

# Årsberättelse 2022

Helsingfors

A vibrant scene of cherry blossoms in full bloom, with people sitting on a grassy lawn and bicycles parked nearby. The image is a vertical photograph with a white border. The top half is dominated by a dense canopy of pink cherry blossoms, with some branches in the foreground slightly out of focus. In the lower half, a grassy lawn is visible. Several people are sitting on the grass, some looking at a book or a map. A bicycle is parked on the right side of the lawn. The background shows more cherry blossom trees and a clear sky. The overall atmosphere is bright and cheerful, capturing the peak of the cherry blossom season in Helsingfors.

# Helsingfors

Grundad 1550

Huvudstad 1812

Invånare (2022) 664 028

Totalareal 719 km<sup>2</sup>

Landareal 217 km<sup>2</sup>

Strandlinje 131 km

Helsingfors grundades år 1550 vid Vanda ås mynning på befallning av kung Gustav Vasa. Under drottning Kristinas tid på 1640-talet flyttades staden till sin nuvarande plats på Helsingfors udde. Den ryske kejsaren Alexander I upphöjde Helsingfors till huvudstad år 1812, tre år efter att Finland blivit ett autonomt storfurstendöme inom Ryska imperiet.

Sedan 1917 har Helsingfors varit huvudstad i det självständiga Finland. Numera utgör Helsingfors navet i en ekonomisk region med omkring en och en halv miljon invånare och över 700 000 arbetsplatser.





# Innehåll

- 6** Borgmästarens översikt
- 9** Kanslichefens översikt
- 11** Stadskansliet
- 15** Sektor för fostran och utbildning
- 19** Stadsmiljösektorn
- 23** Kultur- och fritidssektorn
- 27** Social- och hälsovårdsväsendet
- 31** Helsingfors stads organisation
- 32** Stadens beslutsfattande
- 34** Stadsfullmäktige
- 36** Stadsstyrelsen och sektionerna
- 39** Nämnder och direktioner
- 40** Fakta om Helsingfors
- 43** Personal
- 44** Helsingfors stads bokslut 2022
- 46** Omkostnader och totala intäkter
- 47** Stadskoncernen verksamhet och ekonomi
- 49** Stadens resultaträkning och finansieringsanalys samt balansräkning
- 53** Koncernens resultaträkning och finansieringsanalys samt balansräkning

# Borgmästarens översikt

Början av år 2022 präglades av coronapandemin. Till vår glädje kunde vi ändå ganska snart återgå till ett normalt liv. Vi kunde återigen träffa varandra, njuta av vanlig och bekant samvaro, ta del av kultur- och idrottsevenemang samt leva ett vanligt vardagsliv. Efter coronaåren värdesätter vi helt säkert allt detta mycket mer än någonsin förr. Med tanke på livet inom stadsorganisationen och hela Helsingfors är det också fint att vi har kunnat återgå till när- och hybridarbete.

Coronapandemin syns inte längre i nyhetsrubrikerna, men vi känner fortfarande av dess effekter. Pandemin har skapat en välfärdsskuld som kommer att ta lång tid att åtgärda.

Trots den tunga coronatiden och den försvårade personalsituationen kunde vi förbereda oss för reformen av social- och hälsovårds- samt räddningsväsendet som planerat. Helsingfors ställning i vårdreformen är exceptionell jämfört med resten av Finland: Helsingfors stad ansvarar som enda kommun även fortsättningsvis själv för ordnandet av social- och hälsovården samt räddningsväsendet och kommer inte att tillhöra något välfärdsområde. Finansieringen för social- och hälsovårdstjänsterna samt räddningsväsendet kommer framöver från staten.

År 2022 går till historien som året då fullskaligt krig bröt ut i Ukraina, då Ryssland anföll landet i februari 2022. Helsingfors har deltagit i stödet till Ukraina genom materiella och ekonomiska donationer. Vi har också bistått med inkvartering och annan hjälp till familjer som flytt från Ukraina. Helsingfors engagerar sig även framöver för att hjälpa ukrainarna. Kriget har också visat hur viktigt det är för en stad att ha beredskap. Vi har uppmärksammat detta särskilt under 2022, samarbetat med andra stora städer och satsat på beredskap och försörjningsberedskap i vår stadsorganisation.

En annan kris som definierat år 2022, och som varit allvarlig på ett annat sätt, är de omfattande störningarna i löneutbetalningarna. Lönesystemet Sarastia togs i bruk våren 2022 i enlighet med tidigare beslut och beredningar, och

följderna har varit mycket beklagansvärda och mycket allvarliga. Vår personal har drabbats av orimliga olägenheter, och jag är mycket ledsen över detta.

Under 2022 vidtogs många åtgärder för att stabilisera läget gällande löneutbetalningarna, och vi har tilldelat de resurser som krävts för att hantera situationen. Under året lyckades vi så småningom vända kursen, och nu i början av 2023 har antalet fel varit mindre än med det förra lönesystemet. Vi fortsätter ändå arbetet även under år 2023. Jag hoppas att vi ska kunna vinna tillbaka våra anställdas förtroende, ett steg i taget. Det arbetar vi för varje dag.

Jag vill rikta ett uppriktigt tack till vår personal för deras arbete under 2022, samt för deras flexibilitet och tålamod med bristerna i systemet. Staden finns till för människorna och som borgmästare vill jag arbeta för att Helsingfors ska vara en stad för sina människor – anställda, invånare och besökare. Tack för att ni tillsammans bygger en bättre stad.

Personalbristen är det största problemet för vår serviceproduktion, och den kan vi inte åtgärda utan betydande reformer på nationell nivå och starka åtaganden även av Helsingfors. Oavsett hur vi löser problemet behöver vi en stark ekonomi i staden. Det är endast om vi sköter stadens ekonomi väl som vi kan klara detta interna och externa tryck.

Helsingfors är en progressiv, öppen och fri stad, där människor själva kan välja hur de lever sina liv. Det här är något som vi kommer att hålla fast vid och försvara. Vi kommer inte heller i framtiden att kompromissa med vår avsikt att Helsingfors ska vara en bra stad för alla som bor här eller som kommer på besök, och där trygghet och människors lika rättigheter är verklighet. Även i framtiden vill vi vara en jämlik stad där alla livsstilar och åsikter kan existera i harmoni. Tillsammans kan vi se till att det fortsätter att vara så.

**Juhana Vartiainen**  
*borgmästare*







# Kanslichefens översikt

När året 2022 inleddes hoppades vi att undantagsperioden skulle ta slut och att vi åter skulle få arbeta under normala, stabila förhållanden. Tyvärr blev det inte så. Coronapandemin försvann under årets lopp, men den ersattes av en annan mardröm som berör hela Europa.

I februari inledde Ryssland ett storskaligt, brutalt och olagligt anfallskrig mot Ukraina. Kriget har i många avseenden också förändrat Helsingfors stads verksamhetsmiljö.

Den ökade osäkerheten i världsekonomin och de ökade priserna på energi, som är direkta konsekvenser av kriget, påverkar även oss, Helsingfors stad och stadsborna, och ökar servicebehovet. De ukrainare som flytt undan kriget till Finland har tagits väl hand om och behöver också många olika slags tjänster som innefattar allt från utbildning till arbetsökningstjänster.

En stor ansträngning för staden var genomförandet av social- och hälsovårdsreformen, som trädde i kraft vid ingången av 2023. Som ett undantag från resten av landet är Helsingfors också efter reformen anordnare av social-, hälsovårds- och räddningstjänster, men ekonomierna och budgetarna för kommun-Helsingfors och social-, hälsovårds- och räddningssektorn är åtskilda.

I den nya situationen finns det skäl att i allt högre grad hålla fast vid tanken om ett sammanhållet Helsingfors. Vi vill vara en enhetlig och betjänande stad för invånarna, företagen och samarbetspartnerna.

En annan organisationsreform, som i sig var betydligt mindre, var överföringen av stadens digitala basservice till DigiHelsingfors. I och med reformen överfördes cirka hundra anställda från stadskansliet till det nya bolaget. DigiHel-

singfors säljer, producerar och utvecklar digitala tjänster betjänar hela stadens verksamhet. Ändringen förväntas medföra mer kundorientering och flexibilitet i ett område som är avgörande för utvecklingen av staden.

Vid stadens ledning infördes en ny modell för uppföljning av strategin. Ledningsgruppens programgrupper började granska genomförandet av strategin enligt tema, till exempel ur ett klimat- eller segregationsperspektiv. Detta gjorde uppföljningen mycket tydligare.

Vid sidan av framgångar omfattade året också misslyckanden och utmaningar. Det värsta misslyckandet var problemet med löneutbetalningarna, som uppstod i samband med införandet av det nya systemet för personal- och löneförvaltning. Problemet har orsakat orimliga personliga konsekvenser för många av stadens anställda.

Jag beklagar verkligen detta. Jag ber om ursäkt för det. Staden borde ha klarat det bättre.

Tack vare hårt arbete kunde vi under hösten minska problemen med löneutbetalningen. I slutet av året uppstod det redan färre nya fel än i det tidigare löneutbetalningssystemet, men det finns ännu mycket att förbättra.

Avslutningsvis och det absolut viktigaste, tack! Jag vill tacka stadens personal som med entusiasm tar itu med alla ärenden, arbetar ihärdigt och ser långt in i framtiden. Personalen är en stor resurs, inte bara i festtal, utan framför allt i det vardagliga arbetet. Vårt mål är ett livskraftigt Helsingfors, där alla stadsbor kan leva sådana liv som de önskar. Det är vad vi arbetar för.

**Sami Sarvilinna**  
*kanslichef*



## Kanslichef Sami Sarvilinna

### Stadskansliet har till uppgift

- Stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens organ för planering, beredning och verkställande
- Utveckling av staden
- Intern revision

### Centralförvaltningen omfattar

- Stadskansliet
- Affärsverket Servicecentralen
- Affärsverket Ekonomiförvaltningstjänsten
- Affärsverket Företagshälsan
- Affärsverket Byggtjänsten

## Nyckeltal



Antal anställda

**1 047**

Av hela personalen

**2 %**

Av stadens verksamhets-  
utgifter 6 %

# Stadskansliet

*Stadskansliet är stadsfullmäktiges och stadsstyrelsens organ för planering, beredning och verkställande. Kansliet ansvarar för stadens utveckling och har hand om stadens centralförvaltning. Det är underställt stadsstyrelsen.*

Efter två år av corona uppnådde man nästan normala förhållanden, då de omfattande begränsningarna upphävdes i början av året. Nästa kris som berör hela Europa och också resten av världen fick sin början i februari, då Ryssland inledde ett fullskaligt anfallskrig mot Ukraina. Kriget har orsakat till stort mänskligt lidande och förstörelse i Ukraina, men det har också medfört problem i den internationella ekonomin, en omfattande energikris och hot mot hela Europas säkerhet.

Kriget ledde till en ökning av servicebehovet inom stadsorganisationen och de olika sektorerna. Staden ordnade utbildning, hälso- och sjukvård och andra tjänster för flyktingar från Ukraina som sökt sig hit. Beredskapen för krissituationer planerades och övades, och beredskapsanvisningarna uppdaterades. Staden donerade bland annat räddningsmateriel och pengar till Ukraina.

**Målet är att kontaktytorna mellan social-, hälsovårds- och räddningssektorn och kommun-Helsingfors ska vara smidiga trots att deras ekonomier är åtskilda.**

## **Social-, hälsovårds- och räddningssektorn avskildes från staden**

Stadskansliet såg till att stadens beslutsfattande förlöpte smidigt och skapade ramarna för god förvaltning. De beslutsfattande organen, med undantag av stadsfullmäktige, fortsatte hålla elektroniska sammanträden nästan hela året. Stadsfullmäktige avgjorde cirka 300 ären-

den och stadsstyrelsen cirka 800. Behandlingsprocessen för stadsfullmäktigeledamöternas motioner reformerades i syfte att förenkla proceduren.

Stadskansliet deltog i beredningen av den största förvaltningsreformen i Finlands historia, social- och hälsovårdsreformen. Reformen ledde till en separat lösning för Helsingfors, med grundandet av social-, hälsovårds- och räddningssektorn, det vill säga Sotepe, vars ekonomi skildes från stadens ekonomi.

Den nya organisationen inledde sin verksamhet i början av 2023. Samtidigt förändrades Helsingfors stads budgetstruktur och finansieringsmodell mycket. Målet är att kontaktytorna mellan social-, hälsovårds- och räddningssektorn och kommun-Helsingfors ska vara smidiga trots att deras ekonomier är åtskilda.

En annan organisationsreform började också gälla direkt för stadskansliet. Den digitala bas-tjänsten överfördes till det nybildade bolaget DigiHelsingfors, dit cirka hundra arbetstagare överfördes från kansliets strategiavdelning. Bolaget producerar och utvecklar digitala tjänster för hela staden.

## **Stöd för företagare och sysselsättning**

De avgiftsfria rådgivningstjänsterna för företag som kansliets näringslivsavdelning tillhandahåller nådde över 2 600 kunder under året och de senare grundade nästan tusen nya företag. Över en tredjedel av kunderna hade ett främmande språk som modersmål och kunderna betjänades på nio språk. Tusentals personer deltog i högskolesamarbete och utbildningar som stöder företagande och innovationer.

