



Helsingfors

Årsberättelse 2025

Helsingfors

Helsingfors

Grundad 1550

Huvudstad sedan 1812

Invånare (2025) 694 392

Totalareal 719 km²

Landareal 217 km²

Strandlinje 131 km

Helsingfors grundades år 1550 vid Vanda ås mynning på befallning av kung Gustav Vasa. Under drottning Kristinas tid på 1640-talet flyttades staden till sin nuvarande plats på Helsingfors udde. Den ryske kejsaren Alexander I upphöjde Helsingfors till huvudstad år 1812, tre år efter att Finland blivit ett autonomt storfurstendöme inom Ryska imperiet.

Sedan 1917 har Helsingfors varit huvudstad i det självständiga Finland.

Numera utgör Helsingfors navet i en ekonomisk region med omkring en och en halv miljon invånare och över 700 000 arbetsplatser.



Innehåll

- 6** Borgmästarens översikt
- 8** Kanslichefens översikt
- 11** Stadskansliet
- 15** Fostrans- och utbildningssektorn
- 19** Stadsmiljösektorn
- 23** Kultur- och fritidssektorn
- 27** Social-, hälsovårds- och räddningssektorn
- 31** Helsingfors stads organisation
- 32** Stadens beslutsfattande
- 34** Stadsfullmäktige
- 35** Stadsstyrelsen och dess sektioner
- 37** Nämnder och direktioner
- 38** Fakta om Helsingfors
- 40** Personal
- 42** Helsingfors bokslut 2025
- 44** Kommun-Helsingfors totala utgifter och inkomster 2025
- 45** Stadskoncernens bokslut 2025
- 46** Bokslutets nyckeltal 2025
- 48** Kommun-Helsingfors resultaträkning, finansieringsanalys och balansräkning
- 51** Social-, hälsovårds- och räddningssektorns resultaträkning, finansieringsanalys och sektorns balansräkning
- 53** Stadskoncernens resultaträkning, finansieringsanalys och balansräkning

Borgmästarens översikt i årsberättelsen

2025 har varit ett år av förnyelse för Helsingfors. Kommunalval hölls i Helsingfors och ett nytt stadsfullmäktige valdes. Valet var det tredje i ordningen under den period som Helsingfors har haft ett borgmästarsystem.

Efter valet konstituerade sig fullmäktige och ett nytt borgmästarkollegium och nya förvaltningsorgan inledde snart sitt arbete. Stadsfullmäktige godkände den nya stadsstrategin redan i augusti, vilket gjorde det möjligt att börja genomföra den nya strategin redan 2025.

Till reformerna år 2025 hör att arbetskraftstjänsterna överfördes från statens till Helsingfors ansvar. Övergången skedde mitt i ett mycket utmanande sysselsättningsläge. De svåra omständigheterna bidrog till behovet att ge sysselsättningstjänsterna en flygande start, eftersom vi inte hade råd med avbrott i tjänsterna på grund av övergången.

Som helhet var övergången framgångsrik och under slutet av året kunde man fokusera på aktiv utveckling inom sysselsättningstjänsterna. Även om sysselsättningstjänsterna kom igång bra har vi en hög arbetslöshet som tynger Helsingforsborna och Helsingfors ekonomi.

År 2025 tvingades staden i högre grad än tidigare ta itu med det ökande missbruket och dess negativa effekter. För att svara på situationen beredde och genomförde staden åtgärder med snabb effekt inom alla sektorer och inledde ett intensivare samarbete med polisinsättningen. Beredningen av en bredare missbruksstrategi inleddes också.

Under året såg vi också många glädjeämnen. Bland annat öppnades Finlandiahuset efter renoveringen och användningen av kol för

uppvärmning upphörde efter att kraftverket på Sundholmen togs ur drift i april. Sommarens turistsiffror visade att den utländska turismen i Helsingfors ökar betydligt. 2025 var också ett jubileumsår för demokratin, då Helsingfors stadsfullmäktige fyllde 150 år.

När det gäller befolkningstillväxten var 2025 ett rekordår. Vår befolkning ökade år 2025 med ungefär 11 500 personer, vilket är den största ökningen någonsin i Helsingfors historia. Stadens befolkning ökade genom nettomigration från Finland och utlandet, men även genom naturlig befolkningstillväxt. Under 2025 var den inhemska nettomigrationen särskilt stark och stod för mer än hälften av befolkningstillväxten. Vi är glada över att människor vill komma till Helsingfors och även stanna här.

Samtidigt som befolkningen växer är den långsamma takten i bostadsbyggandet i Helsingfors en källa till oro. Lågkonjunkturen i bostadsbyggandet är så stark att stadens mål på 7 000 nya bostäder underskreds betydligt. Den långsamma takten i byggandet i kombination med den starka befolkningstillväxten har inte ännu hunnit leda till höjda hyror och bostadspriser, men vi kommer snart att behöva en ökad byggtakt för att svara på den stora tillväxten. Bristen på bostadsbyggande begränsar också möjligheterna till aktiv stadsutveckling i olika delar av Helsingfors.

Helsingfors fortsatte sitt aktiva internationella engagemang och samarbete i europeiska och globala nätverk. Helsingfors fortsatte sitt orubbliga stöd för Ukraina. Staden hade ett aktivt samarbete med Finlands största städer, kommunerna i huvudstadsregionen och

regeringen för att främja våra gemensamma mål och möta våra utmaningar.

Helsingfors klarar av att ta ansvar för sin växande befolkning och den ökade efterfrågan på tjänster som följer av den. I den nya fullmäktigeperiodens första budget betonas ett fokus på barn, unga och stadens bastjänster i enlighet med strategin. Stadens möjligheter att investera är mer begränsade än tidigare. Betydande investeringar gjordes dock för att tillgodose behoven i den växande staden. Om man räknar med investeringarna i Stadstrafiken översteg stadens investeringstakt en miljard euro.

Helsingfors största styrkor ligger i dess människor, dess kompetens och dess kultur av att arbeta tillsammans. När vi håller fast vid dessa styrkor kan Helsingforsborna lita på att Helsingfors erbjuder förutsättningar för det bästa möjliga stadslivet nu och i framtiden. Jag vill tacka alla som arbetar inom Helsingfors stad för deras engagerade arbete för Helsingfors och invånarnas bästa.

Daniel Sazonov

borgmästare



Bild: Sakari Röyskö.

Kanslichefens översikt

År 2025 var ett år av tillväxt, förnyelse och starkt samarbete för Helsingfors. Staden fortsatte att utvecklas som en attraktiv bostadsort och verksamhetsmiljö. Under året inleddes en ny mandatperiod för fullmäktige och förtroendevalda, och alla sektorer började verkställa stadsstrategin. Enligt personalenkäten Fiilari upplevde 93 procent av våra anställda sitt arbete som meningsfullt och 81 procent skulle rekommendera staden som arbetsgivare. Detta säger en hel del om styrkan och engagemanget i vår arbetsgemenskap.

Inom fostrans- och utbildningssektorn ökade antalet elever och studerande, i synnerhet på andra stadiet. Lagändringen angående stödet för lärande trädde i kraft inom den grundläggande utbildningen och i gymnasierna. Läskunnigheten stärktes på alla utbildningsstadier. Programmet Helsingfors lär sig gav resultat när det gäller elevernas och de studerandes emotionella, kommunikativa och empatiska färdigheter samt utvecklingen av läs- och skrivkunnigheten. Möjligheterna för studerande på andra stadiet till korsstudier utvidgades, och Räv-materialet för stadens daghem och skolor belönades som en av de bästa metoderna för hållbarhetsfostran i Europa.

Inom kultur- och fritidssektorn nådde biblioteken, kulturcentren, museerna och idrottstjänsterna rekordstora besökarantal. Stadsfullmäktiges jubileumsår till ära fick 7–19-åriga Helsingforsbor gratis inträde till friluftsbaden och Villa Hagasund. De aktiviteter som ordnades i områdena med stadsförnyelse lockade nästan 350 000 besökare och stärkte positiva möten i vardagen hos stadsbor i olika åldrar och med olika bakgrund. Inom ungdomsarbetet testades en multiprofessionell regional verksamhetsmodell i nära samarbete

med partner. Sektorn tog betydande framsteg inom miljöansvaret.

Inom social-, hälsovårds- och räddningssektorn förnyade man tjänsterna under året för att bättre än förr kunna besvara den växande kundkretsens behov. Hälsostationerna kunde kontaktas snabbare än tidigare, man reagerade snabbt på drogsituationen och seniortjänsterna införde ny teknologi. Helsingforsborna var nöjdare än förr med tjänsterna, och rekommendationsindexet, som mäter kundupplevelsen, förbättrades klart jämfört med året innan. Vi förbereder oss på en minskad finansiering för att kunna trygga de tjänster som Helsingforsborna behöver även under de kommande åren.

Stadsmiljösektorn möjliggjorde Helsingfors tillväxt genom att planera, bygga och underhålla staden. Målen för detaljplanläggning överskreds klart samtidigt som man säkerställde goda förbindelser till grönområden från såväl nya som befintliga bostadsområden. Investeringar i gator och parker, tillägg av gatugrönka samt investeringar i allmänna områden gjorde staden mer funktionell och trivsamt. Man satsade på förebyggandet av segregation genom att förbättra renligheten och underhållet i stationsområdena samt i närheten av daghem och skolor, samt genom att ta i bruk tomma affärslokaler. Åtgärder för cirkulär ekonomi och energieffektivitet samt lösningar för hållbar trafik minskade utsläppen och gjorde resursanvändningen effektivare.

Året inom centralförvaltningen präglades, utöver bytet av strategi- och fullmäktigeperiod, även av stadsfullmäktiges 150-årsjubileum. Utvärderingen av stadsstrategin, utarbetandet av en ny strategi samt introduktionen för de nya förtroendevalda syntes starkt i arbetet. Under året förbättrade man förutsättningarna

för tillväxt och sysselsättning, utvecklade digitaliseringen, informationssäkerheten och riskhanteringen, införde en styrmodell för affärsverken samt utarbetade affärsverksspecifika utvecklingsriktlinjer. Dessutom beredde man en åtgärds- och investeringsplan för stadsförnyelse i samarbete med sektorerna.

År 2025 visade att vår styrka ligger hos dem som skapar Helsingfors – vår personal, invånarna och stadens partner. Staden växte och tjänsterna utvecklades, och kraften i samarbete syntes inom alla sektorer och affärsverk. Detta är en bra utgångspunkt för 2026 och för att tillsammans bygga ett Helsingfors att vara stolt över.



Bild: Sakari Röyskö.



Bild: Kimmo Brandt.

Kanslichef Jukka-Pekka Ujula

Stadskansliets uppgifter

- Stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens organ för planering, beredning och verkställande
- Utveckling av staden
- Intern revision

Centralförvaltningen omfattar

- Stadskansliet
- Affärsverket servicecentralen
- Affärsverket ekonomiförvaltningstjänsten
- Affärsverket företagshälsan*
- Affärsverket Helsingfors stads byggtjänst, Stara

Nyckeltal



Andel av stadens
verksamhetsutgifter 8 %

Antal anställda

872

Andel av stadens
personal

2 %

Stadskansliet

Stadskansliet är stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens organ för planering, beredning och verkställande. Kansliet ansvarar för utvecklingen av Helsingfors och har hand om centralförvaltningen. Det är underställt stadsstyrelsen.

Vårt år var fyllt av många slags utveckling och arbete som syftade till att förbättra våra verksamhetsförutsättningar. I Helsingfors inleddes en ny strategi- och fullmäktigeperiod, och vi introducerade de nya förtroendevalda i sina uppgifter, kommunicerade mångsidigt om bytet och samarbetade kring strategin.

Vi stödde stadens tjänsteinnehavarledning i att identifiera strategiska möjligheter och utmaningar samt beredde kunskapsunderlaget för den nya stadsstrategin inför strategiförhandlingarna. Vi beredde ett strategiseminarium för det nya fullmäktige. Som ett resultat av detta arbete fick Helsingfors en ny strategi med namnet ”Ett Helsingfors att vara stolt över”.

Vi inledde genomförandet av strategin med sektorerna och beredde förvaltningsmodellen och effektindikatorerna för programhelheterna för stadsstyrelsen.

Vi arbetade också med Helsingfors stadsfullmäktiges 150-års jubileumsår. Vi producerade programmet för jubileumsåret tillsammans med fullmäktiges ordförande och förvaltningsavdelningen, kommunicerade mångsidigt om det och bjöd med stadsborna att fira.

Mer livskraft på många sätt

Vi skapade förutsättningar för ny tillväxt och stärkande av stadsbornas sysselsättning i en svårförutsebar verksamhetsmiljö.

Konjunkturen för bostadsbyggandet var utmanande, men vi lyckades öka antalet påbörjade byggen jämfört med föregående år: Byggandet av sammanlagt 3 242 bostäder inleddes och 4 186 bostäder färdigställdes. Vi fortsatte att utreda mellanmodellen Vuokralla omaksi, en modell för att äga bostaden efter att först hyra den.

Vi producerade tjänster som stöder grundande av innovativa företag och deras tillväxt själv och tillsammans med våra partner. Till exempel utvecklade vi tillsammans med Helsingfors startup-ekosystem verksamheten på Marias campus och stärkte stadens synlighet vid Slush.

