

## Työnantajan Helsinki-lisän myöntämisen ehdot 1.1.2020

Helsingin kaupunki myöntää työnantajan Helsinki-lisää työttömän helsinkiläisen työllistämiseen yksityiselle ja kolmannelle sektorille. Vaihtoehtoisia tukimuotoja ovat työllistämisen Helsinki-lisä, palkan Helsinki-lisä, palkkatuetun oppisopimuksen Helsinki-lisä ja toimeksiannon Helsinki-lisä. Helsinki-lisä on aina harkinnanvarainen.

<p><b>Työllistämisen Helsinki-lisä</b> Kenelle: yritykset ja muut taloudellista toimintaa harjoittavat yhteisöt</p> <p>Mihin: henkilön palkkaamisesta syntyviin muihin kuin palkkauskustannuksiin, kuten ohjaus- ja perehdytys- tai työväline-, työvaate- ja työtilakustannuksiin silloin, kun niihin ei makseta muuta tukea.</p> <p>Kohderyhmät: helsinkiläiset työttömät</p> <ul style="list-style-type: none"><li>vähintään 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai 12 kk työttömänä olleet</li><li>kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palvelutarve on arvioitu Helsinki-lisän osalta</li></ul> <p>Määrä: 500 € kk</p> <p>Kesto: Työsuhteen keston mukaisesti kuitenkin enintään 12 kuukautta</p> <p>Työllistämisen Helsinki-lisää voidaan myöntää ilman lain julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (JTYPL) 916/2012 7 luvun mukaan myönnettyä palkkatukea (myöh. valtion palkkatuki).</p>	<p><b>Palkan Helsinki-lisä</b> Kenelle: kaikki yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat</p> <p>Mihin: palkkauskustannuksiin Niissä tapauksissa, kun valtion palkkatukea ei voida myöntää täysmääräisenä. Palkan Helsinki-lisällä kompensoidaan näissä tapauksissa enimmäismäärän ja palkkauskustannusten välinen ero.</p> <p>Kohderyhmät: helsinkiläiset työttömät</p> <ul style="list-style-type: none"><li>joista valtio myöntää palkkatukea alentuneen työkyvyn perusteella tai</li><li>vähintään 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai 12 kk työttömänä olleet</li><li>kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaat, joiden palvelutarve on arvioitu Helsinki-lisän osalta</li></ul> <p>Määrä: korkeintaan 800 € kk</p> <p>Kesto: Työsuhteen keston mukaisesti kuitenkin enintään 12 kuukautta</p> <p>Palkan Helsinki-lisän edellytyksenä on, että työsuhteeseen on myönnetty valtion palkkatuki.</p>
<p><b>Palkkatuetun oppisopimuksen Helsinki-lisä</b> Kenelle: yksityisen ja kolmannen sektorin työnantajat. Oppisopimukseen, johon on myönnetty valtion palkkatuki, voidaan myöntää Helsinki-lisää koko oppisopimuksen ajaksi. Ensimmäiseltä vuodelta voidaan myöntää joko työllistämisen Helsinki-lisää tai palkan Helsinki-lisää edellä mainittujen työllistämisen ja palkan Helsinki-lisän ehtojen mukaisesti. Tämän jälkeen voidaan myöntää palkan Helsinki-lisää edellä mainittujen ehtojen mukaisesti.</p>	

<p><b>Toimeksiannon Helsinki-lisä</b> Kenelle: yritykset ja taloudellista toimintaa harjoittavat yhteisöt Toimeksiantosopimuksella sovitaan tietyn työn tai projektin suorittamisesta kertaluontoisesti. Toimeksianto tehdään esimerkiksi osuuskunnan, toiminimen tai kevytyrittäjyyden kautta. Työnantaja voi hakea toimeksiannon Helsinki-lisää korkeintaan kahteen toimeksiantoon vuodessa ja toimeksiantosopimuksessa on huomioitava työttömyysturvaan ja työnantajavelvoitteisiin liittyvät asiat. Toimeksiannon Helsinki-lisää voidaan myöntää enintään 50% toimeksiannon kokonaismäärästä kuitenkin korkeintaan 1500 euroa. Kohderyhmä: helsinkiläiset työttömät</p> <ul style="list-style-type: none"><li>vähintään 200 päivää työttömyyden perusteella työmarkkinatuen piirissä tai 12 kk työttömänä olleet</li></ul>
--

- kaupungin työllisyyspalveluiden asiakkaita, joiden palveluntarve on arvioitu Helsinki-lisän osalta

Helsinki-lisän periaatteiden soveltamisessa noudatetaan kaupungin myöntämien [avustusten yleisohjeita](#). Taloudellista toimintaa harjoittaville yritykselle ja yhteisöille myönnettävä tuki on aina [de minimis](#) -tukea. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis -tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta.

Työnantajalla on oltava asianmukaiset työtilat ja työnjohdollinen esimies palkattavalle henkilölle. Työllistämisen ja Palkan Helsinki-lisällä tuetun työsuhteen tulee kerryttää palkansaajan työssäoloa täyttämällä vaaditut työaika ja palkkaa koskevat edellytykset (työttömyysturvalaki 1290/2002 5:4§). Palkattavan henkilön työajan on oltava vähintään 18 tuntia viikossa ja hänelle on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole velvoittavaa työehtosopimusta, on työstä maksettava tavanomaisena ja kohtuullisena pidettävää palkkaa ja palkan on perustuttava muuhun kuin vain työn tulokseen.

Helsinki-lisä ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo tai lomauttaa muita työntekijöitään. Helsinki-lisää voidaan myöntää, kun työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai kun takaisinottovelvollisuutta ei ole. Työnantajalla ei saa olla olennaisia laiminlyöntejä verojen ja lakisääteisten maksujen suhteen.

Elinkeinojohtaja määrittelee Helsinki-lisän myöntämisen tarkemmat reunaehdot. Helsinki-lisän reunaehdot päivitetään tarpeen mukaan kaupungin talousarvion ja elinkeino-osaston toimintasuunnitelman tekemisen yhteydessä vastaamaan sen hetkistä työmarkkinatilannetta, valtion palkkatukilinjauksia ja määrärahavaroja.