Året var det första hela året med kommunförsöket med sysselsättning. Försöket leder till en bestående förändring då staden även i fortsätt-



ningen är ansvarig för arbetslösa och användare av sysselsättningstjänster som är under 30 år, inte har rätt till inkomstrelaterad dagpenning eller är invandrare eller personer med ett främmande språk som modersmål.

Ekonomi och sysselsättningen utvecklades huvudsakligen positivt. I början av året var arbetslöshetsgraden i Helsingfors 11,4 procent, men den sjönk till 10,4 procent före utgången av året. År 2021 var den som värst med nästan 15 procent. Helsingfors stads sysselsättningstjänster betjänade i genomsnitt 46 000 invånare i månaden.

Rysslands anfallskrig orsakade en nedgång i turismen under våren, men den började dock återhämta sig redan i maj. I juli uppnåddes ett historiskt rekordantal övernattningar av inhemska turister. Antalet övernattningar för personer som kom från andra länder var cirka en tredjedel färre än före corona-pandemin.

## Problem i löneförvaltningen

Staden införde det nya systemet för personal- och löneförvaltning, Sarastia, i april. Riskerna med reformen förverkligades värre än väntat och löneutbetalningen hamnade i kris under våren och sommaren. Som värst blev arbetstagare helt utan lön, eller så fick de för lite eller för mycket lön. Projektet för stabilisering av löneutbetalningen pågår fortfarande.

En av de utmaningar som staden måste svara på är bristen på arbetskraft inom många sektorer. I synnerhet inom småbarnspedagogiken och inom vissa yrken inom social- och hälsovårdssektorn råder det brist på kompetent arbetskraft. Problemen har försökt lösas bland annat genom löneuppgörelser, såsom stadens eget löneutvecklingsprogram, med hjälp av vilket staden konkurrerar om kompetent arbetskraft.

Personalproblemen återspeglades i resultaten av välfärdsundersökningen Kommun 10. Trots detta bedömdes närmaste chefers arbete i genomsnitt vara lyckat och personalen känner att deras arbete på staden är meningsfullt.

## Stadens webbplats förnyades

Stadens viktigaste informations- och ärendehanteringskanal, webbplatsen hel.fi, förnyades.

Webbplatsen har över 19 miljoner besökare per år. I arbetet deltog 4 000 stadsbor. En stor del av den nya webbplatsen publicerades före årsskiftet. Likaså förnyades webbplatsen InfoFinland, som finns på tolv språk och är avsedd för personer som flyttar till Finland.

Även stadens gemensamma responssystem utvecklades. Syftet är att göra behandlingen av respons smidigare, så att stadsborna snabbt får svar på sina frågor och kommentarer. Samtidigt vill man effektivisera utnyttjandet av responsdata i stadens funktioner.

Stadens deltagande budgetering OmaStadi har nått invånarna väl, men processen har upplevts vara komplicerad och tung. Man har därför försökt att förenkla processen med hjälp av tjänstedesign.

Stadens interna revision, som är direkt underställd kanslichefen, bedömer genomförandet av god lednings- och förvaltningspraxis i stadsorganisationen. I oktober öppnade staden en intern rapporteringskanal, med hjälp av vilken eventuella missförhållanden lyfts fram och kan ingripas i tidigt.

**Stadens deltagande budgetering OmaStadi har nått invånarna väl, men processen har upplevts vara komplicerad och tung. Man har försökt att förenkla processen med hjälp av tjänstedesign.**



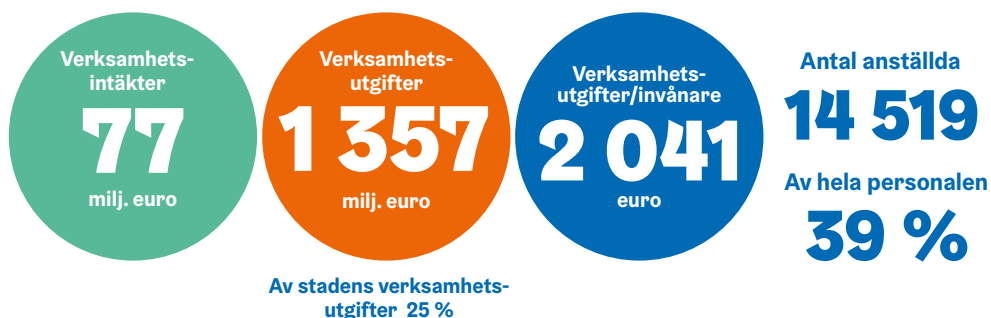
## Biträdande borgmästare Nasima Razmyar, SDP

Ordförande för fostrans- och utbildningsnämnden

## Sektorchef Satu Järvenkallas

- Småbarnspedagogik och förskoleundervisning
- Grundläggande utbildning
- Gymnasie- och yrkesutbildning, inklusive finska arbetarinstitutet
- Svenskspråkiga servicehelheten, inklusive svenska arbetarinstitutet Arbis

## Nyckeltal



# Sektorn för fostran och utbildning

*Sektorn för fostran och utbildning ansvarar för Helsingfors stads småbarnspedagogik, förskoleundervisning, grundläggande utbildning, gymnasieutbildning, finskspråkiga yrkesutbildning samt fria bildningsarbete.*

Coronapandemins slut var en lättnad för sektorn för fostran och utbildning, men Rysslands brutala attack mot Ukraina chockade och förändrade verksamhetsmiljön. Ukrainska flyktingar kom också till Helsingfors och staden ordnade utbildning och andra tjänster för dem och deras barn.

Sektorn förberedde sig för energikrisen som kriget medförde och för eventuella störningar i eldistributionen. För daghemmen och läroanstalterna utarbetades anvisningar om verksamhetens säkerhet. Det uppstod dock inte några större problem.

Viktiga teman under året var elevernas välbefinnande och utveckling av deras emotionella och interaktionsfärdigheter. Skolan är mer än en studieplats. Den skapar gemenskap och erfarenheter av delaktighet, och skolorna vill stärka dessa.

Sektorn för fostran och utbildning betjänar årligen över 200 000 Helsingforsbor på över 600 verksamhetsställen med nästan 15 000 anställdas kompetens. Ett av stadens fokusområden är att göra Helsingfors till världens bästa och mest jämlika plats att lära sig.

## Alla i daghemmen har en vän

Planen för småbarnspedagogik i Helsingfors reviderades så att den motsvarar lagen om småbarnspedagogik, som trädde i kraft i augusti. I planen uppdaterades stadens egna prioriteringar, som är en hållbar framtid, arbetet för att inspirera barnen att läsa och främjande av en aktiv livsstil.

Daghemmen har som mål att alla 4–6-åringar har minst en vän. Enligt en mätning som gjordes

bland annat genom att barnen fick teckna hade över 99 procent av barnen minst en vän.

Andelen 1–2-åringar som deltar i dagvården fortsatte att öka och var över 60 procent. Andelen barn med andra språk än finska eller svenska som modersmål som deltar i småbarnspedagogiken ökade. Deltagandet i småbarnspedagogiken utvecklar barnens språkliga färdigheter och är bra för deras framtida studieväg.

Kundnöjdheten inom småbarnspedagogiken var fortfarande hög. Största delen av vårdnadshavarna anser att man tar god hand om barnen och att barnen har möjlighet till mångsidig lek och verksamhet. Föräldrarna upplever att man bemöter dem vänligt och med respekt.

**Ett av stadens fokusområden är att göra Helsingfors till världens bästa och mest jämlika plats att lära sig.**

Ett stort problem inom småbarnspedagogiken är bristen på personal, varför staden var tvungen att stänga lekparken. Man försökte att lösa problemet till exempel med prestationstillägg och andra tillägg samt genom intensifierat samarbete med läroanstalter. Även den s.k. snabbinsatsgruppen var till stor hjälp och skickade vikarier till daghem med brist på personal.

## Ökad läsiver

Inom den grundläggande utbildningen var målet att minska bristerna i lärandet som orsakats av coronatiden. En stor mängd nya elever sökte sig

till den förberedande undervisningen när reseförbuden upphörde. Utöver ukrainska flyktingar kom det också invandrare från andra länder till skolorna.

Inom den finskspråkiga grundläggande utbildningen uppgick antalet elever till cirka 43 000. Av dessa var 14,5 procent elever med särskilda behov. Antalet elever med ett främmande språk som modersmål ökade: Cirka var fjärde elev hade något annat språk än finska eller svenska som modersmål.

Forskning visar att läskunnigheten hos barn har försämrats, och en av tyngdpunkterna inom den grundläggande utbildningen var att öka läsivern. Det strategiska målet att göra staden till huvudstad för läsning främjades tillsammans med lärarna på många sätt. Helsingfors tredje-klassisters resultat i modersmål och matematik var på samma nivå som medeltalet i hela landet.

De som gick ut grundskolan övergick smidigt till andra stadiet. Nästan alla fick en utbildningsplats före slutet av augusti. De som behövde stöd fick utbildning som handleder för examensutbildning (HUX).

Beräkningsmodellen för behovsbaserad finansiering till skolorna reviderades. Finansieringen riktas nu i allt högre grad dit där stödbehovet är störst, och skolorna kan bilda mindre grupper. Målet är att bekämpa segregation det vill säga önskad social uppdelningen av människor i olika grupper.

## **Gymnasieskolorna och den yrkesinriktade utbildningen attraherar**

I den gemensamma ansökan 2022 sökte nästan 60 procent av dem som gick ut grundskolan till gymnasieutbildning. Gymnasieskolorna fäste mycket uppmärksamhet vid upprätthållandet av elevernas välbefinnande. Under året inleddes införandet av modellen för en trygg arbetsmiljö.

Gymnasieskolorna återgick till det normala också med tanke på att man kunde ordna bänkskuddardag och de gamlas dans, dock senare än vanligt.

Yrkesinstitutet Stadin ammatti- ja aikuisopisto är Finlands största läroanstalt som ordnar grundläggande yrkesutbildning, kompletteringsutbildning och läroavtalsutbildning. Yrkesinstitutet har cirka 22 000 studerande, 14 verksamhetsställen

och man kan studera för 62 olika examina. Studerandena är främst vuxna, och ungefär 43 procent talar ett annat språk än finska eller svenska som modersmål. Under våren grundade yrkesinstitutet ett Ukraina-team, som styr ukrainare till arbetslivet eller studier.

Institutet fick goda utvärderingar enligt både den riksomfattande responsenkäten om yrkesutbildning och institutets egen enkät. Taklagsfesten på Kvarnbäckens campus ordnades på hösten och byggandet av det nya campuset i Kasäkern inleddes.

## **Integration på svenska**

Helsingfors finska arbetarinstitut och svenska arbetarinstitutet Arbis kunde redan i början av året återgå till en relativt normal undervisnings-takt då coronabegränsningarna upphörde. Pandemin minskade ännu antalet deltagare i början av året.

Arbetarinstitutet lyckades öka antalet studerande med ett främmande språk som modersmål till 17,5 procent. Institutet ordnade bland annat undervisning i finska som andraspråk samt undervisning i läs- och skrivfärdighet för invandrare. För ukrainare ordnades skraddarsydda språkkurser.

Både det finska arbetarinstitutet och Arbis lockade rikligt med seniorer till sina motions- och danskurser.

Målet för de svenskspråkiga tjänsterna inom sektorn är integration: Sektorn vill erbjuda alla intresserade oavsett modersmål möjlighet till svenskspråkiga tjänster från och med daghemmet och den grundläggande utbildningen.

**Forskning visar att läskunnigheten hos barn har försämrats, och en av tyngdpunkterna inom den grundläggande utbildningen var att öka läsivern.**







## Biträdande borgmästare Anni Sinnemäki, Gröna

Ordförande för stadsmiljönämnden

### Sektorchef Ville Lehmuskoski

- Markanvändning och stadsstruktur
- Byggnader och allmänna områden
- Tjänster och tillstånd

### Nyckeltal



Antal anställda

**2 396**

Av hela personalen

**6 %**

Av stadens verksamhets-  
utgifter 17 %

# Stadsmiljösektorn

*Stadsmiljösektorn ansvarar för planeringen, byggandet och underhållet av stadsmiljön, byggnadstillsynen samt tjänsterna med anknytning till miljön. Sektorn förverkligar stadsstrategins vision av Helsingfors som världens bäst fungerande stad.*

Ett centralt mål för sektorn är att ge staden förutsättningar för tillväxt. Samordning av tätningen av staden och närnaturens värden är ofta krävande.

Under året planlade staden över 700 000 kvadratmeter våningsyta, varav andelen kompletteringsbyggande utgjorde drygt hälften. Inom Helsingfors område började byggandet av drygt 5 000 bostäder. Staden började själv bygga cirka 600 bostäder. Båda siffrorna låg klart under målet. Mest byggdes det i Böle, i centrum av staden, i Fiskehamnen och i utvecklingszonen för Spårjokern.

