



Helsinki

Vuosikertomus 2025



Kannen kuva: Tuukka Ylönen.

Helsinki

Perustettu vuonna 1550

Pääkaupunki vuodesta 1812

Asukkaita (2025) 694 392

Kokonaispinta-ala 719 km²

Maapinta-ala 217 km²

Rantaviiva 131 km

Helsinki – Helsingfors perustettiin vuonna 1550 Ruotsin kuninkaan Kustaa Vaasan käskystä Vantaanjoen suulle. Kuningatar Kristiinan aikana 1640-luvulla kaupunki siirrettiin nykyiselle paikalleen Helsingin niemelle. Pääkaupungiksi Helsingin nimitti Venäjän keisari Aleksanteri I vuonna 1812. Suomi oli kolme vuotta aiemmin liitetty osaksi Venäjän keisarikuntaa.

Itsenäisen Suomen pääkaupunkina Helsinki on ollut vuodesta 1917. Helsinki on noin puolentoista miljoonan asukkaan ja yli 700 000 työpaikkaa käsittävän seudun talousalueen keskus.



Sisällys

- 7** Pormestarin katsaus
- 8** Kansliapäällikön katsaus
- 11** Kaupunginkanslia
- 15** Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala
- 19** Kaupunkiympäristön toimiala
- 23** Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala
- 27** Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala
- 31** Helsingin kaupungin organisaatio
- 32** Kaupungin päätöksenteko
- 34** Kaupunginvaltuusto
- 35** Kaupunginhallitus ja jaostot
- 37** Lautakunnat ja johtokunnat
- 38** Tietoa Helsingistä
- 40** Henkilöstö
- 42** Helsingin kaupungin tilinpäätös 2025
- 44** Kunta-Helsingin kokonaismenot ja -tulot 2025
- 45** Kaupunkikonsernin tilinpäätös 2025
- 46** Vuoden 2025 tilinpäätöksen tunnusluvut
- 48** Kunta-Helsingin tulos- ja rahoituslaskelma sekä tase
- 51** Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tulos- ja rahoituslaskelma sekä tase
- 53** Kaupunkikonsernin tulos- ja rahoituslaskelma sekä tase



Kuva: Sakari Röyskö.

Pormestarin katsaus

Vuosi 2025 on ollut Helsingille uudistumisen vuosi. Helsingissä käytiin kuntavaalit ja valittiin uusi kaupunginvaltuusto. Vaalit olivat järjestyksessä kolmannet kuntavaalit sinä aikana, kun Helsingissä on ollut käytössä pormestarimalli.

Vaalien jälkeen valtuusto järjestäytyi ja uusi pormestarikunta sekä toimielimet aloittivat ripeästi työnsä. Kaupunginvaltuusto hyväksyi uuden kaupunkistrategian jo elokuussa, mikä osaltaan mahdollisti uuden strategian toimeenpanon käynnistämisen jo vuoden 2025 aikana.

Vuonna 2025 tapahtuneisiin uudistuksiin lukeutuu työvoimapalveluiden siirtyminen valtiolta Helsingin vastuulle. Siirto tapahtui keskellä erittäin haastavaa työllisyystilannetta. Vaikeat olosuhteet korostivat osaltaan tarvetta työllisyyspalveluiden lentävään lähtöön, sillä varaa siirrosta johtuviin palvelukatkoihin ei ollut.

Kokonaisuutena arvioiden siirto onnistui ja loppuvuoden ajan työllisyyspalveluissa oli mahdollisuus keskittyä aktiiviseen kehittämiseen. Työllisyyspalveluiden onnistuneesta käynnistymisestä huolimatta korkea työttömyys painaa helsinkiläisiä ja Helsingin taloutta.

Vuonna 2025 jouduimme kaupunkina tarttumaan aiempaa vahvemmin kasvaneeseen päihteidenkäyttöön ja sen lieveilmiöihin. Tilanteeseen vastatakseen kaupunki valmisteli ja toimeenpani jokaisella toimialalla nopeavaikutteisia toimenpiteitä ja tiivistä yhteistyötä poliisilaitoksen kanssa. Myös laajemman päihdestrategian valmistelu käynnistyi.

Vuoteen mahtui myös runsaasti ilon aiheita. Tällaisia olivat esimerkiksi Finlandia-talon avautuminen peruskorjauksen jälkeen ja hiilen lämmitysenergiana käytön loppuminen Salmisaaren voimalan poistuttua käytöstä huhtikuussa. Kesän matkailuluvut osoittivat, että ulkomainen turismi on Helsingissä merkittävässä kasvussa. Vuosi 2025 oli myös demokratian juhlavuosi, sillä Helsingin kaupunginvaltuusto täytti 150 vuotta.

Väestönkasvun näkökulmasta vuosi oli ennätysellinen. Väkilukumme kasvoi vuonna 2025 noin 11 500 hengellä, joka on Helsingin historiasa suurin koskaan nähty väkiluvun kasvu. Kaupungin väestö kasvoi kotimaisen ja ulkomaisen nettomuuton lisäksi luonnollisen väestönkasvun kautta. Vuonna 2025 erityisen vahvaa oli

kotimainen nettomuutto, joka muodosti yli puolet väestönkasvusta. On meille iloinen asia, että Helsinkiin halutaan tulla ja tänne halutaan myös jäädä.

Väestönkasvun keskellä huolta herättää vaisu asuntorakentamisen tahti Helsingissä. Asuntorakentamisessa matalasuhdanne on niin vahva, että kaupungin tavoittelemasta 7 000 uuden asunnon tahdistaa jäätin merkittävästi. Matala rakentamisen tahti yhdistettynä kovaan väestönkasvuun eivät ole vielä ehtineet johtaa vuokrien ja asuntojen hintojen kohoamiseen, mutta kaupungin kovaan kasvutahtiin vastaamiseksi tullaan tarvitsemaan rakentamisen tahdin pikaista kasvua. Asuntorakentamisen vähäisyys myös rajoittaa mahdollisuuksia aktiiviseen kaupunkikehitykseen eri puolilla Helsinkiä.

Helsinki jatkoi aktiivista kansainvälistä vaikuttamista ja yhteistyötään eurooppalaisissa ja globaaleissa verkostoissa. Helsinki jatkoi vankumatonta tukeaan Ukrainalle. Kaupunki toimi aktiivisessa yhteistyössä Suomen suurimpien kaupunkien, pääkaupunkiseudun kuntien ja valtioneuvoston kanssa yhteisten tavoitteidemme edistämiseksi ja haasteisiin vastaamiseksi.

Helsinki kykenee kantamaan vastuunsa kasvavasta väestöstään ja sen seurauksena kasvaneesta palvelutarpeesta. Uuden valtuustokauden ensimmäisessä budjetissa painottuivat strategian mukaiset kohdennukset lapsiin, nuoriin ja kaupungin peruspalveluihin. Kaupungin kyky investoida on aiempaa rajoittuneempi. Investointeja tehtiin kuitenkin kasvavan kaupungin tarpeisiin merkittävästi. Kun Kaupunkiliikenteen investoinnit huomioidaan mukaan, kaupungin investointitahti ylitti miljardin euron.

Helsingin suurimmat vahvuudet ovat sen ihmisissä, osaamisessa ja yhdessä tekemisen kulttuurissa. Kun pidämme kiinni näistä vahvuuksista, voivat helsinkiläiset luottaa siihen, että Helsinki tarjoaa nyt ja tulevaisuudessa edellytykset parhaalle mahdolliselle kaupunkilaiselämälle. Haluan kiittää jokaista Helsingin kaupungilla työskentelevää ammattilaista sitoutuneesta työstä Helsingin ja helsinkiläisten hyväksi.

Daniel Sazonov
pormestari

Kansliapäällikön katsaus

Vuosi 2025 oli Helsingille kasvun, uudistumisen ja vahvan yhteistyön vuosi, ja kaupunki jatkoi kehitystään vetovoimaisena asuinpaikkana ja toimintaympäristönä. Uusi valtuusto- ja luottamushenkilökausi alkoi ja kaupunkistrategian toimeenpanoa käynnistettiin kaikilla toimialoilla. Henkilöstökysely Fiilarin mukaan työntekijöistämme 93 prosenttia koki työnsä merkityksellisenä ja 81 prosenttia suosittelisi kaupunkia työnantajana. Tämä kertoo paljon työyhteisöme vahvuudesta ja sitoutuneisuudesta.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla oppijamäärät kasvoivat erityisesti toisella asteella. Oppimisen tuen lakimuutos astui voimaan perusopetuksessa ja lukioissa, ja lukutaitoa vahvistettiin kaikilla koulutusasteilla. HelsinkiOppii-ohjelma tuotti tuloksia oppijoiden tunne-, vuorovaikutus- ja empatiataidoissa sekä luku- ja kirjoitustaidon kehittämisessä. Toisen asteen opiskelijoiden ristiinopiskelua laajennettiin, ja kaupungin päiväkotien ja koulujen Kettu-materiaali palkittiin yhtenä Euroopan parhaista kestävyyskasvatuksen käytänteistä.

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla kirjastot, kulttuurikeskukset, museot ja liikuntapalvelut saavuttivat uusia kävijäennätyksiä. Kaupunginvaltuuston juhluvuoden kunniaksi 7–19-vuotiaat helsinkiläiset pääsivät maksutta maauimaloihin ja Hakasalmen huvilaan. Kaupunkiuudistusalueilla järjestetty toiminta keräsi lähes 350 000 käyntiä ja vahvisti eri-ikäisten ja -taustaisten kaupunkilaisten myönteisiä kohtaamisia arjessa. Nuorisotyössä pilotoitiin moniammatillista alueellista toimintamallia tiiviissä yhteistyössä kumppanien kanssa. Toimialan ympäristövastuussa otettiin merkittäviä edistysaskeleita.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen palveluja uudistettiin vuoden aikana, jotta kasvavan asiakaskunnan tarpeisiin voitiin vastata entistä paremmin. Terveysasemille sai yhteyden aiempaa nopeammin, huumetilanteeseen reagoitiin

riipeästi ja senioripalveluissa otettiin käyttöön uutta teknologiaa. Helsinkiläiset olivat entistä tyytyväisempiä palveluihin ja asiakaskokemustamittaava suositteluindeksi parani selvästi viime vuodesta. Varaudumme rahoituksen tiukkeneamiseen ennakolta, jotta voimme turvata helsinkiläisten tarvitsemat palvelut tulevinakin vuosina.

Kaupunkiympäristön toimiala mahdollisti Helsingin kasvua kaupungin suunnittelun, rakentamisen ja ylläpidon avulla. Asemakaavoituksen tavoitteet ylitettiin selvästi ja samalla varmistettiin hyvät yhteydet viheralueille niin uusilta kuin olemassa olevilta asuinalueilta. Katu- ja puistoinvestoinnit, katuvihreän lisääminen ja investoinnit yleisiin alueisiin paransivat kaupungin toimivuutta ja viihtyisyyttä. Segregaation ehkäisyyn panostettiin parantamalla siisteyttä ja kunnossapitoa asemansuureilla sekä päiväkotien ja koulujen läheisyydessä sekä ottamalla tyhjiä liiketiloja käyttöön. Kiertotalous- ja energiatehokkuustoimet sekä kestävä liikunnan ratkaisut vähensivät päästöjä ja tehostivat resurssien käyttöä.

Keskushallinnon vuotta leimasivat strategia- ja valtuustokauden vaihdoksen lisäksi kaupunginvaltuuston 150-vuotisjuhlavuosi. Kaupunkistrategian arviointi ja uuden valmistelu sekä uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen näkyivät työssä laajasti. Vuoden aikana vahvistettiin kasvun ja työllisyyden edellytyksiä, kehitettiin digitalisaatiota, tietoturvaa ja riskienhallintaa sekä otettiin käyttöön liikelaitosten ohjausmalli ja laadittiin liikelaitoskohtaiset kehittämissuunnitelmat. Lisäksi valmisteltiin kaupunkiuudistuksen toimenpide- ja investointisuunnitelmaa yhteistyössä toimialojen kanssa.

Vuosi 2025 osoitti, että vahvuutemme on Helsingin tekijöissä – henkilöstössämme, asukkaissa ja kaupungin kumppaneissa. Kaupunki kasvoi ja palvelut kehittyivät, ja yhteistyön voima näkyi kaikilla toimialoilla ja liikelaitoksissa. Tästä on hyvä jatkaa kohti vuotta 2026 ja rakentaa yhdessä Helsinkiä, josta voimme olla ylpeitä.

Kuva: Sakari Röyskö.





Kuva: Kimmo Brandt.

Kansliapäällikkö Jukka-Pekka Ujula

Kaupunginkanslian vastuulla olevat tehtävät

- Kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen suunnittelu-, valmistelu- ja toimeenpanoelimenä toimiminen
- Kaupungin kehittäminen
- Sisäinen tarkastus

Keskushallintoon kuuluvat organisaatiot

- Kaupunginkanslia
- Palvelukeskusliikelaitos
- Taloushallintoliikelaitos
- Rakentamispalveluliikelaitos

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

872

Osuus henkilöstöstä

2 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 8 %

Kaupunginkanslia

Kaupunginkanslia on kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen suunnittelu-, valmistelu- ja toimeenpanovirasto. Kanslia vastaa Helsingin kehittämisestä ja huolehtii keskushallinnosta. Se toimii kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Vuoteemme mahtui monenlaista kehittämistä ja työtä toimintaedellytysten parantamiseksi. Helsingin strategia- ja valtuustokauden vaihdoksen myötä perehdytimme uudet luottamushenkilöt tehtäviinsä, viestimme vaihdoksesta monipuolisesti sekä teimme strategiaan liittyvää yhteistyötä.

Tuimme kaupungin viranhaltija johtoa strategisten mahdollisuuksien ja haasteiden tunnistamisessa ja valmistelimme uuden kaupunkistrategian tietopohjan strategianeuvotteluihin. Valmistelimme uudelle valtuustolle strategiaseminaarin. Työn tuloksena Helsinki sai uuden strategian, joka kantaa nimeä ”Helsinki josta voimme olla ylpeitä”.