Inom företagsrådgivningen sparrade vi över 1 000 personer som planerade växande affärsverksamhet som skapar arbetstillfällen. Rekommendationsindexet (NPS) för vår rådgivning uppgick till 87, vilket är ett utmärkt resultat.

Vi arbetade tillsammans med Nätverket Helsingin tekijät för att utveckla turismen. Vi beaktade den innovativa turismen, hanteringen av besöksstrycket, kunskapsbaserad ledning, vinterturismen, säkerheten och beredskapen samt hållbarheten.

Vi inledde uppdateringen av den stadsövergripande delaktighets- och interaktionsmodellen.

Mer omfattande rådgivning och flerspråkig kommunikation

Vi fortsatte att förbättra stadsbornas påverkansmöjligheter samt rådgivningen och kommunikationen. Vi inledde berednings- och datainsamlingsfasen för uppdatering av den stadsgemensamma delaktighets- och interaktionsmodellen i samarbete med sektorerna. Vi genomförde den fjärde förslagsomgången inom den deltagande budgetering VårStad.

Vi utvecklade rådgivningen och den

flerspråkiga kommunikationen inom Helsingfors-info genom att mäta kunddata, antalet besök, kundnöjdheten och användarupplevelsen. Vi utvidgade Helsingfors-infos tjänster genom att öppna serviceställen i anslutning till sysselsättningstjänsterna i Kampen och Östra centrum samt tog i bruk en ny telefonlinje för invandrarrådgivning.

Vi livade upp stadskärnan genom evenemang, kommunikation och marknadsföring. Nya evenemangsförsök omfattade

evenemangspartnerskap, exempelvis À la Park i Havsparken, Superterassi på Kaserntorget samt SaunaVision i Tölöviksparken.

Automation och data som drivkrafter för tjänsteutveckling

Vi eftersträvade nytta med automation, data och artificiell intelligens som en del av digitaliseringen samt förbättrade ledningen av informationssäkerhet. Vi identifierade och utvecklade sätt att använda ett automatiskt



Bild: Tuukka Ylönen.

förfarande för avgöranden och robotstyrd processautomation samt utvecklade chattbot-lösningar.

Vi utvecklade rapporterings- och analyslösningar för att stödja ledningen genom information samt beredde en stadsövergripande verksamhetsmodell för den. När det gäller utvecklingen av proaktiva tjänster skapade vi åtgärder till stöd för ledningen genom information tillsammans med sektorerna.

Vi inledde ett projekt för ändring av ledningen av informationssäkerhet, förtydligade ansvaren och rollerna samt stärkte riskhanteringen. Vi utvecklade också vår tekniska informationssäkerhetskompetens och förbättrade störningshanteringen och kommunikationen.

Vi förnyade strukturerna för ledningen av beredskapen och ansvaren gällande befolkningsskyddet.

Från beredskap till kapacitet att genomföra

Betydelsen av beredskap blir större under osäkra tider. Vi stärkte stadskoncernens beredskap genom att framskrida från planering till genomförande. Vi förnyade strukturerna för ledningen av beredskapen och ansvaren gällande befolkningsskyddet. Vi samordnade 15 egna och regionala beredskapsövningar för stadens personal. De sistnämnda genomfördes i samarbete med myndigheterna.

Vi utvecklade också processerna för riskledning. Vi granskade riskhanteringen inom stadens olika organisationer och förbättrade risklägesbilden. Vi uppdaterade anvisningen om stadskoncernens interna övervakning och riskhantering för stadsstyrelsens beslutsfattande.

Långsiktig ekonomisk styrning

I och med ändringsprogrammet för tjänsterna och processerna inom ekonomistyrningen tar

hela staden i bruk ekonomiförvaltningssystemet SAP S/4Hana. Vi förberedde oss för att ta i bruk den genom noggrann testning och alternativa planer.

Vi införde en ny styrmodell för affärsverken samt beredde långsiktiga utvecklingsriktlinjer och en direktionshandbok för varje affärsverk.

Inom stadsförnyelsen började vi utarbeta ett nytt åtgärds- och investeringsprogram i samarbete med sektorerna samt pilottestade en flerspråkig invånarenkät i områdena, vilket lyckades bra.

Förmågan att attrahera och behålla personal stärktes

Genom målmedvetna och planerade utvecklingsinsatser stärkte vi vår förmåga att attrahera och behålla personal. I Majakka-projektet för den övergripande förnyelsen av stadens personalledning konkurrensutsatte vi ett nytt system och partnern för ibrukttagande. Vi beskrev också över 70 processer för personalledningen och skisserade upp målläget. Vi samarbetade tätt med sektorerna, affärsverken och ämbetsverken.

Det första samarbetsåret inom företagshälsovården med Mehiläinen var lyckat, då rekommendationsindexet (NPS) för företagshälsovårdens tjänster var på utmärkt nivå. Personalen hade lätt tillgång till företagshälsovårdens tjänster tack vare det riksomfattande nätverket med verksamhetsställen och de digitala tjänster som är öppna dygnet runt. Cheferna fick också nya verktyg för ledning av arbetsförmågan.

Vi införde visionen för arbetstagarupplevelse – ”Det blir roligt att komma till jobbet imorgon igen. Jag skulle också gärna ta med en vän.” – och uppdaterade modellerna för intern rörlighet.

Vi utvecklade sökandenas upplevelse av processen exempelvis genom att förenhetliga modellerna för val av tjänsteinnehavare. Dessutom förutsåg vi framtida personalbehov genom att ordna verkstäder för att definiera målläget för personalplaneringen tillsammans med sektorerna och affärsverken.



Bilder: Sakari Röyskö.

Biträdande borgmästare Reetta Vanhanen, Gröna

Ordförande för nämnden för fostran och utbildning

Sektorchef Satu Järvenkallas

- Småbarnspedagogik och förskoleundervisning
- Grundläggande utbildning
- Gymnasie- och yrkesutbildning, inklusive finska arbetarinstitutet
- Svenskspråkiga servicehelheten, inklusive svenska arbetarinstitutet Arbis

Nyckeltal



Andel av stadens
verksamhetsutgifter 25 %

Fostrans- och utbildningssektorn

Fostrans- och utbildningssektorn ansvarar för Helsingfors stads småbarnspedagogik såväl i lekparkerna som på daghem samt för stadens förskoleundervisning, grundläggande utbildning, gymnasieutbildning, finskspråkiga yrkesutbildning i den största yrkesläroanstalten i Finland samt det fria bildningsarbetet i de finsk- och svenskspråkiga arbetarinstituten.

Åldersklasserna för barn och unga växte måttligt i Helsingfors under 2025 i alla åldersklasser, med undantag för åldersklasserna på lågstadiet inom den grundläggande utbildningen.

På andra stadiet förblev antalet gymnasiestuderande oförändrat, och antalet studerande inom yrkesutbildningen ökade. Efterfrågan på arbetarinstitutens kurser förblev på en hög nivå.

Välbefinnande och jämlikhet i lärandet

Vi skapade en trygg och jämlik lärtig och tillväxtnöjligheter för barn och unga. Inom den grundläggande utbildningen satsade vi på att utveckla skolornas säkerhetskultur. Vi inrättade säkerhetsteam för skolorna och erbjöd rektorerna utbildning i undantagssituationer. Vi fortsatte dessutom vårt arbete med att förebygga mobbning, våld och gatuvåld. Vi fick också en ny intressentgruppsexpert som tillsammans med polisen löser säkerhetsutmaningar i skolor.

Vi tog i bruk Hjälpknappen på barns och ungas begäran. Tack vare den kunde barn och unga på högstadiet lätt kontakta yrkespersonerna inom elev- och studerandevården.

På andra stadiet fortsatte vi bland annat välfärdskafeverksamheten, gruppbildningen, erbjudandet av möjligheter till individuell motion och gruppmotion samt pauser i sittningen. Vi fortsatte att etablera Hoppets pedagogik i gymnasiernas vardag. Den stärker ungas ork och psykiska välbefinnande samt främjar uppskattande bemötande.

Vi började också skapa en helhet för unga Helsingforsbor under 30 år under arbetsnamnet "Skyddsnet för unga i Helsingfors".

Vi beaktar också familjernas centrala roll i inläringen och partnerskapet för fostran. I lekparkerna och inom den grundläggande utbildningen fortsatte vi att utveckla stödet för integration av familjer som flyttat till Finland.

Inom den grundläggande utbildningen stärkte vi yrkespersonernas färdigheter för dialogiska samtal med hjälp av Dialogpaus-utbildningens metoder. På Arbis erbjöd vi kurser i svenska och samhällskunskaper med barnvårdsstöd för nyanlända som står utanför arbetsmarknaden.

Inom den grundläggande utbildningen främjade vi läskunnigheten genom att eleverna läste minst en halv timme i veckan på ett sätt som passar för åldersnivån.

Ändring i stödet för lärande samt stärkande av läsivern

Under året trädde i kraft en lagändring gällande stödet för lärande inom förskoleundervisningen, den grundläggande utbildningen och gymnasieutbildningen. Vi utbildade personalen, kommunicerade brett samt började skapa en ny kultur och införa nya arbetssätt.

Målet med det nya stödet för lärande är att

förebygga behovet av stöd, erbjuda tidigt stöd samt stärka de undervisningsarrangemang och de grupp-specifika stödformer som stöder lärandet. Till exempel utvecklade vi metoderna för att förutse och identifiera stödbehov samt det multiprofessionella samarbetet i gymnasier.

Vi tog i bruk nya åtgärder för att stärka läskunnigheten och öka läsivern på alla utbildningsstadier. Inom småbarnspedagogiken skapade vi sätt att främja läskunnigheten och öka läsningen tillsammans med barnen. Vi byggde läshörnor och förde bokvagnar till flera daghem. Vi uppmuntrade vårdnadshavarna att läsa för barnen på det egna modersmålet

genom att samla bokkassar med böcker på olika språk.

Inom den grundläggande utbildningen främjade vi läskunnigheten genom att eleverna läste minst en halv timme i veckan på ett sätt som passar för åldersnivån.

På andra stadiet tog vi i bruk ett servicepaket som utvecklats med stadsbiblioteket. Vi hade ett nära samarbete med biblioteken och andra aktörer också på de övriga utbildningsstadierna.

Vi etablerade möjligheter för studerande på andra stadiet till korsstudier i samarbete med den yrkesinriktade utbildningen och det fria bildningsarbetet. Vi fortsatte också



Bild: Vesa Laitinen.

samarbetet med sysselsättningstjänsterna och företag. Vi planerade tillsammans rekryterande utbildningar för arbetslösa och arbetssökande som hotas av arbetslöshet. Exempelvis har Helsingfors varv behövt kompetens i och med isbrytarbeställningarna, i synnerhet kompetenta svetsare, rörmontörer, inredare och elinstallatörer.

Vi främjade attraktions- och hållkraften som arbetsplats

Vi gjorde omfattande och systematiskt arbete för att främja attraktions- och hållkraften. Antalet sökande till lediga uppgifter inom sektorn ökade jämfört med föregående år. Avgångsomsättningen minskade bland lärare och barnskötare inom småbarnspedagogiken samt bland specialklasslärare och psykologer inom den grundläggande utbildningen.

Det fanns många nya åtgärder för att främja tillgången till personal inom småbarnspedagogiken: Bland annat arbetade lärarstudier inom småbarnspedagogiken deltid som pedagogiska tilläggsresurser på daghem, och vi skapade en pedagogisk stig för lärare med främmande språk som modersmål inom småbarnspedagogiken. Vi inledde också ett pilotprojekt med ledarutbildning för lärare tillsammans med vice föreståndare.

Behörighetsgraden hos lärare inom den grundläggande utbildningen ökade jämfört med året innan. Inom den finskspråkiga grundläggande utbildningen ökade antalet arbetssökande i alla yrkesgrupper, och inom den svenskspråkiga grundläggande utbildningen i nästan alla yrkesgrupper. Vi tillsatte alla psykologtjänster, och tillgången till skolgångsbiträden utvecklades positivt.

Vi främjade nya slags karriärer: Vi stödde ordinarie klasslärare med att skaffa sig behörighet som specialklasslärare samt ordnade läroavtalsutbildning för skolgångsbiträden och specialskolgångsbiträden.

Vi började utarbeta en plan för utveckling av arbetstagarupplevelsen och satsade på en mångsidig rekryteringsmarknadsföring i flera kanaler, mässor, evenemang och samarbete med läroanstalter.

Vi främjade nya slags karriärer: Vi stödde ordinarie klasslärare med att skaffa sig behörighet som specialklasslärare.

Nya lokaler och mer naturliga gårdar

Vi fick nio nya verksamhetsställen i vårt servicenätverk, av vilka sex ersätter gamla lokaler. Vi främjade också användningen av lokaler för invånarnas hobby- och samlingsverksamhet. När det gäller möblering ökade återanvändningen av lösa möbler.

Till exempel slogs skolorna Pakilan ala-aste och Pakilan yläaste samman till grundskolan Pakilan peruskoulu, och lågstadieskolan Ruohonlahden ala-aste utvidgades till enhetsskolan Crusellin peruskoulu. Vi öppnade daghemmet Aurinkokello vid grundskolan Pasilan peruskoulu.