**Stadsstyrelsen godkände i augusti en uppdatering av koldioxidneutralitetsprogrammet, där behovet att åstadkomma en stor systemisk förändring betonas.**

Orsaken till att byggandet avtog var de marknadsstörningar som orsakats av anfallskriget som Ryssland inledde i Ukraina. Störningarna höjde kraftigt priserna och försvårade tillgången på material.

## **Utsläppen minskas planmässigt**

Målet i Helsingfors stadsstrategi är att staden ska vara koldioxidneutral 2030, det vill säga i det skedet ska verksamheten i Helsingfors inte längre värma upp klimatet. För att kunna nå målet krävs åtgärder i synnerhet inom trafiken, energilösningarna och stadsstrukturen.

Stadsstyrelsen godkände i augusti en uppdatering av koldioxidneutralitetsprogrammet, där behovet att åstadkomma en stor systemförändring betonas. Enligt programmet ska utsläppen under jämförelseåret 1990 minskas med minst 80 procent fram till 2030 och resten kan kompenseras. De nuvarande åtgärderna är inte tillräckliga för att uppnå detta mål, utan det behövs ytterligare effektiva åtgärder. I fortsättningen uppdateras stadens utsläppsminskningsprogram årligen och utvecklingen rapporteras sektorsspecifikt.

Utöver förebyggandet av klimatförändringarna betonas anpassningen till klimatförändringarna bland annat genom ekologisk dagvattenhantering och klimathållbart byggande i programmet.

Också andra mål gällande klimatansvar och naturvård har främjats. Staden utredde förutsättningarna för att genomföra vindkraft i Helsingfors. Staden håller på att utveckla utnyttjandet av jordvärme, belysningen byts ut mot ledbaserad, staden förbereder sig på översvämningar och stigande havsvatten och söker metoder för att åstadkomma utsläppsminskning inom trafiken. Alla nya bostäder i stadens bostadsproduktion har varit energiklass A och energihushållningen har effektiviserats i service lokalerna.

## **Spårjokern och Kronbroarna framskrider**

Byggandet av en nätverksstad som baserar sig på spårtrafiken fortsatte på många håll. Byggandet av Spårjokern mellan Östra centrum i Helsingfors och Kägelludden i Esbo framskred snabbare än planerat. Provkörningar genomfördes redan i höstas, och spårvägen färdigställs rejält i förtid 2023.

Även spårvägen till Kronbroarna, som förenar stamstaden och Kronbergsstranden, samt snabbspårvägen från Fiskehamnen till Böle framskred planenligt. Nästa projekt som inleds i genomförandefasen är spårvägen i Västra Helsingfors. Möjligheterna för snabbspårvagnstrafik mellan Hagnäs och Västra hamnen har varit under utredning.

Generalplanen för Nordbanan, det vill säga huvudrutten för cykling som löper längs tågbanan från Kottby till Vanda, blev klar. Arbetet pågick även med planeringen av Österbanan, det vill säga en rutt till Östersundom. Cykelvägarna på banorna är i allmänhet dubbelriktade och har en målvidd på fyra meter.

I stadens centrum byggs Kajsatunneln, som är avsedd för cyklister och fotgängare och som utsetts till årets gatubygge, och som byggs för att gå under huvudjärnvägsstationen. När tunneln på drygt 200 meter är färdig underlättas cykeltrafiken och gången i centrum.

## Trivseln på topp i parker och grönområden

Stadsbornas trivsel förbättras då man lägger till bänkar i parker och på gator. Det nätverk av rastplatser som stadsmiljösektorn utvecklat möjliggör användningen av grön- och rekreationsområden också för dem vars rörlighet är osäker.

Enligt en enkät var stadsborna nöjda med skötseln av Helsingfors parker. Däremot kritiserades gatornas och vägarnas skick och renhållning också i offentligheten. En stor orsak till detta var det exceptionellt stora snöfallet både i början och i slutet av året, som var till glädje för många men även orsakade en massa arbete.

I fråga om bekämpningen av gatudamm lyckades staden väl. Sandningsgruset kunde avlägsnas inom utsatt tid och gränsvärdena för luftkvaliteten överskreds inte. Luftvårds- och bullerbekämpningsplanerna genomfördes.

I gatu- och reparationsprojekt, som ofta orsakar besvär för invånarna, betonades betydelsen av aktiv och förutseende kommunikation. Det tog i genomsnitt 5,8 vardagar att besvara den kundrespons som kommit till sektorn. Målet för detta var fem dagar.

## Marknadsinriktad prissättning för parkering

Parkeringspolitiken i Helsingfors förnyas genom en övergång till marknadsinriktad prissättning som reagerar på efterfrågan. Priset på tillståndet för boendeparkering höjs 2023 i centrumområdena till 50 euro i månaden och även zonparkeringen blir dyrare.

Stadsstyrelsen godkände Helsingfors förnyade utvecklingsprogram för trafiksäkerheten. Under de senaste åren har i genomsnitt sex personer dött i trafiken i Helsingfors och drygt 400 skadats per år. Målet med programmet är att halvera antalet döda och skadade fram till år 2030, vilket också är förenligt med Europeiska unionens mål.

Genomförandet av skötsel- och utvecklingsplanen för den östra skärgården hörde ihop med utvecklingsarbetet av det marina Helsingfors. Användningen av skärgården för rekreation ökar och avsikten är att stödja hållbara exkursioner och förbättra exkursionstjänsterna i den östra skärgården.

Ett utvecklingsarbete inom stadsmiljöns verksamhetsområde inleddes för att förbättra produktiviteten. Redan resultaten från den första fasen var uppmuntrande och lyfte fram sätt att arbeta bättre.

Enligt en enkät var stadsborna nöjda med skötseln av Helsingfors parker. Däremot kritiserades gatornas och vägarnas skick och renhållning också i offentligheten.





## Biträdande borgmästare Paavo Arhinmäki, Vänsterförbundet

Ordförande för kultur- och fritidsnämnden

## Tf sektorchef Laura Aalto

(Tommi Laitio i tjänstledigt till slutet av 2023)

- Kultur
- Motion och idrott
- Ungdomsfrågor
- Bibliotekstjänster

## Nyckeltal



Antal anställda  
**1 911**  
Av hela personalen  
**5 %**

Av stadens verksamhets-  
utgifter 5 %

# Kultur- och fritidssektorn

*Kultur- och fritidssektorn upprätthåller och förbättrar möjligheten för Helsingforsbor i olika åldrar till psykiskt och fysiskt välbefinnande, bildning och aktivt medborgarskap samt stödjer stadens livskraft. Sektorn ansvarar för biblioteksmaterial, musei- och konstmuseisamlingar och bevarandet av kulturarvet. Sektorn sörjer för myndighetsuppdrag som värnar om kulturmiljön.*

Årets viktigaste mål för verksamhetssektorn var att få stadsborna att återvända till kultur- och fritidstjänsterna efter coronapandemin. Antalet användare av bibliotek, museer, ungdomslokaler samt motions- och kulturtjänster steg nästan till nivån före pandemin, även om det ännu i början av året fanns mötesbegränsningar och i synnerhet den äldre befolkningen undvek att möta andra människor. Inom fritids- och kulturtjänsterna statistikfördes under året sammanlagt över 22 miljoner besök, vilket var en stor framgång.

Framtidstro byggdes också med coronaåterbäringspenning. Med det särskilda anslag som stadsstyrelsen beviljade utökades understöden för kultur, idrott och ungdom, i somras producerades evenemanget Helsingfors levande gator och annat kulturprogram samt förbättrades ungas och barns möjligheter till fritidsaktiviteter.

## Sommarevenemangen är populära

I januari och februari hindrade coronarestriktionerna anordnandet av evenemang i stadens kulturcentrum, och efter att begränsningarna upphört började kunderna försiktigt röra på sig. Sommarens utomhusevenemang drog redan mycket publik, och i höstas nådde man en ännu bättre fart.

Gamlasgårdens 30-årsjubileum firades som en del av Kvartersfesten i Gamlas. Malmhusets stora insats var evenemangsparken i Nedre Malm och Stoas stand up-kvällar i Östra centrum var populära. Nordhuset bekantade oss med vård och omsorg, medan barnens och

ungdomarnas Annegården fyllde 35 år. I Caisa samarbetade man med kulturaktörer som valts ut genom en öppen ansökan.

Savoy-teatern belönades i Portugal för främjande av iberioamerikansk musik och i Finland för främjande av inhemsk populärmusik.

## Livat på biblioteken igen

Ett bekant vimmel återvände till biblioteken under året. Stadsbiblioteket bokförde 6,4 miljoner besök och 8,7 miljoner lån. Helsingfors mål att vara huvudstad för läsning och läskunnighet främjades genom diskussioner och evenemang. Ibland testades gränserna för yttrandefriheten, vilket också passar bibliotekets roll: till exempel under Pride-veckan höll en drag queen sagotimmar på Ode, vilket väckte känslor både för och emot.

**Inom fritids- och kulturtjänsterna statistikfördes under året sammanlagt över 22 miljoner besök, vilket var en stor framgång.**

Biblioteken reagerade på kriget som Ryssland inlett och skaffade litteratur på ukrainska till dem som flytt från kriget. Centrumbiblioteket Ode gjorde en utställning av de ukrainska böcker som de fick som donationer och ordnade

sagotimmar och klubbverksamhet för barn från Ukraina. Landets ambassadör besökte Ode två gånger.

## Besökarna återvände till museerna och orkestern förnyas

Helsingfors stadsmuseum var återigen Finlands populäraste museum med sina nästan 320 000 besökare. Utställningen ”Horot – röster inom sexarbete”, som behandlade i synnerhet frivilligt sexarbete, väckte mycket diskussion och intresse också i medierna. Det förnyade Spåramuseet, som ingår i stadsmuseets familj av museer, öppnade i mars.

Året var det sista för Helsingfors konstmuseum, HAM, inom kultur- och fritidssektorn. Under året ordnades tolv utställningar i HAM:s lokaler i Tennispalatset, bland annat en stor separatutställning med verk av konstnåren Viggo Wallensköld. Samtidigt gjordes förberedelser inför att konstmuseet året därpå övergår till att vara ett av stadens dotterbolag.

Överkapellmästare Susanna Mälkkis avskedspériod med Finland och finländsk musik som tema inleddes på hösten i stadsorkestern. Största delen av konserternas kapellmästargäster är finländare och i programutbudet finns omkring trettio inhemska kompositörsnamn. Stadsorkesterns ledarskapsmodell förnyas under våren 2023.

## Motionsplatserna i rekordanvändning

Helsingfors motions- och idrottsplatser utomhus har varit i hård användning. 9,6 miljoner besök registrerades.

På badstränderna statistikfördes över 900 000 besök, på simstadion nästan en kvarts miljon. Även fisket var populärt. Kurserna i mete för barn och unga samlade 800 deltagare.

Vädret gynnade skidboomen och under vintersäsongen 2021–22 var nästan hela stadens 200 kilometer långa skidspårsnätverk i bruk. Det var även möjligt skida under vintersäsongen 2022–23. Redan på självständighetsdagen skidade man på Svedängens konstsnöspår och de naturliga skidspåren togs i bruk under andra veckan i december.

Inomhusmotionen och -idrotten drabbades av begränsningar ännu i början av året, men under hösten vågade människorna delta i ledd motion. Ett av de centrala målen var fysisk aktivering av äldre. Motions- och idrottstjänsterna genomförde projekt för deltagande budgetering, till exempel under vintersäsongen 2022–23 öppnades fem nya vinterbadplatser.

## Hobbyer för ungdomar

Ett centralt mål för ungdomsarbetet är att förbättra barns och ungas psykiska välbefinnande. Stadens ungdomstjänsters lokaler erbjuder en trygg miljö för hobbyer, deltagande och umgänge med kompisar. Man följer principerna för en trygg lokal och tillämpar ett antirasistiskt arbetssätt i all verksamhet.

I den finländska modellen för hobbyer erbjuds skolelever i årskurs 3–9 kultur- och idrottshobbyer samt digitala hobbyer. Under höstsäsongen inleddes ett ”uppsökande hobbyarbete”, där tre regionala handledare söker unga som inte har någon hobby och hjälper dem att delta i verksamheten.

Två åldersklasser utdelades totalt över 5 000 traditionella sommarsedlar, som ersätter en del av lönekostnaderna för arbetsgivare som erbjuder unga sommarjobbplatser. Med hjälp av sedeln vill man ge unga en positiv första arbetserfarenhet.