Käynnistimme strategian toimeenpanon toimialojen kanssa sekä valmistelimme ohjelmakokonaisuuksien hallintamallin ja vaikuttavuusmittarit kaupunginhallitukselle.

Työstimme myös Helsingin kaupunginvaltuuston 150-vuotisjuhlavuotta. Tuotimme sen ohjelman yhdessä valtuuston puheenjohtajan ja hallinto-osaston kanssa, viestimme siitä monipuolisesti ja kutsuimme kaupunkilaiset mukaan juhlimaan.

Lisää elinvoimaa monin keinoin

Rakensimme edellytyksiä uudelle kasvulle ja kaupunkilaisten työllisyyden vahvistumiselle vaikeasti ennakoitavassa toimintaympäristössä.

Asuntorakentamisen suhdanne haastoi, mutta onnistuimme lisäämään asuntoaloitusten määrää edellisvuoteen verrattuna: kaikkiaan 3 242 asunnon rakentaminen alkoi ja asuntoja valmistui 4 186. Jatkoimme asumisen Vuokralla omaksi -välimallin selvitystyötä.

Tuotimme innovatiivisten yritysten perustamista ja kasvua tukevia palveluita itse ja

kumppaneidemme kanssa. Esimerkiksi yhdessä Helsingin startup-ekosysteemin kanssa kehitimme Marian kampuksen toimintaa ja vahvistimme kaupungin näkyvyyttä Slushin aikana.

Yritysneuvonnassa sparrasimme yli 1 000 henkilöä, jotka suunnittelivat kasvavaa ja työllistävää liiketoimintaa. Neuvonnan suositteluindeksimme (NPS) kipusi 87:aan, mikä on erinomainen tulos.

Matkailun kehitystyötä teimme Helsingin tekijät -verkoston kanssa. Otimme huomioon uudistavan matkailun, vierailijapaineen hallinnan, tiedolla johtamisen, talvimatkailun, turvallisuuden ja varautumisen sekä kestävyuden näkökulmat.

Aloitimme kaupunkitasoisen osallisuus- ja vuorovaikutusmallin päivittämisen.

Kattavampaa neuvontaa ja monikielistä viestintää

Jatkoimme kaupunkilaisten vaikutusmahdollisuuksien sekä neuvonnan ja viestinnän parantamista. Aloitimme kaupunkitasoisen osallisuus- ja vuorovaikutusmallin päivittämisen valmistelu- ja tiedonkeruuvaiheen yhteistyössä toimialojen kanssa. Toteutimme osallistuvan budjetoinnin OmaStadin neljännen ehdotusvaiheen.

Kehitimme Helsinki-infon neuvontaa ja monikielistä viestintää mittaamalla asiakasdataa, käyntejä, asiakastytyväisyyttä sekä käyttäjäkokemusta. Laajensimme Helsinki-infon palvelua työllisyyspalveluiden yhteyteen Kamppiin ja Itäkeskukseen sekä otimme käyttöön uuden maahanmuuttoneuvonnan puhelinlinjan.



Kuva: Tuukka Ylönen.

Elävöitimme keskustaa tapahtumilla, viestinnällä ja markkinoinnilla. Uudenlaisia tapahtumakokeiluja edustivat tapahtumakumppanuudet, kuten Meripuistossa järjestetty Å la Park, Kasarmitorin Superterassi sekä Töölönlahden Puiston saunavision.

Automaatio ja data palvelukehityksen vauhdittajina

Haimme hyötyjä automaatiosta, datasta ja tekoälystä osana digitalisaatiota sekä paransimme tietoturvajohdantamista. Tunnistimme ja kehitimme automaattisen ratkaisumenettelyn ja ohjelmistorobotiikan käyttötapauksia sekä kehitimme chatbot-ratkaisuja.

Kehitimme tiedolla johtamista tukevia raportointi- ja analytiikkaratkaisuja sekä valmistelimme kaupunkiyhteistä tiedolla johtamisen toimintamallia. Ennakoivien palvelujen kehitystyössä loimme tiedolla johtamista tukevia käytäntöjä toimialojen kanssa.

Käynnistimme tietoturvajohdantamisen muutos-hankkeen, selkeytimme vastuita ja rooleja sekä vahvistimme riskienhallintaa. Kehitimme myös teknisiä tietoturvakäytännöksiä sekä paransimme häiriöhallintaa ja viestintää.

Uudistimme varautumisen johtamisen rakenteet ja väestönsuojelun vastuut.

Varautumisessa siirtymä toimeenpanovalmiuteen

Epävarmoina aikoina varautumisen merkitys kasvaa. Vahvistimme kaupunkikonsernin varautumista etenemällä suunnitteluvalmiudesta kohti toimeenpanovalmiutta. Uudistimme varautumisen johtamisen rakenteet ja väestönsuojelun vastuut. Koordinoimme kaupungin henkilöstölle 15 omaa ja alueellista valmiusharjoitusta. Jälkimmäiset toteutimme yhteistyössä viranomaisten kanssa.

Kehitimme myös riskijohtamisen prosesseja. Katselmoimme kaupungin eri organisaatioiden riskienhallinnan ja paransimme riskitilanneku-

vaa. Päivitimme kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen kaupunginhallituksen päätöksentekoon.

Pitkäjänteistä talouden ohjausta

Taloudenohjauksen palvelujen ja prosessien muutosohjelman myötä kaikkialla kaupungissa otetaan käyttöön SAP S/4Hana -taloushallintojärjestelmä. Valmistauduimme sen käyttöönottoon huolellisella testauksella ja varasuunnitel- milla.

Otimme käyttöön uuden liikelaitosten ohjausmallin sekä valmistelimme jokaiselle liikelaitokselle pidemmän ajan kehittymislinjaukset ja johtokuntien käsikirjan.

Kaupunkiudistuksessa aloimme laatia uutta toimenpide- ja investointisuunnitelmaa yhteistyössä toimialojen kanssa sekä pilotoimme monikielistä asukaskyselyä alueilla onnistuneesti.

Henkilöstön pito- ja vetovoiman kehittämistä

Vahvistimme henkilöstön pito- ja vetovoimaa suunnitelmallisilla kehittämistoimilla. Kaupungin henkilöstöjohtamisen kokonaisuudistuksen Majakka-hankkeessa kilpailutimme uuden järjestelmän ja käyttöönoton kumppanin. Kuvasimme myös yli 70 henkilöstöjohtamisen prosessia ja hahmottelimme tavoitetilaa. Teimme työtä tiiviisti toimialojen, liikelaitosten ja virastojen kanssa.

Ensimmäinen vuosi työterveyshuollon yhteistyötä Mehiläisen kanssa sujui onnistuneesti, sillä työterveyspalveluiden suosittelemiseksi (NPS) oli erinomaisella tasolla. Henkilöstö sai työterveyspalveluja kätevästi valtakunnallisen toimipisteverkoston ja ympärivuorokautisten digipalvelujen ansiosta. Esihenkilöt saivat myös uusia työkaluja työkykyjohtamiseen.

Otimme käyttöön työntekijäkokemuksen vision – ”Kiva tulla töihin taas huomenna. Toisin tänne myös kaverini” – ja päivitimme sisäisen liikkuvuuden mallit.

Hakijakokemuksesta kehitimme esimerkiksi yhdenmukaistamalla virkavalintapäätösmallit. Tulevaisuuden henkilöstötarpeita ennakoimme puolestaan järjestämällä työpajoja henkilöstösuunnittelun tavoitetilan määrittämiseksi toimialojen ja liikelaitosten kanssa.



Kuvat: Sakari Röyskö.

Apulaispormestari Reetta Vanhanen, vihr.

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan puheenjohtaja

Toimialajohtaja Satu Järvenkallas

- Varhaiskasvatus ja esiopetus
- Perusopetus
- Lukio- ja ammatillinen koulutus, johon kuuluu suomenkielinen työväenopisto
- Ruotsinkielinen palvelukokonaisuus, johon kuuluu ruotsinkielinen työväenopisto Arbis

Avainlukuja



Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala vastaa Helsingin kaupungin varhaiskasvatuksesta niin leikkipuistoissa kuin päiväkodeissa, esiopetuksesta, perusopetuksesta ja lukiokoulutuksesta, suomenkielisestä ammatillisesta koulutuksesta Suomen suurimmassa ammatillisessa oppilaitoksessa sekä vapaasta sivistystyöstä suomen- ja ruotsinkielisissä työväenopistoissa.

Vuonna 2025 lasten ja nuorten ikäluokat kasvoivat maltillisesti Helsingissä kaikissa ikäluokissa perusopetuksen alaluokkien ikäluokkia lukuun ottamatta.

Toisella asteella lukiolaisten määrä pysyi ennallaan ja ammatilliseen koulutukseen osallistuvien määrä kasvoi. Työväenopistojen kurssien kysyntä säilyi korkealla tasolla.

Hyvinvointia ja yhdenvertaisuutta oppimiseen

Loimme turvallista ja yhdenvertaista opintopolkua ja kasvun mahdollisuuksia lapsille ja nuorille. Perusopetuksessa panostimme koulujen turvallisuuskulttuurin kehittämiseen. Perustimme kouluille turvaryhmät ja rehtoreille järjestettiin poikkeustilannekoulutukset. Lisäksi jatkoimme työtä kiusaamisen ja väkivallan sekä katuväkivallan ehkäisemiseksi. Meillä aloitti myös sidosryhmäasiantuntija, joka yhdessä poliisin kanssa ratkoo koulujen turvallisuushaasteita.

Lasten ja nuorten toiveesta otimme käyttöön Apunapin. Sen avulla yläastetta käyvät lapset ja nuoret pystyivät ottamaan helposti yhteyttä opiskeluhuollon ammattilaisiin.

Toisella asteella jatkoimme esimerkiksi hyvinvointikahvilatoimintaa, ryhmäyttämistä, yksilö- ja ryhmäliikuntamahdollisuuksien tarjoamista sekä istumisen tauottamista. Juurrutimme edelleen toivon pedagogiikkaa lukioiden arkeen. Se vahvistaa nuorten jaksamista ja mielenterveyttä sekä edistää arvostavaa kohtaamista.

Lisäksi aloimme rakentaa kokonaisuutta alle 30-vuotiaille helsinkiläisille nuorille työnimellä

”Nuorten turvaverkko Helsingissä”.

Huomioimme myös perheiden keskeisen roolin oppimisessa ja kasvatuskumppanuudessa. Leikkipuistoissa ja perusopetuksessa jatkoimme maahan muuttaneiden perheiden kotoutumisen tuen kehittämistä.

Perusopetuksessa vahvistimme ammattilaisten taitoja dialogiseen keskusteluun Erätauko-koulutuksen keinoin. Arbiksessa tarjosimme lastenhoidolla tuettuja ruotsin kielen ja yhteiskuntataidon kursseja työvoiman ulkopuolisille kotoutujille.

Perusopetuksessa edistimme lukutaitoa siten, että oppilaat lukivat ikätasolle sopivasti vähintään puoli tuntia viikossa.

Oppimisen tuen muutos ja lukuinnon vahvistamista

Vuoden aikana tuli voimaan esi- ja perusopetuksen ja lukioiden oppimisen tuen lakimuutos. Järjestimme henkilöstölle koulutusta, viestimme laajasti sekä aloimme luoda uudenlaista toimintakulttuuria ja ottaa käyttöön uudenlaisia toimintatapoja.

Uudenlaisen oppimisen tuen tavoitteena on ennaltaehkäistä tuen tarvetta ja tarjota varhais-tukea sekä vahvistaa oppimista tukevia opetusjärjestelyjä ja ryhmäkohtaisia tukimuotoja.



Esimerkiksi lukioissa kehitimme tuen tarpeen ennakoinnin ja tunnistamisen välineitä sekä moniammatillista yhteistyötä.

Lisäsimme erilaisia lukutaidon vahvistamiseen ja lukuinnon kasvattamiseen liittyviä toimia kaikilla oppiasteilla. Varhaiskasvatuksessa loimme lasten kanssa lukutaitoa edistäviä ja lukemista lisääviä tapoja. Rakensimme lukuurkkauksia ja toimme kirjakärryjä useisiin päiväkoteihin. Erikielisistä kirjoista koottujen kirjakassien avulla kannustimme huoltajia lukemaan lapsille omalla äidinkielellään.

Perusopetuksessa edistimme lukutaitoa siten, että oppilaat lukivat ikätasolle sopivasti vähintään puoli tuntia viikossa.

Toisella asteella otimme käyttöön kaupunginkirjaston kanssa kehitetyn palvelupaketin. Yhteistyö kirjastojen ja muiden tahojen kanssa oli tiivistä kaikilla muillakin oppiasteilla.

Vakiinnutimme toisen asteen opiskelijoiden ristiinopiskelumahdollisuudet yhteistyössä ammatillisen koulutuksen ja vapaan sivistystyön kanssa. Jatkoimme myös yhteistyötä työllisyyspalveluiden ja yritysten kanssa. Suunnittelimme yhdessä rekrytoivia koulutuksia työttömille ja työttömyysuhan alla oleville työnhakijoille. Esimerkiksi Helsingin telakalle on jäänmurtajatailausten myötä syntynyt osaajatarpeita etenkin ammattitaitoisista hitsaajista, putkiasentajista, sisustajista ja sähköasentajista.

Edistimme henkilöstön veto- ja pitovoimaa

Teimme laaja-alaista ja systemaattista työtä veto- ja pitovoiman edistämiseksi. Hakijamäärät toimialan avoimiin tehtäviin nousivat edellisvuoteen verrattuna. Lähtövaihtuvuus pieni varhaiskasvatuksen opettajilla ja lastenhoitajilla sekä perusopetuksen erityisluokanopettajilla ja psykologeilla.

Uusia toimenpiteitä varhaiskasvatuksen henkilökunnan saatavuuden edistämiseksi oli paljon, muun muassa varhaiskasvatuksen opettajaopiskelijoiden työskentely osa-aikaisesti pedagogisina lisäresursseina päiväkodeissa ja pedagogisen polun luominen vieraskielisille varhaiskasvatuksen opettajille. Aloitimme myös pilotin opettajien johtamiskoulutuksesta varaohjainten kanssa.

