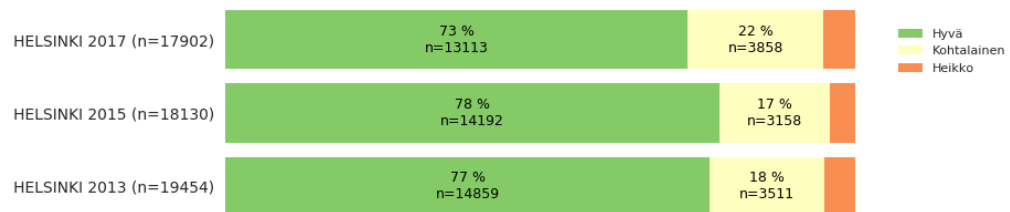


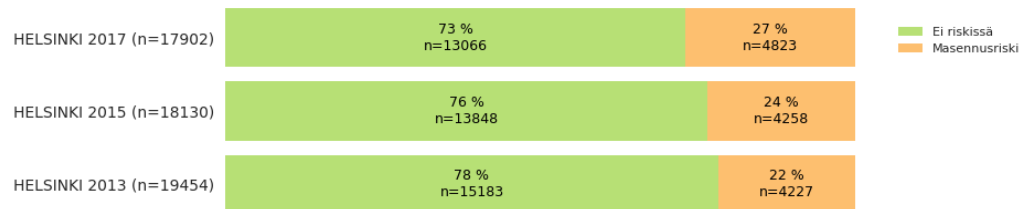
# TYÖTERVEYSKYSELYN TULOKSET 2017

## Helsingin kaupungin henkilöstön tulokset sekä vertailu vuosiin 2013 ja 2015.

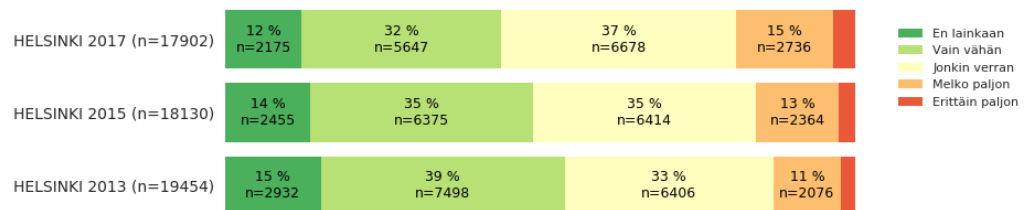
### Koettu työkyky (k3)



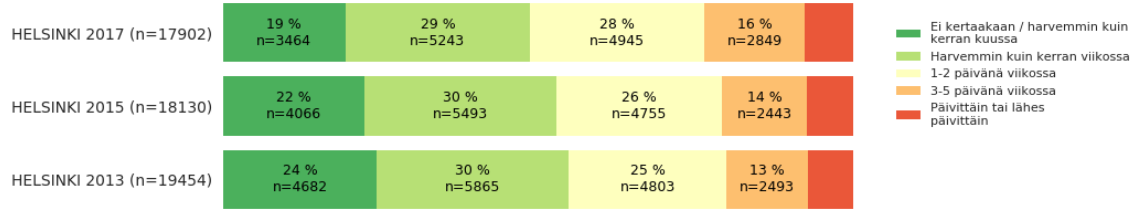
### Mieliala (k5 ja k6)



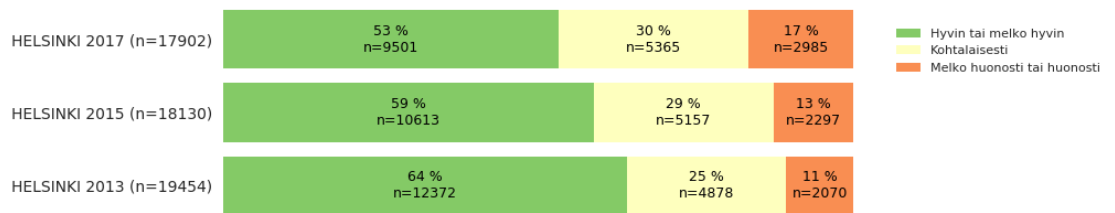
### Koettu stressi (k7)