**Inomhusmotionen och -idrotten drabbades av begränsningar ännu i början av året, men under hösten vågade människorna delta i ledd motion. Ett av de centrala målen var fysisk aktivering av äldre.**







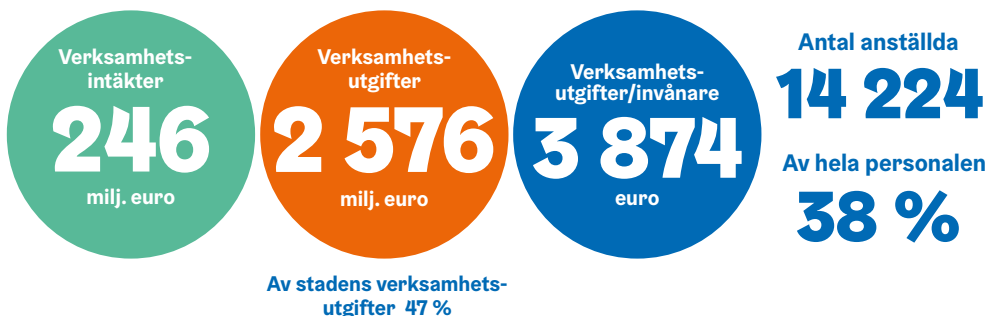
## Biträdande borgmästare Daniel Sazonov, Samlingspartiet

Ordförande för social- och hälsovårdsnämnden

## Sektorchef Juha Jolkkonen

- Familje- och socialtjänster
- Hälsovårds- och missbrukstjänster
- Sjukhus-, rehabiliterings- och omsorgstjänster

## Nyckeltal



# Social- och hälsovårdsväsendet

*Social- och hälsovårdsväsendet ordnar och producerar social- och hälsovårdstjänster för invånarna i Helsingfors. Denna sektor skapar förutsättningar för att upprätthålla och förbättra hälsan och välbefinnandet samt förebygger sociala och hälsomässiga problem och deras negativa effekter.*

Av många orsaker var det ett utmanande år för social- och hälsovårdssektorn. Coronapandemin fortsatte på sitt tredje år, Helsingfors tog emot flyktingar på grund av Rysslands anfallskrig i Ukraina vilket ökade behovet av tjänster, och under hela året bereddes genomförandet av reformen inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet.

Osäkerheten i världsläget och den stigande inflationen påverkade många Helsingforsbors liv, och det satte sina spår inom social- och hälsovården.

## Vårdskuld på grund av coronapandemin

Faran med COVID-19-pandemin minskade till följd av vaccinationer, och de omfattande begränsningarna slopades, men smittotoppen nåddes i Finland i januari 2022. Omikronvarianten ökade antalet infektioner, och på grund av det stora antalet smittade öppnades ett reservsjukhus i Herttonäs i Helsingfors, som var verksamt fram till maj.

Pandemiläget varierade och i slutet av året ökade antalet sjukhuspatienter åter. Coronaåtgärderna band personalen till epidemiologisk verksamhet, rådgivning och vaccinationer.

Den tjänste-, vård- och rehabiliteringsskuld som orsakats av coronatiden kunde avvecklas endast delvis. En vårdskuld har uppkommit både inom de social- och hälsovårdstjänster som staden producerar och inom specialistsjukvården. Konsekvenserna har i synnerhet påverkat barn, ungdomar och äldre. Det är svårt att förutspå

i vilken utsträckning coronan i fortsättningen kommer att orsaka behov t.ex. inom barnskyddet och mentalvården.

## Helsingfors ordnar social- och hälsotjänster även i fortsättningen

I den riksomfattande social-, hälso- och räddningsreformen är Helsingfors den enda kommun som även i fortsättningen själv ordnar tjänster för sina invånare inom social-, hälso- och sjukvården samt räddningsväsendet. Under år 2022 förberedde sig staden för reformen som trädde i kraft i början av 2023 och som innebär att social- och hälsovårdsväsendet i Helsingfors och räddningsväsendet, som tidigare hörde till stadsmiljöns verksamhetsområde, gick samman till en ny social-, hälsovårds- och räddningssektor.

*Osäkerheten i världsläget och den stigande inflationen påverkade många Helsingforsbors liv, och det syntes inom social- och hälsovården.*

Avsikten är att invånarna även i fortsättningen ska få likvärdiga och kvalitativa tjänster. Det är dock oroväckande att finansieringsmodellen för statens social-, hälsovårds- och räddningssektor inte i tillräcklig utsträckning beaktar Helsingfors särdrag.



Helsingfors stadsfullmäktige godkände i april HUS-sammanslutningen grundavtal, där principerna för koncernens beslutsfattande, förvaltning och ekonomi fastställs. Avtalet bereddes i samarbete med andra delägare, dvs. Nylands andra välfärdsområden och HUS-sammanslutningen.

Dessutom förbereddes överföringen av vissa av social- och hälsovårdsväsendets funktioner till stadskansliet. Sådana är till exempel organisationsunderstöd, stadens invånarhus och Stadin safka, dvs. mathjälpservice som främjar utnyttjandet av matsvinn.

### **Hälsoskillnader minskas**

Helsingforsborna är friska och välmående jämfört med genomsnittet i Finland, men välfärds-skillnaderna mellan olika befolkningsgrupper och bostadsområden är stora, stadens centrala mål är därför att minska på hälsoskillnaderna. Anslaget för positiv särbehandling riktades till de områden där tjänsterna behövs mest. Mindre bemedlade familjer samt barn och unga som löper risk för att marginaliseras fick stöd för hobbyverksamhet.

Under pandemin undveks i mån av möjlighet fysiska möten, och elektroniska och digitala tjänster betonades. Utnyttjandet och utvecklandet av dem fortsatte effektivt. Hälsa- och välfärdscentralernas servicestigar utvecklades tillsammans med erfarenhetsexperter.

Klient- och patientdatasystemet Apottis klientportal Maisa hade aktiverat över 70 procent av de invånare som besökt mottagningarna. Video-mottagningarna hör till vardagen. På geriatriska polikliniken fortsatte försöket med distansrehabilitering. Chatbottar som ger svar används i stor utsträckning och kundernas möjlighet att ge respons förbättrades.

På hälsostationerna förberedde man sig på att patienterna i fortsättningen måste få icke-brådskande vård snabbare. I en del av tjänsterna erbjöds patienterna servicesedlar som ett alternativ till de tjänster som staden producerade. På detta sätt avhjälpes överbelastningen t.ex. inom munhälsovården. Servicesedlarnas innehåll utvidgades och deras värde höjdes.

### **Personalbristen ett stort problem**

Social- och hälsovårdsväsendet hade i slutet av året över 14 500 fast anställda eller visstidsanställda. Det är allt svårare att hitta personal till social- och hälsovården i hela landet, och det är även i Helsingfors den största utmaningen inom social- och hälsovården. Det råder brist på närvårdare, sjukskötare, läkare, socialarbetare, hälsovårdare, socialhandledare och svenskspråkiga yrkesutbildade personer inom social- och hälsovården.

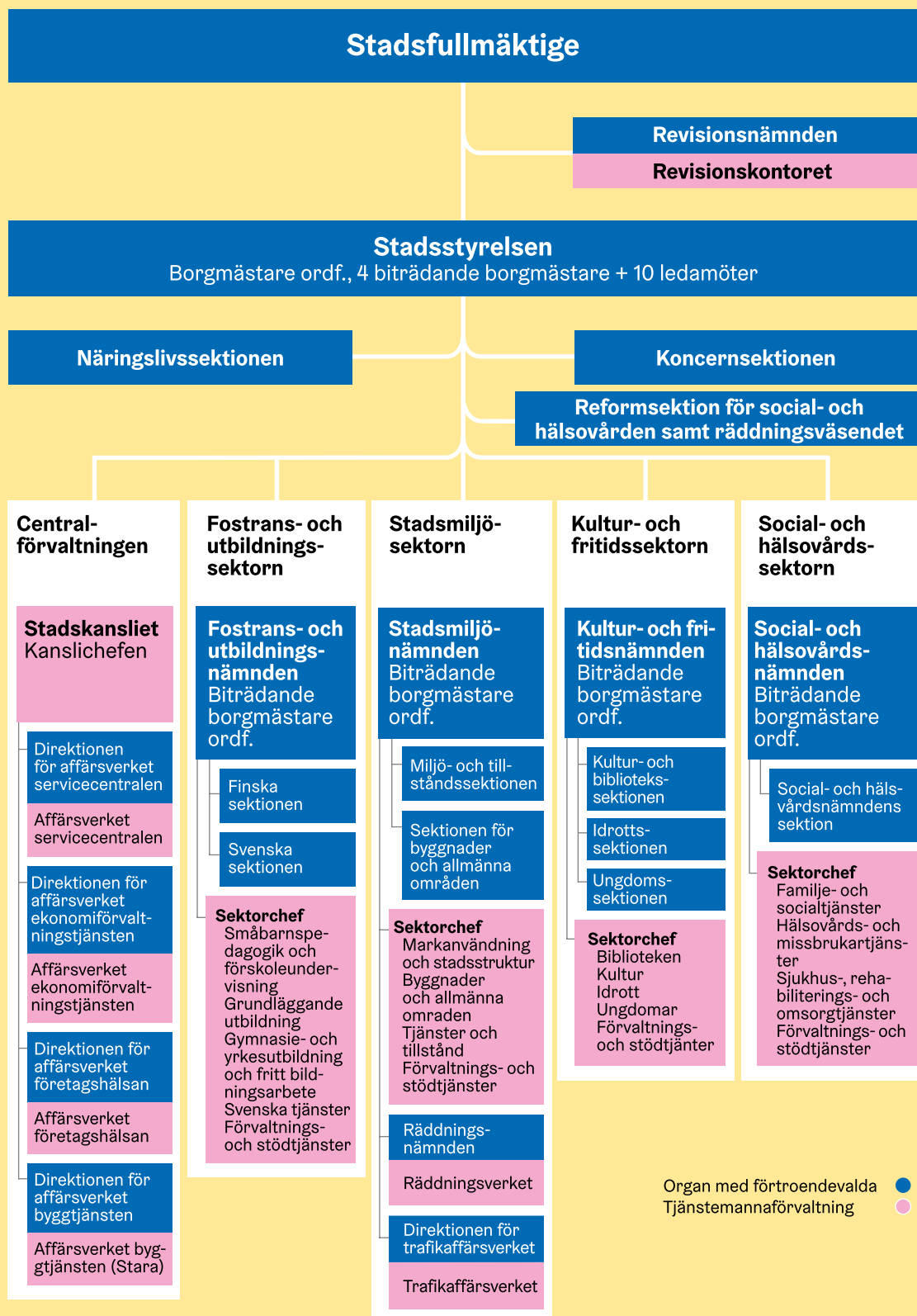
Staden deltog i påverkansarbetet med avsikten att höja antalet nybörjarplatser för studier inom branschen och öka den internationella rekryteringen. Social- och hälsovårdsväsendet i Helsingfors underlättade för sin del tillträdet till branschen till exempel med hjälp av läroavtalsutbildning och studieorienterade anställningsförhållanden.

Nästan 15 procent av personalen talar ett annat språk än finska som sitt modersmål. För dem erbjöd social- och hälsovårdsväsendet skraddarsydd undervisning i finska. Samarbetet med både finsk- och svenskspråkiga läroanstalter intensifierades.

Personalenkäten berättade att social- och hälsovårdens styrka fortfarande grundar sig på att arbetet upplevs som meningsfullt. Arbetsgemenskaperna upplevs som en stor resurs och chefsarbetet som rättvist. Personalen har dock varit tvungen att vara flexibel, och den krävande arbetssituationen återspeglas delvis i personalenkätens försämrade resultat. Allt färre upplever förändringen i sitt arbete som positiv, och oron för ökad arbetsbelastning har ökat.

**Staden deltog i påverkansarbetet med avsikten att höja antalet nybörjarplatser för studierna inom branschen och öka den internationella rekryteringen.**

# Helsingfors stads administrativa organisation



# Helsingfors stads organisation

Helsingfors stadsfullmäktige som väljs genom kommunalval är det organ som har högsta bestämmanderätt i Helsingfors. Fullmäktige väljer borgmästare och biträdande borgmästare för en mandatperiod i taget bland de förtroendevalda eller ersättarna.

Fullmäktigeperioden är fyra år. Borgmästaren är stadsstyrelsens ordförande. De biträdande borgmästarna är sektornämndernas ordförande samt medlemmar i stadsstyrelsen. Borgmästaren och de biträdande borgmästarna är förtroendevalda på heltid.

Stadens centralförvaltning leds av kanslichefen och sektorerna av sina egna sektordirektörer. Kanslichefen är sektordirektörernas chef. Kanslichefen och sektordirektörerna är borgmästarens underställda.

## **Kanslichef**

Sami Sarvilinna

## **Sektordirektör för fostran och utbildning**

Satu Järvenkallas

## **Sektordirektör för stadsmiljön**

Ville Lehmoskoski

## **Sektordirektör för kultur och fritid, stf**

Laura Aalto

## **Sektordirektör för social- och hälsovård**

Juha Jolkkonen

# Stadens beslutsfattande

Stadsfullmäktige är Helsingfors stads högsta beslutsfattande organ. De utses genom kommunalval vart fjärde år. Stadsfullmäktige ansvarar för stadens verksamhet och ekonomi.

Stadsfullmäktige har 85 ledamöter som representerar olika politiska grupper. Alla fullmäktigeledamöter har en ersättare. Vid ett sammanträde ska minst två tredjedelar av fullmäktigeledamöterna vara närvarande. En majoritet av de närvarande ledamöternas röster krävs för att fatta beslut. Under år 2022 sammanträdde fullmäktige 21 gånger.

