

TYKKI (OKM 2017)

Opetus- ja ohjaushenkilöstön työelämäyhteistyön kehittäminen – tavoitteena ammatillisen koulutuksen reformiin valmistautuminen

Stadin aikuisopiston kehittämisen kärjet:

- ☐ Opetus- ja ohjaushenkilöstön työelämäosaamisen vahvistaminen työelämäjaksoilla
- ☐ Työelämäosaamisen mallin luominen toiminnan johtamisen tueksi

Hankekumppanit

- ☐ Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda (koordinoi)
- ☐ Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
- ☐ Vantaan ammattiopisto Varia

Hankkeessa luodut sisäiset verkostot ja kumppanuudet

- ☐ Muutosagenttien verkosto, jota voidaan hyödyntää reformin toimeenpanossa
- ☐ Yhteistyön avaus Työelämäpalvelut – KASKO henkilöstöpalvelut / osaamisen kehittäminen

Helsinki

**Stadin
ammattiopisto**

Keuda



ITÄ-UUDENMAAN
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



Tuotokset/tulokset:

1. 25 toteutunutta työelämäjaksoa (yli 60 työviikkoa)
2. Työelämäosaamisen malli kehityskeskustelujen yhteyteen oppilaitosorganisaation osaamisen kehittämisen ja johtamisen tueksi
3. Yhteiskehittämisen työpajojen malli
4. Selvitys yhteisten aineiden opettajien suhtautumisesta reformimuutokseen
5. Muutosagenttien tarinat Tyoelamayhteistyo.com -sivustolla

Jatkokehitys / reformi:

- Muutosagenttitoiminnan vakiinnuttaminen ja jatkokehittäminen. Työelämäjaksot mahdollisiksi kaikille osaamisen kehittämisen muotona.
- Kehityskeskustelun kehittäminen osallistavan osaamiskeskustelun (Jyväskylän kaupungin idea) suuntaan: TYKKI-hankkeen yhteiskehittämisen työpajojen hyödyntäminen, henkilöstön ja esimiesten kannustaminen kehittämään yhdessä.
- Reformityöpajojen idean ja pedagogisten menetelmien käyttöönotto reformin toimeenpanossa.
- Toimintatutkimuksen tekeminen muutosprosessista, näkökulmana opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen strateginen kehittäminen.