Under 2025 färdigställdes grundrenoveringen av bland annat lågstadieskolan Oulunkylän ala-aste, daghemmet Kulkuri, tilläggslokalerna i gymnasierna Kallion lukio och Helsingin Kuvataidelukio, lågstadieskolan Pihlajiston ala-asteen och daghemmet i anslutning till den samt Gymnasiet Lärkan, Hoplaxskolan och Haga förskolan. Dessutom blev yrkesinstitutet Stadin AO:s campus i Kasäkern klart. Där studerar cirka 4 500 studerande.

Totalt 16 daghems- och skolgårdar blev mer naturliga och mångsidigare miljöer att röra sig i tack vare grundrenoveringarna.



Bilder: Sakari Röyskö.

Biträdande borgmästare Johanna Laisaari, Socialdemokratiska partiet

Ordförande för stadsmiljönämnden

Sektorchef Ville Lehmuskoski

- Markanvändning och stadsstruktur
- Byggnader och allmänna områden
- Tjänster och tillstånd

Organisation som hör till sektorn

- Trafikaffärsverket

Nyckeltal



Antal anställda
1 878

Andel av stadens personal
5 %

Andel av stadens verksamhetsutgifter 16 %

Stadsmiljösektorn

Stadsmiljösektorn betjänar invånarna och företagen genom att planera, bygga och upprätthålla en fungerande och trivsamt miljö samt sköta byggnadstillsynen och andra tjänster relaterade till stadsmiljön.

Vi främjade stadens tillväxt genom planläggning och bostadsproduktion. Vi utvecklade byggandet och trafiken med hållbara lösningar. Vi investerade också i trivselt i områdena med stadsförnyelse som en del av förebyggandet av differentiering.

Bättre förutsättningar för tillväxt

Vi främjade bostadsproduktionen, vilket skapar förutsättningar för tillväxt. Vi uppnådde inte vårt mål när det gäller påbörjade bostadsbyggen inom den egna bostadsproduktionen. Bostadsbyggandet i Helsingfors påverkades av slopandet av bostadsrättsproduktionen, marknadsläget samt de höga byggnadskostnaderna.

Bostadsbyggandet fortsatte i Busholmen, Fiskehamnen, Kronbergsstranden, Böle, Åggelby och Malms flygplats samt i stadsförnyelseområdena Malmgård–Gamlas, Malm, Mellungsby och Havsrastböle.

Vi detaljplanlade över 500 000 kvadratmeter våningsyta för bostadsbyggande, vilket överskred vårt mål klart. Planläggningen var särskilt omfattande i stadsförnyelseområdena. Samtidigt säkerställde vi att alla Helsingforsbor även i fortsättningen har utmärkta förbindelser till grönområden. Hela 98 procent av invånarna bor på mindre än 300 meters avstånd från ett närreklamationsområde. Vi ökade också mängden grönska på gatorna.

Nybyggnationsprojekt som blev klara under 2025 var exempelvis grundskolan Pasilan peruskoulu och daghemmet Aurinkokello samt utvidgningen av lågstadieskolan Oulunkylän ala-aste och daghemmet Kulkuri. Nybyggnationsprojekt i byggnadsskedet var bland annat Kronbergsstrandens servicekvarter och Malms bårhus.

Byggandet framskred också i flera byggnadsprojekt med nya ersättande byggnader, exempelvis det nya allaktivitetshuset i Skomakarböle och utvidgningen av Kvarnbäckens hälso- och välfärdscenter.

Planering av hållbar trafik

Vi utvecklade hållbara färdssätt som grund för en smidig vardag och stödde elektrifieringen av trafiken på många sätt.

Ombyggnaden av Aleksis Kivis gata och det andra skedet i ombyggnaden av Mannerheimvägen ökade smidigheten och säkerheten inom gång-, cykel- och spårvagnstrafiken på viktiga huvudleder. Vi har också tagit fram generalplaner för Sockenbacka bana och Granö bana i syfte att främja förhållandena för gång- och cykeltrafik.

Genom att öppna en sommargata i Berghäll skapade vi en trivsammare stad. Under året färdigställdes också den första promenadbarometern i historien.

I projektet Kronbroarna fortsatte vi att bygga spårvagnsförbindelsen och broarna mellan Degerö och centrum samt tillhörande gatuområden och Mischas och Maschas plats. I projektet Västra Helsingfors spårväg främjade vi planeringen av gator och trafikleder.

Vi stödde optimeringen av elförbrukningen i trafiksystemet genom att utveckla kvaliteten på trafikljusstyrning och trafikarrangemang vid byggarbetsplatser.

Beredning av nya naturskyddsområden

Vi främjade naturens mångfald genom att bereda sju nya naturskyddsområden, fortsätta arbetet med Helsingfors verksamhetsprogram för att trygga naturens

mångfald LUMO samt utveckla en egen modell för ekologisk kompensation för Helsingfors. Modellen ger möjlighet att kompensera för försämrade naturvärden som en del av markanvändningsprocesserna på ett systematiskt och förutsägbart sätt. Vi utvecklade också insamlingen och användningen av naturdata.

Vi utökade grönytan med över 200 000 kvadratmeter. Grönområdena stärker kolsänkorna i stadsnaturen, hanteringen av dagvatten samt möjligheterna till rekreation i den växande staden. Vi utvecklade dessutom naturliga lösningar som förbättrar översvämningsskyddet och småvattnens tillstånd samt minskar dagvattenbelastningen i synnerhet i nya bostadsområden.

Vi beredde sju nya naturskyddsområden för att främja naturens mångfald.

Nya rekreations- och naturområden

Hagabäckslunden, västra delen av Bruksviksparken, Landtullsparken och parkerna i kompletteringsbyggnadsområdet för Spårjokern blev klara i växande bostadsområden.

I närheten av stadskärnan iståndsatte vi Kajsaniemiparken, Sibeliusparken och Tove Janssons park. I Sockenbacka förnyade vi Strömbergsparken och Bäckparken. Lekparken Sanna färdigställdes och renoveringen av lekparken Vimpeln framskred.

Vi planerade förnyelsen av Kottby idrottspark tillsammans med kultur- och fritidssektorn. Vi började också bereda byggandet av en naturlig temalekpark med havstema i Stagparken i Havsrastböle.

Energibesparingar på många håll

Vi minskade utsläppen från byggnader, utomhusbelysning, byggarbetsplatser och trafik genom olika åtgärder för energieffektivitet. Den kalkylmässiga energibesparingen var 8,7 GWh, vilket överskred vårt mål. En av de största åtgärderna var moderniseringen av utomhusbelysningsnätet. Vi installerade över 14 000 LED-lampor och deras totala antal i stadens nät uppgick redan till nästan 60 000.

Vi främjade utsläppssnåla byggarbetsplatser och den cirkulära ekonomin inom byggandet genom att använda återvinningsmaterial och utsläppssnåla arbetsmaskiner i enlighet med Green Deal-avtalen. Vi minskade utsläppen från byggarbetsplatser och byggandet av infrastruktur genom att återanvända 36 procent av schaktmassorna.

Vi främjade lösningar för energieffektivt boende genom att ge husbolagen rådgivning nästan 200 gånger, på samma sätt som under tidigare år.

Ledning genom kunddata

Vi fortsatte arbetet med att förbättra kundupplevelsen och smidigheten i tjänsterna. Vi utvecklade kundupplevelsen genom att använda kunddata i ledningen av tjänsterna mer systematiskt än tidigare samt genom att reagera på kundernas respons snabbare. Vi riktade resurser till bland annat underhåll och tillståndsbehandling, där det förekom dröjsmål eller rusning.

Vi förmedlade felanmälningar smidigare till entreprenörer, vilket ledde till att reparationsåtgärder vidtogs snabbare och tjänstens kvalitet upplevdes vara bättre.

Vi förbättrade också kvaliteten på vinterunderhåll genom att utvidga nätet för det effektiverade vinterunderhållet med 35 kilometer, förbättra kvalitetskontrollen av underhållet samt pilottesta nya hundvänliga halkbekämpningsmedel. Under sommarsäsongen planterade vi fler växter till glädje för stadsborna. Vi förbättrade skötseln av småvatten med hjälp av bäckskötare.

Övergripande förebyggande av områdenas differentiering

Vi strävar efter att förebygga segregationen genom att mångsidigt förbättra tjänsterna och trivseln i stadsförnyelseområdena. I dessa områden reagerade vi snabbare än förr på underhållsbegäranden och uthyrningsgraden av de affärslokaler som vi äger ökade.

Vi stärkte trivseln och känslan av gemenskap i stadsmiljön genom 17 placemakingprojekt, där invånarna kunde påverka utvecklingen av sin närmiljö.

Vi byggde fyra tillfälliga idrottsplatser eller andra funktioner till stöd för gemenskap i tomma områden som upplevdes som otrygga. Vi förbättrade också säkerheten i vardagen genom att öka renligheten, belysningen och underhållet i synnerhet i närheten av stationer samt skolor och daghem.

Ledning genom kunddata
effektiviserade våra tjänster,
exempelvis hantering av
felanmälningar.



Bild: Reija Jousjärvi.



Bilder: Sakari Röyskö.

Biträdande borgmästare Paavo Arhinmäki, Vänsterförbundet

Ordförande för kultur- och fritidsnämnden

Sektorchef Juha Ahonen

- Kultur
- Motion och idrott
- Ungdomsfrågor
- Bibliotekstjänster

Nyckeltal



Andel av stadens verksamhetsutgifter 5 %



Kultur- och fritidssektorn

Kultur- och fritidssektorn upprätthåller och förbättrar möjligheten till psykiskt och fysiskt välbefinnande, bildning och aktivt medborgarskap för Helsingforsbor i olika åldrar samt stödjer stadens livskraft. Sektorn ansvarar för biblioteksmaterial, konstmusei- och museisamlingar samt bevarandet av kulturarvet. Sektorn sköter också myndighetsuppgifter som gäller värnandet av kulturmiljön.

År 2025 var ett år av starkt samarbete inom kultur- och fritidssektorn. Våra tjänster stödde Helsingforsbornas välbefinnande, delaktighet och känsla av gemenskap på ett allt mer mångsidigt och omfattande sätt. Stadsborna och våra intressentgrupper bidrog också till detta genom smidigt samarbete med oss.

Våra kultur-, idrotts- och bibliotekstjänster samt vårt ungdomsarbete syntes i Helsingforsbornas vardag. Vi riktade uppmärksammade särskilt evenemang och funktioner i stadsförnyelseområden. Dessa samlade nästan 350 000 besök och stärkte positiva möten mellan stadsbor i olika åldrar och med olika bakgrund i Mellungsby, Malm, Malmgård, Gamlas och Havsrastböle.

När det gäller miljöansvaret tog vi viktiga steg inom alla våra servicehelheter. Vi granskade och tog i bruk flera miljöprogram som en del av den dagliga verksamheten.

Mer omfattande bibliotekstjänster på främmande språk

Vi främjade läskulturen, demokratin, yttrandefriheten och uppbyggnaden av ett hållbart samhälle på ett lyckat sätt genom våra mångsidiga tjänster. Antalet fysiska och digitala besök på stadsbiblioteket fortsatte att öka. Vi betonade särskilt språkutbudet för material och evenemang. Besökarna erbjöds betydligt mer material på främmande språk, då antalet volymer ökade från 7 000 till över 11 000.

Högläsning var starkt framme på våra evenemang. Det största läsevenemanget som

vi genomförde tillsammans med våra partner var Bokfesten för vuxna och Barnfesten på centrumbiblioteket Ode. Vi ordnade också evenemang i stadsförnyelseområdena och inledde evenemang kring miljöläskunnighet för alla femteklassare som en del av samarbetet mellan biblioteket och skolan.

Vi främjade förnyelsen av bibliotekets digitala bas som ett internt projekt inom Helsingfors och på Helmet-nivå. Som en del av projektet konkurrensutsatte vi bibliotekssystemet. Våra tjänsters omfattning ökade då vi utvidgade öppettiderna för mer öppna bibliotek och beredde en mer ambulerande kundtjänst i bibliotekslokalerna.

Kulturcentren fick en deltagande vision fram till 2030 som vi beredde tillsammans med invånarna.

Kulturtjänster för alla smaker

Konst och gemensamma aktiviteter syntes i våra kulturtjänster under hela året för alla stadsbor. Våra evenemang var attraktiva och våra mål för antalet deltagare överskreds.

Stadsmuseet var återigen ett av de populäraste museerna i landet. Kulturcentret Stoa, Savoy-teatern och Esplanadestraden nådde också rekordpublik. Det förnyade Donarmuseet blev genast mycket populärt när

det öppnades på Konstens natt.

Kulturcentren Gamlasgården, Malms kulturhus, Stoa och Nordhuset fick en deltagande vision fram till 2030 som vi beredde tillsammans med invånarna. I fortsättningen ordnar vi fler evenemang i centren tillsammans med tjänster, partner och framför allt invånarna i området.

Av evenemangen i stadsförnyelseområdena nådde Malms evenemangssommar rekordantal besökare. Vi gjorde också place making-arbete som engagerade stadsborna för att utveckla boendemiljöer i stadsförnyelseområden. HAM – Helsingfors konstmuseum var vår partner.

Vi nådde ut till invånare i olika områden genom stadsorkesterns biblioteksturné. Konserterna lockade också unga, eftersom vi erbjöd dem konsertbiljetter till ett förmånligt pris. Annegården ordnade öppen verksamhet samt verksamhet för barn och unga med olika bakgrund.

