



Helsingin Seniorisäätiö sr

Toimintakertomus ja tilinpäätös ajalta
1.1. - 31.12.2025

Helsingin Seniorisäätiö sr

Schildtinpolku 6

00440 Helsinki

Kotipaikka Helsinki

Y-tunnus 1729947-5

Sisällys

	Sivu
Toimintakertomus	3
Tase	22
Tuloslaskelma	24
Liitetiedot	25
Tilinpäätöksen allekirjoitus	28
Tilinpäätösmerkintä	28
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	29

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2035 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut

Sari Räty

talousjohtaja

TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 1.1. - 31.12.2025

Toiminnan tarkoitus

Helsingin Seniorisäätiö on perustettu tukemaan ikäihmisten asemaa Helsingissä. Se on itsenäinen, voittoa tavoittelematon säätiö. Seniorisäätiö kuuluu kaupunkikonserniin täydentäen Helsingin kaupungin vanhustalveluita. Seniorisäätiö on Avainlippu-yritys.

Seniorisäätiön perustehtävä on tuottaa eettisesti ja kustannustehokkaasti laadukkaita palveluita, ympärivuorokautista hoivaa ja hoitoa tarvitseville helsinkiläisille vanhuksille. Asukkaat saavat Seniorisäätiön yksiköistä paikan kaupungin Sote-viraston arviointi- ja sijoitusjärjestelmän kautta. Yksityisiä, ulkopuolisia asiakkaita Seniorisäätiöllä ei ole. Seniorisäätiö on jatkanut laadukkaiden palveluiden tuottamista helsinkiläisille ikäihmisille, ja asiakas- sekä omaistyytyväisyys säilyivät korkealla tasolla.

Helsingin Seniorisäätiön arvot toimintamme perustana



HELSINGIN SENIORISÄÄTIÖN

Arvot & strategia vuosille 2022-2025



HELSINGIN
SENIORISÄÄTIÖ

Arvot

- Inhimillisyys**
Jokainen ihminen on meille arvokas.
- Turvallisuus**
Meillä olet turvassa.
- Ammattitaito**
Osaamme - Huolehdimme - Kehitymme
- Yksilöllisyys**
Olet meille ainutlaatuinen.
- Itsemääräämisoikeus**
Ajattelemisen ja päätöksenteon vapaus.

Strategiset valinnat

Inhimilliset palvelut - Sydämen asia
Seniorisäätiössä ikäihmisen hoito ja hoiva ovat sydämen asia. Säätiön toiminta on avointa, asiantuntevaa, laadukasta ja tehokasta.

Arvokas työ - Kunnia-asia
Säätiössä työskentelee hyvinvoiva ja motivoitunut henkilökunta, jolle työ on mielekästä ja kunnia-asia. Säätiössä on mahdollista myös kehittää ja syventää osaamistaan koulutuksiin, ja näin edetä uralla.

Luotettava ja uskottava kumppani
Seniorisäätiö on luotettava ja uskottava Helsingin kaupungin konserniin kuuluva kumppani, jota on helppo lähestyä. Toimintamme on luotettavaa, avointa ja ennakoivaa. Viestimme toimintamme sisällöstä asiantuntevasti ja selkeästi.

Visio

Elämän kauneus on pienissä hetkissä.

Missio

Ajassa elävä Säätiö, jossa eletään täyttä elämää. Seniorisäätiö on osaava ja kehittyvä ikäihmisten hoito- ja hoivapalveluita tuottava organisaatio.

Strategiset valinnat

Luotettavat palvelut - Arvokas työ
- Uskottava kumppani

Arvot

Inhimillisyys, Turvallisuus, Ammattitaito, Yksilöllisyys ja Itsemääräämisoikeus

Missio

Ajassa elävä Säätiö, jossa eletään täyttä elämää. Seniorisäätiö on osaava ja kehittyvä ikäihmisten hoito- ja hoivapalveluita tuottava organisaatio

Visio

Elämän kauneus on pienissä hetkissä.

Seniorisäätiön toiminnan ytimessä ovat vahvat arvot, jotka ohjaavat kaikkea arjen työtä ja päätöksentekoa. Inhimillisyys näkyy jokapäiväisessä kohtaamisessa: jokainen ihminen on meille arvokas ja ainutlaatuinen. Turvallisuus on perusta, jonka varaan rakennamme hoivan ja huolenpidon – Seniorisäätiössä jokainen asukas ja työntekijä voi tuntea olevansa turvassa.

Ammattitaito on kunnia-asia, ja henkilöstöä kannustetaan jatkuvaan kehittymiseen sekä osaamisen syventämiseen. Työ on mielekästä ja arvostettua, ja jokainen työntekijä voi edetä urallaan koulutusten ja kehityksen kautta. Yksilöllisyys korostuu palveluissa: jokainen asukas kohdataan omana itsenään, ja heidän tarpeensa ja toiveensa huomioidaan arjen ratkaisuissa. Itsemääräämisoikeus on keskeinen periaate – Seniorisäätiössä jokaisella on vapaus ajatella ja päättää omista asioistaan. Toimintamme on avointa, asiantuntevaa ja ennakkoivaa, ja viestimme selkeästi sekä luotettavasti kaikille sidosryhmille. Näiden arvojen pohjalta Seniorisäätiö tuottaa laadukkaita ja inhimillisiä palveluita, joissa elämän kauneus löytyy pienistä hetkistä ja täyttää elämää eletään joka päivä.

Toimitusjohtajan katsaus toimintaan ja toimintaympäristöön

Vuoden 2025 alussa Helsingin kaupunki siirsi liikkeenluovutuksella Hopeatien palvelutalon Helsingin Seniorisäätiön alaisuuteen. Liikkeenluovutuksen myötä Seniorisäätiön toiminta laajeni merkittävästi: asukasmäärä kasvoi 96 asukkaalla ja henkilöstöä siirtyi 87 vakanssia vanhoina työntekijöinä.

Vuosi 2025 on ollut Hopeatien palvelutalon haltuunoton ja toimintakulttuurin yhtenäistämisen aikaa. Keskeisiä painopisteitä ovat olleet henkilöstön perehdytys Seniorisäätiön toimintatapoihin ja arvoihin, koulutukset (mm. hygieniä, ergonomia, Apotti, lääkehoito, RAI-arvioinnit) sekä avoin viestintä. Lisäksi on panostettu kielikoulutukseen ja arjen toimintojen kehittämiseen asukkaiden ja omaisten palautteiden pohjalta.

Liikkeenluovutus toi mukanaan merkittävän kasvun ja uusia mahdollisuuksia. Seniorisäätiön tavoitteena on varmistaa Hopeatien palvelutalossa laadukas, turvallinen ja inhimillinen hoito, joka tukee asukkaiden hyvinvointia ja henkilöstön osaamista. Vuonna 2025 Helsingin Seniorisäätiön palveluissa oli yhteensä 622 asukasta ja henkilöstöä (vakanssia) 540. Toiminta kattaa useita palvelutaloja ja hoivayksiköitä, ja liikkeenluovutusten myötä kapasiteetti on kasvanut merkittävästi.

Täyttöaste Seniorisäätiön paikoissa on ollut erittäin korkea koko vuoden ajan, mikä kertoo palveluiden vahvasta kysynnästä ja luottamuksesta säätiön tarjoamaan hoivaan. Korkea käyttöaste on edellyttänyt tehokasta resurssien hallintaa, henkilöstön osaamisen jatkuvaa kehittämistä sekä toimintatapojen yhtenäistämistä kaikissa yksiköissä. Seniorisäätiön tavoitteena on varmistaa, että jokainen paikka tarjoaa laadukasta, turvallista ja inhimillistä hoitoa, ja että henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen tukevat tätä tavoitetta.

Helsingin Seniorisäätiö on pystynyt toteuttamaan lähes kaikki Helsingin kaupunkikonsernin (omistajastrategia) asettamat tavoitteet Seniorisäätiölle. Asiakas-/omaistyytyväisyys säilyy vähintään edellisen vuoden (2024) tasolla. Ei kuitenkaan toteutunut. Vuoden 2025 asiakastyytyväisyystulokset muodostuivat poikkeuksellisessa tilanteessa, sillä alkuvuodesta Helsingin Seniorisäätiöön siirtyi liikkeenluovutuksella lähes satapaikkainen Hopeatien palvelutalo sekä 87 uutta työntekijää.

Tämä oli merkittävä organisaatiomuutos, joka edellytti laajaa perehdyttämistä sekä henkilöstön että asukkaiden osalta. Vuosi 2025 onkin ollut intensiivinen perehdyttämisen ja toimintatapojen yhdenmukaistamisen vuosi, kun Hopeatien henkilöstö ja asukkaat ovat tutustuneet Helsingin Seniorisäätiön käytäntöihin, arvoihin ja hoivamalliin. Tämä muutos näkyi luonnollisesti myös asiakastyytyväisyyskyselyn tuloksissa.

Vastaajien määrä oli historiallisesti suurin, mikä kertoo kyselyn tavoittavuuden lisääntymisestä, mutta samalla se heijastaa uuden yksikön ja henkilöstön mukanaan tuomaa vaihtelua tyytyväisyyskokemuksiin.

Täysin edellisvuoden tasoa ei saavutettu, sillä vuonna 2025 tyytyväisten osuus oli 79 %, kun vuonna 2024 vastaava luku oli 87 %.

On kuitenkin perusteltua todeta, että suurten rakenteellisten muutosten keskellä nykyinen tulos on kokonaisuutena varsin tyydyttävä ja osoittaa vahvaa perustasoa asiakkaiden kokemassa hoidossa ja ohjauksessa. On myös tärkeää huomioida, että tämänkaltaiset muutokset vaativat aina aikaa ennen kuin toiminta vakiintuu ja henkilöstö sekä asukkaat kokevat kuuluvansa osaksi yhteistä toimintakulttuuria. Perehtyminen uusiin toimintatapoihin, yhteisiin käytäntöihin ja arvoihin ei tapahdu hetkessä, ja tämä vaihe heijastuu väistämättä asiakaskokemukseen ensimmäisenä siirtymävuotena. Jatkossa meidän on kuitenkin tärkeää suunnata tavoitteellista kehittämistyötä siihen, että asiakastyytyväisyys saadaan palautettua vähintään vuoden 2024 tasolle.

