



Helsingin Seniorisäätiö sr

Toimintakertomus ja tilinpäätös ajalta
1.1. - 31.12.2024

Helsingin Seniorisäätiö sr
Schildtinpolku 6
00440 Helsinki
Kotipaikka Helsinki
Y-tunnus 1729947-5

Sisällys

	Sivu
Toimintakertomus	3
Tase	20
Tuloslaskelma	22
Liitetiedot	23
Tilinpäätöksen allekirjoitus	25
Tilinpäätösmerkintä	25
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	26

Tämä tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2034 asti.

Tilinpäätöksen on toteuttanut
Sari Räty
talousjohtaja

Helsingin Seniorisäätiö sr.

1

TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 1.1 -31.12.2024**Toiminnan tarkoitus**

Helsingin Seniorisäätiö on perustettu tukemaan ikäihmisten asemaa Helsingissä. Se on itsenäinen, voittoa tavoittelematon säätiö. Seniorisäätiö kuuluu kaupunkikonserniin täydentäen Helsingin kaupungin vanhuspalveluita. Seniorisäätiö on Avainlippuyritys.

Seniorisäätiön perustehtävä on tuottaa eettisesti ja kustannustehokkaasti laadukkaita palveluita, ympärivuorokautista hoivaa ja hoitoa tarvitseville helsinkiläisille vanhuksille. Asukkaat saavat Seniorisäätiön yksiköistä paikan kaupungin Sote-viraston arviointi- ja sijoitusjärjestelmän kautta. Yksityisiä, ulkopuolisia asiakkaita Seniorisäätiöllä ei ole.

Helsingin Säätiössä asukaspaikkoja on yhteensä 526 paikkaa. Pitkäaikaistalaitoshoidon paikkoja on Kannelkodissa, Mariankodissa ja Pakilakodissa yhteensä 410 paikkaa, joista lyhytaikaishoidon paikkoja oli 31.7. saakka 44. Paikkaprofiileja kuitenkin muutettiin Helsingin sotepe:n toiveesta niin, että Kannelkodin 20 lyhytaikaishoidon paikkaa muutettiin pitkäaikaishoidon paikoiksi 1.8.2024. Palliatiivisen paikkoja 13 paikkaa. Helsingin Seniorisäätiö tarjoaa myös ympärivuorokautista asumista Antinkodissa, jossa asukaspaikkoja on 94 ja Pikku-Mariassa, jossa asukaspaikkoja 22. Yhteensä ympärivuorokautista asumista Seniorisäätiöllä on 116 paikkaa.

Ympärivuotisen hoidon lisäksi Mariankoti ja viereinen Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan Hopeatien palvelutalo muodostavat yhdessä Pohjois-Haagan Senioriskeskuksen, joka palvelee alueen ikäihmisiä, työttömiä ja päihdeongelmaisia.

Seniorisäätiön arvot ja strategia päivitetty vuosille 2021–2025**Seniorisäätiön arvot:**

Inhimillisyys, Turvallisuus, Ammattitaito, Yksilöllisyys, Itsemääräämisoikeus

Seniorisäätiön Strategiset valinnat:

Inhimilliset palvelut – sydämen asia;

- Seniorisäätiössä ikäihmisen hoito ja hoiva on sydämen asia. Säätiön toiminta on avointa, asiantuntevaa, laadukasta ja tehokasta

Arvokas työ – Kunnia-asia;

- Seniorisäätiössä työskentelee hyvinvoiva ja motivoitunut henkilökunta, jolle työ on mielekästä ja kunnia-asia. Säätiössä on mahdollista myös kehittää ja syventää osaamistaan koulutuksin ja näin edetä uralla

Luotettava ja uskottava kumppani

- Seniorisäätiö on luotettava ja uskottava kumppani, jota on helppo lähestyä. Toimintamme on luotettavaa, avointa ja ennakoivaa. Viestimme toimintamme sisällöstä asiantuntevasti ja selkeästi

Helsingin Seniorisäätiö sr.

2

HELSINGIN
SENIORISÄÄTIÖN

Arvot & strategia vuosille 2022-2025

Arvot

- I Inhimillisyys
Jokainen ihminen on meille arvokas.
- II Turvallisuus
Meillä olet turvassa.
- III Ammattitaito
Osaamme - Huolehdimme - Kehitymme
- IV Yksilöllisyys
Olet meille ainutlaatuinen.
- V Itsemääräämisoikeus
Ajattelemisen ja päätöksenteon vapaus.

