



13.12.2011

OTJ/5

§ 239

Esitys kaupunginhallitukselle virkojen perustamisesta

HEL 2011-008297 T 01 01 00

Päätös

Opetuslautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että se perustaisi 1.8.2012 alkaen seuraavat virat:

Nimike	Kpl	Tehtäväkohtainen palkka, euroa/kk	Sopimusala
Aluepäällikkö	4	4 900	KVTES
Apulaisrehtori	1	3 702,72 - 4 034,51	OVTES
Luokanopettaja	18	2 388,92 - 2 605,63	OVTES
Koulutuspäällikkö	24	3 865	OVTES
Lehtori	5	2 260,65 - 2 913,34	OVTES
Erityisopettaja	2	2 260,65 - 2 913,34	OVTES

Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan keväällä 2012 mahdollisesti tulevilla yleiskorotuksilla.

Käsittely

Keskustelu.

Hyväksyttiin esittelijän ehdotus.

Esittelijä

opetustoimen johtaja
Rauno Jarnila

Lisätiedot

Kirsti Tanttu, vastaava henkilöstösuunnittelija, puhelin: 310 86281
kirsti.tanttu(a)hel.fi
Salo Outi, linjanjohtaja, puhelin: 310 86274
outi.salo(a)hel.fi
Pohjolainen Liisa, linjanjohtaja, puhelin: 310 6850
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

Otteet

Ote
Kaupunginhallitus

Otteen liitteet
Esitysteksti

Päätösehdotus



Opetuslautakunta päättäneen esittää kaupunginhallitukselle, että se perustaisi 1.8.2012 alkaen seuraavat virat:

Nimike	Kpl	Tehtäväkohtainen palkka, euroa/kk	Sopimusala
Aluepäällikkö	4	4 900	KVTES
Apulaisrehtori	1	3 702,72 - 4 034,51	OVTES
Luokanopettaja	18	2 388,92 - 2 605,63	OVTES
Koulutuspäällikkö	24	3 865	OVTES
Lehtori	5	2 260,65 - 2 913,34	OVTES
Erityisopettaja	2	2 260,65 - 2 913,34	OVTES

Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan keväällä 2012 mahdollisesti tulevilla yleiskorotuksilla.

Esittelijä

Helsingin kaupungin hallintosäännön 11 §:n mukaan virat perustaa ja lakkauttaa kaupunginhallitus lukuun ottamatta kaupunginjohtajan, apulaiskaupunginjohtajan sekä viraston tai laitoksen päällikön virkoja. Kaupunginhallitus päättää myös virkojen nimikkeiden muutoksista.

Kuntalain 44 §:n 2 momentin mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten on perustettava virka.

Esittelijä esittää, että 1.8.2012 lukien perustetaan seuraavat virat:

Aluepäällikkö, 4 virkaa

Perusopetuslinjan organisaatiota uudistetaan vuonna 2012 siten, että koulut jakautuvat nykyisten seitsemän suurpiirin sijaan neljään alueeseen. Uudistuksen yhteydessä esitetään perustettavaksi jokaista neljää aluetta varten aluepäällikön virka. Aluepäällikkö tulisi mm. toimimaan alueensa rehtoreiden esimiehenä linjanjohtajan sijaan.

Aluepäällikön viran kelpoisuusvaatimukseksi on tarkoitus määritellä soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään mm. johtamiskokemusta ja hallinnon sekä koulumaailman tuntemusta.

Aluepäällikön palkkaus määräytyy kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan (tehtäväkohtainen palkka 4 900 euroa/kk). Palkkausta määriteltäessä on pyritty ottamaan huomioon rehtorin palkkaustaso. Esim. vähintään 20 perusopetusryhmän suuruisen yläasteen koulun tai yhtenäisen peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka sijoittuu hinnoitteluväliin 3 981,41-4 338,18 euroa/kk, jolloin



loppupalkka kaikilla henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisilla osilla (5 lisää, väh. 20 vuoden kokemus) on enintään 5 528,05 euroa/kk.

Aluepäällikkömallin käyttöönottamisen yhteydessä puretaan nykyinen aluerehtorifoorumi, erityisopetuksen alueryhmät sekä muut päällekkäiset alueelliset verkostot, joihin varatut määrärahat siirretään aluepäällikkömallin rahoitukseen. Lisäksi rahoitukseen käytetään palkkamäärärahat kahdesta eläketapahtuman yhteydessä vapautuvasta perusopetuslinjan hallinnon vakanssista, jotka lakkautetaan organisaatiomuutoksen yhteydessä. Aluepäällikön virkojen perustamisesta aiheutuu 374 000 euron vuotuiset kustannukset, jotka rahoitetaan seuraavasti: kahden linjan hallinnon vakanssin lakkauttaminen 128 000 euroa, aluerehtoritoiminnan lakkauttaminen 78 000 euroa, erityisopetuksen alueryhmätoiminnan lakkauttaminen 30 000 euroa, kahden rehtorin viran lakkauttaminen 138 000 euroa.