Lisäksi asiakastyytyväisyyteen on vaikuttanut merkittävästi Kannelkodin 104 asukkaan ja noin 70 työntekijän muutto väistötiloihin Mariankotiin ja Pakilakotiin. Muutto on lisännyt näiden yksiköiden asukasmääriä ja aiheuttanut tilojen tiivistämistä, mikä on vaikuttanut sekä arjen toimivuuteen että olemassa olevien yksiköiden asukkaiden kokemuksiin. Tiiviimpi asuminen ja suurempi asukasmäärä tuovat väistämättä mukanaan muutoksia rutiineihin, tilankäyttöön ja henkilöstön työskentelyyn ja nämä kaikki heijastuvat suoraan asiakas- ja omaiskokemukseen.

Hiilineutraali Helsinki 2035 Ekokompassin osalta pääsimme sertifikaatin vaatimiin tavoitteisiin. Kustannustehokkuuteen panostamme jatkuvasti ja talouden seuranta oli tarkalla tasolla myös vuoden 2025 aikana.

Haasteellisen taloudellisen ja toiminnallisen vuoden jälkeen voimme olla tyytyväisiä siihen, että Helsingin Seniorisäätiö pääsi kuitenkin tilikauden aikana positiiviseen lopputulokseen. Vuoden 2025 aikana vakavaraisuusaste pysyi korkealla tasolla.

Henkilökunnan työhyvinvointikyselyissä saavutimme viimevuotisen hyvän tason.

Tehtävä kaupunkikonsernissa ja omistajuuslinjaukset

- Säätiö tuottaa monipuolisia ja laadukkaita terveydenhuollon laitoks-, kuntoutus- ja avopalveluita sekä asumispalveluita ikäihmisille Helsingissä.
- Säätiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta kokonaistuottojen ja -kulujen sekä investointien on oltava tasapainossa.
- Kaupungin määräysvalta säätiössä säilyy ennallaan.

Tavoitetilä ja kehittämislinjaukset

- Säätiö tuottaa yksilöllisiä, laadukkaita ja kohtuuhintaisia palveluita ikäihmisille Helsingissä.
- Säätiön toiminta suuntautuu nykyistä vahvemmin tehostettuun palveluasumiseen ja siihen liittyvien palveluiden tuottamiseen ikäihmisille Helsingissä.
- Säätiö tuottaa ja kehittää sidosryhmiä kipu- ja selkävaurioiden hoitoon kaupungin tarpeiden mukaisesti.
- Säätiön toimintaa ohjaavat palveluiden laatu ja vaikuttavuus, nykyaikaisten toimintamallien kehittäminen ja sopeuttaminen erilaisille tarpeille ja tarvisijoille (palveluasuminen, tehostettu palveluasuminen ja kotona asumisen tukeminen) sekä kustannustehokkuus.
- Säätiö keskittyy toiminnassaan vahvistamaan yhteistyötä asiakkaidensa kanssa.

Hallituksen osaamisvaatimukset

- Sosiaali- ja terveydenhuoltoala
- Asiakkuuksien johtaminen

Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestarin toimialaan

Määräysvalta	Palkkioryhmä	Salkku
100 %	C	Muu kuin markkinaehtoisesti toimiva

KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT

Tyytyväiset asiakkaat

- säännöllisen asiakastytyytyväisyyskyselyn tulokset,
- hoito- ja kuntoutuspalvelujen laatu- ja tyytyväisyyden tulokset

Ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentäminen

- ympäristöjärjestelmässä asetettujen tunnuslukujen/mittareiden lukumäärä, jotka ovat kehittyneet toivottuun suuntaan / kaikkien ympäristöjärjestelmässä asetettujen tunnuslukujen/mittareiden lukumäärä (x/x)

Kustannustehokkuus

- toteutuneet hoitopäivät / liikevaihto

Riittävä vakavaraisuus

- omavaraisuusaste vähintään 35 %

1. Asiakas-/omaistyytyväisyys säilyy vähintään edellisen vuoden tasolla

Vuonna 2025 omaistyytyväisyyskyselyyn saatiin 328 vastausta, mikä on lukumäärällisesti korkein tulos moneen vuoteen. Korkea vastaajamäärä selittyy osittain sillä, että mukana oli myös Hopeatien palvelutalo, joka siirtyi liikkeenluovutuksella Helsingin Seniorisäätiön toiminnaksi vuoden 2025 alussa.

Omaiskysely toteutettiin marraskuussa 2025. Ryhmäkotien omaisten sähköpostilistoja käytettiin osoitteistona, ja vastauslomakkeita oli saatavilla ryhmäkodeissa, joissa oli myös palautuslaatikot. Osallistujien kesken arvottiin kolme palkintoa.

Sähköpostin Webropol-linkin kautta vastasi 324 omaista ja paperilomakkeella 4, mikä osoittaa, että sähköisten vastausten lisääntymisen tavoite on saavutettu. Asiakastytytyväisyyskyselyssä kysymme vuosittain, kuinka tyytyväisiä asukkaat ja omaiset ovat Helsingin Seniorisäätiössä annettuun hoivaan, hoitoon ja ohjaukseen.

Asiakastytytyväisyyskyselyssä vuosittain kysymme, kuinka tyytyväisiä asukkaat ja omaiset ovat Helsingin seniorisäätiössä annettuun hoivaan/hoitoon- ja ohjaukseen.

Vuonna 2021 kyselyssä vastaajista 83 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 273.

Vuonna 2022 kyselyssä vastaajista 90,2 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 265

Vuonna 2023 kyselyssä vastaajista 88,1 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 261.

Arkistoviite: 2025-014

6 (29)

Vuonna 2024 kyselyssä vastaajista 87 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 253.

Vuonna 2025 kyselyssä vastaajista 79 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 325.

Samassa kyselyssä kysytään vuosittain, saatko tarpeeksi aikaa henkilökunnalta ja kuunnellaanko sinua.

Vuonna 2022 vastaajista 80 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 8 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 12 %

Vuonna 2023 vastaajista 82,5 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 8 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 9,5 %

Vuonna 2024 samaan kysymykseen vastaukset olivat 86,4 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 7,2 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 6,4 %

Vuonna 2025 samaan kysymykseen vastaukset olivat 81 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 9 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 10 %

2. Hiilineutraali Helsinki 2035

Hiilineutraali Helsinki 2035 Helsingin Seniorisäätiölle on myönnetty Ekokompassi ympäristöjärjestelmän sertifikaatti 30.11.2021 ja 2024. Sertifikaatti on ohjannut säätiön toimintaa vuoden 2025 aikana entistä ympäristövastuullisemmaksi. Tämä oli Säätiön ensimmäinen tavoite HNH-35 ohjeellisen asiakirjan mukaisesti. Seniorisäätiö ei rakentanut erillistä toimenpideohjelmää, vaan sisällytti rakenteet Ekokompassin ympäristöjärjestelmään.

3. Kustannustehokkuus

Helsingin Seniorisäätiö on voittoa tavoittelematon. Kustannusten seuranta on Säätiöllä tarkalla tasolla. Vuonna 2025 tilikauden tulos on 378 525,39 € ylijäämäinen.

4. Riittävä vakavaraisuus

Helsingin kaupungin omistajaohjausstrategiassa on määritelty, että Helsingin Seniorisäätiön riittävä vakavaraisuusasteen on oltava vähintään 35 %. Vuonna 2025 vakavaraisuusaste Helsingin Seniorisäätiössä oli 60,3 %.

Henkilöstön työhyvinvointikysely

Helsingin Seniorisäätiössä työhyvinvointi muodostaa keskeisen perustan laadukkaalle ja eettisesti korkeatasoiselle hoivatyölle. Henkilöstön hyvinvointi näkyy suoraan arjen sujuvuudessa, yhteistyön toimivuudessa sekä asiakkaiden ja omaisten kokemassa palvelun laadussa. Vuoden 2025

työhyvinvointikyselyn tulokset osoittavat, että henkilöstön kokemaa työhyvinvointia on kokonaisuudessaan hyvällä tasolla, ja useilla mittareilla on saavutettu erittäin myönteistä kehitystä.

Kyselyn vastausprosentti oli 75,1 %, mikä on selkeästi korkeampi kuin aikaisempina vuosina (2024: 65,9 % ja 2023: 61 %). Tämä kertoo henkilöstön sitoutumisesta, kiinnostuksesta tuoda omaa ääntään esiin sekä halusta osallistua työyhteisön kehittämiseen. Samalla se vahvistaa kyselyn luotettavuutta ja edustavuutta koko organisaation näkökulmasta. Tulosten perusteella voidaan todeta, että työntekijät kokevat monia työhyvinvoinnin osa-alueita erittäin myönteisiksi, mutta kysely antaa myös arvokasta tietoa niistä teemoista, joita on syytä tarkastella ja vahvistaa tulevan kehittämistyön yhteydessä.

Vahvuudeksi kyselyssä nousi (tuloksella erinomainen 1–5) seuraavat kohdat;

- **Ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet** koetaan vahvoiksi: suuri osa työntekijöistä kokee, että työ tarjoaa mahdollisuuden kehittyä 4,0.
- **Esihenkilötyön laatu** on vahva erityisesti luottamuksen ja kannustavuuden osalta: esimerkiksi väite ”Minun ja esihenkilöni välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri” saa keskiarvon 4,2.
- **Palaute ja sen hyödyntäminen:** työntekijät kokevat pystyvänsä hyvin hyödyntämään palautetta toiminnan kehittämisessä 4,4

Kehityskohteiksi nousi (tuloksella tyydyttävä);

- **Ajan riittävyttä työssä olisi hyvä edelleen vahvistaa**, jotta työn tekeminen tuntuisi sujuvalta ja hallittavalta erilaisissa tilanteissa 3.4
- **Organisaatiotason avoimuutta johtamisessa voidaan vielä kehittää**, jotta työntekijöillä olisi entistä parempi kokonaiskuva päätöksenteosta ja sen taustoista 3.4
- **Yhdenvertaisuuden kokemusta on mahdollista vahvistaa edelleen**, jotta jokainen työntekijä voisi kokea tulevansa kohdelluksi tasapuolisesti ja arvostavasti kaikissa tilanteissa 3.8

Toteutuneet merkittävät riskit

Tilikauden aikana ei ole toteutunut merkittäviä riskejä.