Det nuvarande stadsfullmäktige inledde sin verksamhet den 2 augusti 2021. Ordförande för fullmäktige 2022 var Fatim Diarra (de gröna).

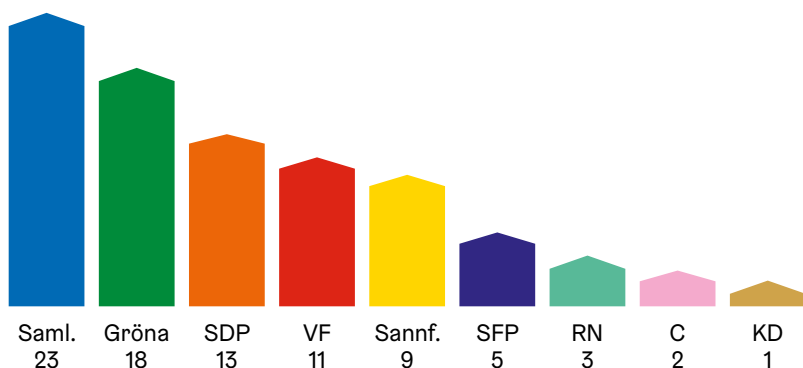
Fullmäktiges sammanträden ordnas i regel varannan onsdag. Sammanträdena visas som direktsändningar i Helsingforskanalen på webben.

Sammanträdena kan följas på åskådarläktaren i fullmäktigesalen.

Stadsstyrelsen har 15 ledamöter och dess ordförande är borgmästaren. De biträdande borgmästarna är sektornämndernas ordförande samt medlemmar i stadsstyrelsen. Borgmästaren och de biträdande borgmästarna är förtroendevalda på heltid.

Stadsstyrelsen har tre sektioner: koncernsektionen, näringslivssektionen och sektionen för reform av social- och hälsovården samt räddningsväsendet. Stadsstyrelsen grundade sektionen för reform av social- och hälsovården samt räddningsväsendet i september 2021 för att styra verkställandet av social- och hälsovårdsreformen i Helsingfors. Sektionen är verksam fram till slutet av 2022.

## Partifördelningen i det nya stadsfullmäktige som inledde sin verksamhet i augusti 2021 under perioden 2021-2025



(Saml.) Samlingspartiet • (Gröna) De Gröna • (SDP) Socialdemokratiska partiet • (VF) Vänsterförbundet • (Sannf.) Sannfinländarna • (SFP) Svenska folkpartiet • (RN) Rörelse Nu Helsingfors (C) Centern • (KD) Kristdemokraterna





Det längsta  
sammanträdet

**6 h**  
**59 min**

**322**

fullmäktige  
behandlade  
ärenden

**21**

samman-  
träden

**73,5**

sammanträden  
sammanlagt  
timmar

# Stadsfullmäktige

Stadsfullmäktige som valdes i kommunalvalet 2021 för perioden 2021–2025

## Stadsfullmäktiges ordförande

Fatim Diarra (Gröna)

## 1. vice ordförande

Wille Rydman (Saml.)

## 2. vice ordförande

Pilvi Torsti (SDP)

## Samlingspartiets fullmäktige-grupp (22)

Harry Bogomoloff

Maaret Castrén

Juha Hakola

Anniina Iskanius

Atte Kaleva

Arja Karhuvaara

Sini Korpinen

Otto Meri

Seija Muurinen

Dani Niskanen

Mia Nygård-Peltola

Matias Pajula

Jenni Pajunen

Pia Pakarinen

Risto Rautava

Sari Sarkomaa

Mirita Saxberg

Daniel Sazonov

Nina Suomalainen

Elina Valtonen

Juhana Vartiainen

Maarit Vierunen\*

## Grönas fullmäktige-grupp (18)

Alviina Alametsä

Outi Alanko-Kahiluoto

Fatim Diarra

Atte Harjanne

Mari Holopainen

Shawn Huff

Emma Kari

Otso Kivekäs

Minna Lindgren

Johanna Nuorteva

Maria Ohisalo

Amanda Pasanen

Tuomas Rantanen

Pekka Sauri

Anni Sinnemäki

Osmo Soininvaara

Reetta Vanhanen\*

Ozan Yanar

## Socialdemokraternas fullmäktige-grupp (13)

Hilkka Ahde

Mahad Ahmed

Pentti Arajärvi

Elisa Gebhard

Tuula Haatainen

Timo Harakka

Eveliina Heinäluoma\*

Ville Jalovaara

Nasima Razmyar

Ilkka Taipale

Pilvi Torsti

Erkki Tuomioja

Sinikka Vepsä

## Vänsterförbundets fullmäktige-grupp (11)

Paavo Arhinmäki

Mia Haglund\*

Titta Hiltunen

Veronika Honkasalo

Elina Kauppila

Mai Kivelä

Minja Koskela

Petra Malin

Sami (Frank) Mutttilainen

Tuomas Nevanlinna

Suldaan Said Ahmed

## Sannfinnländarnas fullmäktige-grupp (10)

Jussi Halla-aho

Nuutti Hyttinen

Pia Kopra

Laura Korpinen

Teija Makkonen

Tom Packalén

Mika Raatikainen

Mari Rantanen\*

Pirkko Ruohonen-Lerner

Wille Rydman

## Svenska folkpartiets fullmäktige-grupp (5)

Eva Biaudet

Silja Borgarsdóttir Sandelin

Nora Grotenfelt

Björn Månsson\*

Marcus Rantala

## Rörelse Nu Helsingfors fullmäktige-grupp (3)

Harry Harkimo

Joel Harkimo\*

Mikael Jungner

## Centerns fullmäktige-grupp (2)

Laura Kolbe

Terhi Peltokorpi\*

## Kristdemokraternas fullmäktige-grupp (1)

Mika Ebeling \*

\*fullmäktige-gruppens  
ordförande



# Stadsstyrelsen och sektionerna

Medlemmar i den nya stadsstyrelsen efter kommunalvalet 2021

## Stadsstyrelsen 2022

Borgmästare Juhana Vartiainen (Saml.) ordförande

Anni Sinnemäki (Gröna) 1. vice ordförande

Nasima Razmyar (SDP) 2. vice ordförande

### Ordinarie ledamöter

Juhana Vartiainen

Borgmästare

Saml.

Anni Sinnemäki

Biträdande borgmästare för stadsmiljön

Gröna

Nasima Razmyar

Biträdande borgmästare för fostran och utbildning

SDP

Daniel Sazonov

Biträdande borgmästare för social- och hälsovård

Saml.

Paavo Arhinmäki

Biträdande borgmästare för kultur och fritid

VF

Sari Sarkomaa

Saml.

Anniina Iskanius

Saml.

Maarit Vierunen

Saml.

Reetta Vanhanen

Gröna

Tuomas Rantanen

Gröna

Johanna Nuorteva

Gröna

Elisa Gebhard

SDP

Minja Koskela

VF

Jussi Halla-aho

Sannf.

Marcus Rantala

SFP

### Personliga ersättare

Pia Pakarinen

Amanda Pasanen

Lauri Muranen

Jenni Pajunen

Suldaan Said Ahmed

Matias Pajula

Juha Hakola

Otto Meri

Kasper Kivistö

Suvi Pulkkinen

Ozan Yanar

Ville Jalovaara

Titta Hiltunen

Mari Rantanen

Silja Borgarsdóttir Sandelin

Stadsstyrelsens föredragande: kanslichef Sami Sarvilinna



*Helsingfors borgmästarkollegiet: i mitten borgmästare Juhana Vartiainen (Saml.), till vänster biträdande borgmästare Paavo Arhinmäki (VF) och Nasima Razmyar (SDP), till höger biträdande borgmästare Anni Sinnemäki (Gröna) och Daniel Sazonov (Saml.)*

## Koncernsektionen

Sektionen övervakar stiftelsernas och dottersammanslutningarnas verksamhet.

Ordförande Juhana Vartiainen (Saml.)

Vice ordförande Tuomas Rantanen (Gröna)

### Ordinarie ledamöter

Juhana Vartiainen  
Pia Pakarinen  
Jenni Pajunen  
Anni Sinnemäki  
Tuomas Rantanen  
Ville Jalovaara  
Nasima Razmyar  
Titta Hiltunen  
Jussi Halla-aho

Saml.  
Saml.  
Saml.  
Gröna  
Gröna  
SDP  
SDP  
VF  
Sannf.

### Personliga ersättare

Daniel Sazonov  
Juha Hakola  
Otto Meri  
Kasper Kivistö  
Johanna Nuorteva  
Lauri Muranen  
Elisa Gebhard  
Paavo Arhinmäki  
Mari Rantanen

Esittelijä: kansliapäällikkö Sami Sarvilinna

## Näringslivssektionen

Sektionen styr stadens policy avseende näringsliv, konkurrenskraft, invandring och sysselsättning.

Ordförande Juhana Vartiainen (Saml.)

Vice ordförande Suvi Pulkkinen (Gröna)

### Ordinarie ledamöter

Juhana Vartiainen  
Pia Pakarinen  
Matias Pajula  
Suvi Pulkkinen  
Kasper Kivistö  
Lauri Muranen  
Minja Koskela  
Mari Rantanen  
Marcus Rantala

Saml.  
Saml.  
Saml.  
Gröna  
Gröna  
SDP  
VF  
Sannf.  
SFP

### Personliga ersättare

Daniel Sazonov  
Otto Meri  
Jenni Pajunen  
Ozan Yanar  
Amanda Pasanen  
Nasima Razmyar  
Suldaan Said Ahmed  
Jussi Halla-aho  
Silja Borgarsdóttir Sandelin

Föredragande: näringslivsdirektör Marja-Leena Rinkineva



## Stadsstyrelsens sektion för reform av social- och hälsovården samt räddningsväsendet

Sektionens uppgift är att styra genomförandet av vårdreformen, förmedla de förtroendevaldas synpunkter till beredningen och göra behövliga beslutsförslag till stadsstyrelsen. Sektionen var tidsbunden till utgången av 2022.

Ordförande Daniel Sazonov (Saml.)

Vice ordförande Reetta Vanhanen (Gröna)

### Ordinarie ledamöter

Daniel Sazonov  
Maarit Vierunen  
Harry Bogomoloff  
Reetta Vanhanen  
Sanna Vesikansa  
Pentti Arajärvi  
Anna Vuorjoki  
Jussi Halla-aho  
Nasima Razmyar

### Personliga ersättare

Saml. Seija Muurinen  
Saml. Risto Rautava  
Saml. Maaret Castrén  
Gröna Oula Silvennoinen  
Gröna Pekka Sauri  
SDP Nelli Nurminen  
VF Paavo Arhinmäki  
Sannf. Mari Rantanen  
SDP/SFP Marcus Rantala

Föredragande: kanslichef Sami Sarvilinna

# Nämnder och direktioner

Alla fyra sektorer har en nämnd med 13 medlemmar och 1–3 sektioner. Under centralförvaltningen och sektorerna verkar även direktionerna för affärsverken samt räddningsnämnden.

## **Sektorn för fostran och utbildning**

Nämnden för fostran och utbildning

- Den finskspråkiga sektionen
- Den svenskspråkiga sektionen

## **Stadsmiljösektorn**

Stadsmiljönämnden

- Miljö- och tillståndssektionen
- Sektionen för byggnader och allmänna områden

Räddningsnämnden

## **Kultur- och fritidssektorn**

Kultur- och fritidsnämnden

- Kultur- och biblioteksnämnden
- Motionssektionen
- Ungdomssektionen

## **Social- och hälsovårdssektorn**

Social- och hälsovårdsnämnden

- Social- och hälsovårdssektionen

## **Affärsverkens direktioner**

Direktionen för affärsverket Servicecentralen

Direktionen för affärsverket Ekonomiförvaltningstjänsten

Direktionen för affärsverket Företagshälsan

Direktionen för affärsverket Byggtjänsten

## **Övriga**

Revisionsnämnden

Centralvalnämnden (sammanträder i samband med val)

# Fakta om Helsingfors

Helsingfors Grundades 1550

Huvudstad 1812

## Område och miljö



Totalareal  
**719 km<sup>2</sup>**



Strandlinje  
**131 km**

Medeltemperatur 2022

Hela året

**7,3 °C**



Land  
**217 km<sup>2</sup>**



Öar  
**327**

Varmaste månaden,  
augusti

**19,3 °C**



Befolkningstäthet invånare  
**3 042 hlö /maa-km<sup>2</sup>**

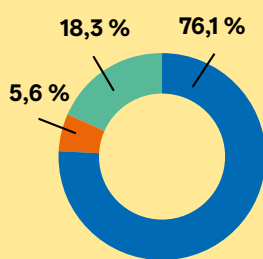
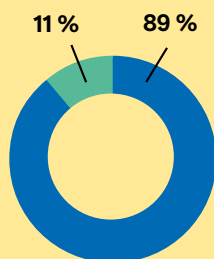
Kallaste månaden,  
januari

