

## Helsingin vammaisneuvosto ja järjestöyhteistyö 13.11.2019

### Ryhmätyön keskustelut

#### Kysymys 2. Keskustella ja ideoida vammaisuuteen liittyvän kehittäjäkokemusasiantuntemuksen löytämisen nykytilasta ja tulevaisuudesta

##### Kokemusasiantuntemuksen tarve:

- Missä kaikessa kaupunki kaipaa / tarvitsee kokemusasiantuntijuutta? tästä pitäisi viestiä aktiivisemmin järjestöjen suuntaan.
- Aarrearkku, jota ei riittävästi hyödynnetä.
- Helposti menee sekaisin vapaaehtoistoiminta – vertaistoiminta – kokemusasiantuntemus, jotka tarkoittavat eri asioita.

##### Kokemusasiantuntemuksen kouluttaminen ja löytäminen:

- ”mutu”-kokemusasiantuntijoiden hyödyntäminen on yleistä - > pitää olla riittävä koulutus jotta pystyy laajasti arvioimaan. Olennaista saada esiin oikeasti osaavat.
- Valtakunnalliset vammaisjärjestöt kouluttavat jäseniään kokemusasiantuntijoiksi, mutta koulutus on hyvin vaihtelevaa. Liitot kouluttavat ja liitoilla on koordinoivia ihmisiä.
- Valtakunnallinen [kokemustoimijaverkostolla](#) (Reumaliiton alainen, 35 järjestöä) on pääkaupunkiseudun alueellinen ohjausryhmä. Sinne voi pyytää käyttäjätunnuksia. Kokeneita kehittäjiä.
- Omaishoitajuus/kehitysvammaisuus kokemusasiantuntijoita on koulutettu Pollin toimesta 3 kurssillista, viimeiset 15 henkilöä valmistuivat 10/19, koulutus oli yhteistyössä Kehitysvammatuki57 ry:n kanssa. [Omaishoitajien kokemusasiantuntemus](#) kattaa laajalajaisesti eri tuen tarvetta ja elämäntilanteita. Kokemusasiantuntijapankkia koordinoi Polli ry.
- [Kokoa ry](#):n kautta laajemmin.
- Näkövammaisten liitolla on oma [kokemustoimijoiden rekisteri](#), Aatu Komsu koordinoi:
- Esteettömyyskeskus on kouluttanut [esteettömyyskartoittajia](#), joita löytyy mm. HIY:stä Jan Huopainen.
- [Lihastautiliiton kokemusasiantuntijat](#) löytyvät paikallisten yhdistysten tai liiton kautta: Lihastautiliitto, Uudenmaan lihastautiyhdistys.
- Kehitysvammatuki57 toteuttaa käyttäjäkokemusta [Vekkarin tuetun vapaaehtoistyön](#) avulla, kv57 ottaa keikkoja vastaan, vapaaehtoisia on n. 200 Helsingissä. Esimerkiksi tapahtumaan vahtimestariksi, toimivat lilat paidat päällä.
- Sairaalat, esim. HYKS kouluttaa kokemusasiantuntijoita.
- Sosiaali- ja terveydenalan järjestöjen verk. [Kumajan](#) mahdollisuudet?



#### Kokemusosaamisen koordinointi:

- Koordinoinnin vastuuttaminen järjestöille – tämä olisi luontevaa, koska järjestöillä on omia kokemusasiantuntijoita -> tämä edellyttää kuitenkin erillistä koordinointia. Organisaatioiden pitää avautua ulos.
- Järjestöt voisivat rakentaa Helsingin kokemusasiantuntijaverkoston. - Paikallisyhdistykset voisivat perustaa oman kokemusasiantuntijapankin. Tiedot pitää olla helposti löydettävissä yhdestä paikasta. Kokemusasiantuntemus rekisterin luominen.
- Kokemusasiantuntijuutta voisi tuoda esille internet-sivuilla kuten suunnitteilla olevaan järjestöt.helsinki.fi – sivulle. Hyvinä esimerkkeinä: [www.vertaistalo.fi](http://www.vertaistalo.fi) ja [www.uusimaalaiset.fi](http://www.uusimaalaiset.fi)
- Pitäisi olla joku keskitetty piste mistä kokemusasiantuntijat löytyisivät, jotta koulutetut myös saisivat "töitä".
- Voisi antaa koordinoinnin kokeneille kokemusasiantuntijoille.
- Koordinaatiotehtävä voisi kuulua mahdol. perustettavalle palveluneuvontapisteelle (?)
- Kokemusasiantuntemusta saadaan käyttöön, kun kutsutaan henkilöitä aiheesta riippuen eri yhdistyksistä. Kyllä löytyy paikallisyhdistyksiltä tietoa. Yhdistyksen tulee koota asiat.
- Kulukorvaukset ja palkkio tulee maksaa kokemusasiantuntijalle!