Perusopetuksen opettajien kelpoisuusaste vahvistui edellisestä vuodesta. Suomenkielises-

sä perusopetuksessa työnhakijamäärät nousivat kaikissa ammattiryhmissä, kun ruotsinkielisen perusopetuksen kohdalla nousua oli lähes kaikissa ammattiryhmissä. Täytimme kaikki psykologivakanssit, ja koulunkäynninohjaajien saatavuus kehittyi positiivisesti.

Edistimme uudenlaisia uria: tuimme vakinaisten luokanopettajien pätevyitymistä erityisluokanopettajiksi sekä koulunkäynninohjaajille ja erityiskoulunkäynninohjaajille suunnatulla oppisopimuskoulutuksella.

Ryhdyimme laatimaan työntekijäkokemuksen kehittämispolkua sekä panostimme monipuoliseen ja monikanavaisen rekrytointimarkkinointiin, messuihin, tapahtumiin ja oppilaitosyhteistyöhön.

Edistimme uudenlaisia uria: tuimme vakinaisten luokanopettajien pätevyitymistä erityisluokanopettajiksi.

Uusia tiloja ja luonnonmukaisempia pihoja

Saimme palveluverkkoomme yhdeksän uutta toimipistettä, joista kuusi korvaa vanhat tilat. Edistimme myös tilojen käyttöä asukkaiden harrastus- ja kokoontumistoiminnassa. Kalustamisessa irtokalusteiden uusiokäyttö kasvoi.

Esimerkiksi Pakilan ala-aste ja Pakilan yläaste yhdistyivät Pakilan peruskouluksi ja Ruoholahden ala-aste laajeni yhtenäiseksi Crusellin peruskouluksi. Pasilan peruskouluun avasimme päiväkotia Aurinkokellon.

Vuonna 2025 valmistuivat muun muassa Oulunkylän ala-asteen ja päiväkotia Kulkurin, Kallion lukion ja Helsingin Kuvataidelukion lisätilojen, Pihlajiston ala-asteen ja päiväkodin sekä Gymnasiet Lärkanin, Hoplaxskolanin ja Haga förskolanin perusparannushankkeet. Lisäksi Stadin AO:n Roihupellon kampus noin 4 500 opiskelijalle valmistui.

Kaikkiaan 16 päiväkotia- ja koulupihasta tuli luonnonmukaisempia ja monipuolisempia liikuntaympäristöjä perusparannustyömme ansiosta.



Kuvat: Sakari Röyskö.

Apulaispormestari Johanna Laisaari, sd.

Kaupunkiympäristölautakunnan puheenjohtaja

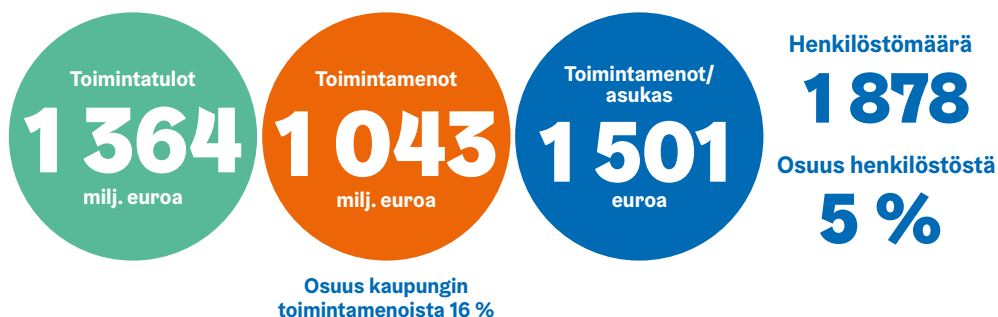
Toimialajohtaja Ville Lehmuskoski

- Maankäyttö ja kaupunkirakenne
- Rakennukset ja yleiset alueet
- Palvelut ja luvat

Toimialaan kuuluvat organisaatiot

- Liikenneliikelaitos

Avainlukuja



Kaupunkiympäristön toimiala

Kaupunkiympäristön toimiala palvelee asukkaita ja yrityksiä huolehtimalla toimivan ja viihtyisän ympäristön suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta, rakennusvalvonnasta sekä muista kaupunkiympäristön palveluista.

Edistimme kaupungin kasvua kaavoituksen ja asuntotuotannon avulla. Kestäviä ratkaisuja hyödynsimme rakentamisen ja liikenteen kehittämisessä. Investoimme myös kaupunki uudistusalueiden viihtyisyyteen osana eriytymisen ehkäisyä.

Kasvun edellytysten parantamista

Edistimme asuntotuotantoa, mikä luo edellytyksiä kasvulle. Oman asuntotuotannon asuntorakentamaloituksissa jäimme tavoitteesta. Asuntorakentamiseen Helsingissä vaikuttivat asumisoikeustuotannosta luopuminen, markkinatilanne sekä rakentamisen korkeat kustannukset.

Asuntorakentaminen eteni Jätkäsaarella, Kalasatamassa, Kruunuvuorenrannassa, Pasilassa, Oulunkylässä, Malminkentällä sekä Malminkartano-Kannelmäen, Malmin, Mellunkylän ja Meri-Rastilan kaupunki uudistusalueilla.

Asemakaavoitimme asuntorakentamiseen yli 500 000 kerrosneliometriä, mikä ylitti tavoitteemme selvästi. Kaavoitus oli suurta erityisesti kaupunki uudistusalueilla. Samalla varmistimme, että kaikilla helsinkiläisillä on jatkossakin erinomaiset yhteydet viheralueille. Peräti 98 prosenttia asukkaista asuu alle 300 metrin etäisyydellä lähivirkistysalueesta. Lisäsimme myös katuvihreän määrää.

Vuonna 2025 valmistuneita uudisrakennushankkeita olivat esimerkiksi Pasilan peruskoulu ja Päiväkoti Aurinkokello sekä Oulunkylän ala-asteen ja Päiväkoti Kulkurin laajennus. Uudisrakennushankkeista rakentamiskäytössä olivat muun muassa Kruunuvuorenrannan palvelukortteli ja Malmin vainajatilat.

Rakentaminen eteni myös monissa korvaavissa uudisrakennushankkeissa, esimerkiksi Suutarilan uudessa monitoimitalossa ja Myllypuron terveyst- ja hyvinvointikeskuksen laajennuksessa.

Kestävän liikenteen suunnittelu

Kehitimme kestäviä kulkumuotoja sujuvan arjen perustaksi ja tuimme liikenteen sähköistymistä monin keinoin.

Mannerheimintien toisen vaiheen ja Aleksis Kiven kadun perussuunnitelmat lisäsivät kävelyn, pyöräilyn ja raitioliikenteen sujuvuutta ja turvallisuutta tärkeillä runkoväylillä. Laadimme myös Pitäjämäen baanan ja Kuusisaaren baanan yleissuunnitelmat, joilla edistetään kävelyn ja pyöräilyn olosuhteita.

Kallion kesäkadun avaamisella loimme viihtyisämpää kaupunkia, ja kautta aikain ensimmäinen kävelybarometri valmistui.

Kruunusillat-hankkeessa jatkoimme raitiotieyhteyden, siltojen, katualueiden ja Korkeasaaren aukion rakentamista Laajasalon ja keskustan välille. Länsiratikat-hankkeessa etenimme katu- ja väyläsuunnittelussa.

Liikennejärjestelmän sähkönkulutuksen optimointia tuimme liikennevalo-ohjauksen ja työnaikaisten liikennejärjestelyjen laadun kehittämisellä.

Uusien luonnonsuojelualueiden valmistelu

Luonnon monimuotoisuutta edistimme valmistelemalla seitsemän uutta luonnonsuojelualuetta, jatkamalla työtä Helsingin luonnon monimuotoisuuden turvaamisen toimintaohjelma LUMOssa sekä kehittämällä Helsingille oman ekologisen

kompensaation mallin. Se tarjoaa mahdollisuuden hyvittää luontoarvojen heikentymistä järjestelmällisesti ja ennakkoidusti osana maankäytön prosesseja. Kehitimme myös luontotiedon keräämistä ja hyödyntämistä.

Kasvatimme viherpinta-alaa yli 200 000 neliometrillä. Viheralueiden avulla vahvistetaan kaupunkiluonnon hiilinieluja, hulevesien hallintaa ja virkistysmahdollisuuksia kasvavassa kaupungissa. Lisäksi kehitimme luonnonmukaisia ratkaisuja, jotka parantavat tulvasuojelua ja pienvesien tilaa sekä vähentävät hulevesikuormitusta erityisesti uusilla asuinalueilla.

Valmistelimme seitsemän uutta luonnonsuojeluetta luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi.

Uusia virkistys- ja luontoalueita

Haaganpuronlehto, Ruukinlahdenpuiston länsiosa, Maatullinpuisto ja Raide-Jokerin täydennysrakentamisalueen puistot valmistuivat kasvaville asuinalueille.

Keskustan läheisyydessä kunnostimme puistoja: Kaisaniemenpuistoa, Sibeliuksenpuistoa ja Tove Janssonin puistoa. Pitäjänmäellä uudistimme Strömbergin puistoa ja Puropuistikkoa. Leikkipuisto Sanna valmistui ja leikkipuisto Viirin kunnostaminen eteni.

Suunnittelimme yhdessä kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan kanssa Käpylän urheilupuiston uudistusta. Aloitimme myös valmistelut Haruspuiston luonnonläheisen ja meriaiheisen teemaleikkipuiston rakentamiseksi Meri-Rastilaan.

Energiansäästöä monella saralla

Vähensimme rakennusten, ulkovalaistuksen, työmaatoiminnan ja liikkumisen päästöjä erilaisilla energiatehokkuustoimilla. Laskennallinen energiansäästö oli 8,7 GWh, mikä ylitti tavoitteemme. Yksi suurimmista toimista oli ulkovaloverkon modernisointi. Asensimme yli 14 000 LED-valaisinta ja niiden kokonaismäärä kaupungin verkossa kipusi jo lähes 60 000 kappaleeseen.

Edistimme rakentamisen kiertotaloutta ja vähäpäästöisiä työmaita hyödyntämällä uusiomateriaaleja ja vähäpäästöisiä työkoneita Green Deal -sopimusten mukaisesti. Työmaiden ja infrarakentamisen päästöjä pienensimme hyödyntämällä uudelleen 36 prosenttia kaivumaista.

Asumisen energiatehokkaita ratkaisuja edistimme antamalla taloyhtiöille neuvontaa lähes 200 kertaa, kuten aiempina vuosina.

Asiakasdatalla johtamista

Jatkoimme työtä palveluiden sujuvuuden ja asiakaskokemuksen parantamiseksi. Asiakaskokemusta kehitimme hyödyntämällä aiempaa systemaattisemmin asiakasdataa palveluiden johtamisessa ja nopeuttamalla asiakaspalautteisiin reagointia. Ohjasimme resursseja esimerkiksi kunnossapitoon ja lupakäsittelyyn, joissa ilmeni viiveitä tai ruuhkia.

Ohjasimme vikailmoituksia aiempaa sujuvammin urakoitsijoille, mikä nopeutti korjaustoimia ja paransi palvelun koettua laatua.

Paransimme myös talvihoidon laatua laajentamalla tehostetun talvihoitoreitin verkostoa 35 kilometrillä, parantamalla kunnossapidon laadunvalvontaa sekä pilotoimalla uusia koiraystävällisiä liukkaudentorjunta-aineita. Kesäkaudella lisäsimme istutuksia kaupunkilaisten iloksi. Paransimme pienvesistöjen hoitoa purotalkkarin avulla.

Alueiden eriytymisen kokonaisvaltaista ehkäisyä

Pyrimme ehkäisemään segregatiota parantamalla kaupunkiuudistusalueiden palvelua ja viihtyisyyttä monipuolisesti. Kaupunkiuudistusalueilla reagoimme huoltopyyntöihin entistä nopeammin ja omistamiemme liiketilojen vuokrausaste nousi.

Kaupunkitilan viihtyisyyttä ja yhteisöllisyyttä vahvistimme 17 placemaking-hankkeella, joihin osallistumalla asukkaat vaikuttivat oman lähiympäristönsä kehittämiseen.

Asiakasdatalla johtaminen tehosti palveluamme, kuten vikailmoitusten käsittelyä.

Tyhjille ja turvattomiksi koetuille alueille loimme neljä väliaikaista liikuntapaikkaa tai muuta yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa. Paransimme

arjen turvallisuutta myös lisäämällä siisteyttä, valaistusta ja ylläpitoa erityisesti asemanseuduilla sekä koulujen ja päiväkotien lähialueilla.



Kuva: Reija Jousjärvi.



Kuvat: Sakari Röyskö.

Apulaispormestari Paavo Arhinmäki, vas.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan puheenjohtaja

Toimialajohtaja Juha Ahonen

- Kulttuuripalvelut
- Liikuntapalvelut
- Nuorisopalvelut
- Kirjastopalvelut

Avainlukuja



Henkilöstömäärä

1970

Osuus henkilöstöstä

6 %

Osuus kaupungin
toimintamenoista 5 %

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala ylläpitää ja parantaa eri-ikäisten helsinkiläisten mahdollisuuksia henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin, sivistymiseen sekä aktiiviseen kansalaisuuteen ja tukee Helsingin elinvoimaisuutta. Toimiala vastaa kirjastoaineistosta, museo- ja taidemuseokokoelmista sekä kulttuuriperinnön ylläpitämisestä. Toimiala huolehtii myös kulttuuriympäristön vaalimisen viranomaistehtävistä.

Vuosi 2025 oli kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla vahvan yhteisen tekemisen vuosi. Palvelumme tukivat helsinkiläisten hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä entistä monipuolisemmin ja kattavammin. Oman osansa tähän toivat kaupunkilaiset ja sidosryhmämme, joiden kanssa yhteistyö sujui.

Kulttuuri-, liikunta- ja kirjastopalvelumme sekä nuorisotyö näkyivät helsinkiläisten arjessa. Erityistä huomiota kohdistimme kaupunkiuudistusalueiden tapahtumiin ja toimintoihin, jotka keräsivät lähes 350 000 käyntikertaa. Ne vahvistivat eri-ikäisten ja -taustaisten kaupunkilaisten myönteisiä kohtaamisia Mellunkylässä, Malmilla, Malminkartanossa, Kannelmäessä ja Meri-Rastilassa.