Vi har tagit fram en mångfaldsvision för kulturtjänsterna. Den hjälper att säkerställa att alla upplever sig välkomna och respekterade inom kulturtjänsterna.

Förbättrade förutsättningar för motion och idrott

Under året förbättrade vi förutsättningarna för motion och idrott och lockade i synnerhet barn, unga och familjer att röra sig.

Antalet besökare fortsatte att öka och uppgick till 11,2 miljoner besök. Barn och unga besökte aktivt Simstadion och Gumtäckts friluftsbad som hade gratis inträde för 7–19-åriga Helsingforsbor fullmäktiges 150-årsjubileum till ära.

Vi stärkte utbudet av familjemotion i stadsförnyelseområdena och genomförde en sektorsövergripande projektplan för att göra det lättare att delta i lättillgänglig hobbyverksamhet.

Vi förbättrade förutsättningarna för fysisk aktivitet och friluftsliv i samarbete med stadsmiljösektorn. Vi öppnade Åggelby konstisbana och hall samt idrottspark för allmänheten. Den omfattande och grundliga ombyggnaden av Georgsgatans simhall blev klar i slutet av året.

Vi utarbetade ett program för energibesparing tillsammans med stadsmiljösektorn och granskade miljöledningssystemet för idrottservicehelheten för att förebygga klimatförändringen. Vi fick ett Ekokompassen-certifikat för arbetet.

Vi utvecklade ett behovsbaserat och multiprofessionellt ungdomsarbete som främjar en jämlik och trygg utveckling av olika områden.

Ungdomstjänster

Vi tog itu med aktuella frågor som påverkar ungas liv och utvecklade ett behovsbaserat och multiprofessionellt ungdomsarbete som främjar en jämlik och trygg utveckling av olika områden.

Det fanns ett brett utbud av aktiviteter för unga. Vi harmoniserade öppettiderna för ungdomsgårdarna, vilket bidrog till att antalet besök ökade. Den utvidgade öppna verksamheten och de förlängda öppettiderna i somras syntes särskilt i form av ett ökat besökarantal. Ensamma unga hittade nya vänner i smågrupper och på utflykter.

Vi stärkte ungas delaktighet och uppmuntrade dem att påverka. Vi genomförde ungdomsrådsval, och röstningsprocenten var rekordhög. Vi ordnade allt fler evenemang med unga. Exempelvis evenemangen Usagicon och YouX, som inledde sommaren, lockade stor publik då över 5 000 unga deltog i dem. Ungdomstjänsterna sysselsatte också 300 unga i korttidsjobb.

Vi säkerställde att resurserna och tjänsterna riktas till områden där de behövs och till unga i dem för att förebygga segregation. Vi gjorde detta genom större finansiering och planmässig informationsledning.

En annan nyhet var pilotprojektet med MAAT-modellen, den multiprofessionella regionala

verksamhetsmodellen, som vi genomförde med andra sektorer och med polisen. Med hjälp av modellen ingriper vi i barns, ungas och kompisgängs aktiviteter som minskar den

regionala säkerheten. Till exempel hänvisade vi tillsammans med andra barn och unga till det stöd de behöver och gav konsultationsstöd till andra yrkespersoner.

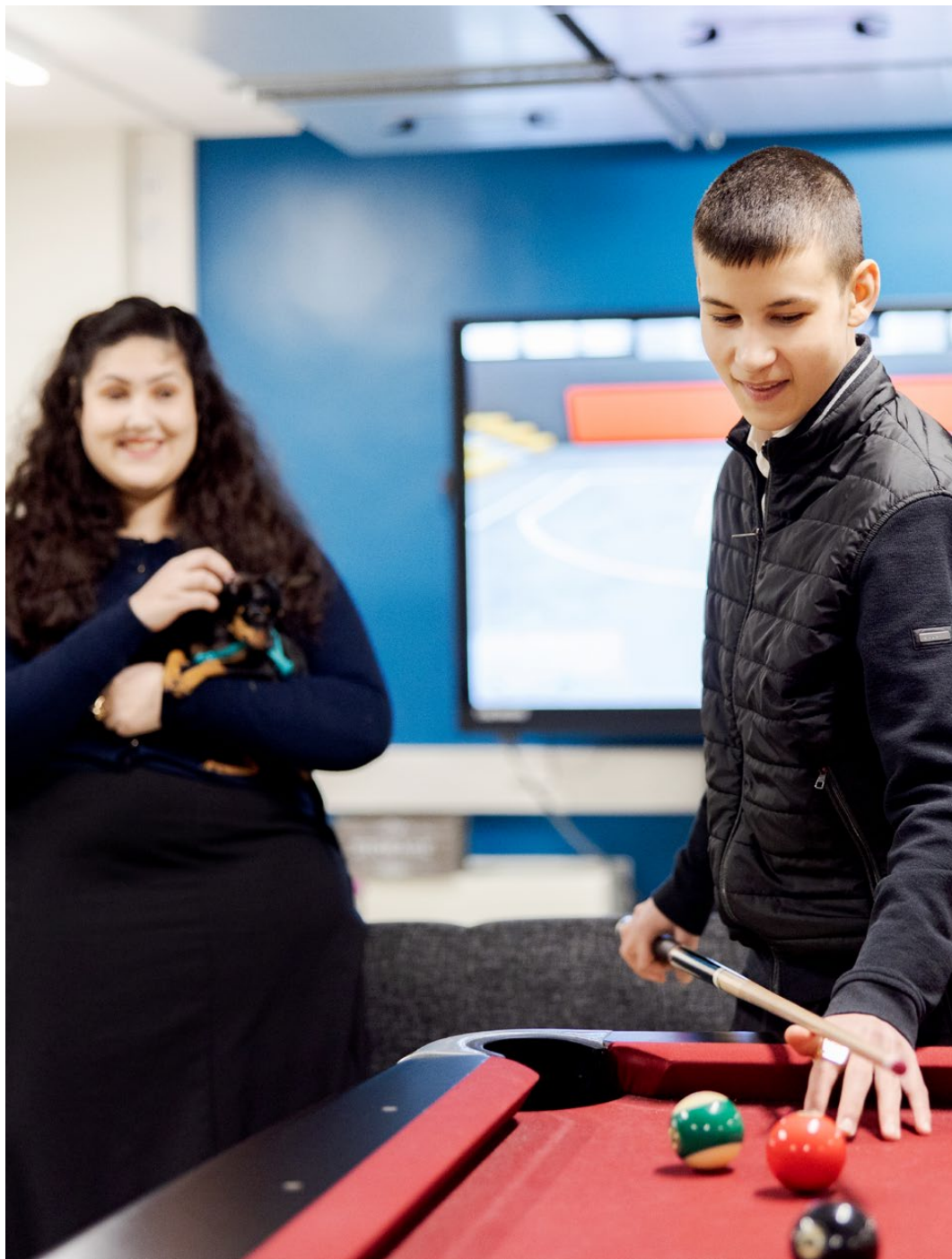


Bild: Majja Astikainen.



Bilder: Sakari Röyskö.

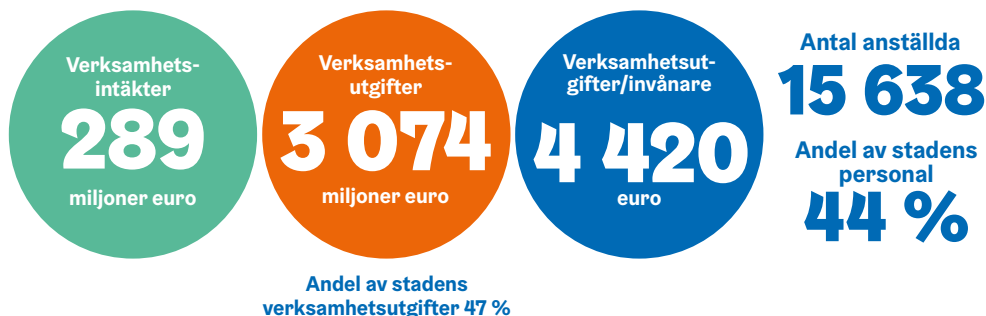
Biträdande borgmästare Maarit Vierunen, Samlingspartiet

Ordförande för social-, hälsovårds- och räddningsnämnden

Sektorchef Juha Jolkkonen

- Räddningssektorn
- Sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster
- Familje- och socialtjänster
- Sektorns gemensamma tjänster
- Hälso- och missbrukartjänster

Nyckeltal



Social-, hälsovårds- och räddningssektorn

Social-, hälsovårds- och räddningssektorn ordnar jämlika, fungerande och högklassiga social-, hälsovårds- och räddningstjänster i rätt tid för Helsingforsborna. Tjänsterna ökar välfärden, hälsan och säkerheten.

Helsingfors social-, hälsovårds- och räddningssektor hade ett utmärkt år 2025. Vi förnyade våra tjänster på ett planmässigt och kostnadseffektivt sätt för att vi ska kunna betjäna vår ökande kundkrets allt bättre.

Antalet mottagningar och besök inom många av våra tjänster samt mängden elektronisk ärendehantering ökade – vi hade miljontals olika möten med kunder under året. Exempelvis gjorde vi 3,6 miljoner hemvårdsbesök och kunderna besökte hälsostationerna 2,86 miljoner gånger. Nya akutvårdsuppdrag inleddes med 10 minuters mellanrum.

Våra kunder är ännu mer nöjda med den service de får, och vårt NPS-rekommendationsindex steg igen från förra året och var nu 69.

Vårt arbete styrs av Helsingfors stadsstrategi och vår sektors servicestrategi. Vi beredde vår nya servicestrategi för 2026–2029 med beaktande av invånarnas, personalens, de förtroendevaldas och andra aktörers åsikter.

Hälsostationerna kan nu kontaktas snabbare än tidigare.

Förbättrade tjänster

Hälsostationerna kan nu kontaktas snabbare än tidigare. I december 2025 återuppringde vi våra kunder som lämnat en begäran om att bli uppringd i genomsnitt inom 45 minuter och svarade på meddelanden i Maisa i genomsnitt inom 1,1 dagar. Kön till avbokningstider inom mun- och tandhälsovården förkortade väntetiden till vården med över tre veckor.

Vi gav 202 000 säsongsvacciner till riskgrupperna. Helsingfors hade den högsta nationella vaccinationstäckningen i alla åldersgrupper.

Lagen om funktionshindersservice trädde i kraft i början av 2025 och betonar att basservicen är primär. Klientantalet ökade inom hemservicen för barnfamiljer då den var avgiftsfri, och socialhandledningen hade också fler klienter än tidigare.

Terapigarantin för unga under 23 år trädde i kraft i maj 2025. Vi fokuserade på lättillgängliga tjänster samt korta interventioner som erbjuds vid skolor, läroanstalter, mentalvårdstjänsternas Mieppi-servicepunkter och familjecenter.

Nya tjänster

Vi reagerade snabbt på den försämrade drogsituationen med nya åtgärder. Den viktigaste ändringen vi gjorde var att försnabba tillgången till drogavvänjning: De som behöver institutionsvård får tillgång till den senast nästa vardag.

Vi inledde mobil testning och behandling för hepatit C i september. Vi började erbjuda gravida Helsingforsbor NIPT-screeningundersökningar, som identifierar de vanligaste kromosomavvikelserna hos fostret under graviditeten.



Bild: Virpi Velin.

Vi öppnade funktionshindersservicens Barnhus, som har grupphemslokaler, gemensamma utrymmen samt talrika hobby- och sinnesrum. Barnhemmet främjar orken hos anhöriga och betjänar alla barn och unga under 18 år.

Vi erbjöd äldre en tjänst för gemenskapsboende, som kombinerar boende och sociala aktiviteter.

Det sektorsövergripande familjearbetet för unga stöder och hjälper på ett mer övergripande sätt familjer som har invandrarbakgrund och som är klienter inom barnskyddet och familjesocialarbetet.

Seniortjänsterna som stöder psykisk hälsa ger pensionärer kamratstöd och rehabilitering. Inom vår distanstjänst för rehabiliteringskunder inom mentalvården utvecklade vi distansmottagningar vid sidan av traditionella möten ansikte mot ansikte. Distansmottagningarna stöder kundernas självständiga boende.

Digital ärendehantering fortsätter att bli vanligare

Digital ärendehantering fortsatte att bli vanligare. Redan 77 procent av Helsingforsborna har aktiverat Maisa-tjänsten och där skedde 28,6 miljoner kundkontakter under året. Antalet videomottagningar överskred redan 10 000.

Kunderna gjorde 173 269 symtombedömningar i tjänsten Omaolo och hade tiotusentals diskussioner i chatten och med chattbotten.

Vi introducerade ny teknik inom seniortjänsterna när vi tog i bruk videoförbindelsen till läkemedelsautomater inom hemvården. Skötaren ringer ett videosamtal till kundens läkemedelsautomat och övervakar medicineringen på distans. Anhöriga till kunder som får distanshemvård kan nu också ringa videosamtal till kundens distansvårdsenhet. Kunden bestämmer själv vilka närstående som har samtalsmöjlighet och ett anhörigabonnemang.

Videoförbindelse till läkemedelsautomater blev en del av hemvården inom seniortjänsterna.

