

Yhdenvertaisuustoimikunnan kokous 17/09/2019

Aika: keskiviikkoa 17.09.2019 klo 17.30-18.30
Paikka: Hellenius-sali, Aleksanterinkatu 24 (3 krs.)

Osallistujat*Yhdenvertaisuustoimikunnan jäsenet*

Maria Loima, pj	X
Katja Mannerström, varapj	X
Päivi Kiili-Laakko	X
Milo Toivonen	X
Mikko Weckström	X
Binar Mustafa	
Byoma Tamrakar	X

varajäsenet

Timo Kontio	
Tommi Vilppula	
Enni Ikonen	
Tekla Kosonen	
Arja-Katariina Ylänkö	
Elina Vainikainen	X
Pentti Pieski	

Pysyvät asiantuntijat

Milla Sandt, tasa-arvotoimikunnan esittelijä ja sihteeri	
Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä ja sihteeri	X

1. Kokouksen avaus

Esitys: Kokous avataan kello 17.30.

Päätös: Kokous avattiin kello 17.32.

2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Esitys: Kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös: Kokous on kutsuttu laillisesti koolle ja päätösvaltainen.

3. Esityslistan hyväksyminen

Esitys: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista muuttamattomana kokouksen työjärjestykseksi.

4. Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelma (liite 1)

Asia: Käsitellään henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelma ja päätetään lausunnon tekemisestä.

Henkilöstöosaston yhdenvertaisuudesta vastaava työntekijä esittelee toimenpidetaulukon.

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi.

Käsittely: HR-suunnittelija Aino Lääkkölä-Pyykönen esitteli henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelmaesityksen. Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on henkilöstön yhdenvertaisuuden edistäminen ja henkilöstön suojeleminen syrjinnältä sekä syrjinnän ehkäiseminen. Se kokoaa yhteen kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ja menettelytavat, joilla henkilöstön yhdenvertaisuutta edistetään ja kehitetään. Seuraavalle vuodelle on valmisteltu seuraavaa toimenpidekokonaisuutta:

- Yhdenvertainen rekrytointi
- Yhdenvertainen työssä kehittyminen ja uralla eteneminen
- Yhdenvertaista työelämää tukevat käytännöt
- Yhdenvertaisuutta tukeva johtaminen ja esihenkilötyö
- Yhdenvertaisuutta edistävät käytännöt, työkalut ja tuki.

Päätös: Merkittiin keskustelu tiedoksi. Yhdenvertaisuustoimikunta antaa lausunnon henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteistä.

5. Palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelma (liitteet 2-4)

Asia: Käsitellään palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelma ja päätetään lausunnon tekemisestä. Esittelijä esittelee luonnoksen yhdenvertaisuussuunnitelmasta.

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi.

Käsittely: Suunnittelija ja yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä Nitin Sood esitteli yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman keskeiseksi lähtökohdaksi on otettu ihmisoikeusperustaisuus, jonka toteutumista tukee seuraavat arvot: sosiaalinen kestävyys, esteettömyys

ja saavutettavuus, normitietoisuus, intersektionaalisuus ja osallisuus. Suunnitelma on tarkoitus hyväksyä kaupunginhallituksessa lokakuussa 2019.

Päätös: Merkittiin keskustelu tiedoksi. Yhdenvertaisuustoimikunta antaa lausunnon palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosta ja resursseista.

6. Seuraavat kokoukset

Asia: Seuraava kokous on 30.09.2019 kello 16.30-18.30 (kokoushuone Metro, Pohjoisesplanadi 11-13). Apulaispormestari Pia Pakarinen on ehdottanut tapaamista syksyille.

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi ja päätetään syksyn kokousajankohdat.

Päätös: Seuraavat kokoukset on 30.9. kello 16.30, 31.10. kello 16, 28.11. kello 16.30 ja 19.12. kello 16.30 (varaus)

7. Muut esille tulevat asiat

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi.

Käsittely: Yhdenvertaisuustoimikunta haluaa selvittää, onko varajäsenen mahdollista osallistua kokouksiin varsinaisen jäsenen ollen paikalla.

Päätös: Esittelijä selvittää asian kaupunginhallinnosta.

8. Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen kello 18.30.

Päätös: Kokous päätettiin kello 18.40.