Ympäristövastuussa otimme merkittäviä askeleita jokaisessa palvelukokonaisuudessa. Audittoimme ja otimme käyttöön useita ympäristöohjelmia osana arjen toimintaa.

Kattavampaa vieraskielistä palvelua kirjastoista

Edistimme lukemisen kulttuuria, demokratiaa, sananvapautta ja kestäväen yhteiskunnan rakentumista onnistuneesti monipuolisilla palveluillamme. Kaupunginkirjaston fyysisten ja digitaalisten käyntikertojen määrät jatkoivat kasvuaan. Kiinnitimme erityistä huomiota aineiston ja tapahtumien kielitarjontaan. Vieraskielistä aineistoa oli tarjolla kävijöille huomattavasti enemmän, kun sen määrä kasvoi 7 000 niteestä yli 11 000 niteeseen.

Ääneen lukeminen oli vahvasti esillä tapahtumissamme. Suurimpana lukemistapahtumana toteutimme kumppanien kanssa keskustakirjasto Oodissa aikuisille suunnatut kirjajuhlat ja lapsille tarkoitetut lastenjuhlat. Järjestimme tapahtumia myös kaupunkiuudistusalueilla ja käynnistimme kaikille viidesluokkalaisille suunnatut ympäristölukutaitotapahtumat osana kirjaston ja koulujen yhteistyötä.

Edistimme kirjaston digiperustan uudistamista Helsingin sisäisenä ja Helmet-tasoisena projektina, jonka osana kilpailutimme kirjastojärjestelmän. Palvelumme kattavuus parani lisäämällä omatoimikirjastoaikaa sekä valmistelemalla liikkuvampaa asiakaspalvelua kirjastotiloissa.

Kulttuurikeskukset saivat asukkaiden kanssa yhdessä valmistelemamme osallistavan, vuoteen 2030 saakka ulottuvan vision.

Kulttuuripalveluita moneen makuun

Taide ja yhteinen tekeminen näkyivät kulttuuri- palveluissamme läpi vuoden kaikille kaupunkilaisille. Tapahtumamme olivat vetovoimaisia ja käyntitavoittemme ylittyivät.

Kaupunginmuseo oli jälleen yksi maan suosituimmista museoista. Kävijäennätykseen ylsivät

niin ikään kulttuurikeskus Stoa, Savoy-teatteri ja Espan lava. Taiteiden yönä uudistuneena avattu Duunarimuseo sai heti suuren suosion.

Kanneltalon, Malmitalon, Stoa:n ja Vuotalon kulttuurikeskukset saivat asukkaiden kanssa yhdessä valmistelemamme vuoteen 2030 saakka ulottuvan osallistavan vision. Jatkossa toteutamme taloissa aiempaa enemmän tapahtumia palveluiden, kumppaneiden sekä ennen kaikkea alueen asukkaiden kanssa.

Kaupunki uudistusalueiden tapahtumista Malmin tapahtumakesä saavutti kävijäennätyksen. Teimme myös kaupunkilaisia osallistavaa place-making-työtä asuin ympäristöjen kehittämiseksi kaupunki uudistusalueilla. HAM – Helsingin taidemuseo toimi kumppaninamme.

Kaupunginorkesterin kirjastokiertueella tavoitimme paikallisia asukkaita. Konsertit vetivät myös nuoria, sillä tarjosimme heille konserttillippuja edulliseen hintaan. Annantalossa oli avointa sekä eri taustaisille lapsille ja nuorille suunnattua toimintaa.

Laadimme kulttuuripalvelua koskevan moninaisuusvision. Se auttaa varmistamaan, että jokainen kokee kulttuuripalveluissa olonsa tervetulleeksi ja kunnioitetuksi.

Liikuntaolosuhteet kohenivat

Vuosi piti sisällään liikuntaolosuhteiden kohentamista ja erityisesti lasten, nuorten ja perheiden houkuttelemista liikunnan pariin.

Kävijämäärän nousu jatkui kivuten 11,2 miljoonaan käyntiin. Lapset ja nuoret käyttivät ahkerasti Uimastadionia ja Kumpulan maauimalaa, jonne 7–19-vuotiailla helsinkiläisnuorilla oli maksuton sisäänpääsy valtuuston 150-vuotisjuhlavuoden kunniaksi.

Vahvistimme perheliikunnan tarjontaa kaupunki uudistusalueilla ja toteutimme toimialayhteistä projektisuunnitelmaa, jotta matalan kynnyksen harrastustoimintaan on helpompi osallistua.

Liikunnan ja ulkoilun olosuhteita paransimme yhteistyössä kaupunkiympäristön toimialan kanssa. Avasimme Oulunkylän tekojääradan ja hallin sekä liikuntapuiston yleisölle. Yrjönkadun uimahallin laaja ja perusteellinen perusparannus valmistui loppuvuonna.

Ilmastonmuutoksen ehkäisemiseksi laadimme energian säästöohjelman kaupunkiympäristötoimialan kanssa ja auditoimme liikuntapalvelukokonaisuuden ympäristöjärjestelmän. Saimme työstä Ekokompassi-sertifikaatin.

Loimme tarveperustaista ja moniammatillista nuorisotyötä, joka edistää alueiden tasavertaista ja turvallista kehittymistä.

Nuorten osallisuuden vahvistamista

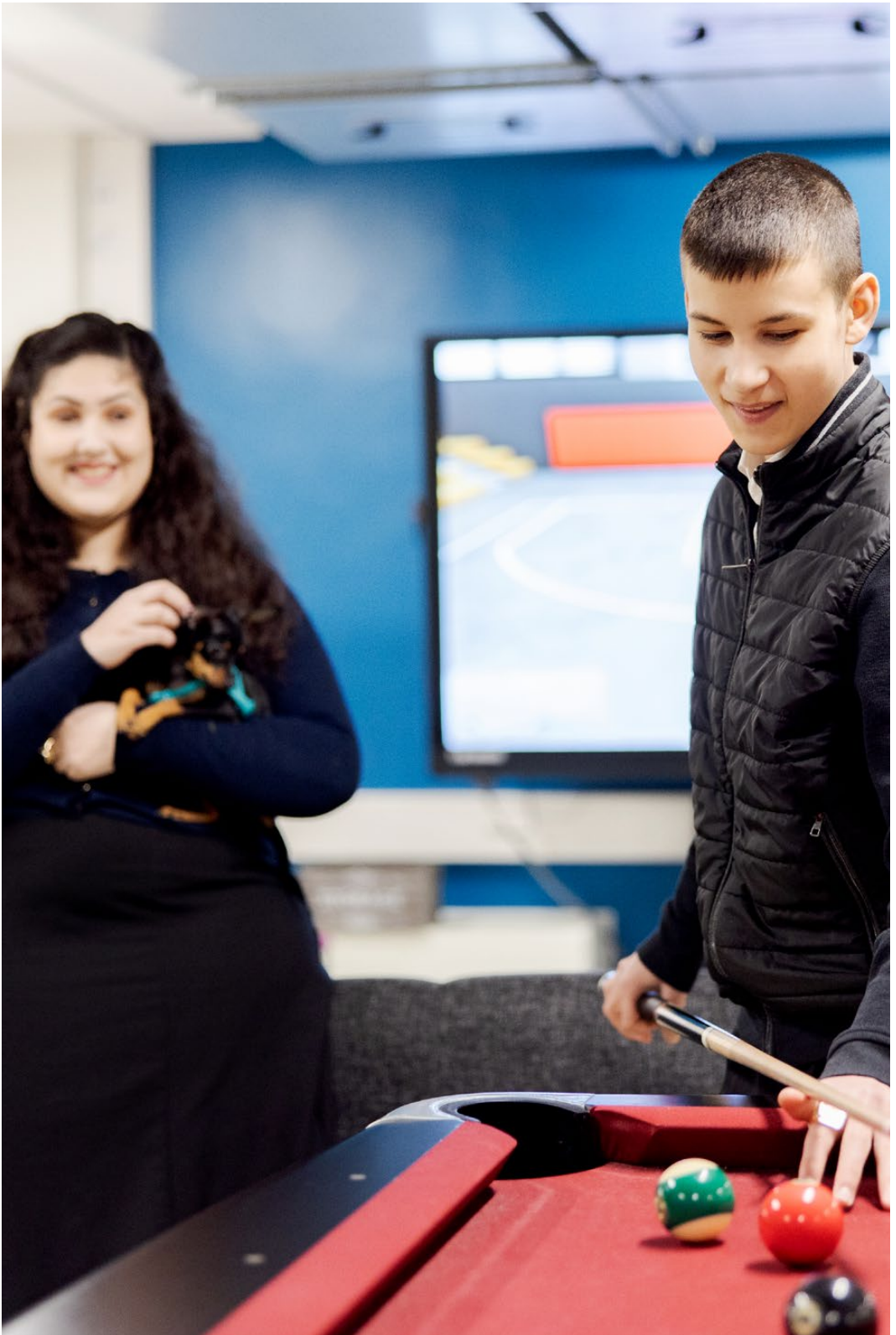
Tartuimme ajankohtaisiin nuorten elämään vaikuttaviin asioihin sekä loimme tarveperustaista ja moniammatillista nuorisotyötä, joka edistää alueiden tasavertaista ja turvallista kehittymistä.

Nuorille oli tarjolla monenlaista tekemistä. Yhtenäistimme nuorisotalojen aukioloaikoja, mikä osaltaan lisäsi käyntikertojen määrää. Kesän laajennettu avoin toiminta ja pidennetyt aukioloajat näkyivät erityisesti kävijämäärien kasvuna. Pienryhmissä ja retkillä yksinäiset nuoret löysivät uusia ystäviä.

Vahvistimme nuorten osallisuutta ja kannustimme vaikuttamaan. Toteutimme nuorisoneuvoston vaalit, joiden äänestysprosentti nousi ennätyslukemaan. Järjestimme entistä enemmän tapahtumia nuorten kanssa. Suuria yleisöjä keräsivät esimerkiksi Usagicon-tapahtuma ja kesän avannut You X -festivaali, joihin osallistui yli 5 000 nuorta. Nuorisopalvelut myös työllisti 300 nuorta lyhytkestoisin työtehtäviin.

Varmistimme suuremmalla rahoituksella ja suunnitelmallisella tiedolla johtamisella resursien ja palveluiden kohdentumisen tarveperustaisille alueille ja niiden nuorille segregaaation ehkäisemiseksi.

Uutta oli myös moniammatillisen alueellisen toimintamallin eli MAAT-mallin muiden toimialojen ja poliisin kanssa. Sen avulla puututaan alueellista turvallisuutta heikentävään lasten, nuorten ja kaveriporukoiden toimintaan. Esimerkiksi ohjasimme muiden kanssa lapsia ja nuoria tarvittavan tuen piiriin ja annoimme konsultointitukea muille ammattilaisille.





Kuvat: Sakari Röyskö.

Apulaispormestari Maarit Vierunen, kok.

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan puheenjohtaja

Toimialajohtaja Juha Jolkkonen

- Pelastustoimi
- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Terveys- ja päihdepalvelut
- Sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut
- Toimialan yhteiset palvelut

Avainlukuja



Osuus kaupungin
toimintamenoista 47 %

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala järjestää helsinkiläisille oikea-aikaiset, yhdenvertaiset, toimivat ja laadukkaat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut, jotka lisäävät hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta.

Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen vuosi 2025 sujui erinomaisesti. Uudistimme palvelujamme suunnitelmallisesti ja kustannustehokkaasti, jotta voimme palvella kasvavaa asiakaskuntaamme entistä paremmin.

Monissa palveluissamme vastaanotto- ja käyntimäärät sekä sähköinen asiointi lisääntyivät – meillä oli erilaisia asiakaskohtauksia vuoden aikana miljoonittain. Esimerkiksi kotihoidon käyntejä oli 3,6 miljoonaa ja terveysasemilla asiointia 2,86 miljoonaa kertaa. Ensihoitotehtäviin lähdettiin 10 minuutin välein.

Asiakkaamme ovat entistä tyytyväisempiä samaansa palveluun, sillä NPS-suosittelemme nousi jälleen edellisvuodesta ja oli nyt 69.

Työtämme ohjaavat Helsingin kaupunkistrategia ja toimialamme palvelustrategia. Valmis-elimme uuden palvelustrategiamme vuosille 2026–2029 kuullen asukkaita, henkilöstöä, luottamushenkilöitä ja muita tahoja.

Parannuksia palveluihin

Terveysasemille saa nyt yhteyden aiempaa nopeammin. Joulukuussa 2025 soitimme takaisinsoittopyynnön jättäneille asiakkaillemme keskimäärin 45 minuutissa ja vastasimme Maisa-viesteihin keskimäärin 1,1 päivässä. Suun terveydenhuollon peruutusaikajono nopeutti hoitoon pääsyä yli kolmella viikolla.

Riskiryhmille annoimme 202 000 kausirokotetta. Helsingissä oli valtakunnallisesti korkein rokotuskattavuus kaikissa ikäryhmissä.

Vuoden 2025 alussa astui voimaan vammaispalvelulaki, joka korostaa peruspalvelujen

ensisijaisuutta. Lapsiperheiden kotipalvelun maksuttomuus lisäsi asiakasmääriä ja myös sosiaalihoitajien osuudessa oli aiempaa enemmän asiakkaita.

Alle 23-vuotiaita koskeva terapiatakuu tuli voimaan toukokuussa 2025. Keskityimme matalan kynnyksen palveluihin sekä lyhytinterventioihin, joita tarjotaan kouluissa, oppilaitoksissa, mielenterveyspalvelujen Miepeissä ja perhekeskuksissa.

Terveysasemille saa nyt yhteyden aiempaa nopeammin.

Uusia palveluavauksia

Tartuimme pahenevaan huumetilanteeseen ripeästi uusilla toimenpiteillä. Merkittävimpana muutoksena nopeutimme huumevieroitushoitoon pääsyä: laitoshoidon tarvitsevat pääsevät siihen viimeistään seuraavana arkipäivänä.