Arbetet upplevs som meningsfullt

I slutet av 2024 hade vi 15 600 anställda. Personalens tillfredsställelse fortsatte att öka: 93 procent av våra yrkespersoner anser att deras arbete är meningsfullt och 84 procent skulle rekommendera oss som arbetsgivare. Vi ser till våra anställdas kompetens på många sätt: Exempelvis det genomsnittliga antalet utbildningsdagar per anställd var 3,7.

Vi genomförde löneutvecklingsprogrammet för att öka vår attraktionskraft. Det förbättrade tillgången på kompetent personal i synnerhet i de yrkesgrupper där det fanns brist på personal eller utmaningar med konkurrenskraften i fråga om löner. Antalet lediganslagna jobb minskade och antalet inkomna ansökningar ökade kraftigt.

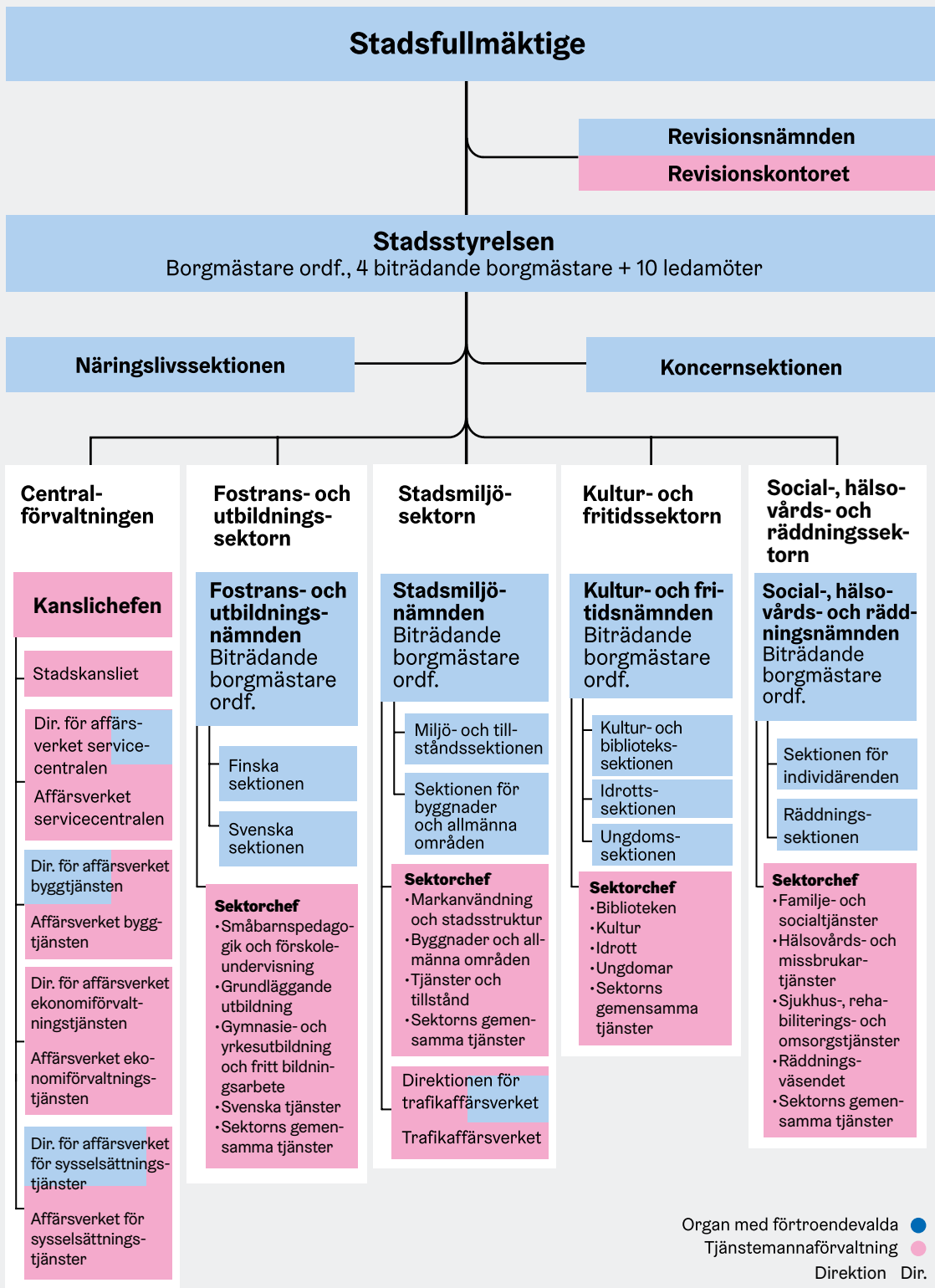
De första vårdare som rekryterades från Filippinerna utexaminerades till närvårdare i juni – alla 23 fortsätter att arbeta hos oss.

Räddningsverket inledde Rescue Task Force-verksamheten (RTF). Specialutbildade räddare arbetar under polisskydd i situationer med allvarligt hot om våld från utomstående.

Kostnadsbesparingar genom ett reformprogram

Vår ekonomi var i balans under 2025 trots att den finansiering per invånare som vi får är bland de minsta i landet. Vår finansiering kommer att minskas ytterligare under de närmaste åren, så vi fortsatte att förbereda oss inför situationen genom vårt reformprogram. Vi vill trygga de tjänster som Helsingforsborna behöver. Vi utvecklade mer kostnadseffektiva arbetssätt, vilket resulterade i betydande besparingar.

The City of Helsinki's administrative organisation in 2025



Helsingfors stads organisation

Helsingfors stadsfullmäktige som väljs genom kommunalval är Helsingfors stads högsta bestämmande organ. Fullmäktige väljer borgmästare och biträdande borgmästare för en mandatperiod i taget bland de förtroendevalda och ersättarna.

Fullmäktigeperioden är fyra år.

Borgmästaren är stadsstyrelsens ordförande. De biträdande borgmästarna är sektornämndernas ordförande samt medlemmar i stadsstyrelsen. Borgmästaren och de biträdande borgmästarna är förtroendevalda på heltid.

Stadens centralförvaltning leds av kanslichefen och sektorerna av sina egna sektordirektörer. Kanslichefen är sektordirektörernas chef.

Kanslichef för Helsingfors stadskansli

Jukka-Pekka Ujula

Sektordirektör för sektorn för fostran och utbildning

Satu Järvenkallas

Sektordirektör för stadsmiljösektorn

Ville Lehmuskoski

Sektordirektör för kultur- och fritidssektorn

Juha Ahonen

Sektordirektör för social-, hälsovårds- och räddningssektorn

Juha Jolkkonen



Bild: Paavo Jantunen.

Stadens beslutsfattande

Stadsfullmäktige är Helsingfors stads högsta beslutsfattande organ. De utses genom kommunalval vart fjärde år. Det nuvarande stadsfullmäktige inledde sin verksamhet den 2 juni 2025.

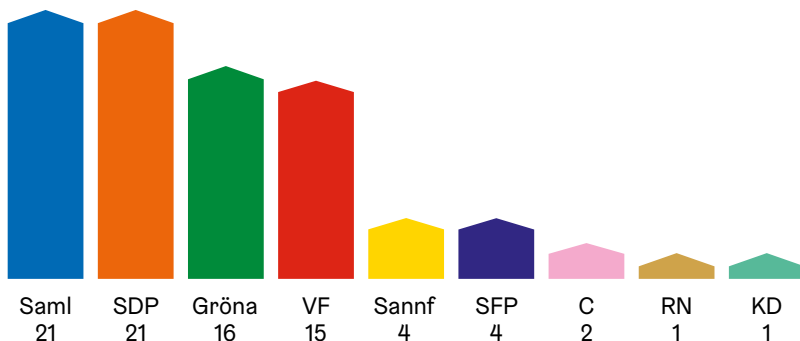
Stadsfullmäktige ansvarar för stadens verksamhet och ekonomi. Stadsfullmäktige har 85 ledamöter som representerar olika politiska grupper. Varje grupp som fått fullmäktigeplatser i valet har lika många ersättare som ledamöter, dock minst två. Under fullmäktigeperioden 2025–2029 har Helsingfors 85 ersättare.

Minst två tredjedelar av fullmäktigeledamöterna måste vara närvarande vid ett sammanträde. En majoritet av de närvarande ledamöternas röster krävs för att fatta beslut. Under år 2025 sammanträdde fullmäktige 20 gånger.

Eveliina Heinäluoma (SDP) är ordförande i stadsfullmäktige som inledde sitt arbete 2025. Fullmäktiges sammanträden ordnas i regel varannan onsdag. Sammanträdena visas som direktsändningar i Helsingforskanalen på webben. Sammanträdena kan också följas på åskådarläktaren i fullmäktigesalen.

Stadsstyrelsen har 15 ledamöter och dess ordförande är borgmästaren. De biträdande borgmästarna är ordförande i sektornämnderna samt ledamöter i stadsstyrelsen. Borgmästaren och de biträdande borgmästarna är förtroendevalda på heltid. De övriga ledamöterna i stadsstyrelsen väljs bland fullmäktigeledamöterna och deras ersättare. Stadsstyrelsen har två sektioner: koncernsektionen och näringslivssektionen.

Partifördelning i det nya stadsfullmäktige som inledde sitt arbete i juni 2025



(Saml) Samlingspartiet • (SDP) Socialdemokratiska partiet • (Gröna) De Gröna • (VF) Vänsterförbundet • (Sannf) Sannfinländarna • (SFP) Svenska folkpartiet • (C) Centern • (RN) Rörelse Nu Helsingfors • (KD) Kristdemokraterna

Bild: Paavo Jantunen.



Uppgifter om stadsfullmäktiges sammanträden

Längsta
sammanträdet

5 h
42 min

8.10.2025

315

Behandlade
ärenden

Anföranden
sammanlagda
längd

54 h
8 min

227

Inlämnade
motioner

70 h
14 min

Sammanträde-
nas samman-
lagda längd

1 863

antal
anföranden

Stadsfullmäktige

Stadsfullmäktige som valdes 2025.

Stadsfullmäktiges ordförande

Eveliina Heinäluoma (SDP)

I vice ordförande

Juha Hakola (Saml)

II vice ordförande

Anni Sinnemäki (Gröna)

Samlingspartiets

fullmäktige-grupp (21)

Harry Bogomoloff

Maaret Castrén

Veli-Pekka Dufva

Juha Hakola

Atte Kaleva

Arja Karhuvaara

Terhi Koulumies

Otto Meri

Seija Muurinen

Martin Paasi

Matias Pajula*

Jenni Pajunen

Jaana Pelkonen

Janne Rauramo

Sari Sarkomaa

Mirita Saxberg

Daniel Sazonov

Seida Sohrabi

Petri Suhonen

Nina Suomalainen

Maarit Vierunen

Socialdemokraternas

fullmäktige-grupp (21)

Hilkka Ahde

Mahad Ahmed

Pentti Arajärvi

Nita Austero

Elisa Gebhard*

Tuula Haatainen

Ahmad Hassan

Eveliina Heinäluoma

Sari Helin

Ville Jalovaara

Miapetra Kumpula-Natri

Johanna Laisaari

Ville Merinen

Silja Paavola

Abdifatah Qaaje

Nasima Razmyar

Krishna Regmi

Ilkka Taipale

Niilo Toivonen

Erkki Tuomioja

Antti Vuorela

Grönas fullmäktige-grupp (16)

Alviina Alametsä

Outi Alanko-Kahiluoto

Fatim Diarra

Atte Harjanne

Mari Holopainen

Shawn Huff

Emma Kari

Otso Kivekäs

Tuuli Kousa

Minna Lindgren

Johanna Nuorteva

Amanda Pasanen*

Suvi Pulkkinen

Anni Sinnemäki

Iida Tani

Reetta Vanhanen

Vänsterförbundets

fullmäktige-grupp (15)

Paavo Arhinmäki

Mia Haglund*

Sandra Hagman

Titta Hiltunen

Veronika Honkasalo

Natalia Kallio

Maija Karhunen

Jenny Kasongo

Elina Kauppila

Mai Kivelä

Minja Koskela

Pirjo Lonka

Silvia Modig

Riku Nieminen

Alma Tuuva

Sannfinnländarnas

fullmäktige-grupp (4)

Jussi Halla-aho

Teija Makkonen*

Mari Rantanen

Wille Rydman

Svenska folkpartiets

fullmäktige-grupp (4)

Silja Borgarsdóttir Sandelin

Nora Grotenfelt*

Björn Månsson

Marcus Rantala

Centerns fullmäktige-grupp (2)

Tiina Halttunen

Terhi Peltokorpi*

Kristdemokraternas

fullmäktige-grupp (1)

Eija-Riitta Korhola-Dunderfelt*

Rörelse Nu Helsingfors

fullmäktige-grupp (1)

Harry Harkimo*

* ordförande i

fullmäktige-gruppen

Stadsstyrelsen och dess sektioner

Stadsstyrelsen är underställd stadsfullmäktige och leder stadens verksamhet, förvaltning och ekonomi. Enligt förvaltningsstadgan för Helsingfors stad ska stadsfullmäktige förutom borgmästaren och de biträdande borgmästarna välja ledamöter till stadsstyrelsen och dess sektioner för en mandattid på två år bland ledamöterna och ersättarna i fullmäktige.

