



Kyseessä on Helsingin kaupungin vammaisneuvoston työvaliokunnan hyväksymän asiakirjan allekirjoittamaton sähköinen versio

Vammaistyön johtaja
Mikaela Westergård

Asia: Henkilökohtaisen avun lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon korvaaminen

Jos vammainen henkilö on palkannut itselleen vammaispalvelulain mukaisen henkilökohtaisen avustajan, hän on työnantajana velvollinen järjestämään avustajalle myös ehkäisevän työterveyshuollon. Kulut saattavat nousta yli 200 euroon vuodessa, mikäli on kyse myös työpaikkaselvityksistä ja asiantuntijalausunnoista. Vammaisella työnantajalla on oikeus Kelan työterveyskorvaukseen kyseisistä kuluista. Jos työnantaja ei ole kirjanpitovelvollinen, vaan vammaispalvelulain mukaan vaikeavammaisen henkilö, jolla on henkilökohtainen avustaja / avustajia työsuhteessa, hänen tulee hakea Kelalta korvausta työterveyshuollon kuluista kuuden kuukauden kuluessa sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana kustannukset ovat syntyneet. Tilikautena on tällöin yksi kalenterivuosi, jonka aikana syntyneet työterveyshuollon kustannukset käsitellään aina yhtenä hakemuksena.

Käytännössä tästä kalenterivuoden jaksosta on tullut Helsingissä monelle vammaiselle työnantajalle selkeä taloudellinen ongelma. Tällä hetkellä Kela käsittelee vasta vuoden 2016 kuluja ja hyväksytyt maksut (50 % menoista) maksetaan työnantajalle touko-kesäkuussa 2017. Näin ollen vammaisen työnantajan omat henkilökohtaiset rahat ovat kiinni avustajan työterveyskuluissa lähes kaksi vuotta. Lain mukaan henkilökohtaisen avun käyttö tulisi kuitenkin olla vaikeavammaiselle henkilölle maksutonta.

Tällä hetkellä Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystoimen vammaistyö maksaa Vantaan työterveysliikelaitoksen perimät perusmaksut sekä 50 % vammaiselle työnantajalle kuitenkin vasta, kun Kela on ensin maksanut puolet lakisääteisistä työterveyskuluista vakuutetulle työnantajalle ja siitä on olemassa kuitti. Rahat kyllä siis saa, mutta vammaiselle työnantajalle kohtuuttomalla viiveellä.

Edellä kerrotusta syystä Helsingin kaupungin vammaisneuvosto vaatii, että Helsingin kaupungin vammaistyö maksaisi vammaiselle työnantajalle avustajien ehkäisevästä työterveyshuollosta aiheutuneen kulut kokonaan kuukausittain lakisääteisten kulujen synnyttyä.



Tällöin Kelan korvaus voidaan maksaa suoraan kalenterivuosi kerrallaan Helsingin kaupungille. Hakemus tulee tällöin tehdä työnantajakohtaisesti, eli kukin vammaisen henkilö on työnantaja omalle avustajalleen. Jos kaupunki on kustantanut työterveyshuollon vaikeavammaiselle työnantajalle kokonaan, korvaushakemus tehdään vammaisen henkilötunnuksella, ja siinä ilmoitetaan kaupungin tilinumero.

Hakemuksen allekirjoittaa tällöin vammaisen työnantaja tai Helsingin kaupunki vammaisen henkilön antamalla valtakirjalla. Vammaisen henkilön allekirjoitus tai valtakirja valtuuttaa Kelan maksamaan korvauksen kaupungin tilille.

Kunta tai muu taho ei kuitenkaan voi hakea Kelan korvausta yhdellä yhteisellä hakemuksella usean vammaisen työnantajan puolesta.

Helsingin kaupungin vammaisneuvosto toivoo, että asia ratkaistaan mahdollisimman nopeasti vammaisille työnantajille tarkoituksenmukaisella tavalla.

Helsingissä 11. huhtikuuta 2017

Helsingin kaupungin vammaisneuvosto

Ilpo Haaja
puheenjohtaja

Reija Lampinen
sihteeri

Tiedoksi: johtava lakimies
Karri Välimäki