C-hepatiitin liikkuva testaus ja hoito alkoivat syyskuussa. Sikiön yleisimpiä raskausajan kromosomihäiriöitä esiin tuovia NIPT-seulontatutkimuksia ryhdyimme tarjoamaan helsinkiläisille odottajille.

Avasimme vammaispalvelujen lastentalon, jossa on ryhmäkotitiloja, yhteisiä tiloja sekä lukuisia harraste- ja aistihuoneita. Omaisten jaksamista edistävä lastentalo palvelee alle 18-vuotiaita lapsia ja nuoria.



Kuva: Virpi Velin.

Tarjosimme asumisen ja sosiaalisen tekemisen yhdistävää yhteisöllisen asumisen palvelua iäkkäille henkilöille.

Nuorten monialainen perhetyö tukee ja auttaa lastensuojelussa ja perhesosiaalityössä asiakkaana olevia maahanmuuttajataustaisia perheitä entistä kokonaisvaltaisemmin.

Mielenterveyttä tukevat senioripalvelut tarjoavat vertaistukea ja kuntoutusta eläkeläisille. Mielenterveyskuntoutujien etäpalvelussa kehitimme perinteisten lähitapaamisten rinnalle etävastaanottoja, jotka tukevat mielenterveyskuntoutujien itsenäistä asumista.

Digitaalinen asiointi yhä kasvussa

Digitaalinen asiointi jatkoi kasvuaan. Maisa-palvelun on aktivoitunut jo 77 prosenttia helsinkiläisistä ja siellä oli 28,6 miljoonaa asiakaskontaktia vuoden aikana. Videovastaanottojen määrä ylitti jo 10 000.

Omaolo-palvelussa tehtiin 173 269 oirearviota, ja chat- ja chatbot-keskustelujen määrä laske-
taan kymmenissä tuhansissa.

Senioripalveluihin toimme uutta teknologiaa, kun videoyhteys lääkeautomaattiin tuli osaksi kotihoitoa. Hoitaja soittaa videopuhelun asiakkaan lääkeautomaattiin ja valvoo lääkkeenottoa etänä. Myös etäkotihoitoa saavien asiakkaiden läheiset voivat nyt soittaa videopuheluita asiakkaan etähoitolaitteeseen. Asiakas itse päättää, keille soittomahdollisuus ja omaisliittymä avataan.

**Senioripalveluissa
videoyhteys
lääkeautomaattiin tuli
osaksi kotihoitoa.**

Työ koetaan merkitykselliseksi

Vuoden 2024 lopussa meillä työskenteli 15 600 ammattilaista. Henkilöstömme tyytyväisyys nousi edelleen: 93 prosenttia ammattilaisistamme pitää työtään merkityksellisenä ja 84 prosenttia suosittelisi meitä työnantajana. Huolehdimme työntekijöidemme osaamisesta monin tavoin, esimerkiksi koulutuspäiviä kertyi keskimäärin 3,7 päivää työntekijää kohti.

Vetovoimamme lisäämiseksi toteutimme palkkakehitysohjelmia. Se paransi osaavan henkilöstön saatavuutta erityisesti niissä ammattiryhmissä, joissa oli henkilöstövajetta tai palkkakilpailukykyhaasteita. Hakuun avattujen työpaikkojen määrä väheni ja vastaanotettujen hakemusten määrä nousi runsaasti.

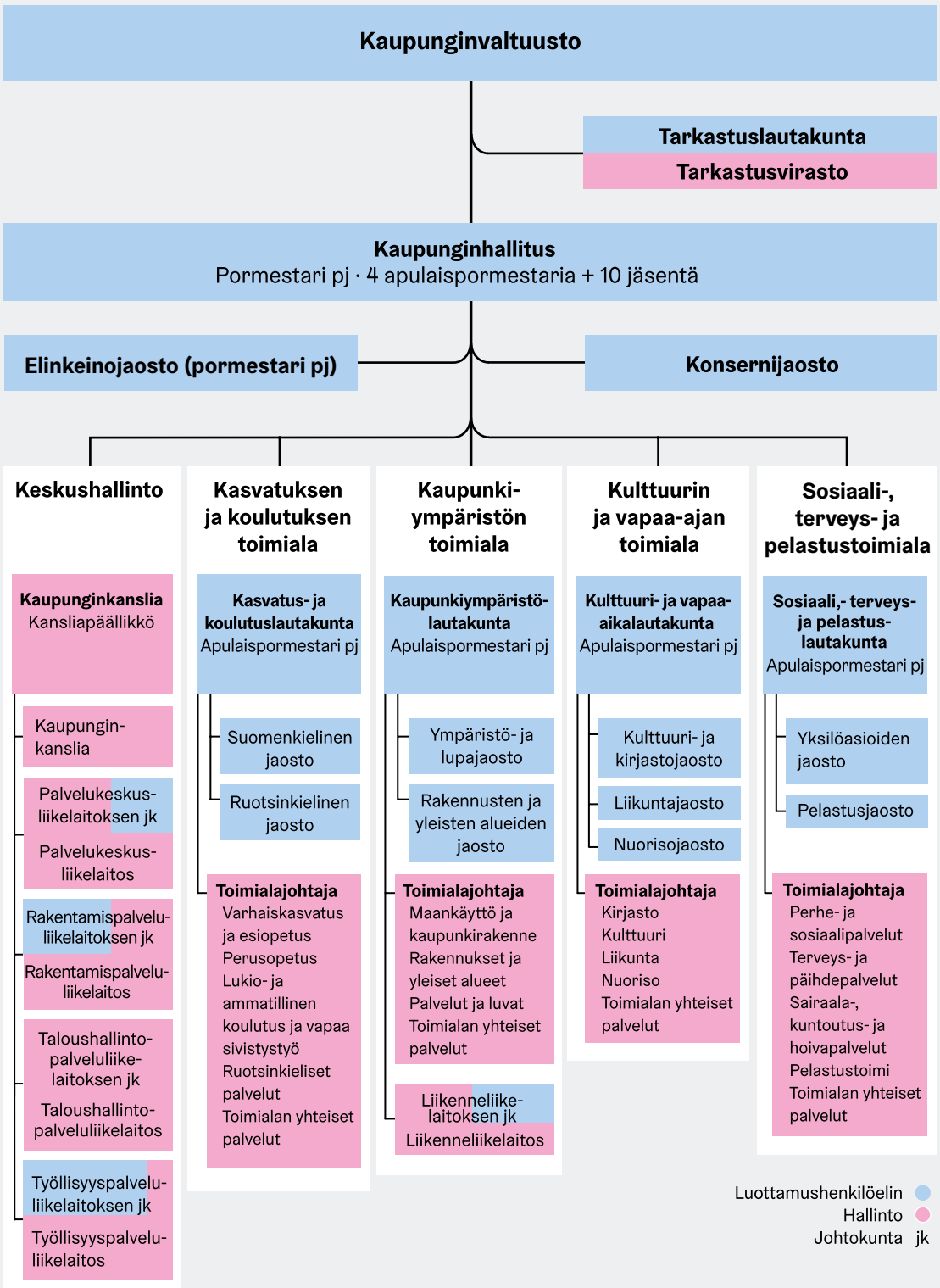
Ensimmäiset Filippiineiltä rekrytoidut hoitajat valmistuivat lähihoitajiksi kesäkuussa – kaikki 23 jatkavat meillä töissä.

Pelastuslaitos aloitti Rescue Task Force -toiminnan (RTF). Erikoiskoulutetut pelastajat työskentelevät poliisin suojaamina tilanteissa, joissa on vakava ulkopuolisen väkivallan uhka.

Kustannussäästöjä muutosohjelmalla

Vuonna 2025 taloutemme oli tasapainossa, vaikka saamamme asukaskohtainen rahoitus on maan pienimpiä. Rahoituksemme tulee tiukkene-
maan entisestään lähivuosina, joten jatkoimme tilanteeseen varautumista muutosohjelmallamme. Haluamme turvata helsinkiläisten tarvitsemat palvelut. Kehitimme entistä kustannustehokkaampia toimintatapoja, mikä toi merkittäviä säästöjä.

Helsingin kaupungin hallinnollinen organisaatio 2025



Helsingin kaupungin organisaatio

Kuntavaaleissa valittava kaupunginvaltuusto on Helsingin ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin. Valtuusto valitsee pormestarit ja apulaispormestarit vaalikaudeksi kerrallaan valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

Valtuustokausi on nelivuotinen. Pormestari toimii kaupunginhallituksen puheenjohtajana. Apulaispormestarit toimivat toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä. Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä.

Kaupungin keskushallintoa johtaa kansliapäällikkö ja jokaista toimialaa toimialajohtaja. Kansliapäällikkö on toimialajohtajien esihenkilö.

Kansliapäällikkö

Jukka-Pekka Ujula

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialan toimialajohtaja

Satu Järvenkallas

Kaupunkiympäristön toimialan toimialajohtaja

Ville Lehmuskoski

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimialan toimialajohtaja

Juha Ahonen

Sosiaali-, terveys- ja

pelastustoimialan toimialajohtaja

Juha Jolkkonen



Kuva: Paavo Jantunen.

Kaupungin päätöksenteko

Kaupunginvaltuusto on Helsingin ylin päättävä elin. Se valitaan kuntavaaleilla joka neljäs vuosi. Nykyinen kaupunginvaltuusto aloitti toimintansa 2. kesäkuuta 2025.

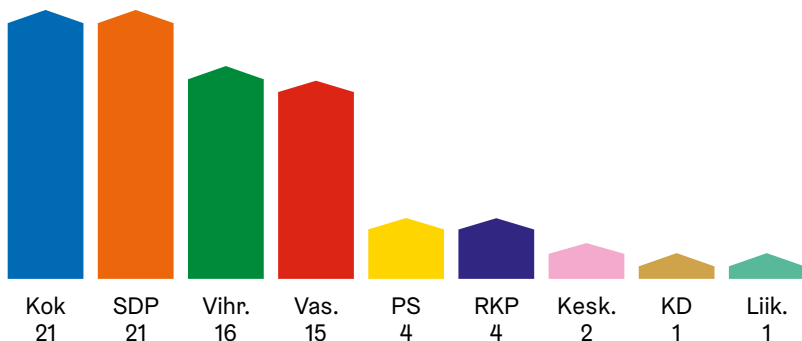
Kaupunginvaltuuston vastuulla ovat kaupungin toiminta ja talous. Valtuustossa on 85 jäsentä, jotka edustavat eri poliittisia ryhmiä. Kullakin vaaleissa valtuustopaikkoja saaneella ryhmällä on yhtä monta varavaltuutettua kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Valtuustokaudella 2025–2029 Helsingissä on 85 varavaltuutettua.

Valtuuston kokouksessa pitää olla paikalla vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista. Päättöksiin tarvitaan paikalla olevien valtuutettujen äänten enemmistö. Vuoden 2025 aikana valtuustokoostui 20 kertaa.

Vuonna 2025 aloittaneen kaupunginvaltuuston puheenjohtajana toimi Eveliina Heinäluoma (SDP). Valtuuston kokoukset järjestetään pääsääntöisesti joka toinen keskiviikko. Kokoukset lähetetään suorina lähetyksinä verkossa Helsinki-kanavalla. Kokouksia voi seurata myös valtuustosalin yleisölehtereillä.

Kaupunginhallituksessa on 15 jäsentä ja sen puheenjohtajana toimii pormestari. Apulaispormestarit toimivat toimialalautakuntien puheenjohtajina sekä kaupunginhallituksen jäseninä. Pormestari ja apulaispormestarit ovat päätoimisia luottamushenkilöitä. Muut kaupunginhallituksen jäsenet valitaan valtuutettujen ja varavaltuutettujen joukosta. Kaupunginhallituksella on kaksi jaostoa: konsernijaosto ja elinkeinojaosto.

Kesäkuussa 2025 aloittaneen uuden kaupunginvaltuuston puoluejakauma



(Kok.) Kokoomus • (SDP) Sosialidemokraattinen puolue • (Vihr.) Vihreät • (Vas.) Vasemmistoliitto • (PS) Perussuomalaiset • (RKP) Ruotsalainen kansanpuolue • (Kesk.) Keskusta • (Liik.) Liike Nyt Helsinki • (KD) Kristillisdemokraatit

Kuva: Paavo Jantunen.



Nostoja kaupunginvaltuuston vuodesta

Pisin kokous

**5 h
42 min**

8.10.2025

315

käsiteltyä
asiaa

Puheenvuorojen
kesto yhteensä

**54 h
8 min**

227

jätettyä
aloitetta

Kokousten
kesto yhteensä

**70 h
14 min**

1 863

käytettyä
puheenvuoroa

Kaupunginvaltuusto

Vuonna 2025 valittu kaupunginvaltuusto.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Eveliina Heinäluoma (SDP)

I varapuheenjohtaja

Juha Hakola (Kok.)

II varapuheenjohtaja

Anni Sinnemäki (Vihr.)