Stadsfullmäktige valde ledamöter och ersättare till stadsstyrelsen, koncernsektionen och näringslivssektionen för en mandatperiod på två år i juni 2025.

Stadsstyrelsens sammansättning 2025

borgmästare Daniel Sazonov (Saml) ordförande
Johanna Laisaari (SDP) 1:a vice ordförande
Reetta Vanhanen (Gröna) 2:a vice ordförande

Ordinarie ledamöter

Daniel Sazonov
Borgmästare

Saml

Johanna Laisaari
Biträdande borgmästare för stadsmiljösektorn

SDP

Reetta Vanhanen
Biträdande borgmästare för fostrans-
och utbildningssektorn

Gröna

Paavo Arhinmäki
Biträdande borgmästare för kultur-
och fritidssektorn

VF

Maarit Vierunen
Biträdande borgmästare för social-,
hälsovårds- och räddningssektorn

Saml

Elisa Gebhard
Mia Haglund
Ville Jalovaara

SDP
VF
SDP

Tuuli Kousa
Otto Meri

Gröna
Saml

Silvia Modig
Suvi Pulkkinen
Marcus Rantala
Sari Sarkomaa
Niilo Toivonen

VF
Gröna
SFP
Saml
SDP

Personliga ersättare

Seija Muurinen

Dimitri Quintus

Antti Regelin

Minja Koskela

Atte Kaleva

Krishna Regmi

Maija Karhunen

Nasima Razmyar

Riina Bhatia

Jenni Pajunen

Tuomas Nevanlinna

Tuomas Rantanen

Matias Pajula NCP

Veli-Pekka Dufva

Nita Austero

Föredragande i stadsstyrelsen: kanslichefen, förvaltningsdirektören, borgmästaren

Koncernsektionen

Sektionen övervakar stiftelsernas och dottersammanslutningarnas verksamhet.

Koncernsektionens sammansättning 2025

Ordförande Daniel Sazonov (Saml)

Vice ordförande Nasima Razmyar (SDP)

Ordinarie ledamöter

Daniel Sazonov
Nasima Razmyar
Paavo Arhinmäki
Mia Haglund
Ville Jalovaara
Tuuli Kousa
Jenni Pajunen
Tuomas Rantanen
Sari Sarkomaa

Saml
SDP
VF
VF
SDP
Gröna
Saml
Gröna
Saml

Personliga ersättare

Maarit Vierunen
Niilo Toivonen
Silvia Modig
Tuomas Nevanlinna
Elisa Gebhard
Antti Regelin
Matias Pajula
Reetta Vanhanen
Otto Meri

Föredragande: kanslichefen

Näringslivssektionen

Sektionen styr stadens näringslivs-, konkurrenskrafts-, invandrings- och sysselsättningspolitik.

Näringslivssektionens sammansättning 2025

Ordförande Daniel Sazonov (Saml)

Vice ordförande Riina Bhatia (Gröna)

Ordinarie ledamöter

Daniel Sazonov
Riina Bhatia
Nita Austero
Veli-Pekka Dufva
Maija Karhunen
Jenni Pajunen
Dimitri Qvintus
Antti Regelin
Krishna Regmi

Saml
Gröna
SDP
Saml
VF
Saml
SDP
Gröna
SDP

Personliga ersättare

Maarit Vierunen
Tuomas Rantanen
Niilo Toivonen
Seija Muurinen
Paavo Arhinmäki
Matias Pajula
Johanna Laisaari
Suvi Pulkkinen
Elisa Gebhard

Föredragande: näringslivsdirektören

Nämnder och direktioner

Alla fyra sektorer har en nämnd med 13 medlemmar och 1–3 sektioner. Under centralförvaltningen och sektorerna verkar även direktionerna för affärsverken.

Sektorn för fostran och utbildning

Nämnden för fostran och utbildning

- Den finskspråkiga sektionen
- Den svenskspråkiga sektionen

Stadsmiljösektorn

Stadsmiljönämnden

- Miljö- och tillståndssektionen
- Sektionen för byggnader och allmänna områden

Kultur- och fritidssektorn

Kultur- och fritidsnämnden

- Kultur- och bibliotekssektionen
- Idrottssektionen
- Ungdomssektionen

Social-, hälsovårds- och räddningsnämnden

Social-, hälsovårds- och räddningsnämndens räddningssektion

Social-, hälsovårds- och räddningsnämndens sektion för individärenden

Affärsverkens direktioner

Direktionen för affärsverket Servicecentralen

Direktionen för affärsverket

Ekonomiförvaltningstjänsten

Direktionen för affärsverket

Sysselsättningstjänsten

Direktionen för affärsverket Byggtjänsten

Direktionen för Trafikaffärsverket

Övriga

Revisionsnämnden

Centralvalnämnden (sammansätter i samband med val)



Bild: Majja Astikainen.

Fakta om Helsingfors

Helsingfors Grundades 1550

Huvudstad 1812

Område och miljö



Totalareal
719 km²



Strandlinje
131 km



Land
217 km²



Öar
327



Befolkningstäthet invånare
3 159 personer/km² landområde

Medeltemperatur 2025

Hela året

8,2°C

Varmaste månaden,
juli

20,5°C

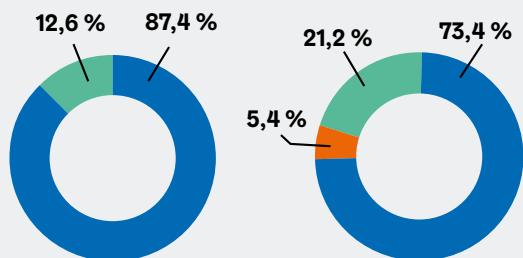
Kallaste månaden,
januari

-1,9°C

Befolkning

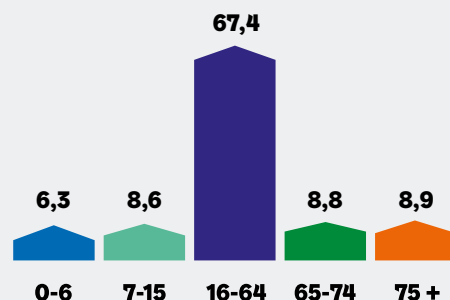
Folkmängd 31.12.2025

694 392



■ Finländska medborgare ■ Finskspråkiga*
■ Utländska medborgare ■ Svenskspråkiga ■ Övriga språk
* Samiskspråkiga ingår

Åldersfördelning %



Förväntad
livslängd

82,4

män

79,9

kvinnor

84,5

Boende

Bostadslägenheter sammanlagt

398 541



Ägarbostäder
41,0 %



Boendetäthet / person
34,3 m²



Stadens
hyresbostäder
54 500

Arbetsmarknad	
Arbetsplatser 1.1.2025	430,886
• primärproduktion, %	0,1
• förädling, %	10,5
• tjänster sammanlagt, %	88,5
• annat eller okänt, %	0,9
Marknadstjänster, %	62,3
Offentlig förvaltning, välfärdstjänster, %	26,1
Företag sammanlagt 2024	81,516
Arbetskraft (15–74 åringar) 31.12.2024	
• sysselsatta	326,112
• arbetslösa	44,735
Andel sysselsatta, %	81,3
Arbetslöshetsgrad, %	12,1

Trafik	
Registrerade bilar per 1 000 invånare	508
Kollektivtrafikresor inom staden sammanlagt, mn	175
Antal mobiltelefoner per 100 invånare (hela landet)	170
Andel personer (16–89-åringar) som använder internet av befolkningen, %	95

Energi- och vattenförsörjning	
Elförsäljning, GWh	4,591
Fjärrvärmeförsäljning, GWh	6,114
Vattenförsäljning (huvudstadsregionen), mn m ³	75,7
Vattenförbrukning per invånare och dag (huvudstadsregionen), liter	
Volym renat avfallsvatten, mn m ³	220
Treated wastewater, million m ³	107

Fostran och utbildning	
Barn inom småbarnspedagogiken per hundra 1–6 åringar*	81
Utbildningsstruktur hos personer som fyllt 15 år, %	
• högst utbildning på grundskolenivå	23
• examen på mellannivå	31
• examen på högskolenivå	46
Läroanstalter i Helsingfors	
• Universitet	3
• Yrkehögskolor	6
• Yrkesinriktade läroanstalter	15
• Grundskolor och gymnasier	138

Social- och hälsovårdssektorn	
Stadens hälsostationer	24
Primärvård**:	
Primärvårdsbesök sammanlagt, mn	
• hälsostationsbesök o.d., mn	7,8
• sammanlagt per invånare	11
Inom institutionsvård i medeltal patienter om dagen	588
• på köptjänstsjukhus	0
Specialiserad sjukvård:	
Poliklinikbesök sammanlagt, mn	1,4
• vid köptjänstpolikliniker, mn	1
Inom institutionsvård i medeltal	
• vid egna enheter	155
• sammanlagt per 1 000 invånare (sammanlagt egna+köpta)	747
Platser vid servicehus för äldre***	3,207
• institutionsvårdplatser	1,107

Kultur och fritid	
Stadsbiblioteket	
• Antal lån, mn st.	9,9
• Antal lån per invånare	14,6
Museer	48
Friluftsvägar och motionslingor, km	581
Simhallar	16
Lokaler för inomhusidrott	857

Turism	
Passagerartrafik, mn passagerare	
• Via Helsingfors-Vanda flygplats	17
• Via Helsingfors hamn	10
Helsingfors järnvägsstation	
• sammanlagd fjärrtrafik	5
Närtrafik	62
Besökande som tagit in på hotell, mn	2,8
• övernattningar sammanlagt	4,7
• varav utlänningar	2,5
Antal hotell	70
• rum	12,950
• bäddplatser	25,326
Internationella kongresser och evenemang	203
• deltagare	66,660

* Innehåller kommunala daghem, familjedagvård och köptjänstdaghem.

** I antalet hälsostationsbesök ingår besök inom öppenvården, hälsovårdscentraljouren, hemvården och annan öppenvårdsverksamhet samt vårdamtal och andra sätt att sköta vårdärenden som ersätter egentliga besök. I siffrorna för hemvården ingår även köp- och servicebesök och andra sätt att sköta vårdärenden som ersätter dessa. Även hälsostationerna som producerar köptjänster och besök på dem har räknats med.

*** Beräknat platsantal.

Personal

År 2025 hade staden totalt 39 218 fast anställda och visstidsanställda, vilket är 623 fler än föregående år.* Ökningen i personalantalet saktade alltså av till 1,6 procent. Ökningen förklaras nästan helt av det nya affärsverket Sysselsättningstjänsten, som inledde sin verksamhet 2025. En måttlig ökning av personalantalet syntes särskilt inom stadsmiljösektorn, kultur- och fritidssektorn samt social-, hälsovårds- och räddningssektorn. Ökningen var måttlig, 4,4 procent, även mellan 2023 och 2025.

År 2025 var antalet årsverken i Helsingfors stad 37 767. Det här innebär en ökning på 3,1 procent jämfört med föregående år. I rapporteringen av årsverken användes ÅV2-talet, som beskriver personalens avlönade arbetsinsats.

I slutet av 2025 uppgick lönekostnaderna för personalen till 1 875 miljoner euro, en ökning på cirka 7,3 procent jämfört med 2024. Detta berodde främst på höjningar i enlighet med nationella kollektivavtal, löneutvecklingsprogrammet och personalökningen.

För staden som helhet fortsatte kostnaden för inhyrd arbetskraft att sjunka och uppgick till drygt 53 miljoner euro 2025. Kostnaden för inhyrd arbetskraft minskade med cirka 31,9 miljoner euro, vilket innebär 37,5 procent lägre kostnader än föregående år. Minskningen berodde framför allt på bättre tillgång till personal.

Helsingfors eget löneutvecklingsprogram höjde lönerna för mer än 4 500 personer. Tyngdpunkten låg på vård- och socialbranschen samt sysselsättningstjänsterna. Bland annat sjukskötare, hälsovårdare, småbarnspedagogikens lekparkspersonal samt en del av sysselsättningstjänsternas personal och de anställda inom stadsmiljösektorns tekniska branscher fick löneförhöjningar. Staden avsatte en del av det belopp som reserverats för löneutvecklingsprogrammet till en motions- och

kulturförmån.

Tillgången till personal förbättrades år 2025 bland annat till följd av de ekonomiska konjunkturerna och det allmänna sysselsättningsläget. För att främja intressebevakningen i fråga om personaltillgång samt det strategiska samarbetet med högskolor och läroanstalter tillsatte kanslichefen en strategisk arbetsgrupp för personalen för strategiperioden. För att säkerställa tillgängligheten fortsatte staden att effektivisera rekryteringen av personer med främmande modersmål och invandrare på flera olika sätt.

Resultaten i personalenkäten utvecklades i en positiv riktning enligt nästan alla indikatorer. Arbetstagarnas upplevelse har förbättrats tydligt. Enligt Kommun10-undersökningen skulle 81 procent rekommendera Helsingfors som arbetsgivare för en vän. Andelen som skulle rekommendera ökade jämfört med motsvarande undersökning förra året (78 procent) och det senaste Fiilari-resultatet (75 procent).

*I personalantalet ingår inte personer som är sysselsatta med lönesubvention. Antalet visstidsanställda inkluderar praktikanter och personer i läroavtal.



Bild: Vesa Laitinen.