Merkittävimmät riskit ja niiden hallinta

Helsingin Seniorisäätiö on arvioinut merkittävimpiä riskejä. Kiinteistöhaasteet ovat Helsingin Seniorisäätiön merkittävin ja akuutein riski palveluiden jatkuvuuden kannalta. Helsingin Seniorisäätiö haluaa ja sillä on myös velvollisuus tarjota asukkaille ja työntekijöille terveelliset ja turvalliset tilat. Tämänhetkiset kiinteistöt eivät ole terveellisiä, eikä turvallisia tiloja tuottaa ikäihmisten ympärivuorokautista asumispalvelua.

Sosiaalihuoltolain ja ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetusta laista poistetaan mahdollisuus järjestää iäkkäiden henkilöiden pitkäaikaista laitoshoidon. Laitos ei kuulu olla kenenkään koti. Pitkäaikaisen laitoshoidon lopettaminen on toteutettava vuoden 2027 loppuun mennessä. Tähän haasteeseen Helsingin Seniorisäätiön on pystyttävä vastaamaan.

Nyt aloitettu yhteistyö Yrjö ja Hanna säätiön kanssa mahdollistaa Kannelkodin uudisrakennushankkeen. Uusi 109 paikkainen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö rakentuu Kannelkodin nykyiselle paikalle.

Merkittävin kohde Helsingin Seniorisäätiölle on uusi rakennettava Pohjois-Haagan Seniorikeskus. Pohjois-Haagan Seniorikeskuksen hanke on siinä vaiheessa, että kaavamuutos on hyväksytty sekä kaupungin hallituksessa, että valtuustossa. Pohjois-Haagan Seniorikeskus ei saanut Ara investointitukea. Hanke ei ole vielä edennyt suunnitteluvaiheeseen. Rahoitusratkaisua hankkeelle haetaan jatkuvasti. Tämän asian edistämiseksi Seniorisäätiössä on tehnyt paljon työtä. Mariankoti ja Pakilakoti eivät vastaa enää tämän päivän asumisen vaatimuksiin siitä, mikä on laadukasta ikäihmisten asumista. Lisäksi paloviranomaiset ovat antaneet monta huomautusta kiinteistön paloturvallisuudesta. Asiasta on moneen otteeseen informoitu konsernia, sotepe toimialaa, apulaispormestaria, pormestaria ja poliittisia päättäjiä. Kaikilla toimijatahoilla on tahtotila asia ratkaista.

Helsingin Seniorisäätiön työsuojeluriskien arvioinnissa (riskiarviointi tehdään Haipro -ohjelmalla) esille nousee toimimattomien tilojen lisäksi työmatkatapaturmat. Seniorisäätiö on aktiivisesti kiinnittänyt tähän haasteeseen huomiota mm. yhteisellä kampanjalla LähiTapiolan ja liikenneturvan kanssa. Seniorisäätiö on tarjonnut yhteistyössä LähiTapiolan kanssa henkilöstölleen talviaikoina liukuesteitä kenkiin. Tämä on ollut yksi osa kampanjaa.

Tietoturvan osalta riskejä on pystytty torjumaan mm. aktiivisella koulutuksella. Helsingin Seniorisäätiö osallistuu vuosittain Digi- ja väestöviraston järjestämään TAISTO- harjoitukseen. TAISTO- harjoitus keskittyy erityisesti häiriötilanteiden hallintaan, johtamiseen ja viestintään, ja sen tapahtumat peilaavat ajankohtaisia uhkia. Digiturvamallin käyttöönotto ja NIS2-vaatimukset: Vuoden 2025 aikana aloitettiin Digiturvamallin rakentaminen, jonka tavoitteena on dokumentoida säätiön prosessit ja varmistaa niiden täyttävän NIS2-direktiivin mukaiset vaatimukset.

Fyysisen tietoturvan ja turvallisuuden testaus: Maaliskuussa 2025 toteutettiin laaja fyysisen tietoturvan ja turvallisuuden testaus yhteistyössä Surefiedin kanssa. Katselmuksessa arvioitiin neljän yksikön (Hopeatien palvelutalo, Mariankoti, Pakilakoti, Antinkoti) turvallisuuskäytännöt ja henkilöstön reagointi ulkopuolisiin. Katselmuksessa havaittiin parannuksia henkilökunnan valppaudessa ja ohjeistuksissa, mutta myös kehityskohteita, kuten kulunvalvonnan ja paloturvallisuuden käytäntöjen terävöittämistä.

Helsingin Seniorisäätiö järjestää henkilöstölleen vuosittain turvallisuuskävelyjä, palo- ja pelastusharjoituksia itsenäisesti, sekä yhteistyössä palokunnan kanssa. Kaikille Helsingin Seniorisäätiön työntekijöille järjestettiin TURVARE Uhka-, vaara- ja poikkeustilannekoulutus verkossa. Lisäksi turvallisuusvastaaville järjestettiin koko päivän live-koulutus. Säätiöllä on voimassa oleva kybervakuutus. Kybervakuutus tuo turvaa haaitaohjelmien, kyberhyökkäysten sekä henkilöstön tekemien virheiden varalta.

Helsingin Seniorisäätiön sisäinen tarkastus

Helsingin Seniorisäätiöön tehtiin sisäinen tarkastus ja raportti valmistui 29.8.2025. Tilikauden aikana Seniorisäätiö on vahvistanut hyvän hallinnon ja sisäisen valvonnan käytäntöjään, ja samalla tunnistanut kehitysalueita, joiden edistäminen tukee säätiön toiminnan pitkäjänteistä kehittymistä. Havaitut kehittämistarpeet ovat luonteeltaan ennakoivia ja keskittyvät prosessien edelleen selkeyttämiseen ja toimintatapojen yhdenmukaistamiseen.

Säätiön sisäisiä ohjeistuksia täydennetään kaupungin konserniohjeiden rinnalle erityisesti hankintoihin, sopimushallintaan ja palkitsemisen periaatteisiin liittyen. Tämä vahvistaa henkilöstön toimintavarmuutta ja yhtenäisiä käytäntöjä koko organisaatiossa.

Helsingin Seniorisäätiö täydensi sääntöjään

Helsingin Seniorisäätiön hallitus täydensi 19.11.2024 kokouksessaan Säätiö sääntöjä kaupunkikonsernista tulleen ohjeen mukaan. Täydennetty kohta oli: § 12 Konserniohjaus Säätiö noudattaa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa Helsingin kaupungin konserniohjetta sekä Helsingin kaupungin säätiölle antamaa konserniohjausta, (TÄYDENNETTÄVÄ OSIO); elleivät ne ole ristiriidassa lain tai hallituksen velvollisuuksien kanssa. Muita muutoksia/täydennyksiä ei Säätiön sääntöihin tehty.

PRH lähetti 24.1.2025 kirjatulla kirjeellään korjausehdotuksen. Korjausehdotuksessa PRH pyytää poistamaan kahdesta kohtaa 15§ Säätiön tarkoituksen muuttaminen à poisto pyydetään tekemään seuraavaan kohtaan: ” taikka kun se katsotaan kaupunkikonsernin kokonaisedun kannalta tarkoituksenmukaiseksi” sekä kohtaan; 16§ Säätiön purkaminen à poisto pyydetään tekemään seuraavaan kohtaan: ” taikka kun se katsotaan kaupunkikonsernin kokonaisedun kannalta tarkoituksenmukaiseksi. Uudet säännöt on rekisteröity 13.2.2025.

Lähipiiritoimet Helsingin Seniorisäätiössä

Kaupungin hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaan tytäryhteisön hallituksen tulee huolehtia, että yhteisön lähipiiriin kuuluvat tahot tunnustetaan, jotta yhteisö voi tunnistaa myös mahdolliset lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet. Kunkin tytäryhteisön lähipiiri määritellään ao. yhteisölainsäädännön mukaisesti. Mm. Helsingin kaupunki kuuluu tytäryhteisöjensä (osakeyhtiöt ja säätiöt) lähipiiriin.

Helsingin kaupunki kuuluu konserniyhteisöjensä lähipiiriin. Kun kaupunki ja esimerkiksi sen tytäryhteisö tekevät keskenään liiketoimia, tulee niiden lähtökohtaisesti olla toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin eli niiden pitää olla hinnaltaan ja ehdoiltaan markkinaehtoisia. Jos lähipiiritransaktio toteutetaan kaupungin ja tytäryhteisön välillä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen, mutta tällöin kuitenkin valtiontukisääntelyn ja hankintalain mukaisesti, on näistä raportoitava vastaavasti kuin muistakin lähipiiritoimista.

Seniorisäätiö on toiminnallinen säätiö, jolta Helsingin kaupungin Sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, hoiva- ja kuntoutusosaston ostopalvelut ostavat Seniorisäätiön kaikki hoitopaikat. Ostajan/asiakkaan edustajia ei toimi hallituksessa eikä toimivassa johdossa.

Seniorisäätiön lähipiirille, johon luetaan hallitus, toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä puolisoineen ja perheenjäsenineen, ei ole annettu vastikkeettomia etuja. Seniorisäätiön lähipiirille, kuten ei kenellekään muullekaan anneta, eikä ole annettu avustuksia tai apurahoja, lainoja tai vakuuksia taikka muuta tukea, jolla olisi rahallista arvoa. Lähipiiritoimet toteutettiin markkinaehtoisesti, eikä lähipiirille annettu vastikkeettomia etuja.

Seniorisäätiön hallitus on kokouksessaan 18.11.2025 hyväksynyt päivitetyn lähipiiriohjeen, jonka tarkoituksena on varmistaa lähipiirisuhteiden asianmukainen tunnistaminen, käsittely, valvonta ja raportointi säätiölain edellyttämällä tavalla. Ohjetta noudatetaan Seniorisäätiön toiminnassa kokonaisuudessaan, ja sen toteutumista valvoo hallitus.

Seniorisäätiön hallitukselle on maksettu Helsingin kaupunginhallituksen määräämät kokouspalkkiot. Toimiva johto saa palkan ja puhelinedun. Muita palkkioita tai etuuksia ei johdolla erikseen ole. Toimitusjohtajalle maksetaan palkkaa työsopimuksen mukaisesti.

Helsingin Seniorisäätiön toimitusjohtaja toimii Finla Työterveys Oy:n hallituksessa. Helsingin Seniorisäätiö hankkii työterveyshuollonpalvelut Finlalta.