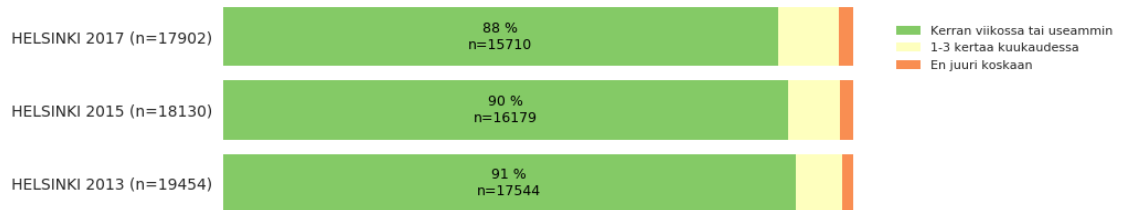
### Unettomuus ja heräily (k8)



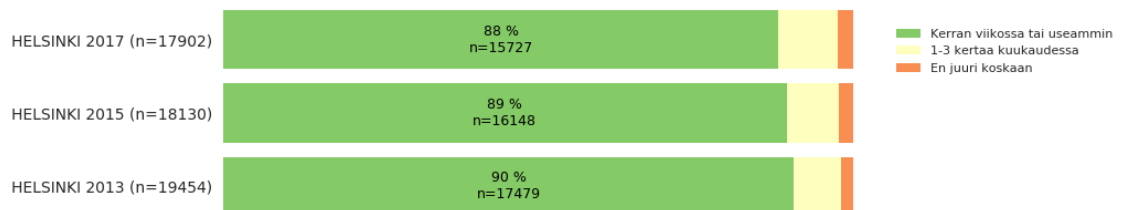
### Työstä palautuminen työpäivän jälkeen (k28)



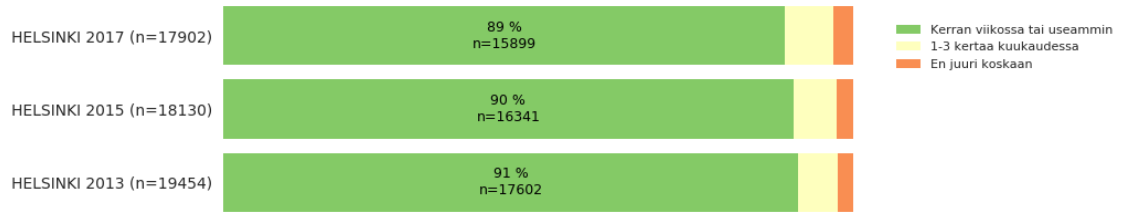
### Työn imu: Kuinka usein tunnet itsesi vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäsi (k25)



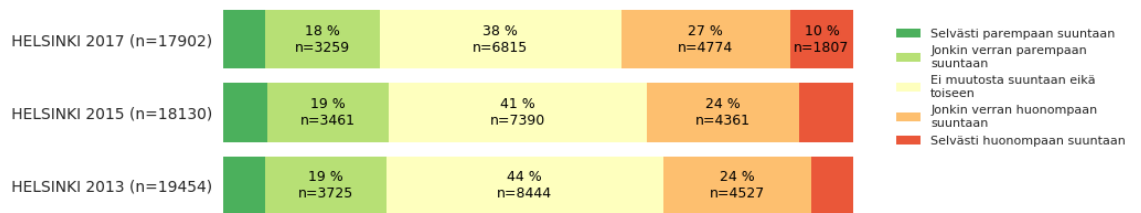
### Työn imu: Kuinka usein olet innostunut työstäsi? (k26)



Työn imu: Kuinka usein sinusta tuntuu hyvältä lähteä töihin? (k27)

