**Yhdenvertaisuustoimikunnan kokous 17/09/2019**

**Aika:** keskiviikkoa 17.09.2019 klo 17.30-18.30

**Paikka**: Hellenius-sali, Aleksanterinkatu 24 (3 krs.)

**Osallistujat**

*Yhdenvertaisuustoimikunnan jäsenet varajäsenet*

Maria Loima, pj X Timo Kontio

Katja Mannerström, varapj X Tommi Vilppula

Päivi Kiili-Laakko X Enni Ikonen

Milo Toivonen X Tekla Kosonen

Mikko Weckström X Arja-Katariina Ylänkö

Binar Mustafa Elina Vainikainen X

Byoma Tamrakar X Pentti Pieski

*Pysyvät asiantuntijat*

Milla Sandt, tasa-arvotoimikunnan esittelijä ja sihteeri

Nitin Sood, yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä ja sihteeri X

1. **Kokouksen avaus**

Esitys: Kokous avataan kello 17.30.

Päätös: Kokous avattiin kello 17.32.

1. **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Esitys: Kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös: Kokous on kutsuttu laillisesti koolle ja päätösvaltainen.

1. **Esityslistan hyväksyminen**

Esitys: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista muuttamattomana kokouksen työjärjestykseksi.

1. **Henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelma (liite 1)**

Asia: Käsitellään henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelma ja päätetään lausunnon tekemisestä. Henkilöstöosaston yhdenvertaisuudesta vastaava työntekijä esittelee toimenpidetaulukon.

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi.

Käsittely: HR-suunnittelija Aino Lääkkölä-Pyykönen esitteli henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelmaesityksen. Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on henkilöstön yhdenvertaisuuden edistäminen ja henkilöstön suojeleminen syrjinnältä sekä syrjinnän ehkäiseminen. Se kokoaa yhteen kaupungin henkilöstöpoliittiset linjaukset ja menettelytavat, joilla henkilöstön yhdenvertaisuutta edistetään ja kehitetään. Seuraavalle vuodelle on valmisteltu seuraavaa toimenpidekokonaisuutta:

* Yhdenvertainen rekrytointi
* Yhdenvertainen työssä kehittyminen ja uralla eteneminen
* Yhdenvertaista työelämää tukevat käytännöt
* Yhdenvertaisuutta tukeva johtaminen ja esihenkilötyö
* Yhdenvertaisuutta edistävät käytännöt, työkalut ja tuki.

Päätös: Merkittiin keskustelu tiedoksi. Yhdenvertaisuustoimikunta antaa lausunnon henkilöstön yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteistä.

1. **Palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelma (liitteet 2-4)**

Asia: Käsitellään palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelma ja päätetään lausunnon tekemisestä. Esittelijä esittelee luonnoksen yhdenvertaisuussuunnitelmasta.

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi.

Käsittely: Suunnittelija ja yhdenvertaisuustoimikunnan esittelijä Nitin Sood esitteli yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman keskeiseksi lähtökohdaksi on otettu ihmisoikeusperustaisuus, jonka toteutumista tukee seuraavat arvot: sosiaalinen kestävyys, esteettömyys ja saavutettavuus, normitietoisuus, intersektionaalisuus ja osallisuus. Suunnitelma on tarkoitus hyväksyä kaupunginhallituksessa lokakuussa 2019.

Päätös: Merkittiin keskustelu tiedoksi. Yhdenvertaisuustoimikunta antaa lausunnon palvelujen yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosta ja resursseista.

1. **Seuraavat kokoukset**

Asia: Seuraava kokous on 30.09.2019 kello 16.30-18.30 (kokoushuone Metro, Pohjoisesplanadi 11-13). Apulaispormestari Pia Pakarinen on ehdottanut tapaamista syksylle.

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi ja päätetään syksyn kokousajankohdat.

Päätös: Seuraavat kokoukset on 30.9. kello 16.30, 31.10. kello 16, 28.11. kello 16.30 ja 19.12. kello 16.30 (varaus)

1. **Muut esille tulevat asiat**

Esitys: Merkitään keskustelu tiedoksi.

Käsittely: Yhdenvertaisuustoimikunta haluaa selvittää, onko varajäsenen mahdollista osallistua kokouksiin varsinaisen jäsenen ollen paikalla.

Päätös: Esittelijä selvittää asian kaupunginhallinnosta.

1. **Kokouksen päättäminen**

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen kello 18.30.

Päätös: Kokous päätettiin kello 18.40.