Kokoomuksen valtuustoryhmä (21)

Harry Bogomoloff

Maaret Castrén

Veli-Pekka Dufva

Juha Hakola

Atte Kaleva

Arja Karhuvaara

Terhi Koulumies

Otto Meri

Seija Muurinen

Martin Paasi

Matias Pajula*

Jenni Pajunen

Jaana Pelkonen

Janne Rauramo

Sari Sarkomaa

Mirita Saxberg

Daniel Sazonov

Seida Sohrabi

Petri Suhonen

Nina Suomalainen

Maarit Vierunen

Sosialidemokraattien valtuustoryhmä (21)

Hilkka Ahde

Mahad Ahmed

Pentti Arajärvi

Nita Austero

Elisa Gebhard*

Tuula Haatainen

Ahmad Hassan

Eveliina Heinäluoma

Sari Helin

Ville Jalovaara

Miapetra Kumpula-Natri

Johanna Laisaari

Ville Merinen

Silja Paavola

Abdifatah Qaaje

Nasima Razmyar

Krishna Regmi

Ilkka Taipale

Niilo Toivonen

Erkki Tuomioja

Antti Vuorela

Vihreä valtuustoryhmä (16)

Alviina Alametsä

Outi Alanko-Kahiluoto

Fatim Diarra

Atte Harjanne

Mari Holopainen

Shawn Huff

Emma Kari

Otso Kivekäs

Tuuli Kousa

Minna Lindgren

Johanna Nuorteva

Amanda Pasanen*

Suvi Pulkkinen

Anni Sinnemäki

Iida Tani

Reetta Vanhanen

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä (15)

Paavo Arhinmäki

Mia Haglund*

Sandra Hagman

Titta Hiltunen

Veronika Honkasalo

Natalia Kallio

Maija Karhunen

Jenny Kasongo

Elina Kauppila

Mai Kivelä

Minja Koskela

Pirjo Lonka

Silvia Modig

Riku Nieminen

Alma Tuuva

Perussuomalaisten valtuustoryhmä (4)

Jussi Halla-aho

Teija Makkonen*

Mari Rantanen

Wille Rydman

Ruotsalaisen kansanpuolueen valtuustoryhmä (4)

Silja Borgarsdóttir Sandelin

Nora Grotenfelt*

Björn Månsson

Marcus Rantala

Keskustan valtuustoryhmä (2)

Tiina Halttunen

Terhi Peltokorpi*

Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä (1)

Eija-Riitta Korhola-Dunderfelt*

Liike Nyt Helsingin valtuustoryhmä (1)

Harry Harkimo*

*valtuustoryhmän puheenjohtaja

Kaupunginhallitus ja jaostot

Kaupunginhallitus johtaa kaupunginvaltuuston alaisena kaupungin toimintaa, hallintoa ja taloutta. Helsingin kaupungin hallintosäännön mukaan pormestaria ja apulaispormestareita lukuun ottamatta kaupunginvaltuusto valitsee kahden vuoden toimikaudeksi kaupunginhallituksen ja sen jaostojen muut jäsenet ja varajäsenet valtuutetuista ja varavaltuutetuista.

Kaupunginvaltuusto valitsi jäsenet ja varajäsenet kaupunginhallitukseen, konsernijaostoon ja elinkeinojaostoon kesäkuussa 2025 kahden vuoden toimikaudeksi.

Kaupunginhallituksen kokoonpano 2025

pormestari Daniel Sazonov (Kok.) puheenjohtaja
Johanna Laisaari (SDP) 1. Varapuheenjohtaja
Reetta Vanhanen (Vihr.) 2. Varapuheenjohtaja

Varsinaiset jäsenet

Daniel Sazonov
Pormestari

Kok.

Johanna Laisaari
Kaupunkiympäristön apulaispormestari

SDP

Reetta Vanhanen
Kasvatuksen ja koulutuksen apulaispormestari

Vihr.

Paavo Arhinmäki
Kulttuurin ja vapaa-ajan apulaispormestari

Vas.

Maarit Vierunen
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan
apulaispormestari

Kok.

Elisa Gebhard

SDP

Mia Haglund

Vas.

Ville Jalovaara

SDP

Tuuli Kousa

Vihr.

Otto Meri

Kok.

Silvia Modig

Vas.

Suvi Pulkkinen

Vihr.

Marcus Rantala

RKP

Sari Sarkomaa

Kok.

Niilo Toivonen

SDP

Henkilökohtaiset varajäsenet

Seija Muurinen

Dimitri Qvintus

Antti Regelin

Minja Koskela

Atte Kaleva

Krishna Regmi

Maija Karhunen

Nasima Razmyar

Riina Bhatia

Jenni Pajunen

Tuomas Nevanlinna

Tuomas Rantanen

Matias Pajula Kok.

Veli-Pekka Dufva

Nita Austero

Kaupunginhallituksen esittelijät: kansliapäällikkö, hallintojohtaja, pormestari

Konsernijaosto

Jaosto valvoo säätiöiden ja tytäryhteisöjen toimintaa.

Konsernijaoston kokoonpano 2025

Puheenjohtaja Daniel Sazonov (Kok.)

Varapuheenjohtaja Nasima Razmyar (SDP)

Varsinaiset jäsenet

Daniel Sazonov
Nasima Razmyar
Paavo Arhinmäki
Mia Haglund
Ville Jalovaara
Tuuli Kousa
Jenni Pajunen
Tuomas Rantanen
Sari Sarkomaa

Kok.
SDP
Vas.
Vas.
SDP
Vihr.
Kok.
Vihr.
Kok.

Henkilökohtaiset varajäsenet

Maarit Vierunen
Niilo Toivonen
Silvia Modig
Tuomas Nevanlinna
Elisa Gebhard
Antti Regelin
Matias Pajula
Reetta Vanhanen
Otto Meri

Esittelijä: kansliapäällikkö

Elinkeinojaosto

Jaosto ohjaa kaupungin elinkeino-, kilpailukyky-, maahanmuutto- ja työllisyyspolitiikkaa.

Elinkeinojaoston kokoonpano 2025

Puheenjohtaja Daniel Sazonov (Kok.)

Varapuheenjohtaja Riina Bhatia (Vihr.)

Varsinaiset jäsenet

Daniel Sazonov
Riina Bhatia
Nita Austero
Veli-Pekka Dufva
Maija Karhunen
Jenni Pajunen
Dimitri Qvintus
Antti Regelin
Krishna Regmi

Kok.
Vihr.
SDP
Kok.
Vas.
Kok.
SDP
Vihr.
SDP

Henkilökohtaiset varajäsenet

Maarit Vierunen
Tuomas Rantanen
Niilo Toivonen
Seija Muurinen
Paavo Arhinmäki
Matias Pajula
Johanna Laisaari
Suvi Pulkkinen
Elisa Gebhard

Esittelijä: elinkeinojohtaja

Lautakunnat ja johtokunnat

Kullakin neljästä toimialasta on 13-jäseninen lautakunta ja 1–3 jaostoa. Keskushallinnon ja toimialojen alla toimii lisäksi liikelaitosten johtokuntia.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala

Kasvatus- ja koulutuslautakunta
- Suomenkielinen jaosto
- Ruotsinkielinen jaosto

Kaupunkiympäristön toimiala

Kaupunkiympäristölautakunta
- Ympäristö- ja lupajaosto
- Rakennusten ja yleisten alueiden jaosto

Kulttuurin ja vapaa-ajan toimiala

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
- Kulttuuri- ja kirjastojaosto
- Liikuntajaosto
- Nuorisajaosto

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala

Sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunta
- Pelastusjaosto
- Yksilöasioiden jaosto

Liikelaitosten johtokunnat

- Palvelukeskusliikelaitoksen johtokunta
- Taloushallintopalveluliikelaitoksen johtokunta
- Työllisyyspalveluliikelaitoksen johtokunta
- Rakentamispalveluliikelaitoksen johtokunta
- Liikenneliikelaitoksen johtokunta

Muut

- Tarkastuslautakunta
- Keskusvaalilautakunta (kokoontuu vaalien yhteydessä)



Kuva: Maija Astikainen.

Tietoa Helsingistä

Perustettu vuonna 1550

Pääkaupunki vuodesta 1812

Alue ja ympäristö



Kokonaispinta-ala
719 km²



Rantaviivaa
131 km

Keskilämpötilat 2025

Koko vuosi

8,2°C



Maapinta-ala
217 km²



Saaria
327

Lämpimin kuukausi,
heinäkuu

20,5°C



Väestötiheys
3 159 hlö/maa-km²

Kylmin kuukausi,
tammikuu

-1,9°C

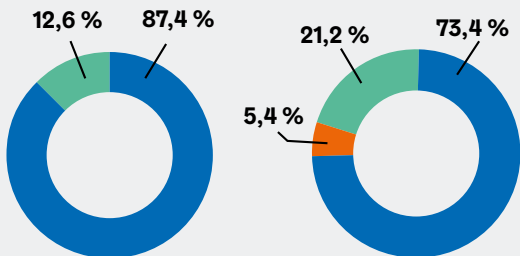
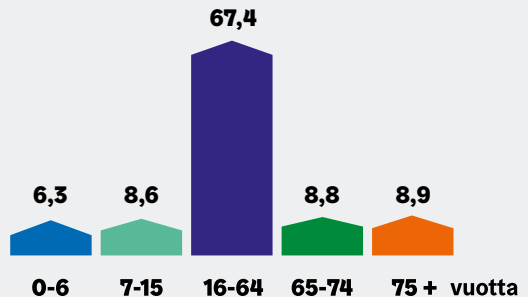
Väestö

Väkiluku 31.12.2025

694 392

Virallinen, Tilastokeskuksen luku. 31.12.2025.

Ikäjakauma, %



■ Suomen kansalaisia
■ Ulkomaisten kansalaisia

■ Suomenkielisiä*
■ Ruotsinkielisiä
■ Muunkielisiä

*sis. saamenkieliset

Elinajanodote,
vuotta

82,4

Miehet

79,9

Naiset

84,5

Asuminen

Asuinhuoneistoja yhteensä

398 541



Omistusasuntoja

41,0 %



Asumisväljyys / henkilö

34,3 m²



Kaupungin omistamia
vuokra-asuntoja

54 500

Työmarkkinat	
Työpaikkoja 1.1.2024	430 886
• alkutuotanto, %	0,1
• jalostus, %	10,5
• palvelut yhteensä, %	88,5
• muu tai tuntematon, %	0,9
Markkinapalvelut, %	62,3
Julkinen hallinto, hyvinvointipalvelut, %	26,1
Yrityksiä yhteensä 2025	81 516
Työvoima (15–74 -vuotiaat) 31.12.2024	
• työllisiä	326 112
• työttömiä	44 735
Työvoimaosuus, %	81,3
Työttömyysaste, %	12,1

Liikenne	
Rekisteröityjä autoja 1 000 asukasta kohti	508
Kaupungin sisäisen joukkoliikenteen matkoja yht., milj.	175
Matkapuhelimia 100 asukasta kohti (koko maassa)	170
Internet-käyttäjät (16–89 -vuotiaat) osuus väestöstä, %	95

Energia- ja vesihuolto	
Sähkön myynti, GWh	4 591
Kaukolämmön myynti, GWh	6 114
Veden myynti (pääkaupunkiseutu), milj. m ³	75,7
Vedenkulutus asukasta kohti päivässä (pääkaupunkiseutu), litraa	220
Puhdistetun jäteveden määrä, milj. m ³	107

Kasvatus ja koulutus	
Lapsia varhaiskasvatuksessa sataa 1–6 -vuotiasta kohti*	81
Koulutusrakenne 15 vuotta täyttäneistä, %	
• korkeintaan perusasteen tutkinto	23
• keskiasteen tutkinto	31
• korkea-asteen tutkinto	46
Oppilaitokset Helsingissä	
• Yliopistoja	3
• Ammattikorkeakouluja	6
• Ammatillisia oppilaitoksia	15
• Peruskouluja ja lukioita	138

Sosiaali- ja terveystoimi	
Kaupungin terveysasemia	24
Perusterveydenhuolto**:	
Perusterveydenhuoltokäyntejä yhteensä, milj.	
• terveysasemakäyntejä yms., milj.	7,8
• yhteensä asukasta kohti	11
Laitoshoidossa keskimäärin päivittäin potilaita	588
• ostopalvelusairaaloissa	0
Erikoissairaanhoito:	
Poliklinikkakäyntejä yhteensä, milj.	1,4
• ostopalvelupoliklinikoilla, milj.	1
Laitoshoidossa keskimäärin päivittäin potilaita	
• omissa yksiköissä	155
• yhteensä 1 000 asukasta kohti (yhteensä oma+osto)	747
Vanhusten käytössä olevat palvelutalopaikat***	3 207
• laitoshoitopaikkoja	1 107

Kulttuuri ja vapaa-aika	
Kaupunginkirjasto	
• Lainoja, milj. kpl	9,9
• Lainoja asukasta kohti	14,6
Museoita	48
Ulkoiluteitä ja kuntoratoja, km	581
Uimahalleja	16
Sisäliikuntatiloja	857

Matkailu	
Matkustajaliikenne, milj. matkustajaa	
• Helsinki-Vantaan lentoaseman kautta	17
• Helsingin sataman kautta	10
Helsingin rautatieasema, milj. matkustajaa	
• kaukoliikenne yhteensä	5
• lähiliikenne	62
Hotelleihin saapuneita matkustajia, milj.	2,8
• yöpymisiä yhteensä	4,7
• siitä ulkomaalaiset	2,5
Hotelleja	70
• huoneita	12 950
• vuodepaikkoja	25 326
Kansainvälisiä kongresseja ja tapahtumia	203
• osallistujia	66 660

* Sisältää kunnalliset päiväkodit, perhepäivähoidon ja ostopalvelupäiväkodit.

** Terveysasemakäyntien luvut sisältävät avosairaanhoidon, terveyskeskuspäivystyksen, kotihoidon ja muun avohoidon oman toiminnan käynnit sekä käyntiä korvaavat hoitopuhelut ja muut hoitoasioinnit. Kotihoidon luvut sisältävät myös ostopalvelukäynnit ja näitä korvaavat hoitoasioinnit. Myös ostopalveluterveysasemat ja niiden käynnit on laskettu mukaan.

*** Laskennallinen paikkamäärä.

Henkilöstö

Vuonna 2025 kaupungin palveluksessa oli vakinaisessa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa yhteensä 39 218 työntekijää, mikä oli 623 henkilöä enemmän edellisvuoteen verrattuna.* Henkilöstömäärän kasvu hidastui siis 1,6 prosenttiin. Kasvun selittää lähes kokonaan uusi työllisyyspalveluliikelaitos, jonka toiminta alkoi vuonna 2025. Henkilöstömäärän maltillinen kasvu näkyi erityisesti kaupunkiympäristön toimialalla, kulttuurin ja vapaa-ajan toimialalla sekä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialalla. Kasvu on ollut maltillista, 4,4 prosenttia, myös vuosien 2023–2025 välillä.

Vuonna 2025 Helsingin kaupungin henkilötyövuosien määrä oli 37 767. Tämä merkitsee 3,1 prosentin kasvua edellisvuoteen verrattuna. Henkilötyövuosien raportoinnissa käytettiin HTV2-lukua, joka kuvaa henkilöstön palkallista työpanosta.

