
Feministisen puolueen ryhmäaloite Helsingin oman samapalkkaisuusohjelman laatimiseksi

Esitämme, että Helsinki laatii ohjelman samapalkkaisuuden edistämiseksi, jotta samasta ja samanarvoisesta työstä maksetaan Helsingissä jatkossa samaa palkkaa. Ohjelman keskeisenä tavoitteena tulee olla Helsingin kaupungin töitä vastaavan laadukkaan ja riittävän yksityiskohtaisen palkkakartoitusmallin kehittäminen siten, että palkkojen samanarvoisuuden arviointi on mahdollista yli työehtosopimus- ja hinnoitteluryhmärajojen.

Vuoden 2008 laman jälkeen valtion tai kunnan palveluksessa olevien naisten ja miesten palkkaerot ovat jopa kasvaneet, kun otetaan huomioon koko eliniän ansiot. Kuntasektorin nais- ja miesvaltaisten alojen väliset palkkaerot ovat merkittäviä erityisesti samanarvoisissa töissä eli tehtävissä, joiden edellyttämä koulutustaso, osaaminen, vastuu, kuormitus ja työolot ovat kokonaisuutena arvioiden yhtä vaativia, mutta jotka ovat erilaisia ja joita tehdään eri toimialoilla ja osin eri työehtosopimuksienkin piirissä.

Valtiolla on oma ohjelmansa samapalkkaisuuden edistämiseksi, mutta palkkaeroa tulee purkaa myös kunnissa. Kunnilla, ja erityisesti Helsingillä suurimpana kaupunkina ja suurimpana kuntatyönantajana, on merkittävä rooli palkkaerojen onnistuneessa tasoittamisessa.

Palkkakartoitus on väline arvioida kunta-alan palkkausjärjestelmien sukupuolivaikutuksia ja tasa-arvoisuutta. Laadukas ja riittävän yksityiskohtainen palkkakartoitus tuottaa Helsingin kaupungille ja sen päättäjille välttämättömän tietopohjan samapalkkaisuutta edistävien toimenpiteiden suunnittelulle ja toteuttamiselle. Palkkojen samanarvoisuuden arvioinnin tulee perustua työntekijän todellisiin työtehtäviin, ei siis ainoastaan tehtävänimikkeisiin tai työ sopimuksessa sovittuihin toimenkuviin, jos nämä eroavat todellisista työtehtävistä. Vertailua tulee tehdä erilaisten tehtävien välillä, yli työehtosopimusten rajojen.

Palkkakartoituksen avulla tulee selvittää, että Helsingin kaupungin palveluksessa olevien samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ei ole perusteettomia palkkaeroja. Jos palkkaeroille ei ole hyväksyttävää syytä, Helsingin kaupungin on ryhdyttävä välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin palkkauksen syrjivyyden poistamiseksi ja sukupuolten välisten palkkaerojen tasoittamiseksi.

Helsingissä 24.4.2017

Feministisen puolueen valtuustoryhmä

Helsingissä 16.05.2018

Aro Katju (1 + 0)