

ALOITE HELSINGIN KAUPUNGIN LUOTTAMUS- JA TYÖSUHTEISSA RIKOKSEN KOHTEIKSI
JOUTUVIEN OIKEUSTURVAN PARANTAMISEKSI

Vuoden 2011 alussa astui voimaan rikoslain 21 luvun (16§) uudistus, jonka mukaan virallinen syyttäjä saa nostaa syytteen lievistä pahoinpitelystä myös tapauksissa, joissa teko on kohdistunut henkilöön hänen työtehtäviensä vuoksi eikä rikoksentekijä kuulu työpaikan henkilöstöön. Viime vuonna valtuusto hyväksyi pöytäkirjan, jossa edellytettiin kaupungin edistävän käytössä olevin keinoin lainsäädännön parantamista siten, että virka-, toimi- ja luottamushenkilöihin kohdistuvissa viharikoksissa asianomistajana voi olla sekä julkinen työnantaja että yksittäinen uhri.

Pöytäkirjan taustalla oli vihapuheen nollatoleranssia koskevan aloitteen saamisesta vastauksissa esiin tulleet ongelmat, joiden parantamiseksi todettiin, että työnantajalla palvelujen järjestämisestä vastuullisena tahona tulisi olla lain mukainen mahdollisuus ajaa asiaa työntekijän puolesta. "Työntekijän altistuessa työtehtävissään vakavalle uhkailulle tai vihapuheelle työnantajalla ei ole riittävästi keinoja tukea työntekijää. Laiton uhkaus tai kunnianloukkaus ovat rikosnimikkeinä asianomistajarikoksia, joista uhkauksen kohteeksi tulee itse tehdä tutkintapyyntö poliisille. Monissa tapauksissa uhkailun ja häirinnän kohteeksi joutunut työntekijä ei kuitenkaan lisääntyvän uhkailun pelossa halua tehdä tutkintapyyntöä poliisille."

Pöytäkirjan saama Helsingin kaupungin oikeuspalvelujen vastaus ohittaa täysin tämän pelon eikä ota huomioon rikoslain uudistusta asiassa. Jatkuvan uhkailun ja vihapuheen kohteeksi joutuminen altistaa henkisesti ja fyysisesti sairauksille. Työpaikoilla koettu väkivalta lähes kolminkertaistaa esimerkiksi tuki- ja liikuntaelämäntien oireiden riskin. Kaupungin tulee turvata työntekijöidensä henkinen ja fyysinen terveys panostamalla myös oikeusturvaan. Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että kaupungin työ- ja luottamussuhteissa rikoksen uhriksi joutuvien oikeusturvaa parannetaan ja kaupungin käytännöt saatetaan lain edellyttämälle tasolle.

Helsingissä 14. Syyskuuta 2011,

Markus Eloranta

Sari Näre

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

Markus Eloranta

He
Nathan Pinner

London