Vuoden 2025 loppuun mennessä henkilöstön palkkakustannukset olivat 1 875 miljoonaa euroa, mikä oli noin 7,3 prosenttia enemmän verrattuna vuoteen 2024. Tähän vaikuttivat erityisesti valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset korotukset, palkkakehitysohjelma ja henkilöstömäärän kasvu.

Koko kaupungin vuokratyövoiman kustannukset jatkoivat laskuaan ja olivat hiukan yli 53 miljoonaa euroa vuonna 2025. Vuokratyövoiman kustannukset laskivat noin 31,9 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa 37,5 prosenttia alhaisempia kustannuksia verrattuna edellisvuoteen. Laskuun vaikutti erityisesti henkilöstön parempi saatavuus.

Helsingin oma palkkakehitysohjelma nosti yli 4 500 henkilön palkkaa. Painotus oli hoito- ja sosiaalialalla sekä työllisyyspalveluissa. Korotuksia saivat muun muassa sairaanhoitajat, terveydenhoitajat, varhaiskasvatuksen leikki- ja puistohenkilöstö sekä osa työllisyyspalveluiden henkilöstöstä ja kaupunkiympäristön teknisten alojen työntekijöistä. Kaupunki kohdensi osan palkkakehitysohjelmaan varattavasta summasta liikunta- ja kulttuurietuun.

Henkilöstön saatavuus parani vuonna 2025 muun muassa talouden suhdanteiden ja yleisen työllisyystilanteen myötä. Henkilöstön saatavuuden edunvalvonnan sekä strategisen korkeakoulu- ja oppilaitosyhteistyön edistämiseksi kansliapäällikkö perusti strategiakaudelle henkilöstön saatavuuden strategisen työryhmän. Saatavuuden turvaamiseksi kaupunki jatkoi monin tavoin vieraskielisten ja maahan muuttaneiden rekrytoinnin sujuvoittamista.

Henkilöstökyselyn tulokset kehittyivät myönteiseen suuntaan lähes kaikilla mittareilla. Työntekijäkokemus on parantunut selvästi. Kunta10-tutkimuksen mukaan Helsinkiä työntantajana ystävälleen suosittelisi 81 prosenttia. Suosittelijoiden osuus kasvoi viime vuoden vastaavasta tutkimuksesta (78 prosenttia) ja edellisestä Fiilarin tuloksesta (75 prosenttia).

*Työntekijöiden määrään eivät sisälly palkkatuella työllistetyt. Määräaikaisten työntekijöiden määrä sisältää harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset.



Kuva: Vesa Laitinen.

Koko henkilöstön palkalliset henkilötyövuodet 1.1.–31.12.2025

	Vakinaiset		Määrä- aikaiset		Oppilas- ja / harjoittelija		Oppisopimus- suhteinen		Työllistä- mistulla työllistetty		Yhteensä		Muu- tos
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2024– 25
Keskushallinto	3 934	3 437	610	746	8	7	7	10	2	73	4 561	4 273	288
Kaupunginkanslia	640	607	180	306	8	6	0	2	0	58	828	979	-151
Palvelukeskus	1 331	1 358	57	79	0	1	5	4	1	10	1 394	1 452	-58
Rakentamis- palvelu	1 016	1 031	201	249	0	0	2	3	1	3	1 220	1 286	-66
Työllisyyspalvelu- liikelaitos	552	0	112	0	0	0	0	0	0	0	664	0	664
Taloushallintopal- velu	378	354	60	93	0	0	0	1	0	2	438	450	-12
Tarkastusvirasto	17	16	0	0	0	0	0	0	0	0	17	16	1
Työterveys Helsinki	0	71	0	19	0	0	0	0	0	0	0	90	-90
Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala	9 289	8 539	4 802	5 297	8	8	26	55	11	87	14 136	13 986	150
Kaupunkiympä- ristön toimiala	1 595	1 509	205	201	21	19	1	1	1	2	1 823	1 732	91
Kaupunkiympäris- tön toimiala	1 595	1 509	203	199	21	19	1	1	1	2	1 821	1 730	91
Liikennelaitos	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0
Kulttuurin ja vapaa-ajan toi- miala	1 485	1 367	501	521	3	3	21	22	2	61	2 012	1 974	38
Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala	11 234	10 471	3 588	3 787	23	34	169	160	221	220	15 235	14 672	563
Yhteensä	27 537	25 323	9 706	10 552	63	71	224	248	237	443	37 767	36 637	1 130

Helsingin kaupungin henkilöstön palkalliset henkilötyövuodet 2025 ja 2024. (Kunta- ja hyvinvointialueyönantajan määrittelemä luku (HTV2), joka kuvaa henkilöstön palkallista työpanosta.)

Helsingin tilinpäätös 2025

Kunta-Helsingin talous toteutui arvioitua paremmin, investoinnit jatkuivat voimakkaina.

Tilinpäätöksessä 2025 Helsingin kaupungin taloutta tarkastellaan kolmessa kokonaisuudessa: Helsingin kaupunki, kunta-Helsinki sekä sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala. Helsingin kaupungin tilinpäätös koostuu näistä kolmesta kokonaisuudesta tehdyistä erillistilinpäätöksistä.

Tilinpäätöksen mukaan vuonna 2025 kunta-Helsingin talous toteutui talousarviossa oletettua paremmin.

Vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan kunta-Helsingin toimintatulot olivat 1 383 miljoonaa euroa ja toteutuivat 58 miljoonaa euroa talousarviota parempana. Kunta-Helsingin toimintamenot vuonna 2025 olivat puolestaan 3 267 miljoonaa euroa ja toteutuivat 42 miljoonaa euroa talousarviota matalampana.

Toimintamenot olivat kuitenkin 9,8 prosenttia korkeammat kuin vuonna 2024. Kun tilinpäätöksessä huomioidaan uusina tehtävinä kaupungille siirtyneet työllisyyspalvelut, menot kasvoivat vertailukelpoisesti 6,4 prosenttia verrattuna vuoteen 2024. Kunta-Helsinki tarkoittaa Helsinkiä ilman valtion rahoittamaa sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialaa.

Kunta-Helsingin tilikauden tulos oli 146 miljoonaa euroa, joka on 85 miljoonaa euroa talousarviota parempi. Kunta-Helsingin tulos noin puolittui sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen uudistusta edeltävästä ajasta.

Helsinki investoi palvelutiloihin ja infraan yhteensä 874 miljoonalla eurolla, lähes 52 miljoo-

naa euroa enemmän kuin edellisvuonna.

Rakentaminen painottui kasvaville alueille kuten Länsisatamaan, Kalasatamaan ja Pasilaan. Valmistuneita kohteita olivat muun muassa Pasilan peruskoulu ja päiväkotit Aurinkokello, Oulunkylän ala-asteen laajennus sekä Mannerheimintien perusparannus.

Vuonna 2025 toiminnan ja investointien rahavirta, joka on keskeinen kasvavan kaupungin talouden tasapainoa kuvaava tunnusluku, toteutui 321 miljoonaa euroa negatiivisena, mikä oli heikommin kuin vuonna 2024. Helsinki rahoitti investoinneista tulorahoituksella 62 prosenttia.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan talous linjassa ylijäämäisten hyvinvointialueiden kanssa

Helsingin kaupunki on ainoa kunta, jolla on sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen järjestämisvastuu. Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimi rahoitetaan valtionrahoituksella ja asiakasmaksuilla.

Vuonna 2025 toimialan tulot olivat 289 miljoonaa euroa, mikä oli 40 miljoonaa euroa enemmän kuin talousarviossa. Talousarviossa sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluille oli varattu määrärahaa 3 156 miljoonaa euroa. Tilinpäätöksessä menot olivat 3 074 miljoonaa euroa, joten menot alittuivat 82 miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 toimialan toimintakate oli -2 785 miljoonaa euroa, mikä oli 122 miljoonaa euroa

talousarviota parempi. Toimintakate kuvaa, paljonko käyttötalouden kuluista jää katettavaksi valtionrahoituksella. Vuonna 2025 sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tulos oli 169 miljoonaa euroa.

Talouttaan voimakkaasti tasapainottaneista

alueista suurinta asukaskohtaista ylijäämää tekivät Vantaa-Keravan ja Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueet. Helsingin asukaskohtainen ylijäämä oli kolmantena ja samassa tasossa Varsinais-Suomen ja Pirkanmaan hyvinvointialueiden kanssa.

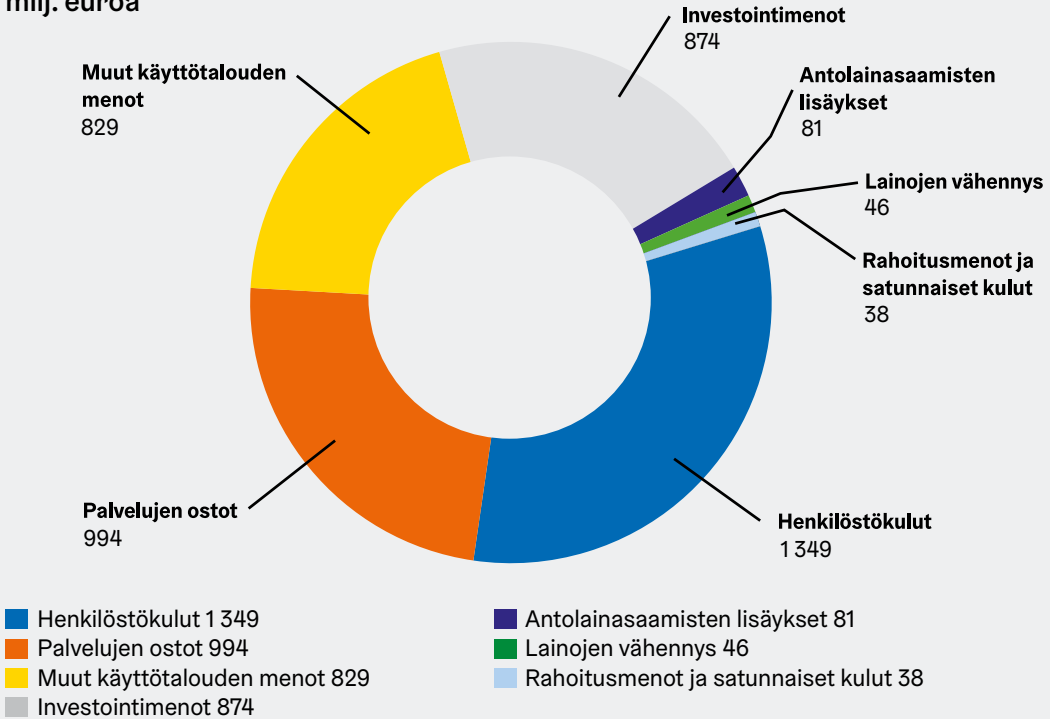


Kuva: Suvi-Tuuli Kankaanpää.

Kunta-Helsingin kokonaismenot ja -tulot

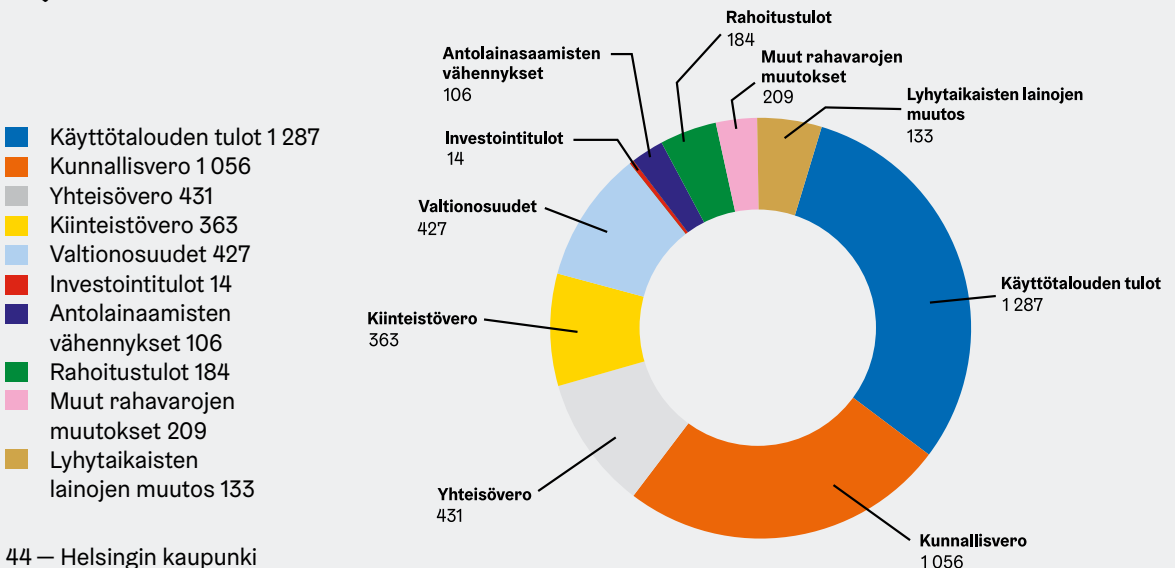
Kokonaismenot milj. euroa

Kokonaismenot yhteensä noin 4 210 milj. euroa



Kokonaistulot milj. euroa

Kokonaistulot yhteensä noin 4 210 milj. euroa



Kaupunkikonsernin tilinpäätös 2025

Helsingin kaupunkikonsernin vuoden 2025 tulos oli noin 436 miljoonaa euroa. Tulos heikkeni vuodesta 2024 noin 13 miljoonaa euroa. Kaupunkikonsernin tuloslaskelman ylijäämä oli 381 miljoonaa euroa ja se heikkeni edellisestä vuodesta 49 miljoonaa euroa.

Kaupunkikonsernin vuoden 2025 toiminnan ja investointien rahavirta oli parempi kuin vuonna 2024. Toiminnan ja investointien rahavirta oli 723 miljoonaa euroa alijäämäinen, kun se vuonna 2024 oli 1 011 miljoonaa euroa alijäämäinen. Jos rahavirta on alijäämäinen, investointeja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä tai ottamalla lainaa.

Kaupunkikonserniin kuuluvan Helen-konsernin liikevoitto oli 189 miljoonaa euroa ja bruttoinvestoinnit 424 miljoonaa euroa. Helen-konsernin vuosien 2025 ja 2024 korkean investointitason vaikutus kaupunkikonsernin rahoituslaskelman toiminnan ja investointien rahavirran alijäämäisyyteen on ollut merkittävä.