**-2,1 °C**

## Befolkning

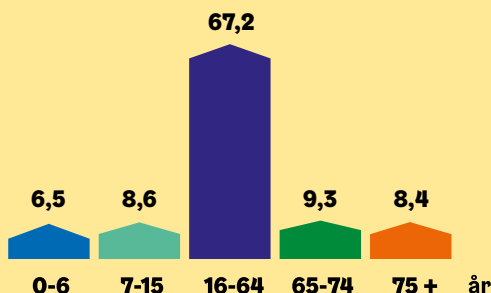
Folkmängd 31.12.2022

# 664 028



■ Finländska medborgare ■ Finskspråkiga  
■ Utländska medborgare ■ Svenskspråkiga  
■ Övriga språk

## Åldersfördelning %



Förväntad  
livslängd

**81,6**

män

**78,7**

kvinnor

**84,1**

## Boende

Bostadslägenheter sammanlagt

# 382 153



Ägarbostäder

**41,8%**



Boendetäthet / person

**34,6 m<sup>2</sup>**



Stadens  
hyresbostäder

**50 000**



Arbetsmarknad	
Arbetsplatser 2022	471 400
• primärproduktion, %	0,1
• förädling, %	10,4
• tjänster sammanlagt, %	88,7
Marknadsservice, %	62,7
Offentlig förvaltning, välfärdsservice, %	26
Övrig eller okänd, %	0,8
Företag sammanlagt 2021	54 641
Arbetskraft (15–74-åringar):	
• sysselsatta	350 700
• arbetslösa	22 800
Andel sysselsatta, %	74,1
Arbetslöshetsgrad, %	6,1

Kommunikation 2022	
Registrerade bilar per 1 000 invånare	506
Kollektivtrafik inom staden, resor sammanlagt, mn.	167
Antal mobiltelefoner per 100 invånare (hela landet)	170
Internetanvändare (16–89 år), andel av befolkningen, %	95

Energi- och vattenförsörjning	
Elförsäljning, GWh	5 561
Fjärrvärmeförsäljning, GWh	7 088
Vattenförsäljning (Huvudstadsregionen), mn m <sup>3</sup>	75,6
Vattenförbrukning per invånare och dag, litr (Huvudstadsregionen)	220
Renad avloppsvatten, volym, mn m <sup>3</sup>	102

Fostran och utbildning	
Småbarnspedagogikplatser för barn antal per hundra 1–6-åringar***	73,6
Utbildningsstruktur %-andel 15 år fyllda med	
• högst utbildning på grundskolenivå	23
• examen på mellannivå (sekundär)	32
• examen på högskolenivå (tertiär)	45

Läroanstalter i Helsingfors	
• Universitet	3
• Yrkeshögskolor	6
• Yrkesinriktade läroanstalter	15
• Grundskolor och gymnasier	154

Kultur och fritid	
Stadsbiblioteket	
• Antal lån, milj.	8,8
• Antal lån per invånare	13,2
Museer	52
Friluftsvägar och motionsslingor, km	552
Simhallar	16
Idrottssalar och hallar	812

Social- och hälsovård	
Stadens hälsostationer	21
<b>Primärvård*</b>	
Primärvårdsbesök, mn	
• sammanlagt per invånare	5,5
Institutionsvård	
i medeltal dagligen	741
• vid köptjänstsjukhus	0
<b>Specialistsjukvård</b>	
Poliklinikbesök sammanlagt, mn	1
• vid köptjänstpolikliniker	0,8
Institutionsvård i medeltal	
• vid egna enheter	163
• sammanlagt per 1000 invånare	762
Platser vid servicehus för äldre**	3 551
• institutionsvårdplatser	964

Turism	
Passagerartrafik (miljoner passagerare)	
• via Helsingfors-Vanda flygstation	13
• via Helsingfors hamn	8
Via Helsingfors järnvägsstation	
• fjärrtrafik	7
Närtrafik	40
Besökande som tagit in på hotell, miljoner	2,2
• övernattningar sammanlagt	3,7
• varav utläningar	1,5
Antal hotell	64
• hotellrum	12 219
• bäddar	23 424
Internationella kongresser	159
• deltagare	27 892

\* Antalet besök på hälsostationer inkluderar besök för öppen sjukvård, hos jouren på hälsostationer, för hemvård och besök för annan öppen vård i den egna verksamheten samt vårdamtal och övriga vårdärenden i stället för att göra besök. Hemvårdens siffror inkluderar

\*\* Beräknat platsantal.

\*\*\*Innehåller kommunala daghem, familjedagvård och köptjänstdaghem



# Personal

I slutet av 2022 hade staden sammanlagt 37 513 anställda i fast eller visstidsanställning (utan anställda med lönesubvention), vilket var 1 742 personer färre än året innan. Antalet anställda minskade med 4,4 procent. Den största förändringen skedde inom stadsmiljösektorn, där det minskade cirka 1 200 personer på grund av bolagiseringen av Helsingfors stads trafikaffärsverk.

År 2022 var 77 procent av personalen kvinnor, 23 procent män. Den största åldersgruppen bland personalen var fortfarande 50–59-åringar. Personalens genomsnittliga ålder år 2022 var 45,6 år. Den genomsnittliga åldern steg från året innan med ungefär ett år. Av det officiella personantalet är cirka 10 procent personer med ett främmande språk som modersmål. Antalet ökade något från året innan. Flest personer med främmande språk (andra språk än finska eller svenska) som modersmål fanns inom social- och hälsovårdssektorn.

Den fortgående coronapandemin påverkade stadens personal under hela året. Kompetensbanken som inleddes år 2020 fortsatte sin verksamhet. Med den flyttades personal tillfälligt utgående från coronasituationen dit det fanns behov.

År 2022 höjde stadens eget löneutvecklingsprogram nästan 2 600 personers löner. Staden kartlade de mest kritiska yrkesgrupperna, vilket ledde till att löneutvecklingsprogrammet förbättrade särskilt tillgången på vård- och fostranspersonalen i en del av daghemmen. Under år 2022 förstärktes samarbetet för att främja tillgången till personal, i synnerhet med sysselsättningstjänsterna och läroanstalterna. Den största bristen på arbetskraft fanns inom småbarnspedagogiken samt i de stora yrkesgrupperna inom social- och hälsovården. Tillgången på svenskspråkig arbetskraft var i synnerhet utmanande.

## Antalet av staden anställda 2022

Hela personalen	Ordinarie anställda	Visstidsanställda	Totalt utan lönesubvention	Ändring 2021–2022
Fostrans- och utbildningssektorn	9 178	5 413	14 591	-117
Stadsmiljösektorn	2 180	216	2 396	-1 250
Centralförvaltningen	3 768	623	4 391	45
Kultur- och fritidssektorn	1 486	425	1 911	4
Social- och hälsovårdssektorn	10 562	3 662	14 224	-424
<b>Totalt</b>	<b>27 174</b>	<b>10 339</b>	<b>37 513</b>	<b>-1 742</b>

I centralförvaltningens siffror ingår personalen vid stadskansliet, Servicecentret Helsingfors, affärsverket för byggtjänster (Stara), affärsverket för ekonomiförvaltning (Talpa), revisionsverket och Företagshälsan Helsingfors.

På grund av övergången till ett nytt ICT-system ändrades sättet att bokföra fast anställda och visstidsanställda i systemet. Av detta följer att uppgifterna inte är direkt jämförbara mellan det nya och det gamla systemet.

# Helsingfors stads bokslut 2022

Enligt Helsingfors stads bokslut förverkligades år 2022 bättre än budgeten tack vare det ökade skatteutfallet.

I och med den förbättrade sysselsättningen redovisades kommunalskatten till Helsingfors för något över tre miljarder euro, vilket är 79 miljoner mer än vad som antogs i budgeten. Kommunalskatteutfallet ökade med 7,4 procent jämfört med år 2021.

Samfundens beskattningsbara inkomst ökade betydligt mer i hela landet år 2022 än de uppskattningar som staten gjorde hösten 2021. Samfundsskatten redovisades till Helsingfors till ett belopp av 775 miljoner euro, vilket var 6,7 procent mer än år 2021.

## Årsbidraget bättre än budgeten, men lägre än föregående år

Enligt Helsingfors stads bokslut var årsbidraget 733 miljoner euro. Bidraget var 336 miljoner euro bättre än budgeten, men stannade dock något från föregående års nivå. Årsbidraget förbättrades av högre skatteintäkter än vad som budgeterats. Med årsbidrag avses inkomstfinansiering som kvarstår för investeringar och amorteringar på lån efter att tjänsterna finansierats.

År 2022 orsakade coronan mindre inkomstbortfall och extra utgifter än tidigare. Helsingfors beviljades statsunderstöd för utjämning av coronapandemins effekter. Statens understöd täckte tre fjärdedelar av kostnaderna, de kostnader som inte täcktes uppgick till cirka 24 miljoner euro.

## Investeringar gjordes för 767 miljoner euro

Den investeringsnivå som bokförts i Helsingfors bokslut 2022 är inte jämförbar med tidigare år på grund av bolagiseringen av Helsingfors stads trafikverk, HST. Stadens och affärsverkens

investeringsutgifter var 1 032 miljoner euro. När bolagiseringen beaktas är nivån 767 miljoner euro (registreringen av aktieteckningar i samband med bolagiseringen rättad), vilket är 107 miljoner euro under budgeten. Höjningen av byggnadskostnaderna och anbudspriserna överförde genomförandet av investeringarna till det kommande året.

I bokslutet var kassaflödet för verksamhetens och investeringarnas del 485 miljoner euro. Jämfört med tidigare år var kassaflödet för verksamhetens och investeringarnas del underbalanserad med 9 miljoner euro. Överföringen av egendom i anslutning till bolagiseringen av HST orsakade investeringsutgifter och inkomster av överlåtelsen av egendom. Kassaflödet för verksamheten och investeringarna genomfördes dock betydligt bättre än vad som förväntades i budgeten till följd av ett bättre årsbidrag och en lägre investeringsnivå. Inkomstfinansieringsprocenten ökade till 97 %. Inkomstfinansieringsprocenten för investeringar anger hur mycket av utgifterna för egenanskaffning av investeringar som har finansierats med inkomstfinansiering, dvs. med årsbidrag.

## Lånebeståndet per invånare 1 431 euro

År 2022 lyfte Helsingfors ett nytt lån på 115 miljoner euro. Lånebeståndet vid utgången av 2022 var 951 miljoner euro, dvs. det ökade med 38 miljoner euro från år 2021. Lånebeståndet per invånare var 1 431 euro.

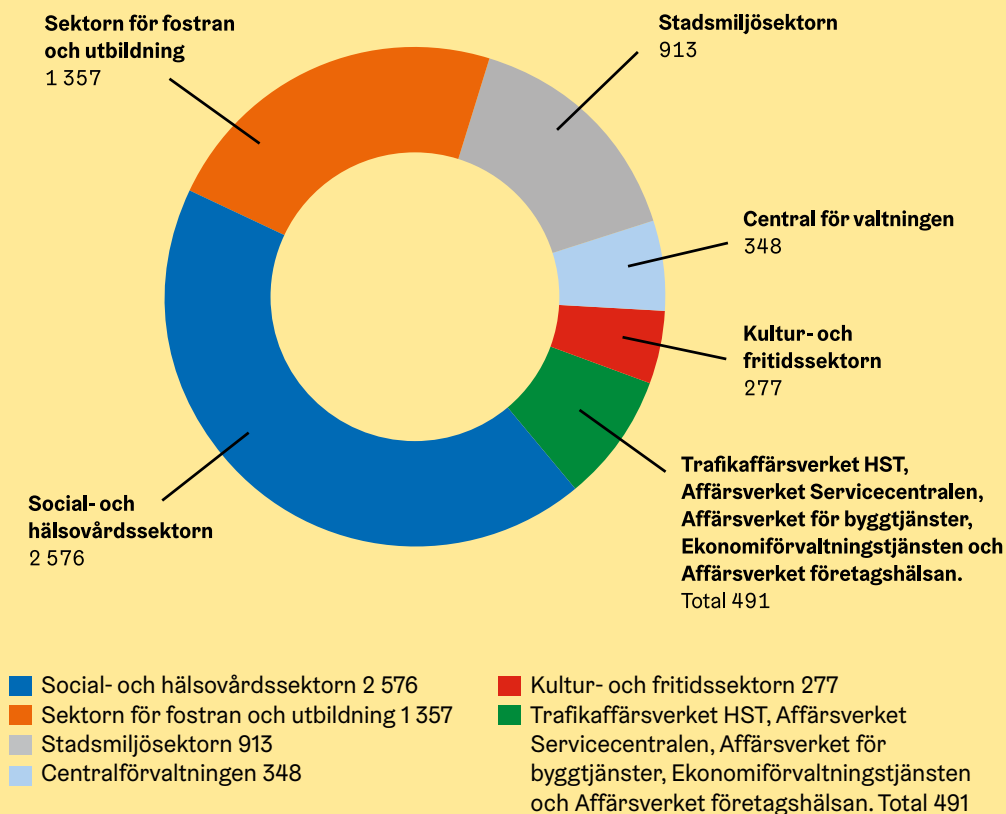
Enligt Helsingfors stads bokslut förverkligades år 2022 bättre än budgeten tack vare det ökade skatteutfallet.