Lähipiiritoimet eur/v.2025	Ostot	Myyntit	Annetut lainat
Finla	398 030		
Helsinki-konserni:			
Helsingin kaupunki	48 572	48 380	7 437 803
Helsingin Konsernihankinta Oy	364		
Helsingin Kuparitie Asoy	189 265		
HUS-yhtymä	541 993		
SOTEPE emo	4 020	35 448 354	
SOTEPE emo		362 286	
	1 182 244	35 859 020	7 437 803

HALLINTO

Kulunut tilikausi oli Helsingin Seniorisäätiön 24:s kokonaisen kalenterivuoden pituinen tilikausi.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 8 luvun § 3 mukaan Helsingin kaupungin konsernijaoston tehtävänä on muun muassa päättää jäsenien ja jäsen ehdokkaiden nimeämisestä yhteisöjen ja säätiöiden toimielimiin. Seniorisäätiön sääntöjen mukaan Helsinki nimeää Säätiön hallitukseen viisi (5) varsinaista jäsentä. Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Konsernijaoston 12.4.2021 § 50 tekemän päätöksen mukaisesti Säätiön hallitukseen valitaan neljä (4) luottamushenkilötaustaista jäsentä, joista yksi (1) puheenjohtajaksi ja yksi (1) varapuheenjohtajaksi sekä yksi (1) viranhaltijataustainen jäsen. Varajäseniä ei nimetä.

Säätiön toimintaa johti 16.9.2025 saakka, konsernijaoston (30.8.2021 § 91 ja 11.10.2021 § 123) nimeämä hallitus, puheenjohtajana Harri Lehtimäki ja varapuheenjohtajana Timo Saranpää.

Harri Lehtimäki, puheenjohtaja	Luottamushenkilö
Timo Saranpää, varapuheenjohtaja	Luottamushenkilö
Mirja Arajärvi	Luottamushenkilö
Riitta Majala	Luottamushenkilö
Maritta Haavisto	Viranhaltija

Helsingin kaupungin hallituksen konsernijaosto päätti kokouksessaan 25.8.2025 § 5 nimetä Säätiölle uudet luottamusmiestaustaiset hallituksen jäsenet. Samalla konsernijaosto päätti valita puheenjohtajaksi Mio Kortelaisen ja varapuheenjohtajaksi Maarit Toverin. Viranhaltija jäsenenä jatkaa Maritta Haavisto. Uusi hallitus kokoontui ensimmäisen kerran 16.9.2025, jolloin vanhalle hallitukselle myönnettiin ero. Säätiön toimintaa johti 16.9.2025 alkaen:

Mio Kortelainen, puheenjohtaja	Luottamushenkilö
Maarit Toveri, varapuheenjohtaja	Luottamushenkilö
Zahra Abdulla	Luottamushenkilö
Petri Parrukoski	Luottamushenkilö
Maritta Haavisto	Viranhaltija

Helsingin kaupungin Tarkastuslautakunnan 12.12.2023 solmimaan puitesopimukseen perustuen Helsingin Seniorisäätiön tilintarkastusyhteisönä toimii tilikausien 2024–2025 ja optiona tilikausien 2026–2027 ajan BDO Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana tilikaudella 2025 toimii KHT Teemu Koski.

Säätiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 10 kertaa. Lisäksi pidettiin sääntöjen mukainen vuosikokous 27.5.2025. Kokouksia pidettiin sekä lähi- että hybridikokouksina.

Säätiön hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan kulloinkin voimassa olevan Helsingin kaupungin päätöksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto päivitti palkkioiden määrää, 21.5.2025 § 9, 1.6.2025 alkaen. Palkkiot määräytyvät palkkioryhmän C mukaisesti. Kokouspalkkio on 270 euroa/kokous, lisäksi puheenjohtajalle maksetaan 2 670 euron vuosipalkkio. Tilintarkastuspalkkio maksetaan kaupungin kilpailutuksen mukaisesti.

Säätiön toimintaa johti toimitusjohtaja YTM Marika Metsähonkala.

HENKILÖSTÖ

Vuonna 2025 Säätiön vakanssimäärä kasvoi 87 vakanssilla, kun Helsingin kaupunki 1.1.2025 luovutti Hopeatien palvelutalon toiminnan liikkeenluovutuksella Helsingin Seniorisäätiölle. Hopeatien työntekijät siirtyivät Säätiölle vanhoina työntekijöinä. Säätiöllä oli 1.1.2025 alkaen 540 varsinaisen toimen vakanssia (31.12.2024: 453), ja määrä pysyi samana koko toimintavuoden ajan. Toimintavuoden aikana aloitettiin laitoshoidon henkilömitoituksen laskeminen lain edellyttämään 0,60 tasoon. Mitoituksen laskeminen toteutettiin jättämällä vakansseja täyttämättä (jäädytettiin) eikä määräaikaista työsuhteita jatkettu. Toimintavuoden aikana käytössä oli n. 495 vakanssia. Kolme fysioterapian vakanssia täytettiin ostopalveluna.

Vakanssit 2025	1.1.	+	-	31.12.	jäädytetty
Toimitusjohtaja	1			1	
Talousjohtaja	1			1	
Taloussihteeri	1			1	
Palkkasihteeri	3			3	
Toimistos sihteeri	1			1	1
Sosiaaliohjaaja (palvelukeskus)	1	1		2	
Vapaaehtoistyön suunnittelija	0			0	
Työsuojelu	0,5			0,5	0,5
Eritysasiantuntija	1			1	
Työkykykoordinaattori	1			1	
Viestinnän ja rekrytoinnin esihenkilö	1			1	
Rekrytointi	2			2	
Palvelutoiminnan johtajat	3	1		4	1,0
Palveluesihenkilö	15	3		18	2,0
Vastaava sairaanhoitaja	10	3		13	
Sairaanhoitaja	77	9		86	1,0
Hoitaja (lähi- ja perus)	259	52		311	21,5
Hoiva-avustaja	9,5	8,0		17,5	11,5
Palveluesihenkilö (ravintokeskus)	1			1	
Suurtaloukokki	19			19	
Käyttäjäpalvelut	3			3	1
Puhdistuspalvelujen johtaja	1			1	
Laitoshuoltaja/Siistijä	18			18	
Vastaavatekstiilihuoltaja	1			1	
Tekstiilihuoltaja	5			5	
Fysioterapeutti	8	3		11	3
Toimintaterapeutti		2		2	1
Kuntohoitaja	2			2	
Kulttuuriohjaaja		1		1	
Asukasneuvoja		1		1	
Asukastoiminnan ohjaaja	2			2	
Sosiaaliohjaaja	4	3		7	1
Jalkojenhoitaja	2			2	
	453,0	87,0	0,0	540,0	44,5

Vuoden 2025 aikana Säätiössä työskenteli yhteensä 1 720 eri henkilöä ja tehtiin 11 882 työsopimusta (2024: 1 584 eri henkilöä, 1 597 työsopimusta).

Säätiön maksamat ennakonpidätyksen alaiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 24 905 287,11 euroa (2024: 20 970 728,90 euroa). Rahapalkat olivat 3 934 558,21 euroa suuremmat kuin edellisenä vuotena. Säätiö maksoi työnantajan vakuutus- ja sosiaaliturvamaksuja n. 6 766 900 euroa ja tilitti eteenpäin työntekijöiden ennakonpidätyksiä n. 4 053 519 euroa.

Säätiö kuuluu KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) yritysjaostoon (23.4.2024 alkaen). Työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025 - 29.2.2028. Helsingin Seniorisäätiön toimitusjohtaja toimii KT yritysjaoston hallitukseen varajäsenenä.

Säätiössä oli tarkoitus siirtyä SOTE-sopimukseen ja HYVTESiin 1.4.2025 alkaen (AVAINTan toiminta päättyi 31.12.2024). Siirtymisestä sovittiin kuitenkin uudelleen, koska tasopalkkajärjestelmä ei valmistunut suunnitellun aikataulun mukaan. Uudeksi siirtymisen aikarajaksi on sovittu 1.10.2026. AVAINTA:ssa 31.12.2024 olleisiin työntekijöihin sovelletaan AVAINTA työehtosopimusta siirtymään saakka. Kuitenkin niin, että SOTE-sopimuksen ja HYVTESin palkankorotuksia on noudatettu 1.6.2025 alkaen. Hopeatiellä on noudatettu SOTE-sopimusta 1.1.2025 alkaen.

Tilikaudella maksettiin SOTE-sopimuksen ja HYVTESin mukaiset palkankorotukset:

SOTE-sopimus		HYVTES	
*) 28.2.2025 Vain Hopeatie	2,5 %	-	
*) 31.5.2025 Vain Hopeatie	2,5 %	-	
1.6.2025 Paikallinen järjestelyerä	0,8 %	Paikallinen järjestelyerä	0,4 %
31.8.2025 Kertaerä	140 €	Kertaerä	76 €
1.10.2025 Yleiskorotus 2,5 % vähintään 53 euroa	2,5 %	Yleiskorotus 2,5% vähintään 53 euroa	2,5 %
31.12.2025 Prosentuaalinen erä 11/2025 palkoista	2,0 %	Prosentuaalinen erä 1% 11/2025	1,0 %

*) Takautuvat palkankorotukset perustuvat vuoden 2022 SOTE-sopimuksessa sovittuihin palkkaohjelmiin

SOTE-sopimuksen 2 % ja HYVTES 1 % paikalliset erät, joiden oli tarkoitus tulla maksuun 1.6.2025, siirrettiin alun perin maksettavaksi 1.11.2025 uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon liittyen. Palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut olivat silloin edelleen kesken, jonka vuoksi neuvotteluosapuolet sopivat marraskuussa 2025 erän maksamisen siirtämisestä edelleen. Paikalliset erät tulevat maksuun, kun uusi palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön, kuitenkin viimeistään 1.10.2026 lukien. Siirto kompensoidaan työntekijöille kertaluonteisina henkilökohtaisina palkanlisinä. Ensimmäinen palkanlisä maksettiin 31.12.2025, ja palkanlisää maksetaan uuteen palkkajärjestelmään siirtymiseen saakka, korkeintaan lokakuuhun 2026 saakka.