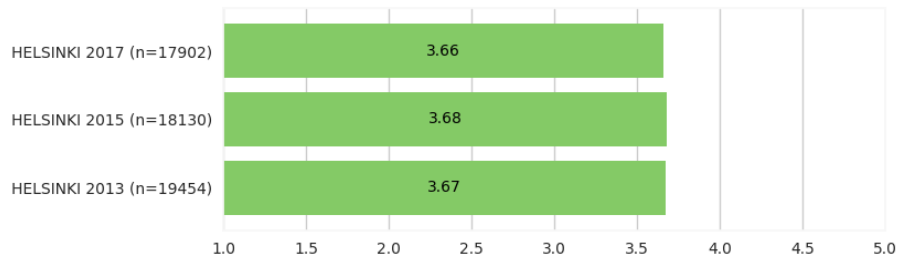


Onko työsi mielekkyys muuttumassa parempaan vai huonompaan suuntaan? (k35)



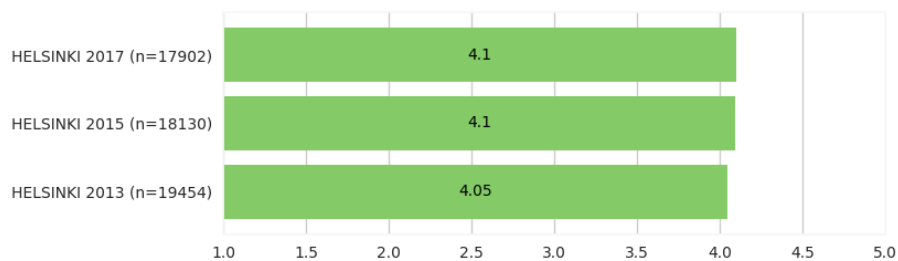
Keskiarvo työntekijöiden välisestä sosiaalisesta pääomasta koostuu alla olevista **kysymyksistä 36–40**.

Työntekijöiden välinen sosiaalinen pääoma (arvoasteikko 1-5) (k36-k40)

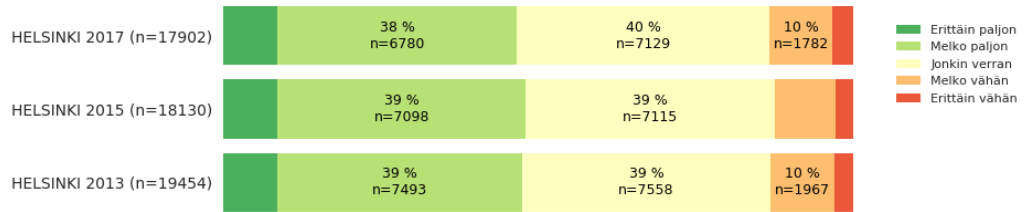


Keskiarvo esimiesten ja työntekijöiden välisestä pääomasta koostuu alla olevista **kysymyksistä 41–43**.

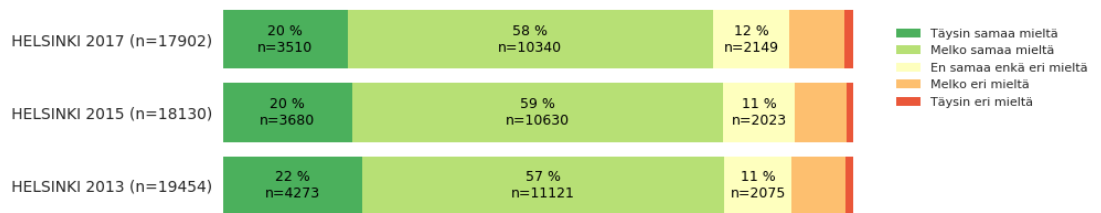
Esimiesten ja työntekijöiden välinen sosiaalinen pääoma (arvoasteikko 1-5) (k41-k43)



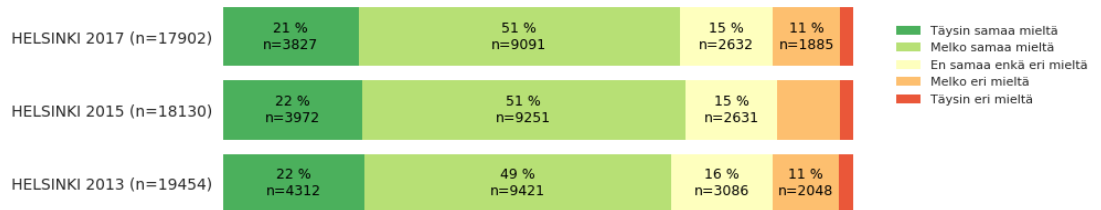
Ottavatko työyhteisösi jäsenet työssään huomioon muiden esittämät parannusehdotukset päästäkseen parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen? (k36)