# Omkostnader

miljoner euro

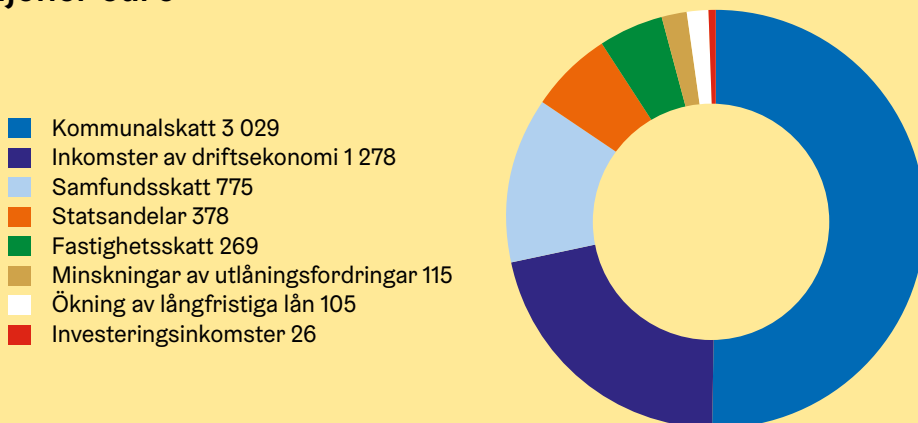
Totala omkostnader sammanlagt cirka 6 000 milj. euro



# Totala intäkter

miljoner euro

Totala intäkter sammanlagt cirka 6 000 milj. euro



# Stadskoncernen verksamhet och ekonomi

Helsingfors stadskoncerns resultat år 2022 var ungefär 451 miljoner euro. Resultatet förbättrades med cirka 66 miljoner euro från år 2021.

Av dottersamfundet förbättrades framför allt Helenkoncernens resultat från 2021. Helenkoncernens resultat år 2022 var 93 miljoner euro, medan det var 55 miljoner euro år 2021.

Dottersamfundets sammanlagda investeringsnivå var 1 715 miljoner euro och den var nästan dubbelt så stor jämfört med nivån året innan. Ökningen av dottersamfundets investeringsnivå påverkades bland annat av ökningen av Helenkoncernens investeringsnivå.

År 2022 hade stadskoncernens kassaflöde för verksamhet och investeringar ett underskott på 671 miljoner euro och var 340 miljoner euro lägre än nivån år 2021.

Helenkoncernens rörelsevinst år 2022 var 142 miljoner euro och investeringarna 562 miljoner euro. Helenkoncernens ökning av investeringsnivån hade en betydande inverkan på underskottet i verksamheten i stadskoncernens finansieringskalkyl och i kassaflödet från investeringarna.

Stadskoncernens lånebestånd var 6 516 miljoner euro, det vill säga 9 800 euro per invånare. År 2021 var stadskoncernens lånestock 5 891 miljoner euro. Av detta var Helsingfors stads lånebestånd 951 miljoner euro. Helsingfors stads lånestock ökade med 38 miljoner euro och dottersamfundets samt samkommunernas sammanlagda lånestock med cirka 588 miljoner euro.

**Resultatet för  
Helsingfors  
stadskoncern  
förbättrades år 2022  
jämfört med 2021.**

# Bokslutets nyckeltal 2022

	Koncernen		Staden	
	2022	2021	2022	2021
<b>Resultaträkningens nyckeltal</b>				
Verksamhetsintäkter av verksamhetsutgifterna, %	61,2	60,9	23,3	27,1
Årsbidrag, miljoner euro	1 360	1 336	733	757
Årsbidrag, % av avskrivningarna	150,0	142,0	189,4	185,3
Årsbidrag, euro/invånare	2 046	2 029	1 102	1 150
<b>Finansieringsanalysens nyckeltal</b>				
Kumulativt kassaflöde för verksamheten och investeringar för fem år, miljoner euro	-1 632	-789	504	264
Internt tillförda medel för investeringar, %	51,5	67,0	* 96,6	87,9
Låneskötselbidrag	3,9	3,9	8,1	8,2
Likviditet, kassadagar	60	60	77	70
<b>Balansräkningens nyckeltal</b>				
Soliditetsgrad, %	59,4	61,6	80,7	81,8
Relativ skuldsättning, %	93,6	88,3	45,3	40,3
Kumulativt överskott (underskott), miljoner euro	6 967	6 555	7 215	6 864
Kumulativt överskott (underskott) euro/invånare	10 478	9 955	10 850	10 425
Lånestock 31.12, miljoner euro	6 516	5 891	951	913
Lån, euro/invånare	9 800	8 946	1 431	1 387
Lån och hyresansvar 31.12, miljoner euro	7 575	6 853	1 561	1 501
Lån och hyresansvar, euro/invånare	11 393	10 407	2 348	2 279
Kreditfordringar 31.12, miljoner euro	525	488	2 318	1 880
Koncernens kreditfordringar 31.12 euro/invånare	789	741	..	..
<b>Invånarantal 31.12</b>	<b>664 921</b>	<b>658 457</b>	<b>664 921</b>	<b>658 457</b>

\*Ett jämförbart tal där man inte har beaktat de noteringar som föranleds av bolagiseringen av HST Kalkylscheman för nyckeltal finns på sidan 57.



# Helsingfors stads resultaträkning

milj. euro

	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
<b>Verksamhetsintäkter</b>		
Försäljningsintäkter	309,0	351,4
Avgiftsintäkter	197,5	208,1
Understöd och bidrag	131,5	235,0
Hysesintäkter	406,7	386,9
Övriga verksamhetsintäkter	119,9	143,2
	<b>1 164,7</b>	<b>1 324,7</b>
Tillverkning för eget bruk	119,6	146,6
<b>Verksamhetskostnader</b>		
Personalkostnader		
Löner och arvoden	-1 543,6	-1 545,7
Personalbikostnader		
Pensionskostnader	-348,6	-354,0
Övriga personalbikostnader	-59,0	-62,2
Köp av tjänster	-2 391,8	-2 247,3
Material, förnödenheter och varor	-223,6	-246,0
Understöd	-304,4	-323,7
Hyeskostnader	-215,2	-224,4
Övriga verksamhetskostnader	-39,8	-23,9
	<b>-5 126,1</b>	<b>-5 027,1</b>
<b>Verksamhetsbidrag</b>	<b>-3 841,8</b>	<b>-3 555,8</b>
<b>Skatteintäkter och statsandelar</b>		
Skatteintäkter	4 099,8	3 828,7
Statsandelar	377,6	330,3
	<b>4 477,5</b>	<b>4 159,1</b>
<b>Finansieringsintäkter och -kostnader</b>		
Ränteintäkter	73,7	73,1
Övriga finansieringsintäkter	39,4	97,0
Räntekostnader	-15,3	-15,8
Övriga finansieringskostnader	-0,6	-0,6
	<b>97,1</b>	<b>153,8</b>
<b>Årsbidrag</b>	<b>732,8</b>	<b>757,1</b>
<b>Avskrivningar och nedskrivningar</b>		
Avskrivningar enligt plan	-387,0	-408,5
	<b>-387,0</b>	<b>-408,5</b>
<b>Extraordinära poster</b>		
Extraordinära kostnader	1,1	1,0
	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>
<b>Räkenskapsperiodens resultat</b>	<b>347,0</b>	<b>349,6</b>
Ökning (-) eller minskning (+) av avskrivningsdifferensen	15,0	3,7
Ökning (-) eller minskning (+) av reserver	1,6	
Ökning (-) eller minskning (+) av fonder	0,6	3,4
	<b>17,3</b>	<b>7,1</b>
<b>Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)</b>	<b>364,2</b>	<b>356,7</b>

# Finansieringsanalys för Helsingfors stad

milj. euro

	2022	2022*	2021
<b>Kassaflöde i verksamheten</b>			
Årsbidrag	732,8	732,8	757,1
Extraordinära poster	1,1	0,3	1,0
Korrektivposter till internt tillförda medel	-80,8	-80,8	-114,6
	<b>653,1</b>	<b>652,3</b>	<b>643,4</b>
<b>Kassaflöde för investeringarna</b>			
Investeringsutgifter	-1 032,2	-767,1	-889,6
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	8,1	8,1	28,6
Överlåtelseinkomster från tillgångar bland bestående aktiva	855,6	97,8	127,7
	<b>-168,4</b>	<b>-661,1</b>	<b>-733,2</b>
<b>Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde</b>	<b>484,7</b>	<b>-8,8</b>	<b>-89,8</b>
<b>Finansieringens kassaflöde</b>			
<b>Ändringar i utlåningen</b>			
Ökning av utlåningsfordringar	-542,6	-49,6	-92,1
Minskning av utlåningsfordringar	104,9	104,9	106,6
	<b>-437,7</b>	<b>55,3</b>	<b>14,5</b>
<b>Ändringar i lånestock</b>			
Ökning av långfristiga lån	115,0	115,0	0,0
Minskning av långfristiga lån	-76,9	-76,9	-78,9
	<b>38,1</b>	<b>38,1</b>	<b>-78,9</b>
<b>Ändringar i eget kapital</b>	<b>-14,1</b>	<b>-14,1</b>	<b>0,0</b>
<b>Övriga ändringar i likviditeten</b>			
Ändringar i förvaltade medel och förvaltad kapital	115,9	115,9	-10,9
Ändring i omsättningstillgångar	-8,0	-14,8	17,9
Ändring i fordringar	-221,5	-252,3	11,2
Ändring i räntefria skulder	300,2	351,5	-36,3
	<b>186,6</b>	<b>200,3</b>	<b>-18,0</b>
<b>Finansieringens kassaflöde</b>	<b>-227,0</b>	<b>279,6</b>	<b>-82,5</b>
<b>Ändring i likvida medel</b>	<b>257,7</b>	<b>270,8</b>	<b>-172,3</b>
<b>Ändring i likvida medel</b>			
Likvida medel 31.12	1 405,6	1 418,7	1 147,9
Likvida medel 1.1	1 147,9	1 147,9	1 320,2
	<b>257,7</b>	<b>270,8</b>	<b>-172,3</b>

\* På grund av HST-bolagiseringen presenteras också ett jämförbart bokslut

# Balansräkning för Helsingfors stad

milj. euro

<b>AKTIVA</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Bestående aktiva</b>		
Immateriella tillgångar	44,2	33,7
Immateriella rättigheter	65,6	102,9
Övriga utgifter med lång verkningstid	0,2	2,2
	<b>110,0</b>	<b>138,7</b>
<b>Förskottsavgifter</b>		
Materiella tillgångar	3 658,3	3 561,0
Mark- och vattenområden	1 920,6	1 889,2
Byggnader	1 779,5	1 804,2
Fasta konstruktioner och anordningar	294,8	446,1
Maskiner och inventarier	13,6	13,2
Övriga materiella tillgångar	421,4	741,8
	<b>8 088,3</b>	<b>8 455,5</b>
<b>Förskottsavgifter och pågående upphandlingar</b>		
Placeringar	3 525,3	3 261,4
Aktier och andelar	2 317,9	1 880,2
Övriga lånefordringar	0,5	0,5
	<b>5 843,8</b>	<b>5 142,2</b>
<b>Övriga fordringar</b>		
Förvaltade medel	68,1	75,9
Statliga uppdrag	5,7	5,5
Donationsmedel	536,8	694,5
	<b>610,5</b>	<b>775,9</b>
<b>Övriga förvaltade medel</b>		
<b>Rörliga aktiva</b>		
Omsättningstillgångar	8,5	14,7
Material och förnödenheter	31,4	17,2
Produkter under tillverkning	0,1	0,1
	<b>40,0</b>	<b>32,0</b>
<b>Övriga omsättningstillgångar</b>		
Fordringar		
Långfristiga fordringar	0,2	0,2
Lånefordringar	20,2	23,9
	<b>20,4</b>	<b>24,1</b>
<b>Övriga fordringar</b>		
Kortfristiga fordringar	66,4	87,1
Kundfordringar	120,4	0,3
Lånefordringar	291,5	133,6
Övriga fordringar	92,7	124,8
Aktiva resultatregleringar	<b>571,0</b>	<b>345,7</b>
<b>Fordringar totalt</b>	<b>591,3</b>	<b>369,8</b>
<b>Finansiella värdepapper</b>		
Placeringar i penningmarknadsinstrument	855,9	545,4
Masskuldebrevsfordringar		20,0
	<b>855,9</b>	<b>565,4</b>
<b>Kassa och bank</b>	<b>549,7</b>	<b>582,5</b>
<b>AKTIVA TOTALT</b>	<b>16 689,5</b>	<b>16 062,0</b>