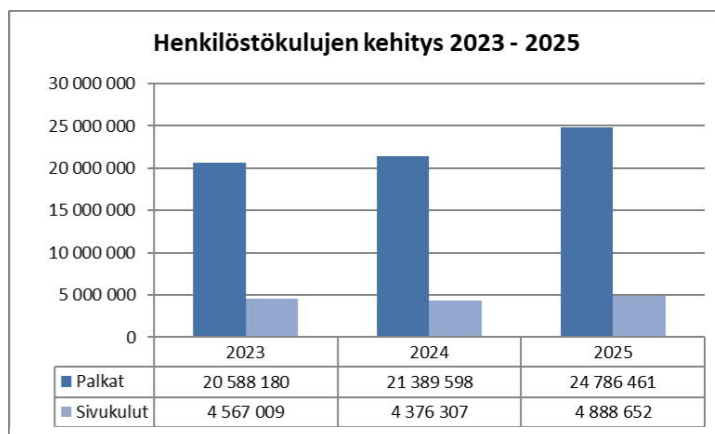
Palkankorotusten kustannusvaikutus on työvoimavaltaisella alallamme suuri. Korotusten kustannusvaikutus oli arvioilta 190.000 euroa. Henkilöstökustannusten osuus toimintatuotoista on n. 84 %.

Vuoden 2024 tilinpäätöksessä todettiin, että Hopeatien lomapalkkavaraus, sivulukuineen n. 313.000 euroa, siirtyy täysimääräisenä Seniorisäätiön maksettavaksi. Hopeatien lomapalkkavaraus kirjattiin Säätiön 2024 tilinpäätökseen. Tammikuussa 2025 Sotepe ilmoitti kuitenkin korvaavansa Hopeatien 31.12.2024 asti kertyneen lomapalkkavelan. Lopullinen lomapalkkavelka sivukuluihin oli 362 286,16 euroa. Summa kirjattiin henkilöstökuluihin, ja kirjauksella oli positiivinen tulosvaikutus.

Henkilöstökulut toteutuivat budjetoidun mukaisesti. Henkilöstökulut nousivat edellisestä vuodesta 15,4 % eli yhteensä n. 3 969 600 euroa. Nousu selittyi 87 vakanssin lisäyksistä ja tehdyistä palkankorotuksista.

HENKILÖSTÖKULUT	1.1. -31.12. 2023	1.1. -31.12. 2024	1.1. -31.12. 2025	Muutos 25 - 24
Vakanssit	453,0	453,0	540,0	87,0
Vakituisen henkilökunnan palkat	16 575 417	17 964 053	19 960 255	11,1 %
Määräaikaisen henkilökunnan palkat	4 012 763	3 425 545	4 826 206	40,9 %
	20 588 180	21 389 598	24 786 461	15,9 %
Ostopalvelut	81 673	77 584	137 977	77,8 %
Sivukulut	4 567 009	4 376 307	4 888 652	11,7 %
Henkilöstökulut yhteensä	25 236 862	25 843 489	29 813 090	15,4 %
Palkoista vähennetyt päivärahat ja palkkatuet:				
Kelan päivärahat	213 759	281 708	301 018	6,9 %
Työtapaturmakorvaukset	21 831	13 168	23 042	75,0 %
Vapaa-ajan tapaturmavakuutukset	19 029	10 899	19 840	82,0 %
Palkkatuet	35 840	13 535	41 318	205,3 %
	290 459	319 310	385 218	20,6 %
Henkilöstökustannukset/vakanssi	55 711	57 050	55 209	-3,2 %
Henkilöstökulujen osuus toiminnan kuluista	81,9 %	84,5 %	84,1 %	- 0,4 % yks.
Henkilöstökulujen osuus toiminnan tuotoista	85,7 %	83,5 %	84,0 %	0,5 % yks.
Henkilötyövuodet	525,2	514,4	596,6	82,2
Keskimääräinen henkilöstön lukumäärä	542,0	545,2	575,9	30,7
Henkilöstökustannukset/henkilötyövuodet	48 048	50 244	49 972	-272
ke henkilöstömäärä/henkilötyövuodet	1,03	0,88	0,91	0,02
Toiminnan tuotot/henkilötyövuodet	56 045 €	60 174 €	59 512 €	-662 €

Ennakonpidätyksen alaisista rahapalkoista on kirjanpidossa vähennetty Kelan päivärahat, työtapaturma- ja vapaa-ajantapaturmakorvaukset sekä palkkatuet. Ennakonpidätyksen alaisiin rahapalkkoihin on lisätty lomapalkkavaraukset sekä tilikaudelle kuuluvat palkat, jotka maksetaan vasta seuraavalla tilikaudella. Ostopalveluna ostettiin fysioterapiapalveluita, ja vuokratyövoimaa käytettiin ravintokeskuksessa.



Helsingin Seniorisäätiön eläkeasiat hoidetaan Kevassa (1.4.2024 alkaen).

Vastuullisena työnantajana Seniorisäätiö edistää työntekijöiden hyvinvointia ja oikeudenmukaista kohtelua. Säätiön työntekijöitä kohdellaan arvostavasti ja tasapuolisesti. Säätiössä panostetaan johtamiseen ja hyvään esihenkilötyöhön sekä rekrytointiin. Työ Säätiössä on merkityksellistä, ja meillä tarjotaan mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittyä. Säätiössä maksetaan tehdystä työstä asianmukaista palkkaa. Käsitlemme henkilötietoja vastuullisesti, huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Noudatamme GDPR:n velvoitteita.

Kunnioitamme yksityisyydensuojaa ja huolehdimme tietoturvasta. Huolehdimme myös yhteiskuntaan, ympäristöön ja työnantajavelvoitteisiin liittyvistä velvoitteista sekä maksamme verot Suomeen. Tavoitteenamme on erottautua positiivisesti kilpailijoistamme, olla merkittävä työnantaja ja luotettava kumppani Helsingin kaupungille sekä muille sidosryhmille.

TOIMINTA JA TALOUS

Seniorisäätiön palvelut ovat arvonlisäverotonta sosiaalipalvelua. Helsingin Seniorisäätiö kuuluu Helsingin kaupunkikonserniin ja on julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 15 §: mukainen Helsingin kaupungin sidosyksikkö. Helsingin Seniorisäätiö on itsenäinen, voittoa tavoittelematon toimija, jolla on oma hallituksensa ja joka noudattaa toiminnassaan säätiölakia (487/2015). Säätiö tuottaa ja kehittää sidosyksikkönä kilpailukykyisiä palveluita kaupungin tarpeiden mukaisesti. Säätiön toimintaa ohjaavat palveluiden laatu ja vaikuttavuus nykyaikaisten toimintamallien kehittäminen ja sopeuttaminen erilaisille tarpeille ja tarvisijoille sekä kustannustehokkuus. Helsingin kaupunki osti kaikki Säätiön hoitopaikat.

Säätiön virallinen paikkamäärä oli 31.12.2025 yhteensä 622 paikkaa (31.12.2024: 526.). Paikkamäärä kasvoi 1.1.2025 alkaen Hopeatie 96 paikalla. Kannelkodin 103 paikkaa olivat käytössä Mariankodissa (60 paikkaa) ja Pakilakodissa (43 paikkaa). Pakilan 15 LAH paikan profiilit muuttuivat 1.1.2025 tavalliseksi laitospaikoiksi.

HOITOPAIKAT 31.12.2025					
LAITOSPAIKAT:	PAH	LAH	Palliativinen	yhteensä:	muutos
Kannelkoti (31.12.2024: 0)	0	0		0	0
Mariankoti (31.12.2024: 164)	164	0		164	0
Pakilakoti (31.1.2024: 246) *)	204	29	13	246	0
	368	29	13	410	0
PALVELUASUMINEN:					
Antinkoti (31.1.2024: 94)				94	0
Hopeatie (31.1.2024: 0)				96	96
Pikku-Maria (31.12.2024: 22)				22	0
				212	96
*) 1.1.2025 Pakilan 15 LAH paikkaa PAH paikaksi					
			Yhteensä	622	

Vuonna 2025 hoitopäiviä toteutui yhteensä n. 223 333 (2024: 185.600) ja kuormitusprosentti oli n. 98,3 prosenttia (2024: 96,4 %).

Vuonna 2025 hoitopäivähintoihin ei tullut muutoksia. Sekä laitoshoidon että ympärivuorokautisen palveluasumisen hinnat pysyivät vuoden 2024 tasolla.

Laitoshoito

Helsingin kaupungin sosiaalilautakunta ja Helsingin Seniorisäätiö ovat solmineet 20.11.2010 § 477 ostopalvelusopimuksen laitoshoidosta. Laitoshoidon sisällöstä, määrästä ja hinnasta sovitaan vuosittain toteuttamissuunnitelmassa. Vuoden 2025 laitoshoidon toteuttamissuunnitelmat hyväksyttiin 25.11.2024 § 54. Toteuttamissuunnitelmassa määriteltiin vuoden 2025 laitospaikkojen (pitkäaikaiset- ja lyhytaikaisetpaikat) hinnaksi **153,13 euroa** per hoitopäivä (2024: 153,13 e/hp) ja palliativisen paikkojen hinnaksi **220,78 euroa** per hoitopaikka (2024: 220,78 e/hp). Laitoshoidon hoitopäivämaksut olivat yhteensä 23 236 904 euroa (2024: 23 300 623) eli n. 64 000 euroa vähemmän, kun edellisenä vuonna (vuosi 2024 oli karkausvuosi).

Palvelujen hinnat ovat kiinteät, ja ne sisältävät asiakasmaksun. Hoitopäivähinnan tulee kattaa kaikki kulut. Kun asiakas käyttää laitoshoitoon kuuluvaa ulkopuolista palvelua (esim. sairaala- tai poliklinikkapalvelua), Säätiölle maksettava korvaus sisältää asiakkaalta kyseisestä palvelusta perittävän maksun.

Palveluasuminen

Sopimuksessa sovitaan ympärivuorokautisen palveluasumisen palveluiden tuottamisesta sekä palvelutuotannon tilojen käyttöoikeudesta. Kaupunki toimii tarjottavien palveluiden järjestäjänä ja palvelutuotannon koordinoijana. Helsingin Seniorisäätiö vastaa palveluiden käytännön toteuttamisesta. Palvelujen hinnat määritellään vuosittain sopimuksen hintaliitteessä.

Palveluasumisen hoitopäivämaksutuotot olivat vuonna 2025 yhteensä n. 12 011 451 euroa (2024: 6 643 378). Palveluasumisen hoitopäivämaksut nousivat 5 368 073 euroa. Nousun selittää Hopeatien hoitomaksut. Lisäksi Helsingin kaupunki osti Hopeantien palvelukeskuksen toimintaa 200.000 eurolla.

