

Sesión Informativa: Puestos de Maestro de Educación Infantil

Ayuntamiento de Helsinki
División de Educación

24.6.2026

Helsinki



¿Quiénes somos?

- El Ayuntamiento de Helsinki es el mayor empleador de Finlandia, con más de 39.000 empleados.
- Empleador **inclusivo** y **laico**, comprometido con la **igualdad**, la **diversidad** y la **no discriminación**.
- La División de Educación, con más de 15.000 empleados, ofrece servicios a los ciudadanos de Helsinki de todas las edades, desde bebés hasta personas mayores.
 - Educación infantil
 - Educación preescolar
 - Educación básica
 - Educación secundaria superior general
 - la formación profesional en finés y la educación de adultos de carácter no formal (liberal)



- Hemos estado contratando a Maestros de Educación Infantil del extranjero desde 2024
- Tenemos una necesidad a largo plazo de contratar a docentes del extranjero.
- Principios éticos del Ayuntamiento de Helsinki para la contratación desde el extranjero, con el fin de garantizar un proceso de contratación transparente y justo para los empleados, y de ofrecer suficiente apoyo tanto en el trabajo como en la instalación en un nuevo país.

¿Qué ofrecemos?

- Contrato **indefinido / fijo** en el sector público desde el primer día
- Salario competitivo: **3.224 € brutos/mes** (aprox. 2.400–2.700 € netos, según tu código fiscal)
- **Pago de vacaciones**
- **Apartamento** (sin muebles) proporcionado por el Ayuntamiento de Helsinki a tu llegada
- **Atención médica de alta calidad:** acceso a una clínica privada y al sistema público de salud de Finlandia
- **Apoyo integral en el proceso de reubicación:** te acompañamos en cada paso, desde el reconocimiento de tu título y los trámites regulatorios, hasta la recogida en el aeropuerto, el registro ante las autoridades finlandesas, la apertura de cuenta bancaria y la contratación de electricidad y teléfono móvil

Helsinki

- **Buenas condiciones de trabajo:** bajas proporciones de niños por adulto, nunca estás solo/a en el aula, baja por enfermedad pagada y una sólida cultura de confía...
- El **apoyo lingüístico** continúa durante el empleo: 2–3 horas semanales de formación en idiomas remuneradas, dentro del horario laboral
- **Beneficios adicionales:** 550 € al año para bienestar, cultura, ocio y desplazamientos (ePassi)
- **Desarrollo profesional:** trabaja dentro de uno de los mejores sistemas educativos del mundo
- **Integración social:** apoyo entre pares de docentes que ya fueron contratados internacionalmente con anterioridad



¿Cómo es el trabajo de Maestro/a de Educación Infantil en nuestras guarderías?

Aprendizaje basado en el juego y centrado en el niño

- La enseñanza y el aprendizaje se basan en el juego → no hay una enseñanza típica en un entorno de aula
- Se tienen en cuenta las preferencias e intereses de los niños
- Menos objetivos curriculares formales → mayor flexibilidad

Pedagogía de jornada completa

- Cada momento es un momento pedagógico
- Los maestros están con los niños durante todo el día (comidas, siestas, actividades al aire libre)

El rol incluye cuidado + pedagogía

- El maestro/a es responsable de la pedagogía del grupo de niños y de las actividades centradas en el niño y orientadas a objetivos
- Enseñanza + cuidado diario (, vestirse, rutinas de baño)
- Fuerte trabajo en equipo para la planificación del trabajo pedagógico

Alta autonomía, menos estructura

- Planificación semanal, menos documentos obligatorios
- Libertad para organizar tu grupo → al principio puede resultar poco claro

Vida diaria

- Juego al aire libre con cualquier clima
- "No existe el mal tiempo, solo la ropa inadecuada."
- Rutinas flexibles (sin horarios estrictos para los niños)

Cultura laboral

- Turnos variables, pero horarios de trabajo claros
- Baja jerarquía → se espera iniciativa propia
- Confianza en el maestro

Un ejemplo de un día típico en una guardería en Helsinki

6.30 – 7.00 Apertura de la guardería (el horario depende de las necesidades de cuidado de cada familia)

8.00 Desayuno para los niños que llegan temprano

8.30 – 11.00 Actividades planificadas y juego, tanto en interiores como al aire libre

11.00 Almuerzo

12.00 – 14.00 Siesta o tiempo de tranquilidad, escuchar un cuento o música, tiempo de juego

14.00 Merienda

15.00 – 17.30 Juego en interiores y al aire libre; los padres recogen a los niños y la guardería cierra

Helsinki



Tu semana laboral es de 38 h 15 min, aproximadamente 7 h 40 min/día (puede variar); ten en cuenta que no comienzas ni terminas tu jornada laboral a la misma hora todos los días.