Hela personalens avlönade årsverken 1.1–31.12.2025

	Fast anställda		Visstids- anställda		Studering/ praktikant		På läroavtal		Sysselsatta med löne- subvention		Totalt		Föränd- ring
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2024–25
Centralförvalt- ningen	3 934	3 437	610	746	8	7	7	10	2	73	4 561	4 273	288
Stadskansliet	640	607	180	306	8	6	0	2	0	58	828	979	-151
Servicecentret	1 331	1 358	57	79	0	1	5	4	1	10	1 394	1 452	-58
Byggtjänster	1 016	1 031	201	249	0	0	2	3	1	3	1 220	1 286	-66
Affärsverket sysselsättnings- tjänsten	552	0	112	0	0	0	0	0	0	0	664	0	664
Ekonomiförvalt- ning	378	354	60	93	0	0	0	1	0	2	438	450	-12
Revisionskontoret	17	16	0	0	0	0	0	0	0	0	17	16	1
Företagshälsan Helsingfors	0	71	0	19	0	0	0	0	0	0	0	90	-90
Fostrans- och utbildnings- sektorn	9 289	8 539	4 802	5 297	8	8	26	55	11	87	14 136	13 986	150
Stadsmiljö- sektorn	1 595	1 509	205	201	21	19	1	1	1	2	1 823	1 732	91
Stadsmiljösektorn	1 595	1 509	203	199	21	19	1	1	1	2	1 821	1 730	91
Trafikaffärsverket	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0
Kultur- och fritidssektorn	1 485	1 367	501	521	3	3	21	22	2	61	2 012	1 974	38
Social-, häl- sovårds- och räddningssektorn	11 234	10 471	3 588	3 787	23	34	169	160	221	220	15 235	14 672	563
Totalt	27 537	25 323	9 706	10 552	63	71	224	248	237	443	37 767	36 637	1 130

Helsingfors stads personals avlönade årsverken 2025 och 2024. (Siffror som fastställts av kommun- och välfärdsområdesarbetsgivaren (ÅV2), som beskriver personalens avlönade arbetsinsats.)

Helsingfors bokslut 2025

Kommun-Helsingfors ekonomi blev bättre än väntat, investeringarna fortsatt stark.

I bokslutet för år 2025 granskas Helsingfors stads ekonomi på tre delområden: Helsingfors stad, kommun-Helsingfors samt social-, hälsovårds- och räddningssektorn. Helsingfors stads bokslut består av separata bokslut för dessa tre helheter.

Enligt bokslutet förverkligades kommun-Helsingfors ekonomi 2025 bättre än i budgeten.

Enligt bokslutet för 2025 uppgick kommun-Helsingfors verksamhetsinkomster till 1 383 miljoner euro, vilket är 58 miljoner euro mer än budgeterat. Kommun-Helsingfors verksamhetsutgifter år 2025 uppgick i sin tur till 3 267 miljoner euro, vilket är 42 miljoner euro mindre än budgeterat.

Verksamhetsutgifterna var dock 9,8 procent högre än 2024. När sysselsättningstjänsterna som överförts till staden som nya uppgifter beaktas, ökade utgifterna med 6,4 procent jämfört med den jämförbara situationen 2024. Kommun-Helsingfors avser Helsingfors utan den statligt finansierade social-, hälsovårds- och räddningssektorn.

Räkenskapsperiodens resultat för kommun-Helsingfors var 146 miljoner euro, vilket är 85 miljoner euro mer än budgeterat. Kommun-Helsingfors resultat var ungefär hälften av vad det var före reformen av social-, hälsovårds- och räddningstjänsterna.

Helsingfors investerade totalt 874 miljoner euro i servicelokaler och infrastruktur, vilket är nästan 52 miljoner euro mer än föregående år. Byggandet koncentrerades till växande

områden såsom Västra hamnen, Fiskehamnen och Böle. Färdigställda projekt var bland annat grundskolan Pasilan peruskoulu och daghemmet Aurinkokello, tillbyggnaden av lågstadieskolan Oulunkylän ala-asteen koulu samt renoveringen av Mannerheimvägen.

Kassaflödet för verksamhet och investeringar 2025, ett viktigt nyckeltal som beskriver balansen i den växande stadens ekonomi, hamnade 321 miljoner euro på minus, vilket är sämre än 2024. Helsingfors finansierade 62 procent av sina investeringar med inkomstfinansiering.

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns ekonomi är i linje med de välfärdsområden som uppvisar ett överskott

Helsingfors stad är den enda kommunen som ansvarar för att ordna social- och hälsovården och räddningstjänsterna. Helsingfors social-, hälsovårds- och räddningssektor finansieras genom statlig finansiering och klientavgifter.

År 2025 uppgick sektorns inkomster till 289 miljoner euro, vilket var 40 miljoner euro mer än budgeterat. Budgeten för social-, hälsovårds- och räddningstjänsterna uppgick till 3 156 miljoner euro. I bokslutet uppgick utgifterna till 3 074 miljoner euro, det vill säga 82 miljoner euro mindre än budgeterat.

Under 2025 uppgick sektorns verksamhetsbidrag till -2 785 miljoner euro,

vilket var 122 miljoner euro bättre än budgeterat. Verksamhetsbidraget beskriver hur stor del av driftsekonomins utgifter som täcks av statliga medel. År 2025 var social-, hälsovårds- och räddningssektorns resultat 169 miljoner euro.

Av de regioner som kraftigt har balanserat

sin ekonomi genererade Vanda och Kervo välfärdsområde och Västra Nylands välfärdsområde det största överskottet per invånare. Helsingfors överskott per invånare var tredje störst, i nivå med Egentliga Finlands välfärdsområde och Birkalands välfärdsområde.

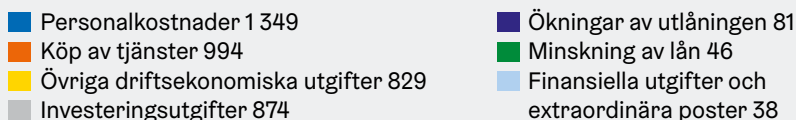
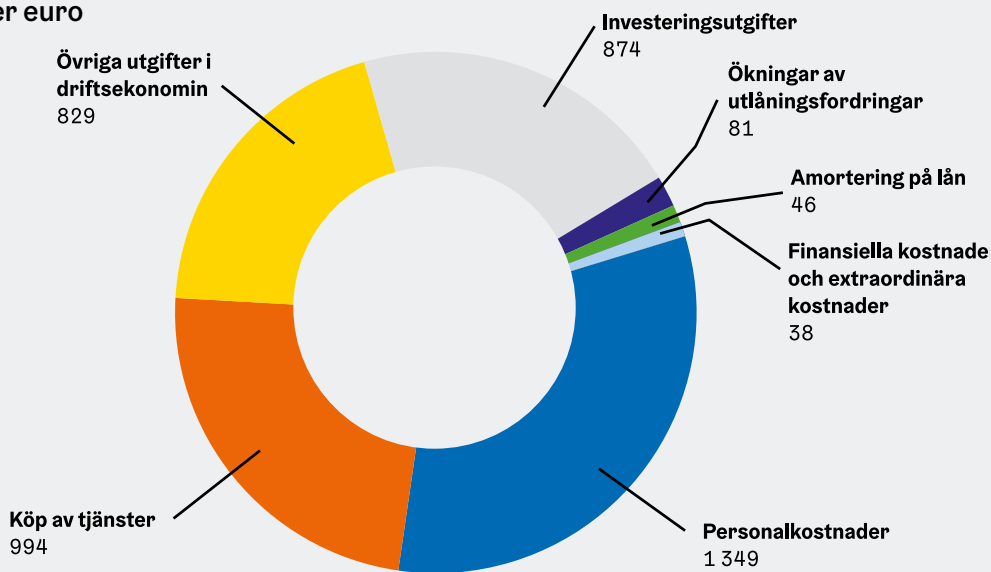


Bild: Suvi-Tuuli Kankaanpää.

Kommun-Helsingfors totala utgifter och inkomster 2025

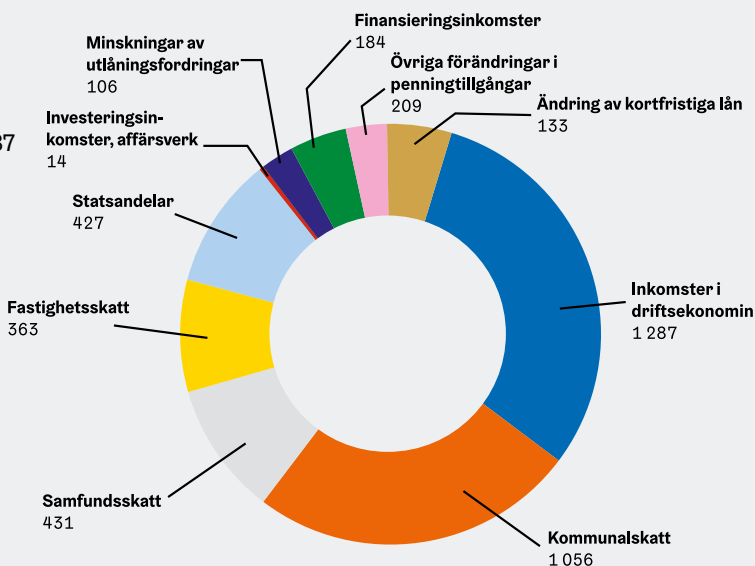
Utgifter miljoner euro

Totala utgifter sammanlagt 4 210 miljoner euro



Intäkter miljoner euro

Totala intäkter sammanlagte 4 210 miljoner euro



Stadskoncernens bokslut 2025

Helsingfors stadskoncerns resultat år 2025 var ungefär 436 miljoner euro. Resultatet försämrades med cirka 13 miljoner euro från 2024. Överskottet i stadskoncernens resultaträkning uppgick till 381 miljoner euro, en minskning med 49 miljoner euro från föregående år.

Stadskoncernens kassaflöde för verksamheten och investeringarna 2025 var bättre än 2024. Kassaflödet för verksamheten och investeringarna visade ett underskott på 723 miljoner euro, medan det år 2024 visade ett underskott på 1 011 miljoner euro. Om kassaflödet visar ett underskott måste man täcka investeringarna genom att använda existerande kassamedel eller genom att ta lån.

Rörelsevinsten för Helen-koncernen, som hör till stadskoncernen, var 189 miljoner euro och bruttoinvesteringarna 424 miljoner euro. Helen-koncernens höga investeringsnivå åren 2025 och 2024 har haft en betydande inverkan på underskottet i kassaflödet för verksamheten och investeringarna i stadskoncernens finansieringsanalys.

Helen investerade i att elektrifiera värmen bland annat genom att öka elpannekapaciteten, i produktion av förnybar el och i att öka flexibiliteten i energisystemet. Färdigställandet av Niinimäki vindpark i Pieksämäki avslutade en betydande investeringshelhet, till följd av vilken Helen nu har vindkraftskapacitet på över 900 megawatt på olika håll i Finland.

Andra bolag som gjort betydande investeringar under 2025 är Helsingfors stads bostäder Ab (273 miljoner euro) och koncernen Huvudstadsregionens Stadstrafik (177 miljoner euro).

Stadskoncernens lånestock ökade. Vid utgången av 2025 uppgick lånestocken till 8 870 miljoner euro, eller 12 753 euro per invånare. År 2024 uppgick lånestocken till 8 240 miljoner euro. Av de dottersammanslutningar som hör till stadskoncernen ökade lånestocken mest

inom Helsingfors stads bostäder Ab, med cirka 224 miljoner euro, och i Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab, med cirka 164 miljoner euro.

Resultatet för social-, hälsovårds- och räddningssektorns koncern år 2025 var 180 miljoner euro. Siffrorna i koncernbokslutet för social-, hälsovårds- och räddningssektorn påverkas förutom av sektorn närmast av siffrorna i HUS-sammanslutningens resultaträkning och finansieringsanalys.



Bild: Julia Kivelä.

Stadskoncernens bokslut

Stadskoncernens ekonomi presenteras i bokslutet som tre helheter:

- Helsingfors stadskoncern
- Koncernen kommun-Helsingfors
- Den statsfinansierade koncernen social-, hälsovårds- och räddningssektorn

Bokslutets nyckeltal 2025

	Koncernen		Staden	
	2025	2024	2025	2024
Resultaträkningens nyckeltal				
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	56,7	58,8	<i>Resultaträkningens och finansieringsanalysens nyckeltal ska granskas separat genom nyckeltalen för kommun-Helsingfors och social-, hälsovårds- och räddningssektorn.</i>	
Årsbidrag, miljoner euro	1 469	1 452		
Årsbidrag, euro/invånare	2 112	2 121		
Finansieringsanalysens nyckeltal				
Låneskötselbidrag	3,2	3,2		
Kassans likviditet, dagar	42	45	48	54
Balansräkningens nyckeltal				
Relativ skuldsättning, %	105,5	102,7	31,9	35,4
Kumulativt överskott (underskott), miljoner euro	8 274	7 892	8 403	8 096
Kumulativt överskott (underskott), euro/invånare	11 896	11 538	12 081	11 826
Lånestock 31.12, miljoner euro	8 870	8 240	806	853
Lån, euro/invånare	12 753	12 046	1 159	1 245
Lån och hyresansvar 31.12, miljoner euro	10 295	9 825	1 452	1 513
Lån och hyresansvar, euro/invånare	14 801	14 363	2 088	2 212
Lånefordringar 31.12, miljoner euro	495	500	2 219	2 245
Koncernens lånefordringar 31.12, euro/invånare	711	730

Kalkylscheman för nyckeltal finns på sidan 57.