Opetustoimen vuoden 2012 talousarvion ja tulosbudjetin henkilöstösuunnitelmaan sisältyy aluepäällikön virkojen lisäksi perusopetuslinjalle.

Apulaisrehtori, 1 virka

Peruskoulun henkilöstöstä säädetään perusopetuslain 37 §:ssä. Perusopetuslain 37 §:n mukaan jokaisella koululla, jossa järjestetään mainitussa laissa tarkoitettua opetusta, tulee olla toiminnasta vastaava rehtori. Opetuksen järjestäjällä tulee olla opetuksen järjestämisuoto huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Lisäksi opetuksen järjestäjällä voi olla tuntiopettajia, koulunkäyntiavustajia ja muuta henkilöstöä. Opetusviraston peruskouluissa on koulun johto- ja/tai hallintotehtäviä varten rehtori ja apulaisrehtori sekä koulusihteeri.

Rehtorin tehtävänä on vastata koulun opetus-, ohjaus- ja kasvatustyön johtamisesta, henkilöstöjohtamisesta, taloudesta, toiminnan tuloksellisuudesta ja koulun muista hallintoasioista. Rehtorilla on lisäksi koulun koon perusteella määräytyvä opetusvelvollisuus.

Nykyisen käytännön mukaan valtaosassa kouluja apulaisrehtorin tehtävää hoitaa opettajan työaikajärjestelmässä toimiva opettajanviranhaltija, jolle on määrätty lisäksi apulaisrehtorin tehtävät. Apulaisrehtoriksi määrätyn opettajan opetusvelvollisuutta voidaan tällöin kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan huojentaa hallinnollisten tehtävien vuoksi 2-13 tuntia viikossa. Lisäksi Helsingissä on paikallinen virkaehtosopimus apulaisrehtorin tunneista.



Apulaisrehtorin kokonaistyöaika merkitsee sitä, että peruskoulun apulaisrehtorilla olisi koulun työaikana n. 12–16 tuntia viikossa lisäaikaa apulaisrehtorin tehtäviä varten verrattuna opettajaviranhaltijana toimivaan apulaisrehtoriin. Kokonaistyöajassa toimiva apulaisrehtori olisi lisäksi keskimäärin n. 6 viikkoa vuodessa enemmän työssä oppilaiden koulutyön keskeytysaikoina kuin opettajan työaikajärjestelmässä oleva apulaisrehtori.

Koulun johtamisen ja hallinnon järjestämisen kannalta olisi tarkoituksenmukaista, että oppilasmäärältään suurimmissa ja/tai toiminnaltaan monimuotoisissa kouluissa olisi rehtorin lisäksi kokonaistyöajassa oleva apulaisrehtori, joka pystyisi ottamaan laajemman vastuun päivittäisistä johtamis- ja hallintotehtävistä kuin opettajan työajassa oleva apulaisrehtori.

Apulaisrehtorilta vaadittavaa kelpoisuutta ei ole määritelty opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa (986/1998). Opetustoimen johtosäännön 27 §:n 2 mom. mukaan muulta henkilökunnalta kuin viraston johtajalta ja osaston päälliköltä vaadittavan pätevyyden määrää valinnan suorittaja ottaen huomioon, mitä erikseen on määrätty. Tarkoituksena on, että apulaisrehtorilta tullaan edellyttämään rehtorilta em. asetuksessa vaadittava kelpoisuus.

Viidessä perusopetuslinjan koulussa on kokonaistyöajassa ja –palkkauksessa oleva apulaisrehtori. Uusi apulaisrehtorin virka on tarkoitus sijoittaa Aurinkolahden peruskouluun. Koulun koko suurenee lisärakentamisen myötä ja koulu toimii kahdessa toimipaikassa.

Apulaisrehtorin viran perustamisesta tulee kaupungille n. 14 000 euron vuotuiset lisäpalkkakustannukset koulun nykyiseen johtamisjärjestelmään verrattuna. Viran perustamisen tavoitteena on saada lisäresurssia koulun johtamistyöhön ja samalla vähentää paineita muun hallintohenkilökunnan lisäämiseen.

Opetustoimen vuoden 2011 talousarvion ja tulosbudjetin henkilöstösuunnitelmaan sisältyy apulaisrehtorin viran lisäys perusopetuslinjalle.

