



11.9.2018

Kokousaika	23.8.2018 klo 16.40-18.10.	
Kokouspaikka	Aleksanterinkatu 24, 3.krs, kokoustila Hellenius	
Jäsenet	Alviina Alametsä	toimikunnan puheenjohtaja
	Roby Mountrakis	varapuheenjohtaja
	Milla Pyykkönen	jäsen
	Panu Mäenpää	jäsen
	Annu Kemppainen	varajäsen
Muut	Heli Rantanen	vuorovaikutuspäällikkö
	Milla Sandt	suunnittelija, STM
Puheenjohtaja	Alviina Alametsä	toimikunnan puheenjohtaja 1–3 §:t
Esittelijä	Hanna Maidell	erityissuunnittelija 1–3 §:t
Pöytäkirjanpitäjä	Hanna Maidell erityissuunnittelija	1–3 §:t



11.9.2018

Asia

- 1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta
- 2 Tiedoksi merkittävä asia: Lähetekeskustelu palvelujen tasa-arvosuunnitelman pohjaksi
- 3 Toimikunnan seuraavat kokoukset



11.9.2018

1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaan.

Päätösehdotus

Toimikunta päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Esittelijä

erityissuunnittelija
Hanna Maidell

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



11.9.2018

2

Tiedoksi merkittävä asia: Tasa-arvosuunnitelmia käsittelevien toimialatapaamisten/toimikunnan kokousten sisältö

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Esittelijän perustelut

Laki sukupuolten tasa-arvosta ja sen 4 § ([15.4.2005/232](#)) toteaa, että ”Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista Helsingin kaupunki on laatinut vuodesta 2013 lähtien erikseen kaupungin henkilöstöä ja kaupungin palveluja koskevat suunnitelmat. Vuonna 2015 uudistetun tasa-arvolain mukaan henkilöstön tasa-arvosuunnitelma pitää laatia joka toinen vuosi mikäli palkkakartoitusta tehdään joka vuosi. Kaupungilla on vakiintunut käytäntö, jossa palkkakartoitusta tehdään joka vuosi. Johtamisjärjestelmä-uudistuksen vuoksi tasa-arvosuunnitelmia ei uudistettu vuonna 2015, vaan kaupunginhallitus jatkoi niiden voimassaoloa sellaisenaan vuoden 2017 loppuun. Tänä vuonna uudistetaan kumpikin suunnitelma. Henkilöstöä koskeva laaditaan vuosille 2018-2019 yhdessä henkilöstön –käytännössä henkilöstöjärjestöjen kanssa, kuten tasa-arvolaki edellyttää. Kaupungin palveluja koskeva ulotetaan olemaan voimassa nykyisen strategiakauden loppuun eli vuoteen 2020 saakka. Tasa-arvotoimikunta osallistuu uudistamisprosessiin. Kesäkuussa on jo lähtenyt puheenjohtajien allekirjoittama kirje apulaispormestareille sekä toimialajohtajille sisältönä pyyntö tapaamisen järjestämisestä palvelujen suunnitelmaan liittyen. Tapaamisten tavoitteena on tarjota tukea toimialoille tasa-arvon saamiseksi menestystekijäksi. Tapaamiset ovat käytännössä tasa-arvotoimikunnan kokouksia. On syytä varautua mahdollisiin muutoksiin aikatauluissa apulaispormestarien ja toimialajohtajien äärimmäisen täysien kalentereiden johdosta. Tasa-arvolle myönteisen ilmapiirin syntymistä edesauttaisi toimikunnan tavoitteiden toteutumista peilaavan, mahdollisimman tarkan työjärjestyksen ehdottaminen tälle 2 tunnin tapaamiselle. Tapaamisissa apulaispormestarit ja toimialajohtajat haluavat mahdollisesti kertoa aiemmin tehdystä tasa-arvon edistämistyöstä tai vuonna 2016 tehdyssä tarkastusviraston arvioinnissa esitettyjen suositusten toteutumisesta. Puheenjohtajien keväisessä tapaamispyyntökirjeessä ehdotettu kysely henkilöstölle ennen tapaamista kaippaa myös tarkennusta. Tasa-arvoasioiden edis-



11.9.2018

tämiseen ei ole nimettyä tasa-arvoon perehtynyttä asiantuntijaa toimialoilla eikä myöskään niin selkeää tasa-arvoasioiden johtoa, jolle esimerkiksi kyselyn laatiminen henkilöstölle olisi voitu delegoida. Toimialojen sisällä olevat palvelukokonaisuudet saattavat erota toisistaan hyvinkin paljon varsinkin vain vajaa vuoksi niiden nimeämisen jälkeen. Syytä on myös huomioida neljän toimialan suuret keskinäiset erot tasa-arvon edistämisen mahdollisuuksien ja vaikuttavuuden osalta. Tasa-arvoa voidaan edistää erittäin paljon kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla, jossa ollaan jatkuvassa vuorovaikutuksessa palvelujen käyttäjien kanssa ja vastaavasti paljon vähemmän infrasta vastaavalla kaupunkiympäristön toimialalla. Tasa-arvosuunnitelmia käsittelevien toimialatapaamisten/toimikunnan kokousten sisältö ja kulku on hyvä suunnitella tarkasti tässä kokouksessa. (kirje liitteenä)

Esittelijä

erityissuunnittelija
Hanna Maidell

Päätös

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



11.9.2018

3 Toimikunnan seuraava kokoukset

Päätös

Päätettiin pitää tulevat kokoukset päätösehdotuksen mukaisesti.

Päätösehdotus

1. torstai 23.8. klo 16.30 (Aleksanterinkatu 24-28) *listalla mm. tasa-arvosuunnitelman uusimisen suunnittelua*
2. torstai 27.9. klo 16 (Töysänkatu) *tapaaminen **kasvatuksen ja koulutuksen** toimialan johdon kanssa*
3. torstai 8.11. klo 16.30 (kaupungintalo) *tapaaminen **kaupunkiympäristön** toimialan johdon kanssa*
4. torstai 22.11. klo 15.00 (Kallion virastotalo, Toinen linja 7) *tapaaminen **sosiaali- ja teveydenhuollon** toimialan johdon kanssa*

Esittelijä

erityissuunnittelija
Hanna Maidell

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto, valmistelu tai täytäntöönpano



11.9.2018

MUUTOKSENHAKUOHJEET

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Pöytäkirjan 1–3 §:t

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §



11.9.2018

TASA-ARVOTOIMIKUNTA

Alviina Alametsä
puheenjohtaja

Hanna Maidell
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu

Roby Mountrakis

Panu Mäenpää