Bokslutets nyckeltal 2025

	Kommun-Helsingfors 2025	Kommun-Helsingfors 2024
Resultaträkningens nyckeltal		
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	40,6	44,4
Årsbidrag, miljoner euro	539	716
Årsbidrag, euro/invånare	775	1 045
Finansieringsanalysens nyckeltal		
Låneskötselbidrag	7,2	8,3
Internt tillförda medel för investeringar, %	62,2	87,8

	Social-, hälsovårds- och räddningssektorn 2025	Social-, hälsovårds- och räddningssektorn 2024
Resultaträkningens nyckeltal		
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	9,4	9,0
Årsbidrag, miljoner euro	177	38
Årsbidrag, euro/invånare	254	56

Kommun-Helsingfors resultaträkning

mn euro

	1.1–31.12.2025	1.1–31.12.2024
Verksamhetsinkomster	1 382,9	1 384,3
Verksamhetsutgifter	-3 266,7	-2 974,6
Verksamhetsbidrag	-1 883,8	-1 590,3
Skatteintäkter	1 849,6	1 868,83
Statsandelar	427,1	302,3
Finansieringsintäkter och -kostnader	145,9	134,8
Årsbidrag	538,8	715,6
Avskrivningar och nedskrivningar	-392,5	-379,6
Extraordinära poster	0,0	0,0
Räkenskapsperiodens resultat	146,3	336,0
Förändringar i reserver och fonder	-8,1	-2,3
Räkenskapsperiodens överskott/ underskott (-)	138,2	333,7

Kommun-Helsingfors finansieringsanalys

mn euro

	31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Verksamhetens kassaflöde		
Årsbidrag	538,8	715,6
Extraordinära poster	0,0	0,0
Rättelseposter till internt tillförda medel	-57,9	-73,0
	480,9	642,6
Investeringarnas kassaflöde		
Investeringsutgifter	-874,3	-822,7
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	8,0	8,1
Inkomster från försäljning av tillgångar bland bestående aktiva	64,2	77,1
	-802,1	-737,5
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	-321,2	-94,8
Finansieringens kassaflöde		
Förändringar i utlåningen		
Ökning av utlåningsfordringar	-80,8	-74,9
Minskning av utlåningsfordringar	106,4	93,8
	25,6	18,9
Förändringar i lånestocken		
Ökning av långfristiga lån	0,0	0,0
Minskning av långfristiga lån	-46,1	-53,4
Förändringar av kortfristiga lån	133,0	49,8
	86,9	-3,7
Förändringar i eget kapital	0,0	0,0
Övriga förändringar av likviditeten		
Förändringar i omsättningstillgångar	42,1	-22,5
Förändringar i fordringar	171,0	83,7
Förändringar i räntefria skulder	-49,8	-157,6
Finansieringens kassaflöde	275,9	-81,1
Inverkan på likviditeten	-45,3	-176,0

Kommun-Helsingfors balansräkning

mn euro

AKTIVA	31.12.2025	31.12.2024
Bestående aktiva		
Immateriella tillgångar	96,2	79,9
Materiella tillgångar	9 294,3	8 880,8
Placeringar	5 663,2	5 660,9
Förvaltade medel	698,7	720,0
Rörliga aktiva		
Omsättningstillgångar	25,6	67,7
Fordringar	500,3	671,3
Finansiella värdepapper	777,2	726,7
Kassa och bank	140,1	235,8
AKTIVA TOTALT	17 195,6	17 043,1
PASSIVA	31.12.2025	31.12.2024
Eget kapital		
Grundkapital	2 912,3	2 912,3
Fonder	2 459,3	2 449,1
Övrigt eget kapital	729,0	729,0
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	8 037,9	7 704,2
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	138,2	333,7
AVSKRIVNINGSDIFFERENS OCH RESERVER	41,4	44,6
AVSÄTTNINGAR	36,9	45,5
FÖRVALTAT KAPITAL	698,7	720,0
FRÄMMANDE KAPITAL		
Långfristigt	765,9	812,6
Kortfristigt	1 375,9	1 292,2
PASSIVA TOTALT	17 195,6	17 043,1

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns resultaträkning

mn euro

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Verksamhetsinkomster	289,3	264,4
Verksamhetsutgifter	-3 074,3	-2 934,5
Verksamhetsbidrag	-2 785,1	-2 670,1
Statlig finansiering	2 951,2	2 699,7
Finansieringsintäkter och -kostnader	10,8	8,6
Årsbidrag	176,9	38,2
Avskrivningar och nedskrivningar	8,1	-9,3
Räkenskapsperiodens resultat	168,8	28,9
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	168,8	28,9

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns finansieringsanalys

mn euro

	31.12.2025	31.12.2024
Verksamhetens kassaflöde		
Årsbidrag	176,9	38,2
Rättelseposter till internt tillförda medel	-50,7	10,9
Investeringarnas kassaflöde		
Investeringsutgifter	-10,6	-8,2
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	0,4	0,9
Inkomster från försäljning av tillgångar bland bestående aktiva	0,0	0,0
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	116,0	41,7
Finansieringens kassaflöde		
Förändringar i utlåningen		
Förändringar av utlåningsfordringar	-0,5	-0,9
Minskningar av utlåningsfordringar	0,5	0,3
Förändringar av i eget kapital	0,0	0,0
Övriga förändringar av likviditeten		
Förändringar i omsättningstillgångar	0,7	-0,2
Förändringar i fordringar	-109,7	-47,2
Förändringar i räntefria skulder	-6,9	6,0
Finansieringens kassaflöde	-116,0	-41,7
Inverkan på likviditeten	0,0	0,0

Social-, hälsovårds- och räddningssektorns balansräkning

mn euro

	31.12.2025	31.12.2024
AKTIVA		
BESTÅENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar	0,9	0,9
Materiella tillgångar	24,7	22,5
Placeringar	157,5	157,4
FÖRVALTADE MEDEL	19,0	19,5
RÖRLIGA AKTIVA		
Omsättningstillgångar	0,8	1,5
Fordringar	437,5	327,8
Kassa och bank	0,2	0,2
AKTIVA TOTALT	640,6	529,9
PASSIVA	31.12.2025	31.12.2024
EGET KAPITAL		
Grundkapital	102,6	102,6
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	57,9	29,0
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	168,8	28,9
AVSÄTTNINGAR	0,0	50,6
FÖRVALTAT KAPITAL	19,0	19,5
FRÄMMANDE KAPITAL	292,4	299,3
PASSIVA TOTALT	640,6	529,9

Stadskoncernens resultaträkning

mn euro

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Verksamhetsintäkter	4 748,3	4 727,4
Verksamhetsutgifter	-8 369,5	-8 044,1
Andel av intresseföretagens vinst/förlust (-)	4,0	0,8
Verksamhetsbidrag	-3 617,2	-3 315,9
Skatteintäkter	1 823,0	1 845,9
Statsandelar	3 379,0	3 002,6
Finansieringsintäkter och -kostnader	-115,8	-80,4
Årsbidrag	1 469,0	1 452,2
Avskrivningar och nedskrivningar	-1 033,9	-1 003,7
Extraordinära poster	1,0	0,4
Räkenskapsperiodens resultat	436,1	448,9
Bokslutsdispositioner och skatter	-54,8	-18,7
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	381,2	430,2

Koncernfinansieringsanalys

mn euro

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Verksamhetens kassaflöde		
Årsbidrag	1 469,0	1 452,2
Extraordinära poster	1,0	0,4
Räkenskapsperiodens skatter	-32,6	-17,8
Rättelseposter till internt tillförda medel	-48,2	-46,3
Investeringarnas kassaflöde		
Investeringsutgifter	-2 240,0	-2 513,1
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	25,7	17,8
Inkomster från försäljning av tillgångar bland bestående aktiva	101,8	95,9
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	-723,3	-1 010,9
Finansieringens kassaflöde		
Ändringar i utlåningen		
Ökning av utlåningsfordringar	-11,8	-15,5
Minskning av utlåningsfordringar	17,5	14,4
Ändringar i lånestock		
Ökning av långfristiga lån	863,8	1 186,5
Minskning av långfristiga lån	-325,2	-331,0
Förändringar i kortfristiga lån	92,0	-27,5
Förändringar i eget kapital	0,0	0,0
Övriga förändringar av likviditeten	4,7	-28,9
Finansieringens kassaflöde	641,0	798,0
Inverkan på likviditeten	-82,3	-212,9

Stadskoncernens balansräkning

mn euro

AKTIVA	31.12.2025	31.12.2024
Bestående aktiva		
Immateriella tillgångar	544,4	333,0
Materiella tillgångar	21 478,3	20 588,6
Placeringar	1 475,9	1 469,3
Förvaltade medel	728,3	741,6
Rörliga aktiva		
Omsättningstillgångar	116,1	185,8
Fordringar	1 052,2	986,7
Finansiella värdepapper	891,3	858,6
Kassa och bank	381,0	496,1
AKTIVA TOTALT	26 667,6	25 659,7
PASSIVA	31.12.2025	31.12.2024
Eget kapital		
Grundkapital	3 023,9	3 023,9
Fonder	2 962,0	3 681,0
Övrigt eget kapital	732,0	3,2
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	7 892,6	7 461,7
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	381,2	430,2
Minoritetsandelar	299,7	296,7
Avsättningar	67,6	81,3
Förvaltad kapital	740,6	762,4
Främmande kapital		
Långfristigt	8 353,5	8 043,8
Kortfristigt	2 214,0	1 875,5
PASSIVA TOTALT	26 667,6	25 659,7



Bild: Susa Jumola.

Kalkylscheman för nyckeltal

Verksamhetsintäkter i procent av verksamhetsutgifterna

= $100 \times \text{verksamhetsintäkter} / (\text{verksamhetskostnader} - \text{tillverkning för eget bruk})$

Årsbidrag i procent av avskrivningarna

= $100 \times \text{årsbidrag} / (\text{avskrivningar} + \text{nedskrivningar})$

Årsbidrag, euro/invånare

= $\text{Årsbidrag} / \text{invånarantal } 31.12.$

Internt tillförda medel för investeringar, procent

= $100 \times \text{årsbidrag} / \text{självfinansieringsutgifter för investeringar}$

Låneskötselbidrag

= $(\text{årsbidrag} + \text{räntekostnader}) / (\text{räntekostnader} + \text{låneamorteringar})$

Likviditet, kassadagar

= $365 \times \text{Likvida medel } 31.12. / \text{betalningar under räkenskapsperioden}$

Relativ skuldsättning, procent

= $100 \times (\text{främmande kapital} - \text{erhållna förskott}) / (\text{verksamhetsintäkter} + \text{skatteintäkter} + \text{statsandelar})$

Kumulativt överskott (underskott)

= överskott (underskott) från tidigare räkenskapsperioder + överskott (underskott) från räkenskapsperioden

Kumulativt överskott (underskott), euro/invånare

= $[\text{överskott (underskott) från tidigare räkenskapsperioder} + \text{överskott (underskott) från räkenskapsperioden}] / \text{Invånarantal } 31.12.$

Lånestock 31.12. (miljoner euro)

= $\text{främmande kapital} - (\text{erhållna förskott} + \text{leverantörsskulder} + \text{resultatregleringar} + \text{övriga skulder})$

Lån, euro/invånare

= $\text{lånestock } 31.12.2024 / \text{invånarantal } 31.12.$

Lån och hyresansvar 31.12.

= $\text{främmande kapital} - (\text{erhållna förskott} + \text{leverantörsskulder} + \text{resultatregleringar} + \text{övriga skulder}) + \text{hyresansvar}$

Lån och hyresansvar 31.12., euro/invånare

= $\text{Lån och hyresansvar} / \text{invånarantal } 31.12.$

Lånefordringar 31.12.

= $\text{masskuldebrevslånefordringar som upptagits bland placeringar och övriga lånefordringar}$

Konsernens lånestock 31.12.

= $\text{främmande kapital} - (\text{erhållna förskott} + \text{leverantörsskulder} + \text{resultatregleringar} + \text{övriga skulder})$

Konsernens lånefordringar euro/invånare

= $\text{Lånefordringar } 31.12. / \text{invånarantal } 31.12.$

Annual Report of the City of Helsinki 2025

Utgivare

Helsingfors stad, stadskansliet

Fotografier

Helsingfors stads materialbank

Ombrytning

KMG Turku Oy

Tryck

Grano Oy

Helsingfors stads årsberättelse 2025

Helsingfors stad, centralförvaltningens publikationer 2026:8

ISBN 978-952-386-572-3 (häftad)

ISBN 978-952-386-573-0 (PDF)

ISBN 978-952-386-574-7 (html)

ISSN-L 2242-4504

ISSN 2242-4504 (tryckt)

ISSN 2323-8135 (på nätet)



Painotuote
4041 0955

Helsingfors

**Helsingfors stad
Stadskansliet**

Norra Esplanaden 11–13
00170 Helsinki
PB 1, 00099 Helsingfors stad

www.hel.fi
www.hel.fi/julkaisut