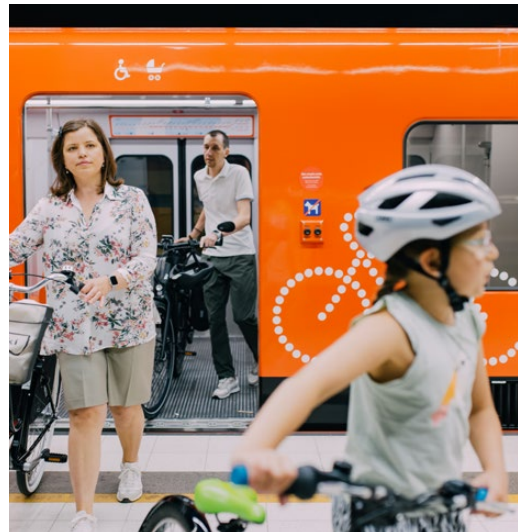
Helen investoi lämmön sähköistämiseen muun muassa lisäämällä sähkökattilakapasiteettia, uusiutuvan sähkön tuotantoon sekä energiajärjestelmän jouston kasvattamiseen. Niinimäen tuulivoimapuiston valmistuminen Pieksämäelle päätti merkittävän investointikokonaisuuden, jonka myötä Helenillä on nyt yli 900 megawatin tuulivoimakapasiteetti eri puolilla Suomea.

Muita merkittävimpiä investointeja tehneitä yhtiöitä vuonna 2025 olivat Helsingin kaupungin asunnot Oy (273 miljoonaa euroa) ja Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne -konserni (177 miljoonaa euroa).

Kaupunkikonsernin lainakanta kasvoi. Vuoden 2025 lopussa lainakanta oli 8 870 miljoonaa euroa eli 12 753 euroa asukasta kohden. Vuonna 2024 lainakanta oli 8 240 miljoonaa euroa. Kaupunkikonserniin kuuluvista tytäryhteisöistä merkittävimmin lainakanta kasvoi Helsingin kaupungin asunnot Oy:ssä, noin 224 miljoonaa

euroa ja Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:ssä, noin 164 miljoonaa euroa.

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan konsernin vuoden 2025 tulos oli 180 miljoonaa euroa. Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan konsernitilinpäätöksen lukuihin vaikuttavat toimialan lisäksi lähinnä HUS-yhtymän tulos- ja rahoituslaskelman luvut.



Kuva: Julia Kivelä.

Kaupunkikonsernin tilinpäätös

Kaupunkikonsernin talous esitetään tilinpäätöksessä kolmessa kokonaisuudessa:

- Helsingin kaupunkikonserni
- Kunta-Helsinki-konserni
- Valtion rahoittama sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan konserni

Vuoden 2025 tilinpäätöksen tunnusluvut

	Konserni		Kaupunki	
	2025	2024	2025	2024
Tuloslaskelman tunnusluvut				
Toimintatuotot toimintakuluista, %	56,7	58,8	<i>Tulos- ja rahoituslaskelman tunnuslukuja tulee tarkastella erikseen kunta-Hgin ja sotepen tunnuslukujen kautta.</i>	
Vuosikate, miljoonaa euroa	1 469	1 452		
Vuosikate, euroa/asukas	2 112	2 121		
Rahoituslaskelman tunnusluvut				
Lainanhoitokate	3,2	3,2		
Kassan riittävyys, päivää	42	45	48	54
Taseen tunnusluvut				
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	105,5	102,7	31,9	35,4
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), miljoonaa euroa	8 274	7 892	8 403	8 096
Kertynyt ylijäämä (alijäämä) euroa/asukas	11 896	11 538	12 081	11 826
Lainakanta 31.12., miljoonaa euroa	8 870	8 240	806	853
Lainat, euroa/asukas	12 753	12 046	1 159	1 245
Lainat ja vuokravastuut 31.12., miljoonaa euroa	10 295	9 825	1 452	1 513
Lainat ja vuokravastuut, euroa/asukas	14 801	14 363	2 088	2 212
Lainasaamiset 31.12., miljoonaa euroa	495	500	2 219	2 245
Konsernin lainasaamiset 31.12., euroa/asukas	711	730

Tunnuslukujen laskentakaavat ovat sivulla 57.

Vuoden 2025 tilinpäätöksen tunnusluvut

	Kunta-Helsinki 2025	Kunta-Helsinki 2024
Tuloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot toimintakuluista, %	40,6	44,4
Vuosikate, miljoonaa euroa	539	716
Vuosikate, euroa/asukas	775	1 045
Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Lainanhoitokate	7,2	8,3
Investointien tulorahoitus, %	62,2	87,8

	Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala 2025	Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimiala 2024
Tuloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot toimintakuluista, %	9,4	9,0
Vuosikate, miljoonaa euroa	177	38
Vuosikate, euroa/asukas	254	56

Kunta-Helsingin tuloslaskelma

milj. euroa

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Toimintatulot	1 382,9	1 384,3
Toimintamenot	-3 266,7	-2 974,6
Toimintakate	-1 883,8	-1 590,3
Verotulot	1 849,6	1 868,83
Valtionosuudet	427,1	302,3
Rahoitustuotot ja -kulut	145,9	134,8
Vuosikate	538,8	715,6
Poistot ja arvonalentumiset	-392,5	-379,6
Satunnaiset erät	0,0	0,0
Tilikauden tulos	146,3	336,0
Varausten ja rahastojen muutos	-8,1	-2,3
Tilikauden ylijäämä/alijäämä (-)	138,2	333,7

Kunta-Helsingin rahoituslaskelma

milj. euroa

	31.12.2025	11.-31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	538,8	715,6
Satunnaiset erät	0,0	0,0
Tulorahoituksen korjauserät	-57,9	-73,0
	480,9	642,6
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-874,3	-822,7
Rahoitusosuudet investointimenoihin	8,0	8,1
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	64,2	77,1
	-802,1	-737,5
Toiminnan ja investointien rahavirta	-321,2	-94,8
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	-80,8	-74,9
Antolainasaamisten vähennys	106,4	93,8
	25,6	18,9
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-46,1	-53,4
Lyhytaikaisten lainojen muutos	133,0	49,8
	86,9	-3,7
Oman pääoman muutokset	0,0	0,0
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	42,1	-22,5
Saamisten muutos	171,0	83,7
Korottomien velkojen muutos	-49,8	-157,6
Rahoituksen rahavirta	275,9	-81,1
Vaikutus maksuvalmiuteen	-45,3	-176,0

Kunta-Helsingin tase

milj. euroa

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	96,2	79,9
Aineelliset hyödykkeet	9 294,3	8 880,8
Sijoitukset	5 663,2	5 660,9
Toimeksiantojen varat	698,7	720,0
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	25,6	67,7
Saamiset	500,3	671,3
Rahoitusarvopaperit	777,2	726,7
Rahat ja pankkisaamiset	140,1	235,8
VASTAAVAA YHTEENSÄ	17 195,6	17 043,1
VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma		
Peruspääoma	2 912,3	2 912,3
Rahastot	2 459,3	2 449,1
Muu oma pääoma	729,0	729,0
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä (-)	8 037,9	7 704,2
Tilikauden ylijäämä/alijäämä (-)	138,2	333,7
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	41,4	44,6
PAKOLLISET VARAUKSET	36,9	45,5
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	698,7	720,0
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen	765,9	812,6
Lyhytaikainen	1 375,9	1 292,2
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	17 195,6	17 043,1

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tuloslaskelma

milj. euroa

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Toimintatulot	289,3	264,4
Toimintamenot	-3 074,3	-2 934,5
Toimintakate	-2 785,1	-2 670,1
Valtion rahoitus	2 951,2	2 699,7
Rahoitustuotot ja -kulut	10,8	8,6
Vuosikate	176,9	38,2
Poistot ja arvonalentumiset	8,1	-9,3
Tilikauden tulos	168,8	28,9
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	168,8	28,9

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan rahoituslaskelma

milj. euroa

	31.12.2025	31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	176,9	38,2
Tulorahoituksen korjauserät	-50,7	10,9
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-10,6	-8,2
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,4	0,9
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,0	0,0
Toiminnan ja investointien rahavirta	116,0	41,7
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	-0,5	-0,9
Antolainasaamisten vähennykset	0,5	0,3
Oman pääoman muutokset	0,0	0,0
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	0,7	-0,2
Saamisten muutos	-109,7	-47,2
Korottomien velkojen muutos	-6,9	6,0
Rahoituksen rahavirta	-116,0	-41,7
Vaikutus maksuvalmiuteen	0,0	0,0

Sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan tase

milj. euroa

	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	0,9	0,9
Aineelliset hyödykkeet	24,7	22,5
Sijoitukset	157,5	157,4
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	19,0	19,5
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	0,8	1,5
Saamiset	437,5	327,8
Rahat ja pankkisaamiset	0,2	0,2
VASTAAVAA YHTEENSÄ	640,6	529,9
VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	102,6	102,6
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä (-)	57,9	29,0
Tilikauden ylijäämä/alijäämä (-)	168,8	28,9
PAKOLLISET VARAUKSET	0,0	50,6
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	19,0	19,5
VIERAS PÄÄOMA	292,4	299,3
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	640,6	529,9

Kaupunkikonsernin tuloslaskelma

milj. euroa

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Toimintatuotot	4 748,3	4 727,4
Toimintakulut	-8 369,5	-8 044,1
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta/tappiosta (-)	4,0	0,8
Toimintakate	-3 617,2	-3 315,9
Verotulot	1 823,0	1 845,9
Valtionosuudet	3 379,0	3 002,6
Rahoitustuotot ja -kulut	-115,8	-80,4
Vuosikate	1 469,0	1 452,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1 033,9	-1 003,7
Satunnaiset erät	1,0	0,4
Tilikauden tulos	436,1	448,9
Tilinpäätössiirrot ja verot	-54,8	-18,7
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	381,2	430,2

Konsernirahoituslaskelma

milj. euroa

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	1 469,0	1 452,2
Satunnaiset erät	1,0	0,4
Tilikauden verot	-32,6	-17,8
Tulorahoituksen korjauserät	-48,2	-46,3
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-2 240,0	-2 513,1
Rahoitusosuudet investointimenoihin	25,7	17,8
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	101,8	95,9
Toiminnan ja investointien rahavirta	-723,3	-1 010,9
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys	-11,8	-15,5
Antolainasaamisten vähennys	17,5	14,4
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	863,8	1 186,5
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-325,2	-331,0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	92,0	-27,5
Oman pääoman muutokset	0,0	0,0
Muut maksuvalmiuden muutokset	4,7	-28,9
Rahoituksen rahavirta	641,0	798,0
Vaikutus maksuvalmiuteen	-82,3	-212,9

Kaupunkikonsernin tase

milj. euroa

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat hyödykkeet	544,4	333,0
Aineelliset hyödykkeet	21 478,3	20 588,6
Sijoitukset	1 475,9	1 469,3
Toimeksiantojen varat	728,3	741,6
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	116,1	185,8
Saamiset	1 052,2	986,7
Rahoitusarvopaperit	891,3	858,6
Rahat ja pankkisaamiset	381,0	496,1
VASTAAVAA YHTEENSÄ	26 667,6	25 659,7
VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma		
Peruspääomat	3 023,9	3 023,9
Rahastot	2 962,0	3 681,0
Muu oma pääoma	732,0	3,2
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä (-)	7 892,6	7 461,7
Tilikauden ylijäämä/alijäämä (-)	381,2	430,2
Vähemmistöosuudet	299,7	296,7
Pakolliset varaukset	67,6	81,3
Toimeksiantojen pääomat	740,6	762,4
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen	8 353,5	8 043,8
Lyhytaikainen	2 214,0	1 875,5
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	26 667,6	25 659,7



Kuva: Susa Junnola.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 x toimintatuotot / (toimintakulut-valmistus omaan käyttöön)

Vuosikate prosenttia poistoista

= 100 x vuosikate / (poistot + arvonalentumiset)

Vuosikate euroa / asukas

= Vuosikate / asukasmäärä 31.12.

Investointien tulo-rahoitus, prosenttia

= 100 x vuosikate / investointien omahankintameno

Lainanhoitokate

= (vuosikate + korkokulut) / (korkokulut + lainanlyhennykset)

Kassan riittävyys (päivää)

= 365 x rahavarat 31.12. / kassasta maksut tilikaudella

Suhteellinen velkaantuneisuus, prosenttia

= 100 x (vieras pääoma - saadut ennakot) / (toimintatuotot + verotuotot + valtionosuudet)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

= edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), euroa / asukas

= [edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä)] / asukasmäärä 31.12.2024

Lainakanta 31.12. (miljoonaa euroa)

= vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat)

Lainat euroa / asukas

= lainakanta 31.12. / asukasmäärä 31.12.

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

= Vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat) + vuokravastuut

Lainat ja vuokravastuut 31.12. euroa / asukas

= lainat ja vuokravastuut / asukasmäärä 31.12.

Lainasaamiset 31.12.

= sijoituksiin merkityt jvk-lainasaamiset ja muut lainasaamiset

Konsernin lainakanta 31.12.

= vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat)

Konsernin lainasaamiset euroa / asukas

= lainasaamiset 31.12. / asukasmäärä 31.12.

Helsingin kaupungin vuosikertomus 2025

Julkaisija

Helsingin kaupunki, kaupunginkanslia

Valokuvat

Helsingin kaupungin aineistopankki

Taitto

KMG Turku

Paino

Grano Oy

Helsingin kaupungin vuosikertomus 2025

Helsingin kaupungin keskushallinnon julkaisuja
2026:8

ISBN 978-952-386-711-6 (nidottu)

ISBN 978-952-386-712-3 (pdf)

ISSN-L 2242-4504

ISSN 2242-4504 (painettu)

ISSN 2323-8135 (verkossa)



Painotuote
4041 0955



Helsingin kaupunginkanslia

Pohjoisesplanadi 11–13
00170 Helsinki
PL 1, 00099 Helsingin kaupunki

www.hel.fi
www.hel.fi/julkaisut