Antinkoti ja Hopeatie toimivat Hekan omistamissa kiinteistöissä, asukkaiden vuokran laskuttaa Helsingin kaupunki. Pikku-Maria toimii Säätiön omistamissa tiloissa As Oy Kuparitie 5:ssa, ja Säätiö laskuttaa asukkaiden vuokran Sotepe:lta.

Kun palveluasumisyksikön asiakas on hoidossa muualla (esim. sairaalassa, kuntoutuksessa tai vierailulla) Säätiö ei ole oikeutettu laskuttamaan asiakkaan tilapäisen poissaolon ajalta ateria- eikä hoivapalvelun hintaa. Poissaoloajasta on oikeus laskuttaa vain vuokra (vain Pikku-Maria) ja perusmaksu. Paikan vapautuessa laskutus keskeytetään seuraavasta päivästä lähtien, ja edelleen vain vuokran (Pikku-Maria) ja perusmaksun voi laskuttaa. Uutta asiakasta joudutaan joskus odottamaan pitkäänkin. Näistä poissaolopäivistä muodostuu vuoden aikana merkittävä taloudellinen menetys, koska toiminta on pidettävä yllä normaalissa mitoituksessa. Vuonna 2025 palveluasumisessa syntyneet 750 miinuspäivää aiheuttivat yli 97 000 euron tulomenetyksen.

LIKEVAIHTO	1.1. - 31.12.	1.1. - 31.12.	1.1. - 31.12.	muutos		
Vuosi 2024 oli karkauvuosi	2023	2024	2025	25 -24		
Laitospaikat e/hoitopäivä	150,13	153,13	153,13	0,00	e/hp	0,0 %
Hoitopäivätuotot TOT e/vuosi	21 754 589	22 250 152	22 189 303	-60 849	eur	
Ylipaikat	0	0	0	0		
Osavuorokausihoito	21 700	8 300	0	-8 300	eur	
Palliativiset hoitopaikat e/hp	216,45	220,78	220,78	0,00	e/hp	0,0 %
Hoitopäivätuotot TOT e/vuosi	1 026 745	1 050 471	1 047 601	-2 870	eur	
Hopeatie palveluasuminen e/kk	-	-	4 712,88	-		
Toteuttamisohjelma = budjetti	-	-	5 429 098	-		
Hoitopäivätuotot TOT	-	-	5 351 197	-		
Ero budjettiin	-	-	-77 901			
Hopeatien palvelukeskus	-	-	200 000,00	200 000		
Antinkoti palveluasuminen e/kk	4 620,47	4 712,88	4 712,88	0,00	e/kk	0,0 %
Toteuttamisohjelma = budjetti	5 211 890	1 244 200	5 315 991	4 071 791		
Hoitopäivätuotot TOT	5 197 432	5 283 777	5 302 911	19 134	eur	
Ero budjettiin	-14 458	4 039 577	-13 080			
Pikku-Maria palveluasuminen e/kk	5 063,62	5 164,89	5 164,89	0,00	e/kk	0,0 %
Toteuttamisohjelma = budjetti	1 336 796	1 363 531	1 363 494	-37	eur	
Hoitopäivätuotot TOT e/vuosi	1 325 813	1 359 601	1 357 343	-2 258	eur	
Ero budjettiin	-10 982	-3 930	-6 151			
Hoitopäivätuotot yhteensä	29 326 280	29 952 302	35 448 354	5 496 052		18,3 %
Muut tuotot						
Apotti, kertakorvaus	0	374 000	0	-374 000		
Hopeatien ICT-kertakorvaus	0	109 214	0	-109 214		
Hopeatien ateriapalvelymyynti	0	43 185	0	-43 185		
Muut tuotot	108 497	112 469	56 431	-56 038		-49,8 %
Varsinaisen toiminnan tuotot	29 434 777	30 591 169	35 504 785	4 913 616		16,1 %

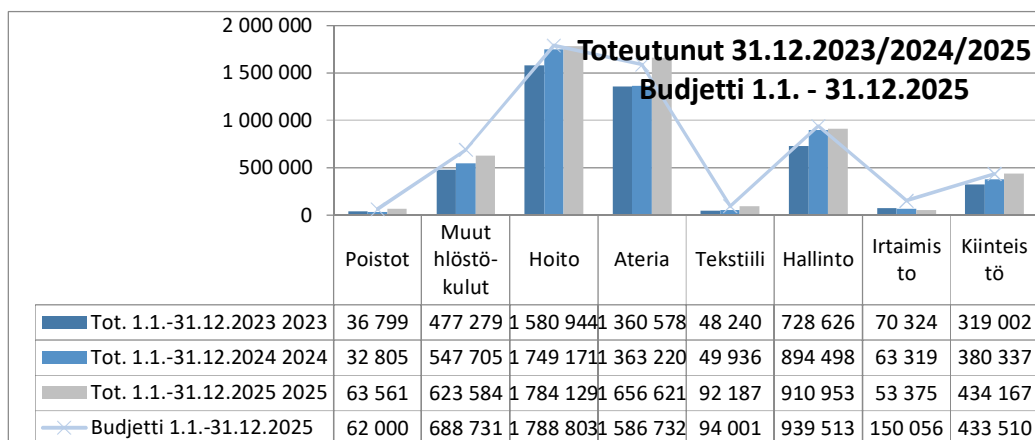
Palveluasuminen/Antinkoti	2023	2024	2025	muutos 25 -24	%
Vuokra - ei vuokraa	-	-	-	-	-
Perusmaksu	222,53 €	226,98 €	226,98 €	0,00 €	0,0 %
Ateriamaksu	438,23 €	446,99 €	446,99 €	0,00 €	0,0 %
Palvelumaksu	3 959,71 €	4 038,90 €	4 038,90 €	0,00 €	0,0 %
Yhteensä e/kk	4 620,47 €	4 712,87 €	4 712,87 €	0,00 €	0,0 %
Hoitopäivähinta eur/vrk	151,49 €	154,94 €	154,94 €	0,00 €	0,0 %
Palveluasuminen/Hopeatie	2023	2024	2025	muutos 25 -24	%
Vuokra - ei vuokraa	-	-	-	-	-
Perusmaksu	-	-	226,98 €	-	-
Ateriamaksu	-	-	446,99 €	-	-
Palvelumaksu	-	-	4 038,90 €	-	-
Yhteensä e/kk	-	-	4 712,87 €	-	-
Hoitopäivähinta eur/vrk	-	-	154,94 €	-	-
Palveluasuminen/Pikku-Maria	2023	2024	2025	muutos 25 -24	%
Vuokra	888,13 €	905,89 €	905,89 €	0,00 €	0,0 %
Perusmaksu	164,78 €	168,08 €	168,08 €	0,00 €	0,0 %
Ateriamaksu	384,47 €	392,16 €	392,16 €	0,00 €	0,0 %
Palvelumaksu	3 626,24 €	3 698,76 €	3 698,76 €	0,00 €	0,0 %
Yhteensä e/kk	5 063,62 €	5 164,89 €	5 164,89 €	0,00 €	0,0 %
Hoitopäivähinta eur/vrk	166,47 €	169,88 €	169,88 €	0,00 €	0,0 %

Inflaatio on laskenut pahimmista lukemista, mutta toimintamme kannalta keskeisten tavaroiden ja palveluiden hinnat eivät ole laskeneet. Vuonna 2024 korotettu arvonlisävero siirtyi suoraan hintoihin ja jäi hintoihin. Seniorisäätiöllä ei ole ALV-vähennysoikeutta.

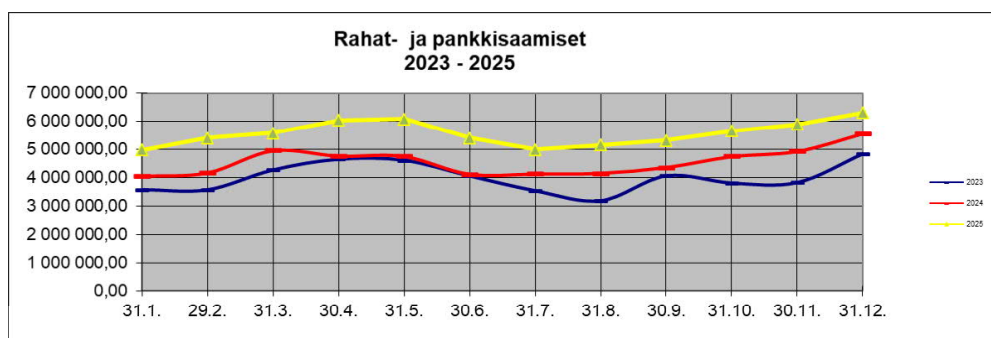
Talouden tasapainossa pitäminen vaatii työtä ja tarkkaa talouden seuranta. Onnistuimme siinä sopeuttamalla, kehittämällä ja tehostamalla jatkuvasti omaa toimintaamme. Vastuullisella toiminnalla ja talouden hoidolla huolehdimme Säätiön kannattavuudesta, tehokkuudesta ja kilpailukyvyistä. Toimintavuonna kehitettiin ja tehostettiin toimintaa. Säätiön kilpailutti vuonna 2024 Hanselin avustuksella vaipat. Uuden toimittajan kanssa yhteistyö alkoi 1.1.2025. Säätiössä on pilotoitu tekoälyyn perustuva Vuorox-työvuorosuunnitteluohjelmaa. Uusi ohjelma otettiin käyttöön koko Säätiössä, kun Titania irtisanottiin 28.2.2025. Vuoroxin avulla toivotaan vapautuvan aikaresursseja esihenkilötyöhön.

Henkilöstökulut pysyivät budjetissa, mikä onkin kriittisen tärkeää, koska henkilöstökulut vievät 84 prosenttia liikevaihdosta. Myös muut toimintatuotot toteutuivat kokonaisuudessa budjetoidun mukaisesti.

	1.1.-31.12. 2024	1.1.-31.12. 2025	Tot - 25 e/hp	Muutos% 25 -24	TP 2025 Tot% vb	Tot -25 - vuosibudjetti
Poistot	32 805	63 561	0,28	93,8 %	103 %	-1 561
Muut henkilöstökulut	547 705	623 584	2,79	13,9 %	91 %	65 147
Hoito	1 749 171	1 784 129	7,99	2,0 %	100 %	4 674
Ateria	1 363 220	1 656 621	7,42	21,5 %	104 %	-69 889
Tekstiili	49 936	92 187	0,41	84,6 %	98 %	1 814
Hallinto	894 498	910 953	4,08	1,8 %	97 %	28 560
Irtaimisto	63 319	53 375	0,24	-15,7 %	36 %	96 681
Kiinteistö	380 337	434 167	1,94	14,2 %	100 %	-657
	5 080 991	5 618 577		10,6 %		



Raha- ja pankkisaamiset olivat 31.12.2025 yhteensä 6 302 990,78 euroa eli n. 747 455 euroa enemmän, kuin edellisenä vuotena (2024: 5 555 535 eur). Säätiön pankkipalvelut ovat Nordeassa.



