



30.01.2017

Kj/8

## 8

### Kaupunkiympäristön toimialan maankäyttöjohtajan viran täyttämisen

HEL 2016-014138 T 01 01 01 01

#### Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää ottaa maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuuden maankäyttöjohtajan virkaan ilman julkista hakumenettelyä diplomi-insinööri Raimo Saarisen 1.2.2017 lukien 9900 euron kokonaiskuukausipalkan mukaan määräytyvin palkkaeduin.

Samalla kaupunginhallitus päättää määrätä Raimo Saarisen hoitamaan nykyisen kaupungininsinöörin virkaa 31.5.2017 saakka uuden maankäyttöjohtajan viran ohella edellä mainitusta ajankohdasta lukien.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän kohdan osalta heti.

#### Esittelijän perustelut

Kaupunginvaltuusto päätti 22.6.2016, 196 § hyväksyä Helsingin kaupungin hallintosäännön johtamisjärjestelmää koskevat osat 1.6.2017 lukien, ja että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa.

Hallintosäännön 5 luvun 7 §:n mukaan maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokonaisuutta johtaa maankäyttöjohtaja. Palvelukokonaisuuden johtaja suorittaa kaupunkiympäristön toimialajohtajan määräämät tehtävät.

Kaupunginhallitus päätti 21.11.2016, 1047 § perustaa palvelukokonaisuuksien johtajien virat. Palvelukokonaisuuksien johtajien virat ovat uusia virkoja kaupungin tulevassa organisaatiossa. Virat on tarkoituksenmukaista täyttää ennen uuden organisaation voimaantuloa palvelukokonaisuuksien suunnittelua ja käynnistämistä varten.

Hallintosäännön 8 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuksien johtajat valitsee kaupunginhallitus.

#### Virkojen täyttömenettely

Kaupunginhallitus päätti 21.11.2016, 1047 § että palvelukokonaisuuksien johtajien virat voidaan täyttää ilman julkista hakumenettelyä.

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein palvelukokonaisuuksien



30.01.2017

Kj/8

sien johtajien virat on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmäuudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmäuudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtavan viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää ilmoittautumismenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoimena olevaan virkaan. Sisäinen ilmoittautumismenettely on kohdennettu niille henkilöille, joiden virka lakkautetaan, ja jotka ovat aiemmin toimineet vastaavanlaisissa tai -tasoisissa viroissa.

Sisäinen ilmoittautuminen toteutettiin kaupungin eRekry-järjestelmän kautta ajalla 30.11. - 19.12.2016. Ilmoittautumisaika päättyi 19.12.2016 klo 16.00.

Hallintosäännön 23 luvun 1 §:n mukaan palvelukokonaisuuksien johtajien kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, kokemusta johtamistehtävissä sekä suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Jos palvelukokonaisuuden asioita käsitellään pöytäkirjakieleltään ruotsinkielisessä toimielimessä, kielitaitovaatimuksena on ruotsin kielen erinomainen ja suomen kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi on otettava huomioon se, mitä kelpoisuusehdoista on erikseen säädetty tai määrätty.

## Valintaprosessi

Maankäyttöjohtajan virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa seitsemän henkilöä. Liitteenä 1 on yhteenveto ilmoittautuneista.



30.01.2017

Kj/8

Haastatteluun kutsuttiin neljä henkilöä: Henna Helander, Rikhard Manninen, Raimo Saarinen ja Jaakko Stauffer.

Hakijoita haastattelivat 3.1 ja 5.1.2017 kaupunkiympäristön toimialajohdaja Mikko Aho, henkilöstöasiantuntija Tuija Hulkkonen ja tiimipäällikkö Leena Karasvirta kaupunginkansliasta.

Hakija Henna Helander on suorittanut arkkitehdin tutkinnon Tampereen teknillisessä yliopistossa vuonna 2001 pääaineena rakennussuunnittelu. Hän on toiminut vuodesta 2013 lähtien yliarkkitehdin ja osastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Rikhard Manninen on suorittanut valtiotieteiden maisterin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 2001 pääaineena sosiologia. Hän on toiminut vuodesta 2011 lähtien yleiskaavapäällikön ja osastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Raimo Saarinen on suorittanut diplomi-insinöörin tutkinnon Tampereen teknillisessä korkeakoulussa vuonna 1978 pääaineena rakennustekniikka. Hän on toiminut vuodesta 2010 lähtien kaupungininsinöörin virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

Hakija Jaakko Stauffer on suorittanut oikeustieteen kandidaatin tutkinnon Helsingin yliopistossa vuonna 1980 pääaineena kansainvälinen oikeus. Hän on toiminut vuodesta 2011 lukien kiinteistöviraston virastopäällikön virassa, joka lakkautetaan 31.5.2017.

#### Perustelut valintaesityksille

Palvelukokonaisuuksien johtajien tehtävä on suunnitella, seurata ja valvoa johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden toimintaa sekä vastata sen tuloksellisuudesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Heidän tehtävänä on myös johtamansa hallinnollisen kokonaisuuden strateginen ohjaus sekä suorituskyvyn ja toiminnan tuloksellisuuden kehittäminen ja ylläpito.

Toimialansa johtavina viranhaltijoina palvelukokonaisuuksien johtajat ovat osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. He varmistavat toiminnallaan, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu heidän johtamissaan palvelukokonaisuuksissa todeksi. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä, kulttuurien yhdistämistä ja vahvaa kaupungin uuden suunnan näyttämistä niin palvelukokonaisuuden kuin laajemmin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisiin sidosryhmiinkin päin.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu työkokemuksen ja hakemuksen lisäksi haastatteluilla. Näiden tuloksena on muodostettu



30.01.2017

Kj/8

kokonaiskuva henkilöistä ja päädytty esittämään Raimo Saarista uuteen maankäyttöjohtajan virkaan.

Raimo Saarisen valintaa maankäyttö ja kaupunkirakenne -palvelukokoonaisuuden maankäyttöjohtajan virkaan puoltaa pitkä ja monipuolinen kokemus johtamistehtävistä toimialalla sekä määrätietoinen toiminta organisaatiomuutosta valmistelleen toimialatyöryhmän puheenjohtajana.

Ilmoittautuneiden henkilöiden ansioyhteenvedot ovat nähtävillä kaupunginhallituksen kokouksissa ja tätä ennen valmistelijalla.

**Esittelijä**

kaupunginjohtaja  
Jussi Pajunen

**Lisätiedot**

Leena Karasvirta, tiimipäällikkö, puhelin: 310 25668  
leena.karasvirta(a)hel.fi

**Liitteet**

1 Maankäytönjohtaja\_Yhteenvedo.pdf

**Muutoksenhaku**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Otteet**

**Ote**

Virkaan valittu

Viran muut hakijat

**Otteen liitteet**

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

Oikaisuvaatimusohje, kaupunginhallitus

**Tiedoksi**

Taloushallintopalvelut  
Kaupunginkanslia