

Pormestari ja apulaispormestarit
Kansliapäällikkö ja toimialajohtajat
Kaupunginhallituksen jäsenet
Osallisuuden ja vuorovaikutuksen neuvottelukunta

MAAILMAN TOIMIVIMMAN KAUPUNGIN ELÄKELÄISJÄRJESTÖT HALUAVAT MUKAAN KAUPUNGIN KEHITTÄMISEEN

Helsingin kaupungin osallisuusmallin perustana on kaupunkilaisten tieto ja osaaminen. Osallisuuden periaatteet ovat yksilöiden ja yhteisöjen osaamisen ja asiantuntijuuden hyödyntäminen, omaehtoisen toiminnan mahdollistaminen sekä yhdenvertaisten osallistumismahdollisuuksien luominen. Kaupunkilaisille osallisuusmallin tulisi näkyä entistä monipuolisempina osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksina.

Kaupunkistrategian mukaan jokaisella helsinkiläisellä on oikeus kokea itsensä helsinkiläiseksi ja tehdä vaikuttavia tekoja yhteisönsä hyväksi. Helsingissä on helppo toimia toisten hyväksi. Tavoitteena on, että asukkaat ja yritykset luottavat kaupungin toimintaan, että heidän todellinen vaikutuksensa toimintaan vahvistuu ja että modernit osallisuuskäytännöt parantavat väestöryhmien välistä ymmärrystä, yhdenvertaisuutta ja palvelujen laatua. Kaupunki edesauttaa dialogia sekä aktivoi heikommassa asemassa olevia osallistumaan.

Helsingissä toimii kuusi valtakunnallista eläkeläisjärjestöä. Niillä on kymmeniä paikallisosastoja, joiden toiminta kattaa koko kaupungin. Jäseniä on yhteensä noin 10 000. Lisäksi on useita paikallisia eläkeläisjärjestöjä. Järjestöillä on yhteinen foorumi, Helsingin eläkeläisjärjestöt HEJ ry.

Eläkeläisjärjestöjen jäsenistö edustaa monipuolisesti työiän ohittaneita helsinkiläisiä. Heillä on laaja verkosto myös vähemmän aktiivisiin ihmisiin ja tuntuma paikallisiin oloihin eri kaupunginosissa. Jäsenistössä on ammattitaitoa, osaamista ja kokemusta eri elämänaloilta. Järjestöjen jäsenet ovat aktiivisia ihmisiä, joilla on halua ja kykyä toimia asuinympäristönsä ja muiden ihmisten hyväksi. He myös voivat työikäisiä paremmin päättää omasta ajankäytöstään ja voivat osallistua kehittämistyöhön myös päiväsaikaan.

Eläkeläisjärjestöjen ja vanhusneuvoston näkökulmasta strategian ja osallisuusmallin tavoitteet eivät vielä täysin toteudu. Kaupungilla on meneillään useita hankkeita ja ohjelmia, joiden tarkoituksena on kehittää eläkeikäisten palveluja ja kehittää heidän hyvinvointiaan, mutta joista eläkeläisjärjestöjen edustajat puuttuvat kokonaan. Esimerkkejä:

- Helsingin liikkumisohjelmassa eläkeläisjärjestöjä ei mainita yhteistyökumppaneina. Ohjelmassa ei ole mainintaa eläkeläisjärjestöjen laajasta liikuntatoiminnasta. Liikkumisohjelman ikääntyneiden ja vammaisten liikkumisen alaryhmässä

ei ole eläkeläisjärjestöjen edustajia. Eläkeläisjärjestöjä ei mainita myöskään yhteistyökumppaneina työryhmän toimeksiannossa.

- Stadin ikäohjelman 33 toimenpiteessä ei ole mainintoja eläkeläisjärjestöjen roolista tai osallistumisesta.
- Bloomberg-hankkeessa on tavoitteena ikäihmisten arkiaktiivisuuden edistäminen. Projektiryhmässä on kuitenkin pelkkiä virkamiehiä.

Eläkeläisjärjestöt tarjoavat osaamisensa ja verkostonsa käyttöön Helsingin kehittämiseksi ja kaikkien kaupunkilaisten hyväksi. Toivomme kaupungilta aloitteellisuutta tässä asiassa.

Kunnioitavasti

Helsingin eläkeläisjärjestöt HEJ ry

Puheenjohtaja Veli Hynninen
veli.j.hynninen(at)gmail.com

Eläkeläisten Helsingin aluejärjestö ry

Puheenjohtaja Mirja Arajärvi
mirja.arajarvi(at)welho.com

Eläkkeensaajien Keskusliiton Helsingin piiri ry

Puheenjohtaja Veijo Lehto
veijo.j.lehto(at)gmail.com

Helsingin kunnalliset Eläkeläiset ry

Puheenjohtaja Liisa Hangonmäki
liisa.hangonmaki(at)gmail.com

Helsingin Kansallinen Senioripiiri ry

Puheenjohtaja Pirjo-Liisa Kangasniemi
pirjo-liisa.kangasniemi(at)elisanet.fi

Helsingin vanhusneuvosto

Puheenjohtaja Laura Varjokari
laura.varjokari@gmail.com

Eläkeliiton Helsingin piiri ry

Puheenjohtaja Risto Airikkala
rairikkala(at)gmail.com