Säätiön taloudellinen asema pysyi vahvana. Tilikauden aikainen taloudellinen tilanne oli talousmittareilla tarkastellen hyvä. Tilinpäätöshetkellä vahvalla tasolla olleet tase, maksuvalmius ja vakavaraisuus takaavat hyvät edellytykset toiminnan jatkuvuudelle. Työvoimavaltaiselle organisaatiolle on tyypillistä, että palkkavelat ja lomapalkkavaraukset muodostuvat suuriksi eriksi taseen lyhytaikaisissa veloissa. Tämä voi hetkellisesti heikentää tunnuslukuja, mutta lyhytaikaiset velat pystytään hoitamaan hyvin ilman maksuvalmiusriskiä. Erinomainen omavaraisuusaste on turvallinen ja antaa Säätiölle hyvän riskinsietokyvyn. Pitkällä aikavälillä tulos tulee pitää ylijäämäisenä, jottei taloudellista puskuria syödä.

Vuonna 2025 varsinaista toimintaa ei tarvinnut rahoittaa rahoitustuotoilla. Tilikauden varsinaisen toiminnantuotot riittivät kattamaan varsinaisen toiminnanmenot. Vahvaa saldoa tullaan tarvitsemaan vuonna 2026 kun edessä on uuden Kannelkodin irtaimistohankinnat, jotka joudutaan ensin toteuttamaan kassavaroilla.

Korkotuottoja pankkitalletuksille kertyi vuonna 2025 n. 150 559 euroa. Korkea korkotaso on edullinen lainattomalle Säätiölle.

Vuosi 2025 toteutui sekä toiminnallisesti että taloudellisesti hyvin ja tavoitellusti. Tilikauden tulos jäi ylijäämäiseksi. Ylijäämä ei ole seurausta liiketaloudellisesta voitontavoittelusta, vaan se muodostui tavanomaisesta toiminnasta ja vahvoista rahoitustuotoista. Hallitus päätti kokouksessaan 14.1.2026, että osa tilikauden ylijäämästä voidaan jakaa henkilökunnalle, kiitoksena tavoitteiden saavuttamisesta, bonuspalkkiona. Palkkion maksaminen tukee Säätiön toimintaa. Hallitus päättää bonuspalkkion suuruuden vuosikokouksessa. Tilinpäätökseen on kirjattu n. 470 000 euron (sisältää sivukulut) palkkavarauksen bonuspalkkiota varten.

Tunnuslukuja	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Maksuvalmius (Quick Ratio) (hyvä>1, tyydyttävä 0,5-1, heikko<0,5)	1,4	1,1	1,2
Maksuvalmius (Current Ratio) (hyvä >2, tyydyttävä 1-2, heikko <1)	2,8	2,4	2,3
Vakavaraisuus (omavaraisuusaste%) (hyvä >40%, tyydyttävä 20-40%, heikko <20%)	65,6 %	62,0 %	60,3 %
Velkaantuneisuus (hyvä < 40%, tyydyttävä 40-80%, heikko >80%)	16,4 %	18,5 %	17,8 %

Talouden tunnuslukuja:	2023	2024	2025	Muutos 25 -24
Toimintatuotot/toimintakulut %	98,6 %	98,8 %	100,2 %	1,4 %
Vuosikate (tulot-menot, ilman poistoja)	37 528	-326 968	136 680	463 648
Poistot	36 799	32 805	63 561	30 756
Nettoinvestoinnit	41 301	16 995	33 057	16 062
Käyttöomaisuuden arvo (tase)	56 250	50 302	90 303	40 001
Pitkäaikainen lainasaaminen, Hgin Kaupunk	7 437 803	7 437 803	7 437 803	0
Oma pääoma	9 180 023	9 220 792	9 599 293	378 501
Rahat- ja pankkisaamiset	4 843 713	5 555 535	6 302 991	747 456
Vaihtuvat vastaavat	12 939 126	13 828 591	14 838 164	1 009 573
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0	0
Lainan lyhennykset	0	0	0	0
Lyhytaikainen vieraspääoma	4 822 886	5 655 772	6 319 902	664 130
Taseen loppusumma	14 002 909	14 876 564	15 919 195	1 042 631
Toimintatuotot	29 434 777	30 591 169	35 504 785	13,9 %
Toimintakulut	29 858 555	30 950 942	35 431 666	12,6 %
Rahoitustuotot-rahoituskulut	520 168	546 682	439 029	-19,7 %
Toimintakate (toimintatuotot-toimintakulut)	-423 778	-359 773	73 119	432 892
Tulos ennen veroja	729	50 921	475 326	424 405
Tilikauden kirjanpidon tulos	5 062	40 744	378 525	337 781

Säätiön pitkäaikainen lainasaaminen 31.12.2025 Helsingin kaupungilta oli 7.437.802,77 euroa.

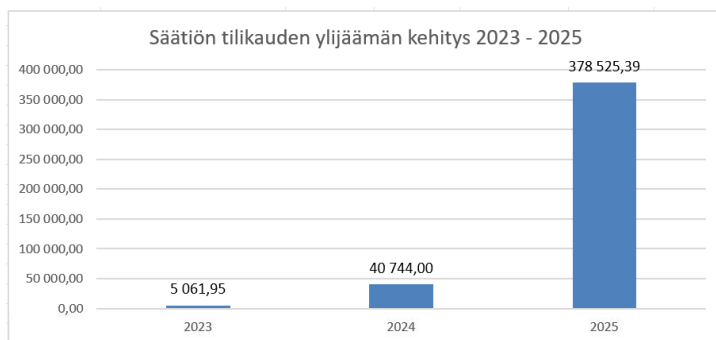
Kaupungin hallitus päätti 9.12.2013 § 1314 muuttaa Seniorisäätiön lainan ehtoja siten, että kaupunki maksaa vuosittain lainaehtojen mukaisen koron (12 kk EURIBOR + 1,50 %) Helsingin Seniorisäätiölle vuodesta 2013 lukien. Vuoden 2025 Korko (12 kk EURIBOR per 31.12.2024 2,460 % + 1,50 % = 3,960 %) **298.627,78 euroa** maksettiin Säätiön tilille 31.12.2025.

Säätiöllä ei ole lainoja eikä leasing- vastuita.

Pikku-Marian aravalainan vakuutena olleet Helsingin Kuparitie 5 As Oy:n huoneistojen B1-B2 osakkeet 22999–27207 siirrettiin Valtionkonttorista 5.1.2022 Helsingin kaupungin haltuun. Aravarajoituslain 12 § 1 momentin mukaan lainan, joka on myönnetty vuokra-asuntona käytettävän osakkeen hallintaan, on omaksi lunastusoikeus olemassa niin kauan, kun kohde on käyttö- ja luovutusrajoitusten alainen. Näin ollen osakkeet voidaan luovuttaa lainansaajalle eli Helsingin Seniorisäätiölle vasta kun rajoitusaika on päättynyt. Helsingin Kuparitie 5 As Oy:n B1-B15 huoneistojen osakkeisiin 22999–27207 kohdistuvat rajoitukset päättyvät osakekirjojen mukaan 10.6.2038. Osakekirjat säilytetään Helsingin kaupungilla, kunnes aravarajoitusten voimassaolo päättyy 10.6.2038. Helsingin Kuparitie 5 As Oy:n huoneiston BL2 osakkeet 27208–30000 ovat Helsingin Seniorisäätiön hallussa.

Kirjanpidon tulos ennen verokirjauksia, rahoituserien jälkeen, osoittaa 475 325,83 ylijäämää.

Tilinpäätös osoittaa **378 525,39 € ylijäämää**, jonka hallitus esittää lisättäväksi omaan pääomaan.



Vuodelle 2025 ei määrätty, edellisten vuosien tuloksen perusteella, ennakkoveroa.

Verovelkoihin kirjattiin verolaskelma-arvion mukaan 96 500 euroa. Vuoden 2024 jäännösvero oli 300,44 euroa arviota suurempi.

Helsingin Seniorisäätiön toiminta on vuodesta 2006 alkaen katsottu elinkeinotoiminnaksi, mutta Säätiötä pidettiin tuloverolain 22 §:ssä tarkoitettuna yleishyödyllisenä yhteisönä vuoteen 2021 asti. Verohallinto ilmoitti 7.7.2021, ettei Säätiö ole tuloverolain 22 §:n mukainen yleishyödyllinen yhteisö. Perusteluna on se, että kaikkien tuloverolaissa 22 §:ssä lueteltujen edellytykset eivät täyty yhtäaikaaisesti.

Helsingin Seniorisäätiö noudattaa GDPR-tietosuoja-asetusta. Säätiössä on laadittu tietosuoja-asetuksen mukaiset tietosuojadokumentit ja rekisteriselosteet, jotka ovat nähtävillä Säätiön Teamsissa sekä osa kotisivulla. Rekisterien vastuuhenkilö on toimitusjohtaja Marika Metsähonkala. Säätiö on pitkäjänteisesti panostanut tietoturvaan ja tietosuojaan. Toimintaa pyritään jatkuvasti parantamaan ja kehittämään tavoitteena kestävä, turvallinen ja tulevaisuuden vaatimukset täyttävä ICT-ympäristö.

Helsingin Seniorisäätiön hallitus käsittelee ja allekirjoittaa tämän toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 25.2.2026 kokouksessa.

