

Strategialla yhdenvertainen kaupunki kaikille

Strategiakauden 2017–2021 arviointi ja 2021–2025 strategian valmistelu

3.12.2020

Helsinki

Kuntastrategia (Kuntalaki 37 §)

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

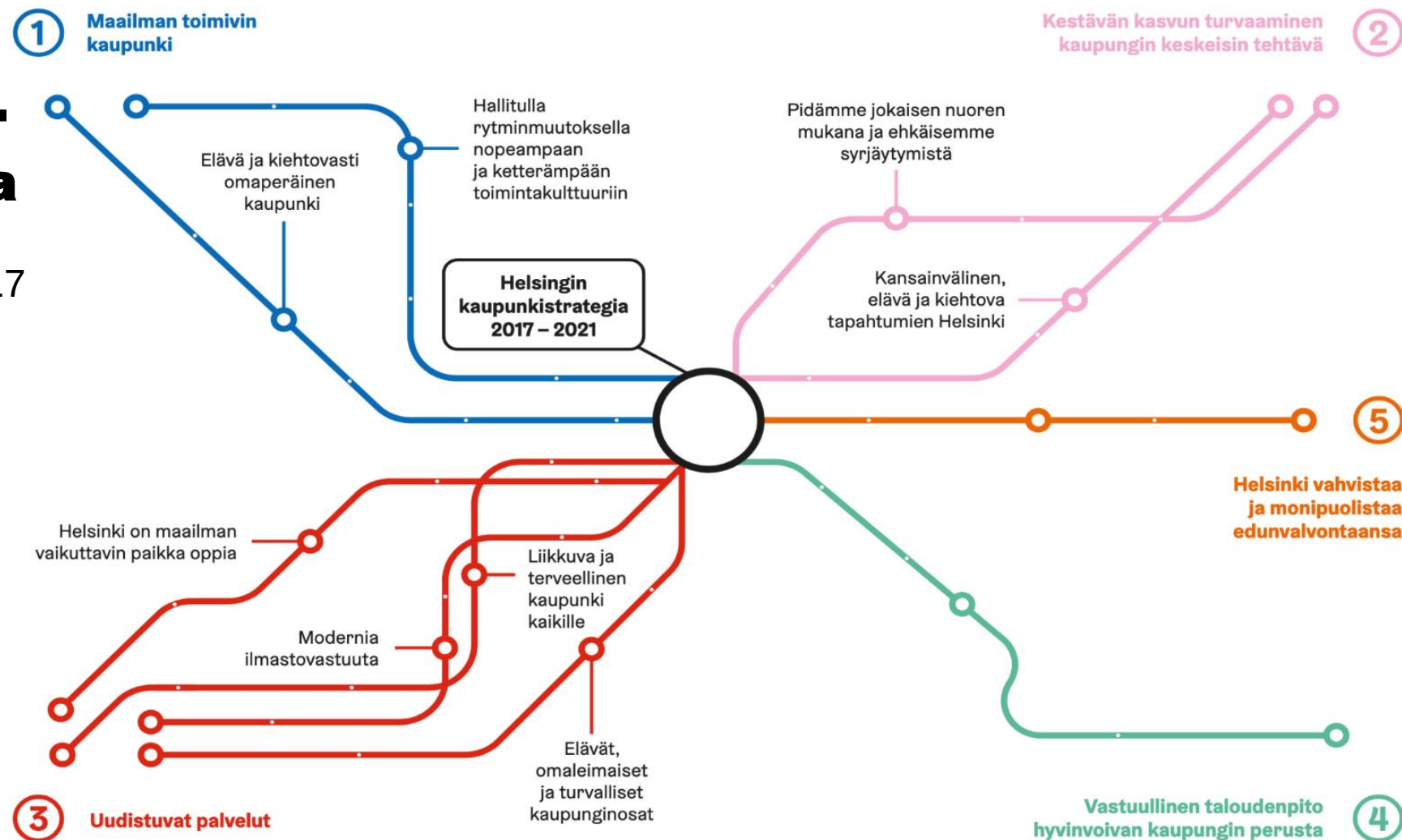
- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Maailman toimivin kaupunki – kaupunkistrategia 2017-21

Kaupunginvaltuusto 27.9.2017



Yhdenvertaisuus kaupunkistrategiassa

- Toimivuus rakentuu tasa-arvolle, yhdenvertaisuudelle, vahvalle sosiaaliselle koheesiolle ja avoimelle osallistavalle toimintatavalle. Jokainen tuntee olonsa turvalliseksi Helsingissä. Toimivaa kaupunkia rakennetaan luottamuksen varaan. Turvallisuus ja kaupunkilaisten keskinäinen luottamus ja yhteenkuuluvuuden tunne on kaupungin kilpailuvaltti. Kaupunki on kaikkia varten. Kaupunkia rakennetaan yhdessä.
- Helsinki vahvistaa asemaansa osallisuuden ja avoimuuden kansainvälisenä edelläkävijänä. Jokaisella helsinkiläisellä on oikeus kokea itsensä helsinkiläiseksi ja tehdä vaikuttavia tekoja yhteisönsä hyväksi. Helsingissä on helppo toimia toisten hyväksi. Tavoitteena on, että asukkaat ja yritykset luottavat kaupungin toimintaan, että heidän todellinen vaikutuksensa toimintaan vahvistuu ja että modernit osallisuuskäytännöt parantavat väestöryhmien välistä ymmärrystä, yhdenvertaisuutta ja palvelujen laatua.

Strategiaprosessi valtuustokauden vaihtuessa

Strategian valmistelun neljä vaihetta

1. 2017–2021 strategian arviointi

- Strategiaosasto kokoaa varsinaisten strategiamittareiden lisäksi toimialojen, liikelaitosten ja kanslian saavutukset ja opit esim. palvelukehityksen, kärkihankkeiden, osallisuuden ja johtamisjärjestelmän näkökulmasta ja vertaa niitä kauden 2017-2021 tavoitteita vasten kaupungin johtoryhmän ja valtuuston arviointiin.

2. 2021–2025 strategian tietopohja

- Strategiaosasto vastaa tietopohjan kokoamisesta uuden strategian luomisen tueksi.
- Keskeisten toimintaympäristön muutosten ja datan keruun lisäksi kaupunginkanslia, toimialat ja liikelaitokset kokoavat olennaiset tiedot ja oletukset toimintaympäristöön, muutosajureihin sekä kaupungin palveluihin liittyen.
- Kaupunkilaisten, sidosryhmien ja henkilöstön keskeisten näkökulmien analysointi yhteistyössä toimialojen, liikelaitosten ja kanslian kanssa.

Strategian valmistelun neljä vaihetta

3. 2021–2025 valtuuston strategiatyö

- Uuden valtuuston johtama strategiatyö käynnistyy hyödyntäen mm. strategian arviointia sekä koottua tietopohjaa.

4. Strategiakauden 2021-2025 toimeenpano

- Uuden strategian vieminen seurattaviksi tavoitteiksi ja mittareiksi sekä käytännön toiminnaksi ja vuoropuheluksi.

Strategian valmistelun yleisaikataulu

Kaupunkistrategia 2017-21

Kaupunkistrategia 2021-25

