



SATEENKAARISERTIFIINTI



SATEENKAARISERTIFIINTI – MITÄ JA MIKSI?

- Laadunvarmistusjärjestelmä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.
- Työelämän tarve tiedolle ja osaamiselle sateenkaariteemoista.
- Inspiraationa toimineet muun muassa Hollannin ja Ruotsin mallit.
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus parantaa kaikkien hyvinvointia.
- Sateenkaarisertifiointi vaikuttaa työelämän rakenteisiin.

SATEENKAARISERTIFIINTI – PILOTTI SYKSYLLÄ 2018

- Sateenkaarisertifiointia pilotoitiin Kampin ja Kinaporin palvelukeskuksissa Helsingissä.
- Koulutuskokonaisuus koostui kolmesta osasta (6h): osaaminen, osallisuus, viestintä, saavutettavuus, arviointi ja henkilöstöresursointi.
- Konkreettisten keinojen tarjoaminen ja löytäminen keskiössä.
- Kokemuskouluttajat osallistuivat aktiivisesti.

SATEENKAARISERTIFIKOINTI – PILOTIN PALAUTTEET

–Kartuttiko koulutus osaamistasi?:

- 90 % kyllä.

–Minkälaista osaamista sait koulutuksesta?:

- ”tietoa seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta sekä kohtaamisesta.”
- ”moninaisuuden huomioimisesta ryhmätoiminnan suunnittelussa.”

–Miten kehittäisit koulutusta?:

- ”kokemusasiatuntijoita voisi olla enemmänkin ja ehkä koulutettavia voisi haastaa enemmän pohtimaan omia käsityksiään/ennakkoluulojaan.”

–Minkä arvosanan antaisit koulutukselle (0–10)?

- Keskiarvo: 8,18.

SATEENKAARISERTIFIINTI – MITÄ NYT?

- Kampin ja Kinaporin palvelukeskukset:
- Toimintasuunnitelmien tekeminen sertifiointi-tiimeissä: konkreettiset toimet arjen toiminnassa (esim. viestintä, ryhmätoiminta, julkiset tilat, jatkokoulutustarpeet jne.).
- Kamppi ja Kinapori kirjaavat tavoitteet, toteutumisaikataulun ja vastuuhenkilöt.
- Puolen vuoden seurantajakso ja sen jälkeinen arviointi: sertifikaatti!

SATEENKAARISERTIFIKOINTI – 2019?

–Pilottikohteiden seurantajakso (6 kk).

–Sertifiointin tuotteistaminen: kehitetään palautteen perusteella ja luodaan tilattava tuote, joka edistää työelämän ja palveluiden tasa-arvoa sekä yhdenvertaisuutta.