Strategiset valinnat

- Inhimilliset palvelut - Sydämen asia
Seniorisäätiössä ikäihmisen hoito ja hoiva ovat sydämen asia. Säätiön toiminta on avointa, asiantuntevaa, laadukasta ja tehokasta.
- Arvokas työ - Kunnia-asia
Säätiössä työskentelee hyvinvoiva ja motivoitunut henkilökunta, jolle työ on mielekästä ja kunnia-asia. Säätiössä on mahdollista myös kehittää ja syventää osaamistaan koulutuksin, ja näin edetä uralla.
- Luotettava ja uskottava kumppani
Seniorisäätiö on luotettava ja uskottava Helsingin kaupungin konserniin kuuluva kumppani, jota on helppo lähestyä. Toimintamme on luotettavaa, avointa ja ennakoivaa. Viestimme toimintamme sisällöstä asiantuntevasti ja selkeästi.

HELSINGIN
SENIORISÄÄTIÖ

Visio
Elämän kauneus on
pieneissä hetkiissä.

Missio
Ajassa elävä Säätiö, jossa eletään täyttää elämää. Seniorisäätiö on osaava ja kehittyvä ikäihmisten hoito- ja hoivapalveluita tuottava organisaatio.

Strategiset valinnat
Luotettavat palvelut - Arvokas työ
- Uskottava kumppani

Arvot
Inhimillisyys, Turvallisuus,
Ammattitaito, Yksilöllisyys ja
Itsemääräämisoikeus

Missio
Ajassa elävä Säätiö, jossa eletään täyttää elämää. Seniorisäätiö on osaava ja kehittyvä ikäihmisten hoito- ja hoivapalveluita tuottava organisaatio

Visio
Elämän kauneus on
pienissä hetkiissä.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

3

Toimitusjohtajan katsaus toimintaan ja toimintaympäristöön

Vuosi 2024 oli monella tapaa valmistautumista tuleviin muutoksiin. Osa muutoksista tapahtui jo vuonna 2024 jatkuen aina vuoteen 2025. Seniorisäätiö otti käyttöönsä keväällä 2024 uuden asiakastietojärjestelmän Apotin. Sen mukana tuli paljon uutta ja koko henkilöstö koulutettiin uuteen käyttöjärjestelmään. Lisäksi samaan aikaan lanseerattiin Seniorisäätiöön uutta työvuorosuunnitteluohjelmaa, joka perustui tekoälyyn. Vanhasta työvuorosuunnitteluohjelmasta Titaniasta luopuminen ja uuden Vuoroxin käyttöönotto vaati palveluesihenkilöiden uudelleen koulutusta, sekä informointia ja koulutusta myös henkilökunnalle.

Vuonna 2024 Seniorisäätiö valmistautui liikkeenluovutuksella vastaanottamaan Helsingin kaupungilta Hopeatien palvelutalon asukkaineen ja työntekijöineen. Helsingin kaupunki teki 29.4.2024 päätöksen siirtää koko Hopeatien palvelutoiminta Helsingin Seniorisäätiölle. Liikkeenluovutus sujui hyvin hyvän yhteistyön ansiosta, jota Seniorisäätiö teki Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan kanssa.

Taloudellisesti vuosi 2024 oli erittäin haasteellinen, vaikka inflaatio hidastui, talouden yleinen heikkous esti hintojen laskun. Useiden tuotteiden ja palveluiden tuotantokustannukset pysyivät korkeina, mikä esti hintojen laskun. Esimerkiksi ruokatarvikkeiden hinnat joissakin tuotteissa nousivat edelleen vuonna 2024

Seniorisäätiön sairauspoissaolot pysyivät lähes samalla tasolla kuin vuonna 2023, kun tilastoja vertaa vuoteen 2023. Sairauspoissaolojen määrä kasvoi 186 päivällä.

Hallitus muutti henkilöstömitoituksen aikataulua ensin siten, että vuodet 2023–2027 henkilöstömitoitus olisi vähintään 0,65 ja vuoden 2028 alusta 0,7. Hallitus kuitenkin korjasi henkilöstömitoituksen niin, että pysyvä mitoitus tulee olemaan 0,6 ja se astui voimaan 1.1.2025.

