

**Keskustelu kaupungin palvelujen tasa-arvosuunnitelman uusista tavoitteista
Kaupunkiympäristön toimiala****Aika:** to 8.11. klo 16.35-18.00**Paikka:** Kaupungintalo, ryhmähuone 333, Aleksanterinkatu 20**Osallistujat:***Tasa-arvotoimikunnan jäsenet*

Alviina Alametsä, pj	X
Roby Mountrakis, varapj	X
Pia Sievinen	X
Niklas Mannfolk	
Panu Mäenpää	
Milla Pyykkönen	
Nelli Ruotsalainen	

varajäsenet

Kasper Kivistö	
Irma Marttila	
Mukhtar Abib	
Anna Jungner-Nordgren	
Ogechukwu Eneh	
Ville Ritala	
Annu Kemppainen	X

Kaupunkiympäristön toimiala (paikalla kohdissa 1–5)

Anni Sinnemäki, apulaispormestari	X
Mikko Aho, toimialajohtaja	X
Kerttu Kurki-Issakainen, johtava arkkitehti	X
Markku Leijo, asiakas- ja yrityspalvelupäällikkö	X
Jussi Luomanen, kaupunkitila- ja maisemasuunnittelupäällikkö	X
Päivi Etelämäki, tiimipäällikkö, rakennukset ja yleiset alueet, tarve- ja hankesuunnittelu	X

Pysyvät asiantuntijat

Milla Sandt, tasa-arvotoimikunnan esittelijä	X
Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä	X

PÖYTÄKIRJA

1. Kokouksen avaus ja laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokous avattiin klo 16.35. Kokous oli laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

2. Palveluiden tasa-arvosuunnitelman uudistaminen

Käsittely: Todettiin, että kaupunkitasoista palveluiden tasa-arvosuunnitelmaa uudistetaan parhaillaan, ja toimikunta tapaa siihen liittyen kaikkien toimialojen johtoa, tällä kertaa kaupunkiympäristön toimialalla. Tarkoituksena on löytää yhteisen keskustelun pohjalta konkreettisia, sukupuolten tasa-arvoa edistäviä tavoitteita, jotka voitaisiin kirjata tasa-arvosuunnitelmaan toimialakohtaisiksi tavoitteiksi.

Päätös: Merkitään asia tiedoksi.

3. Kaupunkiympäristön toimialan ajankohtaiset tasa-arvokysymykset

Käsittely: Toimialajohtaja Mikko Aho, apulaispormestari Anni Sinnemäki ja toimialan muut asiantuntijat kertoivat kaupunkiympäristön toimialan yleisistä toimintaperiaatteista, kuulemiskäytännöistä ja tavoitteesta palvella kaikkia kaupunkilaisia tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Kaupunkitilan moninaisuus, turvallisuus ja hyväksyvyys ovat tärkeitä tavoitteita. Vuorovaikutus on iso kysymys kaupunkiympäristöä kehitettäessä, ja se liittyy mm. kaavoitukseen ja aluesuunnitteluun. Kaavoituksessa on mukana sosiaalisten vaikutusten arviointi, mutta ei erikseen sukupuolivaikutuksia. Aluesuunnitelmia ollaan parhaillaan tarkastelemassa sukupuolinäkökulmasta osana kaupungin strategista tasa-arvohanketta, ja jatkossa sen pohjalta pohditaan, onko suunnitteluprosesseissa asioita, joita pitäisi tarkastella tarkemmin myös sukupuolinäkökulmasta.

Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi.

4. Yhteinen keskustelu ja ideointi

Käsittely: Todettiin, että keskeisiä kysymyksiä ovat kaupunkisuunnittelun sukupuoli- ja tasa-arvovaikutukset, vuorovaikutuksen rakenteiden tarkastelu sukupuolinäkökulmasta ja se, että julkinen kaupunkitila olisi avointa ja turvallista kaikille. Jälkimmäinen liittyy myös sukupuolivähemmistöille turvallisiin tiloihin esim. harrastustiloissa ja kouluissa. Todettiin, että aluesuunnitelma, joka on pilottikohteenä mukana strategisessa tasa-arvohankkeessa, on yksi hyvä kärki, mutta tasa-arvosuunnitelman näkökulmasta mietitään myös muita kokonaisuuksia.

Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi ja jatketaan sen pohjalta tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden työstämistä.

