

TASA-ARVOTOIMIKUNTA 7/2018**Aika** 27.9.2018 klo 16.05–17.30**Paikka** Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala, Töysänkatu 2 D**Osallistujat***Tasa-arvotoimikunnan jäsenet*

Alviina Alametsä, pj	X
Roby Mountrakis, varapj	X
Maria Jokinen	
Niklas Mannfolk	
Panu Mäenpää	X
Milla Pyykkönen	X
Nelli Ruotsalainen	

varajäsenet

Kasper Kivistö	
Irma Marttila	
Mukhtar Abib	
Anna Jungner-Nordgren	
Ogechukwu Eneh	
Ville Ritala	
Annu Kemppainen	X

Pysyvät asiantuntijat

Milla Sandt, tasa-arvotoimikunnan esittelijä ja sihteeri	X
Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä ja sihteeri	X

Muut asiantuntijat

Pia Pakarinen, apulaispormestari, kasvatus ja koulutus	X
Liisa Pohjolainen, toimialajohtaja, kasvatus ja koulutus	X
Anu Kangaste, lakimies, kasvatus ja koulutus	X

PÖYTÄKIRJA**1. Kokouksen avaus ja laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Kokous avattiin klo 16.05. Kokous oli laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

2. Palveluiden tasa-arvosuunnitelman uudistaminen

Käsittely: Todettiin, että palveluiden tasa-arvosuunnitelma uudistetaan vuoden 2018 aikana, ja siksi toimikunta vierailee tämän kokouksen yhteydessä kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla tapaamassa toimialan johtoa. Tarkoituksena on löytää yhteisen keskustelun pohjalta konkreettisia, sukupuolten tasa-arvoa edistäviä tavoitteita, jotka voidaan kirjata tasa-arvosuunnitelmaan toimialakohtaisiksi tavoitteiksi.

Päätös: Merkitään asia tiedoksi.

3. Sukupuolten tasa-arvo ja ajankohtaiset tasa-arvokysymykset kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla

Käsittely: Toimialajohtaja Liisa Pohjolainen ja apulaispormestari Pia Pakarinen kertoivat kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla tehdyistä toimenpiteistä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi sekä siihen liittyvistä ajankohtaisista haasteista. Keskustelussa nousivat esiin mm. tasa-arvosuunnittelu, seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisy ja siihen liittyvä henkilöstön kouluttaminen, sukupuolenmukainen segregatio sekä sukupuolen moninaisuuden huomioiminen mm. tilojen suunnittelussa.

Päätös: Merkitään asia tiedoksi.

4. Yhteinen keskustelu ja ideointi

Käsittely: Pohdittiin, millaisia päätavoitteita palveluiden tasa-arvosuunnitelmaan tulisi kirjata kasvatuksen ja koulutuksen toimialalta. Todettiin, että keskustelussa nousivat selkeästi esiin seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisy ja siihen puuttuminen sekä näihin liittyvien toimintatapojen selkeyttäminen. Samoin keskustelussa korostui sukupuolisensitiivisen kasvatuksen ja koulutuksen merkitys kaikilla asteilla varhaiskasvatuksesta alkaen, ja sen todettiin kytkeytyvän vahvasti myös segregatian purkamiseen ja häirinnän vähentämiseen. Yhtenä välineenä asian edistämiseksi pohdittiin sukupuolisensitiivisyyden sisällyttämistä paikallisiin opetussuunnitelmiin

Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi ja jatketaan sen pohjalta yhdessä tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden työstämistä.

5. Seuraavat askeleet

Käsittely: Puheenjohtaja totesi, että toimikunta tapaa loka-marraskuun aikana kaikkien toimialojen johtajat ja apulaispormestarit toimialojen tärkeimpien tasa-arvosuunnitelmaan tulevien tavoitteiden kartoittamiseksi. Luonnoksia tavoitteista käsitellään myöhemmin yhdessä myös toimialojen tasa-arvoyhdysheiköiden kanssa. Nykyinen palveluiden tasa-arvosuunnitelma on voimassa vuoden 2018 loppuun asti ja tavoitteena on, että uusi suunnitelma olisi valmis kaupunginhallituksen hyväksyntää varten ensi vuoden alussa.

Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi.

6. Kokouksen päättäminen

Kokous päätettiin klo 18.30.

Alviina Alametsä
puheenjohtaja

Milla Sandt
esittelijä ja sihteeri