¿Qué hace que esta sea una oportunidad única?

Un camino claro y garantizado:

1. Aprende finés o sueco → **consigue un empleo permanente** y bien remunerado en el sector público, con importantes beneficios adicionales
2. **No se requiere un examen competitivo** para obtener el contrato laboral en uno de los mejores sistemas de Educación Infantil del mundo
3. **Apoyo estructurado antes y después de la llegada**, garantizando que nunca estarás solo/a en ninguna etapa del proceso
4. Una experiencia que **impulsa tu carrera** y fortalece tu perfil profesional a nivel internacional



¿Cuáles son los requisitos?

Para asegurar una plaza en el curso de idioma finlandés:

1. Al menos un título de Grado (Bachelor's Degree) en Educación Infantil (Early Childhood Education), plenamente reconocible por la Agencia Nacional de Educación de Finlandia (un título completado en la UE/EEE)
2. Derecho a trabajar en Finlandia (por ejemplo, en base a la ciudadanía de la UE/EEE)
3. Disposición y capacidad para comprometerse con una formación lingüística de varios meses de duración
4. Buen nivel de inglés (más cercano a B2 que a B1) para contar con un idioma de apoyo sólido durante la formación en finlandés y el traslado a Finlandia.

Para firmar un contrato de trabajo:

1. Haber aprobado el examen de idioma finlandés de nivel B1
2. Título reconocido por la Agencia Nacional de Educación de Finlandia
3. Antecedentes penales limpios (certificado de antecedentes penales sin condenas)
4. Prueba de que no se padece tuberculosis respiratoria



Como solicitar...

Es probable que volvamos a abrir el proceso de solicitudes a finales de 2026 o principios de 2027.

- **Recibirá información sobre la próxima convocatoria de contratación en los siguientes lugares:**
 - EURES Spain: [Ofertas de empleo destacadas e información por países](#)
 - Finnish employment services website: [Henkilöasiakkaat - Job Market Finland](#)
 - Our own website: [Open jobs | City of Helsinki](#)
 - By signing up to our mailing list at [Oportunidades de trabajar como Profesor de Educación Infantil en Helsinki – Täytä lomake](#).
- **Envíe su solicitud utilizando el enlace de solicitud del propio sistema de contratación del Ayuntamiento de Helsinki.** De esta manera podemos realizar una evaluación y comparación sistemática y justa de los candidatos. Encontrará el enlace en el anuncio de empleo. No procesamos solicitudes enviadas por correo electrónico.
- **Escriba su solicitud en inglés y adjunte su currículum (CV) en inglés.**
- Nos pondremos en contacto con todos los candidatos por correo electrónico, ya sea para invitarles a una entrevista de RR. HH. o para informarles de por qué no continuamos con su solicitud. Por lo general, puede esperar que nos pongamos en contacto con usted dentro de la semana siguiente al cierre del período de solicitud, pero si tenemos un alto volumen de solicitudes, esto podría tardar incluso 2-3 semanas. ¡Le pedimos paciencia, gracias por su comprensión! :)

Objetivos de la formación previa al empleo

- La formación tiene como objetivo desarrollar las competencias de los participantes en el **idioma finlandés hasta el nivel B1** mediante una práctica integral de vocabulario, gramática, comprensión, expresión escrita e interacción oral. El **aprendizaje del idioma se integra con contextos laborales y situaciones propias de la educación infantil**, permitiendo a los participantes utilizar el finlandés tanto en el ámbito profesional como en la vida cotidiana.
- El programa también introduce a los participantes en el sistema finlandés de educación infantil, incluyendo sus **principios pedagógicos, prácticas de trabajo, valores y responsabilidades clave**, como el trabajo en equipo y la cooperación con los tutores/familias.
- Además, prepara a los participantes para vivir y trabajar en Finlandia, **abordando las estructuras sociales, los servicios, los trámites oficiales y la vida cotidiana**. La formación también familiariza a los participantes con la cultura laboral finlandesa, incluyendo los estilos de comunicación, la igualdad y la baja jerarquía.

Al finalizar la formación, se espera que los participantes tengan un nivel B1 de finlandés, comprendan los principios fundamentales de la educación infantil en Finlandia, y sean capaces de desenvolverse eficazmente en la sociedad, los servicios y la vida laboral finlandesas.