Seniorisäätiö rekrytoi vuonna 2024 kansainvälisesti sairaanhoitajia Intiasta. Koulutettujen hoitajien saatavuus parantui huomattavasti loppuvuodesta 2024, jolloin työpaikka ilmoituksiin saatiin monia päteviä hoitajahakemuksia. Tällä hetkellä Seniorisäätiöllä ei ole tarvetta lähteä tekemään kansainvälisiä rekrytointeja, sillä päteviä hakijoita on riittänyt. Seniorisäätiön kokemukset ulkomaalaisesta rekrytoinnista olivat positiivisia ja Seniorisäätiö sai organisaatioon tätä kautta osaavia ja työhönsä sitoutuneita ammattilaisia.

Helsingin Seniorisäätiö on pystynyt vuoden 2024 aikana taloudellisista haasteista (korkea inflaatio, palkankorotukset, kertakorvaukset) huolimatta toteuttamaan kaikki Helsingin kaupunkikonsernin (omistajastrategia) asettamat tavoitteet Seniorisäätiölle. Asiakas-/omaistyytyväisyys säilyi vähintään edellisen vuoden (2023) tasolla. Kautta linjan paransimme jokaista osa-aluetta asiakas-/omaistyytyväisyys kyselyssä. Hiilineutraali Helsinki 2035 Ekokompassin osalta pääsimme sertifikaatin vaatimiin tavoitteisiin. Kustannustehokkuuteen panostamme jatkuvasti ja talouden seuranta oli tarkalla tasolla myös vuoden 2024 aikana. Haasteellisen taloudellisen vuoden jälkeen voimme olla tyytyväisiä siihen, että Helsingin Seniorisäätiö pääsi kuitenkin tilikauden aikana positiiviseen lopputulokseen. Vuoden 2024 aikana vakavaraisuusaste pysyi korkealla tasolla. Henkilökunnan työhyvinvointikyselyissä saavutimme viimevuotisen hyvän tason.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

4

Säätiön omistajastrategia

Helsingin Seniorisäätiö sr : 5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto		Omistusosuus: 100,00 %		 Muu kuin markkinaehtoisesti toimiva	
Omistus Strateginen taantola Haalitus	Yhteisön tehtävä	- Säätiö tuottaa monipuolista ja laadukkaita terveydenhuollon laitoja-, kuntoutus- ja avopalveluita sekä asumispalveluita ikäihmisille Helsingissä. - Säätiö täydentää kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan palvelutuotannon kokonaisuutta.		KESKEISET TAVOITTEET JA MITTARIT  Säännöllinen asiakastytyytyväisyyskysely Tehokas hoito- ja kuntoutuspalvelujen laadun arvioinninmenetelmät	
	Omistus-rakenne ja järjestelyt	- Säätiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta säätiön toiminnan tulee kuitenkin olla kannattavaa. - Kaupungin määräysvalta säätiössä säilyy ensinnalla, ellei kansallisen sote-sektorin mahdollisista uudelleenorganisaatioista muuta aiheudu. - Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestarin toimialaan.		 Asiakas-keskeisyys  Hillinetraili Helsinki 2035 - ohjelman tavoitteilla tukevan hillinetrailisäätiön toiminnan toteuttaminen	
	Tavoite	- Säätiö tuottaa yksilöllisiä, laadukkaita ja kohtuuhintaisia palveluita ikäihmisille Helsingissä. - Säätiön toiminta suuntautuu nykyistä vahvemmin palvelusumien ja siihen liittyvien palveluiden tuottamiseen ikäihmisille Helsingissä. - Säätiö tuottaa sidosryhmissä ja kumppanuuksissa palveluita kaupungin linjauksen mukaisesti tasavertaisena palvelutuottajana kaupungin oman palvelutuotannon rinnalla.		 Hillinetrailisäätiön toimintamissa määriteltävien mittausten seuranta  Toteutuneet hoitopaivat / läikevahto	
	Kehittämislinjaukset	- Säätiön palveluita kehitetään kaupungin tarpeiden mukaisesti huomioiden myös toiminnan tulevat kehittämissätyt. - Säätiön toimintaa ohjaavat palveluiden laatu ja vaikuttavuus, nykykäytön toimintamallien kehittäminen ja sopeuttaminen erilaisille tarpeille ja tarvitajille (palvelusumien, lahestettu palvelusumien ja kotona asuminen tukeminen). - Säätiö keskittyy toimintaansa vahvistamaan yhteistyötä asialkaidensa kanssa.		 Kustannus-tehokkuus  Riittävä vakavaraisuus	
	Osaamisvaatimukset	- Kuntalaisten ja konserniohjelmien mukaiset hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset. - Sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alainen tuntemus - Asiakaspalvelutoimintaosaaminen ja -kokenus		 Omavaraisuusaste vähintään 35 %	
	Palkkioryhmä	Yhteisö kuuluu palkkioryhmään C			