Luokanopettaja, 18 virkaa

Suomenkielisessä perusopetuksessa on yhteensä 1052 luokanopettajan virkaa. Lukuvuonna 2011-2012 lähes kaikki luokanopettajan virat ovat käytössä. Viroista on 1 024 luokanopetuksessa ja valmistavassa opetuksessa 19. Lisäksi luokanopettajan ja valmistavan opetuksen tehtävissä toimii 130 päätoimista tuntiopettajaa. Tuntiopettajan määrän kasvuun on vaikuttanut olennaisesti ryhmäkokojen pienentämiseen tarkoitettulla



ylimääräisellä valtionosuudella palkatut määräaikaiset opettajat. Lisäksi suuri osa valmistavaa opetusta siirtyi luokanopettajan viroissa toteutettavaksi syksystä 2010 alkaen. Tarve uusien virkojen perustamiseen tulee valmistavasta opetuksesta sekä ala-asteikäisten ikäryhmän kasvusta tulevina vuosina.

Koulutuspäällikkö, 24 virkaa

Ammatillisissa oppilaitoksissa toimii yhteensä 23 osastonjohtajaa ja tiimikoordinaattoria, jotka toimivat opettajan virassa ja hoitavat omien opetustehtäviensä ohella osastonjohtajan tai tiimikoordinaattorin tehtävät. Oppilaitosten johtamisorganisaatiota on tarkoitus uudistaa siten, että 1.8.2012 lukien esitetään perustettavaksi 24 kokonaistyöajassa olevaa koulutuspäällikön virkaa, jotka toimisivat oman osastonsa/toimintayksikkönsä johtajana opettajan virassa toimivien osastonjohtajien ja tiimikoordinaattoreiden sijaan.

Koulutuspäällikön virkojen perustamisella ei ole merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, koska virkojen käyttöönoton yhteydessä poistuu opettajanviranhaltijoilla käytössä ollut osastonjohtaja- ja tiimikoordinaattoriresurssi eli opetusvelvollisuuden huojennus ja eurokorvaus. Järjestelyn seurauksena lehtorin virat saadaan vastaavasti opetuskäyttöön, mikä puolestaan vähentää tuntiopettajien määrää. Koulutuspäällikön virkojen perustamiseen tarvittava lisäresurssi on neuvoteltu ovtes:n järjestelyvaraerästä käytyjen neuvottelujen yhteydessä keväällä 2011.

Koulutuspäälliköltä vaadittavaa kelpoisuutta ei ole määritelty opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa. Opetustoimen johtosäännön 27 §:n 2 mom. mukaan muulta henkilökunnalta kuin viraston johtajalta ja osaston päälliköltä vaadittavan pätevyyden määrää valinnan suorittaja ottaen huomioon, mitä erikseen on määrätty. Tarkoituksena on, että koulutuspäällikön kelpoisuusvaatimukseksi määritellään ao. osaamisalan tai perustutkinnon mukainen opettajan kelpoisuus.

Koulutuspäällikön tehtäväkohtainen palkkaus määräytyy kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osion C 4§:n hinnoittelutunnuksen 4 00 03 00 2 mukaan. Koulutuspäällikön opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain enintään 400 tunniksi.

Lehtori, 5 virkaa, erityisopettaja, 2 virkaa

Helsingin tekniikan alan oppilaitoksessa on yhteensä 223 lehtorin virkaa ja kaksi laaja-alaisen erityisopettajan virkaa. Lisäksi oppilaitoksessa on vuositasolla keskimäärin n. 110 tuntiopettajaa. Oppilaitoksen valtionosuuteen oikeuttavan peruskoulutuksen toteutunut



13.12.2011

painotettu opiskelijamäärä on vuodesta 2008 (3 068 opiskelijaa) vuoteen 2011 (3 764 opiskelijaa) kasvanut 696 opiskelijalla.

Koska ammatillisten oppilaitosten opiskelijamäärä sekä erityisesti erityisopetuksen tarve on kasvanut ja koulutuspaikkoja on tarkoitus hakea vielä lisää, tulisi ammatillisiin oppilaitoksiin perustaa viisi uutta lehtorin sekä kaksi uutta erityisopettajan virkaa. Virat on tarkoitus sijoittaa Helsingin tekniikan alan oppilaitokseen.

Opetusviraston vuoden 2012 talousarvion ja tulosbudjetin henkilöstösuunnitelmaan sisältyy viiden lehtorin ja kahden erityisopettajan viran perustaminen Helsingin tekniikan alan oppilaitokseen.

Esittelijä

opetustoimen johtaja
Rauno Jarnila

Lisätiedot

Kirsti Tanttu, vastaava henkilöstösuunnittelija, puhelin: 310 86281
kirsti.tanttu(a)hel.fi
Salo Outi, linjanjohtaja, puhelin: 310 86274
outi.salo(a)hel.fi
Pohjolainen Liisa, linjanjohtaja, puhelin: 310 6850
liisa.pohjolainen(a)hel.fi

Otteet

Ote
Kaupunginhallitus

Otteen liitteet
Esitysteksti