Helsingin Seniorisäätiö sr, 1729947-5

01.01.2025 - 31.12.2025

TASE	31.12.2025	31.12.2024
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	6 991,60	17 592,74
Aineelliset hyödykkeet	93 960,69	50 301,90
Sijoitukset	980 078,99	980 078,99
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 081 031,28	1 047 973,63
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	71 593,37	85 295,43
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	7 437 802,77	7 437 802,77
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	7 437 802,77	7 437 802,77
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	1 015 827,86	709 197,31
Muut saamiset	1 348,84	2 359,78
Siirtosaamiset	8 600,00	38 400,00
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 025 776,70	749 957,09
Rahat ja pankkisaamiset	6 302 990,78	5 555 535,23
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	14 838 163,62	13 828 590,52
V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä	15 919 194,90	14 876 564,15

Helsingin Seniorisäätiö sr, 1729947-5

01.01.2025 - 31.12.2025

TASE	31.12.2025	31.12.2024
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	25 228,19	25 228,19
Sidotut rahastot	11 912,87	11 912,87
Vapaat rahastot	8 795 643,77	8 795 643,77
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	387 982,19	347 238,37
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	378 525,39	40 743,82
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 599 292,41	9 220 767,02
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	815 967,60	914 397,63
Muut velat	487 105,06	416 698,58
Siirtovelat	5 016 829,83	4 324 700,92
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	6 319 902,49	5 655 797,13
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	6 319 902,49	5 655 797,13
V A S T A T T A V A A Y H T E E N S Ä	15 919 194,90	14 876 564,15

TULOSLASKELMA	01.01.2025 - 31.12.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
Varsinainen toiminta		
Tuotot	35 504 785,06	30 591 168,84
Henkilöstökulut	-29 813 089,15	-25 843 489,39
Suunnitelman mukaiset poistot	-63 561,22	-32 804,80
Kulut	-5 555 016,54	-5 074 673,11
Tuotto-/kulujäämä	73 118,15	-359 798,46
Varainhankinta		
Tuotot	8 505,89	2 525,85
Kulut	-45 327,54	-138 488,06
Tuotto-/kulujäämä	-36 821,65	-135 962,21
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	476 122,99	609 746,62
Kulut	-37 093,66	-63 064,94
Tuotto-/kulujäämä	439 029,33	546 681,68
TILIKAUDEN TULOS	475 325,83	50 921,01
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-96 800,44	-10 177,19
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	378 525,39	40 743,82

LIITETIEDOT

31.12.2025

31.12.2024

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Lähipiiritoimet on esitetty toimintakertomuksessa säätiölain mukaisesti
Säätiön henkilökunnan eläketurvan hoitaa Keva. Eläkemenot on kirjattu suorituserusteisesti tilinpäätökseen.
Kattamattomia eläkevastuita ei ole.

Tieto konserniin kuulumisesta (KPA 2:10)

Helsingin Seniorisäätiö sr kuuluu Helsingin kaupunkikonserniin. Säätiön emoyhteisö ja ylimmän konsernitilinpäätöksen laativa taho on: Helsingin kaupunki PL 1, 00099 HELSINGIN KAUPUNKI Säätiö sisällytetään Helsingin kaupungin konsernitilinpäätökseen, joka on saatavilla osoitteessa www.hel.fi sekä Helsingin kaupungin kirjaamosta (kirjaamo@hel.fi).

PYSYVÄT VASTAAVAT

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat ovat aktivoitu välittömään hankintamenoon. Aktivoidut investoinnit ovat poistettu suunnitelman mukaisesti. Aineettomat oikeudet: tasapoistot 5 vuotta. Koneet ja kalusto: tasapoistot 5 vuotta

Aineettomat oikeudet 1.1.	17 592,74	23 795,70
Tilikauden lisäykset	0,00	0,00
Tilikauden poistot	-10 601,14	-6 202,96
Aineettomat oikeudet 31.12.	6 991,60	17 592,74
Koneet ja kalusto 1.1.	46 643,81	56 250,20
Tilikauden lisäykset	96 618,87	16 995,45
Tilikauden poistot	-52 960,08	-26 601,84
Koneet ja kalusto 31.12.	90 302,60	46 643,81
Muut aineelliset hyödykkeet	3 658,06	3 658,06
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	93 960,69	50 301,90

Sijoitukset

Asunto-osakkeet	916 468,46	916 468,46
-----------------	------------	------------

Rahoitusarvopaperit

Elisa Oyj		
Markkina-arvo yhteensä	431 858,82	481 063,72
Kirjanpito arvo	63 610,53	63 610,53
Erotus	368 247,79	417 453,19

Sijoitus- ja rahoitustoiminta

Korkotuotot		
Korkotuotot	45,14	129,01
Korkotuotot talletuksista	150 559,02	204 799,52
Osinkotuotot	26 891,05	25 746,75
Korkotuotot Helsingin kaupunki	298 627,78	379 071,34
Yhteensä	476 122,99	609 746,62
Kulut		
Korkokulut lainoista	0,00	0,00
Korkokulut	634,26	225,00
Pääomavastikkeet	36 459,40	62 839,94
Yhteensä	37 093,66	63 064,94
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	439 029,33	546 681,68

Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät

Helsingin kaupunki osti Helsingin Seniorisäätiön kiinteistöt 30.12.2010 hintaan 18.600.000 euroa. Kauppakirjan mukaan kauppahinta maksetaan siten, että kaupunki otti vastatakseen Seniorisäätiön kauppakohteeseen kohdistuvat lainat, yhteensä 11.625.473 euroa. Loppuosa 6.974.527 euroa jäi velaksi, ja se maksetaan 31.12.2030 mennessä.

Helsingin kaupunki maksaa velalle vuotuista korkoa, joka 12 kuukauden EURIBOR-korko lisättynä 1,50 prosenttiyksikön marginaalilla. Korkoa maksetaan kaupantekopäivästä maksupäivään. Lainapääomaan lisättiin vuoden 2011 korko

LIITETIEDOT

31.12.2025

31.12.2024

212.053,97 euroa ja vuoden 2012 korko 251.221,48 euroa. Pitkäaikainen lainasaaminen Helsingin kaupungilta 1.1.2013 oli 7.437.802,77 euroa.

Kaupunginhallitus päätti muuttaa (9.12.2013 § 1314) lainan ehtoja niin, että kaupunki maksaa vuodesta 2013 lähtien lainaehtojen mukaisen koron Helsingin Seniorisäätiölle vuosittain vuoden viimeisenä päivänä

Pitkäaikaiset lainasaamiset, Helsingin kaupunki	7 437 802,77	7 437 802,77
Lyhytaikaiset saamiset		
LS-vakuutussaamiset	8 600,00	38 400,00
Verosaamiset	0,00	0,00
Siirtovelkoihin liittyvät olennaiset erät		
Maksamattomat palkat	1 015 364,00	563 649,00
Lomapalkkavaraus	3 015 020,25	2 887 545,92
Sos.vak em.palkoista	889 945,58	867 706,00
Tyel- ja lakisääteisten vakuutusten velat	0,00	0,00
Verovelka	96 500,00	5 800,00
Yhteensä	5 016 829,83	4 324 700,92

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Omistukset muissa yrityksissä

Helsingin Seniorisäätiö omistaa As Oy Helsingin Kuparitie 5 (kotipaikka Helsinki) osakkeita 7002 kappaletta. Tulos 31.12.2025: 0,00, OPO 7.595.780,54 eur. Omistusosuus 23,34 %.

Annetut pantit

Aravalaina 13100000005540 on maksettu kokonaisuudessaan loppuun 28.2.2021. Valtionkonttori luovutti lainan vakuutena olleet Asunto Oy Helsingin Kuparitie 5 osakekirjat (osake nro 22999-27207) säilytettäväksi Helsingin kaupungille asuntoihin kohdistuvien aravarajoitusten ollessa yhä voimassa. Aravarajoitukset ovat voimassa 45 vuotta aravalainan myöntämisestä lukien eli 16.6.2038 saakka. Osakkeisiin liittyy omaksi lunastusoikeus, josta säädetään aravarajoituslain (1190/1003) 12 § :ssä. Säätiöllä ei ole lainoja.

Pantattujen osakkeiden kirjanpito (Mariankoti/Pikku-Maria)	685 702,18
--	------------

Leasingvastuut

Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,00	4 221,99
Seuraavina tilikausina maksettavat	0,00	0,00
Leasingvastuut yhteensä	0,00	4 221,99

Henkilöstö

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	575,90	545,20
--	--------	--------

Henkilötökulut

Palkat ja palkkiot	25 171 679,19	21 786 491,53
Palkkatuet, päivärahat ja vakuutuskorvaukset	-385 218,54	-319 309,52
Ostetut palvelut	137 976,51	77 583,71
Eläkekulut	4 107 472,61	3 773 570,69
Lakisääteiset vakuutukset	728 232,69	511 304,66
Muut henkilöstön vakuutusmaksut	52 946,69	91 432,03
Yhteensä	29 813 089,15	25 843 489,39
Hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja tilintarkastajalle maksetut palkkiot ja palkat		
Hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot	15 070,00	19 430,00
Tilintarkastajalle maksetut palkkiot	5 773,00	2 440,32
Toimitusjohtajalle maksetut palkat	117 782,07	116 760,51

OMA PÄÄOMA

Peruspääoma tilikauden alkaessa	25 228,19	25 228,19
Lahjoitusrahasto tilikauden alkaessa	11 912,87	11 912,87

LIITETIEDOT	31.12.2025	31.12.2024
Lainanlyhennysrahasto tilikauden alkaessa	8 795 643,77	8 795 643,77
Edellisten tilikausien voitto tilikauden päättyessä	387 982,19	347 238,37
Tilikauden ylijäämä	378 525,39	40 743,82
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 599 292,41	9 220 767,02

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Paikka: Helsinki

Aika: 25.02.2026

Marika Metsähonkala
toimitusjohtaja

Mio Kortelainen
hallituksen puheenjohtaja

Maarit Toveri
hallituksen varapuheenjohtaja

Zahra Abdulla
hallituksen jäsen

Petri Parrukoski
hallituksen jäsen

Maritta Haavisto
hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Paikka: Helsinki

Aika:

BDO
Teemu Koski KHT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista**Kirjanpidot ja tositelajit sekä niiden säilyttämistapa****Tilinpäätös**

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjanpidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	1 - 2
Jaksotukset	13 - 25
Kassa	1 - 12
Muut	2 - 4626
Myyntilasku	2 - 538
Myyntisuoritus	1 - 545
Ostolasku	2 - 4942
Ostosuoritus	1 - 4822
Pankki	1 - 1586
Tilinpäätöskirjaukset	1 - 3
Tuodut tapahtumat	1 - 3
Vyörytys	1 - 12

Kirjanpito on tehty 1.1. - 31.10.2020 Tikon -järjestelmällä ja 1.11.2020 alkaen Netvisor -järjestelmällä. Tilikauden tositteet ja muu kirjanpitoaineisto säilytetään sähköisesti arkistoituna vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt eli 31.12.2026 asti.