



10.1.2012

Kaupunginhallitus

LAUSUNTO HELSINGIN KAUPUNGIN TASA-ARVOSUUNNITELMAN PÄIVITYSOSUUDESTA VUODELLE 2012

Tasa-arvotoimikunta on käsitellyt 10.1.2012 pitämässään kokouksessa Helsingin kaupungin tasa-arvosuunnitelman päivitysosuutta vuodelle 2012.

Tasa-arvotoimikunta toteaa, että päivitysosuus on kattava läpikäynti siitä, millaisia toimenpiteitä eri toimialoilla on tehty sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi.

Se paljastaa kuitenkin, miten sattumanvaraista ja epäjohtonmukaista sukupuolten välinen tasa-arvotyö on Helsingin kaupungissa. Tasa-arvotyö ja se, mitä sukupuolten välisellä tasa-arvolla Helsingin kaupungilla tarkoitetaan, ovat pitkälti virastojen ja liikelaitosten oman tulkinnan varassa, mikä näkyy virastojen ja liikelaitosten toimenpiteissä.

Muun muassa talousarvion laatimisoheissa edellytetään, että jokainen virasto ja liikelaitos toteuttaa sukupuolivaikutusten arvioinnin sekä vuonna 2011 että 2012. Kuitenkin vain kymmenessä virastossa ja liikelaitoksessa oli selkeä tavoite toteuttaa sukupuolivaikutusten arviointia vuonna 2011.

Tasa-arvotoimikunta esittää, että Helsingin kaupungin tasa-arvotyötä tulisi kehittää systemaattisemmaksi. Toimikunta katsoo, että kaupungin poliittisen johdon tulisi määritellä, mitä sukupuolten välisellä tasa-arvolla tarkoitetaan ja mitkä ovat tasa-arvon tavoitteet. Lisäksi tulisi päättää tasa-arvotyön organisaatiosta sekä taattava taloudelliset resurssit ja henkilöstöresurssit toimintaan. Vastuu tasa-arvotyöstä sekä sen seurannasta on myös selkiytettävä.

Edellytys sukupuolten välisen tasa-arvotyön onnistumiselle on ajankohtainen tieto, erityisesti tilastot. Sukupuolen mukaan jaotellut tilastot ja taustatiedot ovat välttämättömiä päätösten ja toimenpiteiden arvioimiseksi naisten ja miesten kannalta. Niiden avulla saadaan tietoja naisten ja miesten todellisista tilanteista ja päästään keskiarvojen ja ennakkokäsitysten taakse.

Helsingin kaupungin tilastotuotannossa on paljon parantamisen varaa koskien tilastojen sukupuolijakaumaa.

Toimikunta katsoo lisäksi, että olisi tarkoituksenmukaista jatkossa laatia erikseen toiminnallinen ja henkilöstöpoliittinen tasa-arvosuunnitelma. Lisäksi toimikunta näkee, että poliittisten tahojen tulisi osallistua toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman valmisteluun.



10.1.2012

Toimikunta katsoo, että Helsingin kaupungilla tarvitaan tasa-arvosuunnitelman lisäksi myös yhdenvertaisuussuunnitelma (Tasa-arvotoimikunnan esitys kaupunginhallitukselle 28.9.2011: Ehdotus laatia Helsingin kaupungin yhdenvertaisuussuunnitelma).

Toimikunta suosittaa kaupungin tasa-arvotyöhön sovellettavaksi ministeriöiden tasa-arvotyön tueksi tehtyä käsikirjaa Sukupuolisilmälasit käytössä (STM:n julkaisuja 2009:13). Käsikirjaa voitaisiin hyödyntää myös henkilöstölle järjestettävissä tasa-arvokoulutuksissa.

Tasa-arvotoimikunta ei ole täysin tyytyväinen tasa-arvosuunnitelman päivitysosuuteen, etenkin siitä syystä etteivät virastot ole johdonmukaisesti toteuttaneet suunnitelmaa, mutta puoltaa kuitenkin päivitysosuuden hyväksymistä tässä vaiheessa.

Tasa-arvotoimikunnan puolesta

Marianne Laxén
Puheenjohtaja

Emmi Korvola
Sihteeri