<b>PASSIVA</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Eget kapital</b>		
Grundkapital	2 972,4	2 972,4
Uppskrivningsfond	1 789,4	1 791,4
Övriga egna fonder	695,1	695,7
Övrigt eget kapital	729,0	729,0
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	6 850,4	6 507,8
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	364,2	356,7
	<b>13 400,5</b>	<b>13 052,9</b>
<b>Avskrivningsdifferens och reserver</b>		
Avskrivningsdifferens	47,3	62,3
Reserver	3,6	5,2
	<b>50,9</b>	<b>67,5</b>
<b>Avsättningar</b>		
Avsättningar för pensioner	54,9	47,1
	<b>54,9</b>	<b>47,1</b>
<b>Förvaltat kapital</b>		
Statliga uppdrag	68,1	75,9
Donationsfondernas kapital	5,7	5,5
Övrigt förvaltat kapital	536,8	578,5
	<b>610,5</b>	<b>660,0</b>
<b>Främmande kapital</b>		
<b>Långfristigt</b>		
Lån från finansinstitut och försäkringsinrättningar	897,2	828,7
Lån från andra kreditgivare	7,4	7,4
Erhållna förskott	4,7	4,7
Skulder till leverantörer	1,0	1,2
Anslutningsavgifter och övriga skulder	4,6	4,7
	<b>915,0</b>	<b>846,8</b>
<b>Kortfristigt</b>		
Lån från finansinstitut och försäkringsinrättningar	46,6	76,9
Erhållna förskott	14,5	18,0
Skulder till leverantörer	275,8	299,9
Anslutningsavgifter och övriga skulder	673,9	646,8
Resultatregleringar	647,0	346,1
	<b>1 657,8</b>	<b>1 387,6</b>
<b>Främmande kapital totalt</b>	<b>2 572,8</b>	<b>2 234,5</b>
<b>PASSIVA TOTALT</b>	<b>16 689,5</b>	<b>16 062,0</b>

# Koncernresultaträkning

milj. euro

	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
<b>Verksamhetsintäkter</b>	<b>4 846,8</b>	<b>4 363,3</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	<b>-7 915,2</b>	<b>-7 164,6</b>
<b>Andel av intressesamfundens vinst/förlust (-)</b>	<b>-13,3</b>	<b>-20,8</b>
<b>Verksamhetsbidrag</b>	<b>-3 081,6</b>	<b>-2 780,5</b>
<b>Skatteintäkter</b>	<b>4 091,6</b>	<b>3 820,0</b>
<b>Statsandelar</b>	<b>378,4</b>	<b>331,0</b>
<b>Finansieringsintäkter och -kostnader</b>		
Ränteintäkter	21,0	17,1
Övriga finansieringsintäkter	23,6	15,2
Räntekostnader	-59,1	-59,1
Övriga finansieringskostnader	-13,6	-8,0
	<b>-28,1</b>	<b>-34,7</b>
<b>Årsbidrag</b>	<b>1 360,3</b>	<b>1 335,9</b>
<b>Avskrivningar och nedskrivningar</b>		
Avskrivningar enligt plan	-906,5	-940,5
Differens vid eliminering av innehav	-4,8	-12,1
Nedskrivningar	-0,1	0,0
	<b>-911,3</b>	<b>-952,6</b>
<b>Extraordinära poster</b>	<b>2,1</b>	<b>2,1</b>
<b>Räkenskapsperiodens resultat</b>	<b>451,1</b>	<b>385,4</b>
<b>Bokslutsdispositioner</b>	<b>-0,1</b>	<b>2,8</b>
<b>Räkenskapsperiodens skatter</b>	<b>-19,6</b>	<b>-12,1</b>
<b>Kalkylmässiga skatter</b>	<b>-7,7</b>	<b>-8,1</b>
<b>Minoritetsandelar</b>	<b>6,9</b>	<b>1,3</b>
<b>Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)</b>	<b>430,5</b>	<b>369,3</b>
Koncernresultaträkningens nyckeltal		
<b>Verksamhetsintäkter/omkostnader, %</b>	<b>61,2</b>	<b>60,9</b>
Årsbidrag/avskrivningar, %	150	142
Årsbidrag, euro/invånare	2 046	2 029
Invånarantal	664 921	658 457

# Koncernfinansieringsanalys

milj. euro

	2022	2021
<b>Kassaflöde i verksamheten</b>		
Årsbidrag	1 360,3	1 335,9
Extraordinära poster	2,1	2,1
Räkenskapsperiodens skatter	-19,6	-12,1
Korrektivposter till internt tillförda medel	-69,9	-72,3
	<b>1 272,9</b>	<b>1 253,5</b>
<b>Kassaflöde för investeringarna</b>		
Investeringsutgifter	-2 704,6	-2 106,8
Finansieringsandelar för investeringsutgifter	61,6	113,5
Överlåtelseinkomster från tillgångar bland bestående aktiva	699,0	408,5
	<b>-1 944,0</b>	<b>-1 584,8</b>
<b>Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde</b>	<b>-671,1</b>	<b>-331,3</b>
<b>Finansieringens kassaflöde</b>		
<b>Ändringar i utlåningen</b>		
Ökning av utlåningsfordringar	-47,3	-24,8
Minskning av utlåningsfordringar	10,8	21,1
	<b>-36,5</b>	<b>-3,7</b>
<b>Ändringar i lånestock</b>		
Ökning av långfristiga lån	904,2	640,4
Minskning av långfristiga lån	-307,2	-300,0
Ändring av kortfristiga lån	28,6	-1,7
	<b>625,6</b>	<b>338,7</b>
<b>Ändringar i eget kapital</b>	<b>-1,5</b>	<b>0,6</b>
<b>Övriga ändringar i likviditeten</b>		
Ändringar i förvaltade medel och förvaltad kapital	25,3	-11,3
Ändring i omsättningstillgångar	-175,2	14,6
Ändring i fordringar	-107,5	-137,0
Ändring i räntefria skulder	570,2	79,2
	<b>312,8</b>	<b>-54,6</b>
<b>Finansieringens kassaflöde</b>	<b>900,3</b>	<b>281,0</b>
<b>Ändring i likvida medel</b>	<b>229,2</b>	<b>-50,2</b>
<b>Ändring i likvida medel</b>		
Likvida medel 31.12	1 807,6	1 578,4
Likvida medel 1.1	1 578,4	1 628,6
	<b>229,2</b>	<b>-50,2</b>
<b>Koncernfinansieringsanalysens nyckeltal</b>		
Kumulativt kassaflöde för verksamhet och investeringar för fem år, miljoner euro	-1 129,1	-789,3
Internt tillförda medel för investeringar, %	47,2	67
Låneskötselbidrag	3,9	3,9
Likviditet (kassadagar)	58	60

# Koncernbalansräkning

milj. euro

<b>AKTIVA</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Bestående aktiva</b>		
<b>Immateriella tillgångar</b>		
Immateriella rättigheter	308,6	31,1
Övriga utgifter med lång verkningstid	159,8	207,4
Förskottsavgifter	4,9	5,6
	<b>473,4</b>	<b>244,1</b>
<b>Materiella tillgångar</b>		
Mark- och vattenområden	3 748,2	3 648,5
Byggnader	7 252,9	6 917,3
Fasta konstruktioner och anordningar	3 361,4	2 945,6
Maskiner och inventarier	1 345,5	1 290,4
Övriga materiella tillgångar	26,1	26,0
Förskottsavgifter och pågående upphandlingar	2 334,6	2 211,6
	<b>18 068,7</b>	<b>17 039,5</b>
<b>Placeringar</b>		
Andelar i intressebolag	380,1	383,4
Övriga aktier och andelar	498,3	487,4
Övriga lånefordringar	524,5	488,0
Övriga fordringar	2,9	2,9
	<b>1 405,8</b>	<b>1 361,7</b>
<b>Förvaltade medel</b>	<b>592,7</b>	<b>667,9</b>
<b>Rörliga aktiva</b>		
<b>Omsättningstillgångar</b>	<b>305,7</b>	<b>130,5</b>
<b>Fordringar</b>		
Långfristiga fordringar	121,7	119,3
Kortfristiga fordringar	731,4	626,2
	<b>853,0</b>	<b>745,5</b>
<b>Finansiella värdepapper</b>	<b>977,0</b>	<b>624,2</b>
<b>Kassa och bank</b>	<b>830,6</b>	<b>954,2</b>
<b>AKTIVA TOTALT</b>	<b>23 506,8</b>	<b>21 767,5</b>

<b>PASSIVA</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Eget kapital</b>		
Grundkapital	2 972,4	2 972,4
Stiftelsernas grundkapital	9,1	7,0
Uppskrivningsfond	1 790,6	1 792,6
Övriga egna fonder	1 182,0	1 163,8
Övrigt eget kapital	734,1	734,1
Överskott/underskott (-) från tidigare räkenskapsperioder	6 536,6	6 185,4
Räkenskapsperiodens överskott/underskott (-)	430,5	369,3
	<b>13 655,3</b>	<b>13 224,6</b>
<b>Minoritetsandelar</b>	<b>313,5</b>	<b>177,8</b>
<b>Avsättningar</b>		
Avsättningar för pensioner	55,5	47,7
Övriga avsättningar	42,9	36,2
	<b>98,4</b>	<b>83,9</b>
<b>Förvaltad kapital</b>	<b>630,5</b>	<b>680,4</b>
<b>Främmande kapital</b>		
<b>Långfristigt</b>		
Långfristigt räntebärande främmande kapital	6 057,4	5 575,2
Långfristigt räntefritt främmande kapital	157,2	144,6
	<b>6 214,6</b>	<b>5 719,8</b>
<b>Kortfristigt</b>		
Kortfristigt räntebärande främmande kapital	459,0	315,6
Kortfristigt räntefritt främmande kapital	2 135,4	1 565,3
	<b>2 594,4</b>	<b>1 881,0</b>
<b>Främmande kapital totalt</b>	<b>8 809,0</b>	<b>7 600,8</b>
<b>PASSIVA TOTALT</b>	<b>23 506,8</b>	<b>21 767,5</b>



# Kalkylscheman för nyckeltal

## Verksamhetsintäkter i procent av verksamhetsutgifterna

=  $100 \times \text{verksamhetsintäkter} / (\text{verksamhetskostnader} - \text{tillverkning för eget bruk})$

## Årsbidrag i procent av avskrivningarna

=  $100 \times \text{årsbidrag} / (\text{avskrivningar} + \text{nedskrivningar})$

## Årsbidrag, euro/invånare

=  $\text{Årsbidrag} / \text{invånarantal } 31.12$

## Internt tillförda medel för investeringar, procent

=  $100 \times \text{årsbidrag} / \text{självfinansieringsutgifter för investeringar}$

## Låneskötselbidrag

=  $(\text{årsbidrag} + \text{räntekostnader}) / (\text{räntekostnader} + \text{låneamorteringar})$

## Likviditet, kassadagar

=  $365 \times \text{Likvida medel } 31.12 / \text{betalningar under räkenskapsperioden}$

## Självförsörjningsgraden, procent

=  $100 \times (\text{eget kapital} + \text{avskrivningsdifferens och reserver}) / (\text{balansräkningens passiva slutsumma} - \text{erhållna förskott})$

## Relativ skuldsättning, procent

=  $100 \times (\text{främmande kapital} - \text{erhållna förskott}) / (\text{verksamhetsintäkter} + \text{skatteintäkter} + \text{statsandelar})$

## Kumulativt överskott (underskott)

= överskott (underskott) från tidigare räkenskapsperioder + överskott (underskott) från räkenskapsperioden

## Kumulativt överskott (underskott), euro/invånare

=  $[\text{överskott (underskott) från tidigare räkenskapsperioder} + \text{överskott (underskott) från räkenskapsperioden}] / \text{Invånarantal } 31.12$

## Lånestock 31.12 (miljoner euro)

= främmande kapital - (erhållna förskott + leverantörsskulder + passiva resultatregleringar + övriga skulder)

## Lån, euro/invånare

=  $\text{lånestock } 31.12 / \text{invånarantal } 31.12$

## Lån och hyresansvar 31.12

= främmande kapital - (erhållna förskott + leverantörsskulder + passiva resultatregleringar + övriga skulder) + hyresansvar

## Lån och hyresansvar 31.12, euro/invånare

=  $\text{Lån och hyresansvar} / \text{invånarantal } 31.12$

## Lånefordringar 31.12

= masskuldebrevslånefordringar som upptagits bland placeringar och övriga lånefordringar

## Helsingfors stads årsberättelse 2022

### Utgivare

Helsingfors stad, stadskansliet

### Fotografer

Helsingfors stads material bank

### Layout

KMG Turku Oy

### Tryck

Grano Oy

### Helsingfors stads årsberättelse 2022

Helsingfors stad, centralförvaltningens publikationer  
2023:27

ISBN 978-952-386-307-1 (häftad)

ISBN 978-952-386-308-8 (pdf)

ISSN-L 2242-4504

ISSN 2242-4504 (tryckt)

ISSN 2323-8135 (på nätet)



**Helsingfors**

**Helsingfors stad  
Stadskansliet**

**Norra Esplanaden 11-13  
PB 1  
00099 Helsingfors stad**

**[www.hel.fi](http://www.hel.fi)  
[www.hel.fi/julkaisut](http://www.hel.fi/julkaisut)**