1. Asiakas-/omaistyytyväisyys säilyy vähintään edellisen vuoden tasolla

Omaiskysely toteutettiin marraskuussa 2024. Ryhmäkotien omaisten sähköpostilistoja käytettiin osoitteistona ja vastauslomakkeita oli saatavana ryhmäkodeista ja niiden palauttamiseen oli varattu laatikot. Osallistujien kesken arvottiin kolme palkintoa. Omaiskyselyyn saatiin tänä vuonna vastauksia 253, tämä oli 10 vähemmän kuin viime vuonna. Sähköpostin Webropol -linkin kautta vastasi 247 omaista ja paperilomakkeella 6. Tässä on saavutettu sähköpostivastausten lisääntymisen tavoitetta.

Asiakastytytväisyysskyselyssä vuosittain kysymme, kuinka tyytyväisiä asukkaat ja omaiset ovat Helsingin seniorisäätiössä annettuun hoivaan/hoitoon- ja ohjukseen.

Vuonna 2021 kyselyssä vastaajista 83 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 273.

Vuonna 2022 kyselyssä vastaajista 90,2 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 265

Vuonna 2023 kyselyssä vastaajista 88,1 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 261.

Vuonna 2024 kyselyssä vastaajista 87 % oli tyytyväisiä saamaansa hoivaan/hoitoon/ohjaukseen. Vastaajien määrä 253.

Samassa kyselyssä kysytään vuosittain, saatko tarpeeksi aikaa henkilökunnalta ja kuunnellaanko sinua.

Vuonna 2022 vastaajista 80 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 8 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 12 %

Vuonna 2023 vastaajista 82,5 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 8 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 9,5 %

Vuonna 2024 samaan kysymykseen vastaukset olivat 86,4 % koki, että heitä kuunnellaan ja henkilökunnalla on aikaa heille. Erimieltä (kielteisiä) vastauksia oli 7,2 % ja en osaa sanoa vastauksia oli 6,4%

Helsingin Seniorisäätiö sr.

5

2. Hiilineutraali Helsinki 2035

Hiilineutraali Helsinki 2035 Helsingin Seniorisäätiölle on myönnetty Ekokompassi ympäristöjärjestelmän sertifikaatti 30.11.2021. Sertifikaatti on ohjannut säätiön toimintaa vuoden 2024 aikana entistä ympäristövastuullisemmaksi. Tämä oli Säätiön ensimmäinen tavoite HNH-35 ohjeellisen asiakirjan mukaisesti. Seniorisäätiö ei rakentanut erillistä toimenpideohjelmää, vaan sisällytti rakenteet Ekokompassin ympäristöjärjestelmään.

Helsingin Seniorisäätiön ympäristöjärjestelmä Ekokompassiin tehtiin ulkoinen auditointi vuoden 2024 aikana. Seniorisäätiön Ekokompassi sai sertifikaatin.

3. Kustannustehokkuus

Helsingin Seniorisäätiö on voittoa tavoittelematon. Kustannusten seuranta on Säätiöllä tarkalla tasolla. Vuonna 2024 tilikauden tulos on 40.743,82 € ylijäämäinen.

4. Riittävä vakavaraisuus

Helsingin kaupungin omistajaohjausstrategiassa on määritelty, että Helsingin Seniorisäätiön riittävä vakavaraisuusasteen on oltava vähintään 35 % Vuonna 2024 vakavaraisuusaste Helsingin Seniorisäätiössä oli 62,0 %

Henkilöstön työhyvinvointikysely

Helsingin Seniorisäätiön työhyvinvointikysely tehtiin loka-marraskuun taitteessa. Työhyvinvointikyselyn sisällössä tapahtui muutoksia vuonna 2024 kun Helsingin Seniorisäätiö vaihtoi työeläkeyhtiö Ilmarisesta Kevaan. Vertailtavuus oli haastavaa viimevuoden tuloksiin nähden, koska kysymyspatterit olivat jonkin verran erilaiset.

