomuuden tukemisesta ja tupakoinnista työaikana.

Hannu Tulensalo
henkilöstöjohtaja

Marju Pohjaniemi
osastopäällikkö

JAKELU

Virastot ja liikelaitokset
Virastopäälliköt
Henkilöstöpäälliköt ja vastaavat
Pääluottamusmiehet (kk/tunti)
Työsuojelupäälliköt ja -valtuutetut