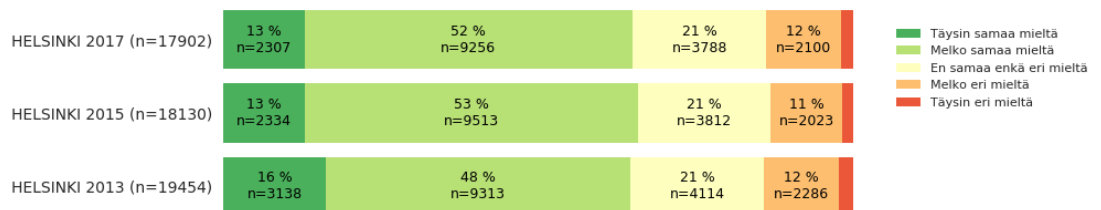
Pidämme toisemme ajan tasalla työasioissa (k37)



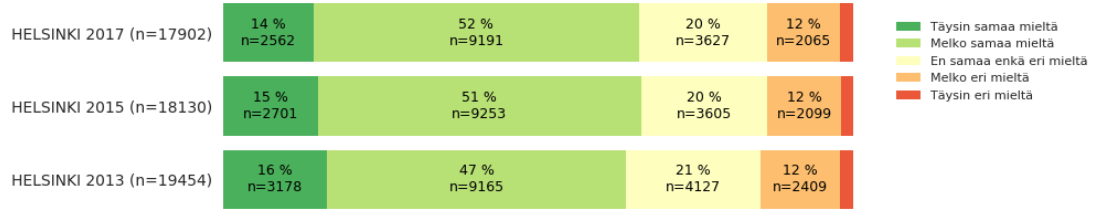
Asenteemme on: "Toimimme yhdessä" (k38)



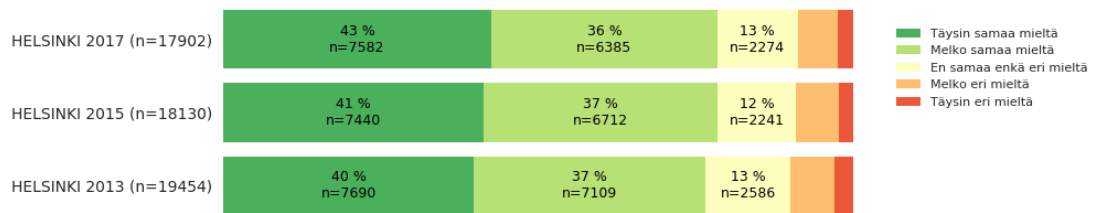
Jokainen tuntee tulevansa ymmärretyksi ja olevansa hyväksytty (k39)



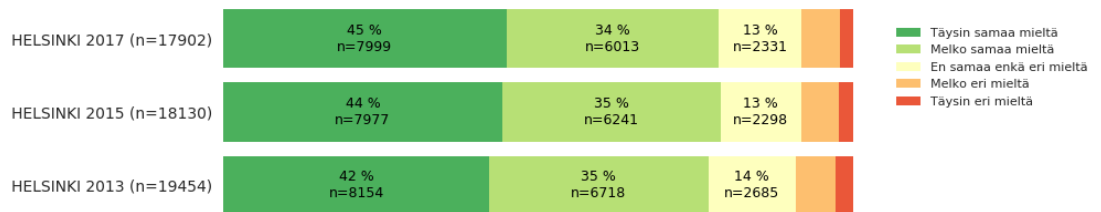
## Työyhteisön jäsenet toimivat yhdessä toteuttaakseen uusia ideoita (k40)



## Esimieheni kohtelee alaisiaan ystävällisesti ja huomaavaisesti (k41)



## Esimieheni kunnioittaa työntekijän oikeuksia (k42)



## Esimieheni voi luottaa (k43)