La carga de trabajo de la formación

Carga de trabajo semana:

- Clases con profesor: 4 x 90 min / semana
- Tareas y estudio autónomo: 4-8 horas
- En total: 10-14 horas de estudio a la semana

La formación consta de cuatro fases:

- Orientación
- Fase A1
- Fase A2
- Fase B1

Entre cada fase hay una evaluación de idioma. Para avanzar a la siguiente fase, los participantes deben asistir a las clases con regularidad, completar una cantidad suficiente de trabajo de estudio y demostrar un progreso claro. Si no se cumplen estos requisitos, nos reservamos el derecho de no inscribir al participante en la siguiente fase.

Proceso y ejemplo del cronograma



Reconocimiento del título

Antecedentes penales y
prueba de tuberculosis

Marzo 2027

Jun 2027

Sep
2027

Dic
2027

Ene
2028

Orientación
3 semanas

Fase A1
6-8 semanas

Fase A2
8-9 semanas

Fase B1
9-12 semanas

Mudanza

Examen de
idioma

Examen de
idioma y
entrevista con
manager de
centro

Examen de
idioma

Examen de
idioma
(cuando se
aprueba,
pasamos a
firmar el
contrato)

¡IMPORTANTE! La decisión final de contratación la toma el/la director/a de la guardería (daycare manager). Si decide contratarle, le ofrecerá un puesto en su unidad de guardería, con la condición de que alcance el nivel B1 de finlandés y presente la documentación requerida (reconocimiento del título, certificado de antecedentes penales y prueba de tuberculosis).

¡ATENCIÓN! No está compitiendo por puestos de trabajo con las demás personas que participan en el curso junto a usted. **Tenemos un puesto de trabajo disponible para todas las personas que cumplan los requisitos** al finalizar la formación de idioma.



Costes y apoyo financiero disponible

La formación previa a la partida es 100% gratuita para ti.

Tasa de reconocimiento del título (la pagas tú) (Agencia Nacional de Educación de Finlandia)

Pagas de tu bolsillo aproximadamente 490 €

- **El importe que pague se reembolsa íntegramente:** el EURES Targeted Mobility Scheme (un fondo de la UE destinado a apoyar la movilidad laboral) suele cubrir 440 €, y el Ayuntamiento de Helsinki paga los 50 € restantes una vez que ha comenzado el empleo. Si no comienzas a trabajar, no se realizará el reembolso (los 50€ del ayuntamiento)
- El TMS se paga de forma retroactiva.

Tú realizas todas las solicitudes por tu cuenta, y nosotros te guiamos y apoyamos en todos los procesos de solicitud.



Verificación de antecedentes penales (la pagas tú) (Legal Register Centre)

- Debe solicitarse a la autoridad finlandesa, que a su vez solicita la información a tu país de origen
- Tasa del documento
- Gastos postales (Carta de Recíbo)

Prueba de tuberculosis

Sin costes, cubierta por nuestros servicios de salud laboral

Costes de reubicación

- Apoyo del TMS disponible
- Vuelos a Finlandia
- Un par de noches en hotel/Airbnb a tu llegada
- Se recomienda reservar el equivalente a un mes de salario como respaldo a la llegada



¿Estás considerando mudarte con tu pareja?

- El **Programa para Cónyuges**, ofrecido por International House Helsinki y el Ayuntamiento de Helsinki: <https://ihhelsinki.fi/guidance-and-settling-in/spouse-program/> , brinda apoyo personalizado a los recién llegados internacionales, incluyendo oportunidades para ampliar redes profesionales y sociales, recibir orientación para entrar en el mercado laboral finlandés, compartir experiencias con otros recién llegados y aprender más sobre vivir y trabajar en el área metropolitana de Helsinki.
- La búsqueda de empleo sigue siendo responsabilidad de la pareja. Un buen punto de partida para explorar el mercado laboral finlandés y las oportunidades disponibles es InfoFinland: <https://infofinland.fi/en/work-and-enterprise> (en español: <https://infofinland.fi/es/work-and-enterprise>).

**Nuestro trabajo es hacer
que la contratación y la
reubicación sean una
buena experiencia para ti.**



**¡No dudes en ponerte en
contacto con nosotros!**

Helsinki



Marius Knight-Chanéac

Specialist

Global Mobility & International Partnerships

marius.knight.chaneac@hel.fi

+358 50 300 8030

Kati Mhone

Lead HR Specialist,

International Recruitment & Talent Services

kati.mhone@hel.fi

+358 50 594 2636