5. Seuraavat askeleet

Käsittely: Toimikunta kertoi jatkavansa toimialajohdon tapaamisia marraskuussa tasa-arvosuunnitelmaan tulevien tavoitteiden kartoittamiseksi. Luonnoksia tavoitteista käsitellään myöhemmin yhdessä myös toimialojen tasa-arvoyhdyshenkilöiden kanssa. Nykyinen palveluiden tasa-arvosuunnitelma on voimassa vuoden 2018 loppuun ja tavoitteena on, että uusi suunnitelma valmistuu vuoden 2019 alkupuolella. Päätös: Merkitään keskustelu tiedoksi.

LISÄESITYSLISTA

6. Lisäesityslistan hyväksyminen

Päätös: Hyväksytään lisäesityslista, johon on siirretty toimikunnan kokouksessa 18.10. käsiteltäväksi tarkoitetut asiat.

7. Toimikunnan 7/2018 ja 8/2018 kokousten pöytäkirjojen hyväksyminen

Päätös: Hyväksytään pöytäkirjat.

8. Helsingin kaupungin henkilöstöä koskevan tasa-arvosuunnitelman uudistaminen

Käsittely: Kaupungin henkilöstöä koskeva tasa-arvosuunnitelma uudistetaan vuonna 2018. Kaupunginkanslian henkilöstöosaston HR-asiantuntija Susanna Puustinen kertoi 18.10. toimikunnan kokouksessa (ei päätösvaltaa) läsnä olleille uuden suunnitelman toimenpide-ehdotuksista. Toimikunta ehdotti, että toimenpiteisiin lisätään selkeiden, helposti saatavilla olevien toimintaohjeiden luominen palkkasyrjäntäepäilytilanteisiin. Toimintaohjeita ja esihenkilöiden koulutusta ehdotettiin myös seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan häirinnän tunnistamiseen, siihen puuttumiseen ja häirinnän ehkäisemiseen. Samoin toimikunta esitti, että toimenpiteisiin kirjataan palkka-avoimuuden edistäminen. Toimikunta kiinnitti huomiota myös suunnitelman kieleen ja toivoi, että esimerkiksi esimies -termi korvataan suunnitelman tekstissä esihenkilöllä ja ilmaisut, kuten ”molemmat sukupuoli” muutetaan sukupuolen moninaisuuden huomioivaan muotoon ”kaikki sukupuoli”. Toimikunnan ehdotukset toimitetaan valmistelijalle myös kirjallisena. Päätös: Merkitään keskustelu ja toimikunnan kommentit tiedoksi.

9. Kannanotto muunsukupuolisten hoidoista

Käsittely: HUS:in sukupuoli-identiteetin tutkimuksen poliklinikka on rajoittanut elokuusta alkaen hoitojen antamista ei-binääristen ihmisten sukupuoliristiriitaan. Rajoittamista on perusteltu mm. yhtenäisen hoitolinjauksen puuttumisella. Rajoitus on erittäin ongelmallinen. Sukupuoliristiriitaa tulisi hoitaa riippumatta sukupuoli-identiteetistä, ja hoitojen kieltämisellä on vakavia vaikutuksia muunsukupuolisten hyvinvointiin ja terveyteen. Toimikunnassa on pohdittu kannanoton laatimista asiasta. Päätös: Tehdään kannanotto tarvittaessa vuoden 2019 alussa, jolloin asiaan on luvattu muutoksia.

10. Kannanotto palkka-avoimuudesta

Käsittely: Tasa-arvovaltuutettu on julkaissut selvityksen palkka-avoimuudesta 16.10.2018. Selvityksessä todetaan, että palkkojen julkisuus ja läpinäkyvyys lisääisi palkkauksen tasa-arvoa ja vähentäisi sukupuolten välistä palkkaeroa. Helsingin kaupungin uuden henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman valmistelu on loppusuoralla, ja toimikunta kiinnitti huomiota siihen, ettei sen toimenpiteisiin ole toistaiseksi kirjattu konkreettisia tavoitteita palkka-avoimuuden lisäämiseksi.

Päätös: Toimikunta laatii kannanoton Helsingin kaupungin palkka-avoimuuden lisäämisestä.

11. Seuraavat kokoukset

Päätös: Seuraavat kokoukset pidetään 22.11. klo 15.00–16.30 (sosiaali- ja terveystoimen toimialajohdon tapaaminen) ja 13.12. klo 16.30–18.30.

12. Kokouksen päättäminen

Kokous päätettiin klo 18.00.

Alviina Alametsä
puheenjohtaja

Milla Sandt
esittelijä ja sihteeri