Kaiken kaikkiaan voidaan kuitenkin todeta, että työhyvinvointi on Helsingin Seniorisäätiössä hyvällä tasolla. Vuonna 2024 kyselyn vastausprosentti oli 65,9 % kun vuonna 2023 se oli 61 %.

Vahvuudeksi kyselyssä nousi (tuloksella erinomainen 1-5) seuraavat kohdat;

- olen selvillä työyksikköni tavoitteista 4,2
- minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri 4,3
- voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti 4,2

Kehityskohteiksi nousi (tuloksella tyydyttävä);

- saan säännöllisesti palautetta työstäni 3,7 vuonna 2023 tulos oli (3.4) ja vuonna 2022 tulos oli (3.3)
- minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi 3,5
- johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen 3,3

Helsingin Seniorisäätiö sr.

6

Toteutuneet merkittävät riskit

Tilikauden aikana ei ole toteutunut merkittäviä riskejä.

Merkittävimmät riskit ja niiden hallinta

Helsingin Seniorisäätiö on arvioinut merkittävimpiä riskejä. Kiinteistöhaasteet ovat Helsingin Seniorisäätiön merkittavin ja akuutein riski palveluiden jatkuvuuden kannalta. Helsingin Seniorisäätiö haluaa ja sillä on myös velvollisuus tarjota asukkaille ja työntekijöille terveelliset ja turvalliset tilat. Tämänhetkiset kiinteistöt ei ole terveellisiä, eikä turvallisia tiloja tuottaa ikäihmisten ympärivuorokautista asumispalvelua. Sosiaalihuoltolain ja ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetusta laista poistetaan mahdollisuus järjestää iäkkäiden henkilöiden pitkäaikaista laitoshoidon. Laitos ei kuulu olla kenenkään koti. Pitkäaikaisen laitoshoidon lopettaminen on toteutettava vuoden 2027 loppuun mennessä. Tähän haasteeseen Helsingin Seniorisäätiön on pystyttävä vastaamaan. Nyt aloitettu yhteistyö Yrjö ja Hanna säätiön kanssa mahdollistaa Kannelkodin uudisrakennushankkeen. Uusi 109 paikkainen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö rakentuu Kannelkodin nykyiselle paikalle. Merkittävän kohde Helsingin Seniorisäätiölle on uusi rakennettava Pohjois-Haagan Seniorikeskus. Pohjois-Haagan Seniorikeskuksen hanke on siinä vaiheessa, että kaavamuutos on hyväksytty sekä kaupungin hallituksessa, että valtuustossa. Pohjois-Haagan Seniorikeskus ei saanut Ara investointitukea. Hanke ei ole vielä edennyt suunnitteluvaiheeseen. Rahoitusratkaisua hankkeelle haetaan jatkuvasti. Tämän asian edistämiseksi Seniorisäätiössä on tehnyt paljon työtä. Mariankoti ja Pakilakoti eivät vastaa enää tämän päivän asumisen vaatimuksiin siitä, mikä on laadukasta ikäihmisten asumista. Lisäksi paloviranomaiset ovat antaneet monta huomautusta kiinteistön paloturvallisuudesta. Asiasta on moneen otteeseen informoitu konsernia, sotepe toimialaa, kansliapäällikköä, apulaispormestari ja poliittisia päättäjiä. Kaikilla toimijatahoilla on tahtotila asia ratkaista.

Helsingin Seniorisäätiön työsuojeluriskien arvioinnissa (riskiarviointi tehdään Haipro ohjelmalla) esille nousee toimimattomien tilojen lisäksi työmatkatapaturmat. Seniorisäätiö on aktiivisesti kiinnittänyt tähän haasteeseen huomiota mm. yhteisellä kampanjalla LähiTapiolan ja liikenneturvan kanssa. Seniorisäätiö on tarjonnut yhteistyössä LähiTapiolan kanssa henkilöstölleen talviaikoina liukuesteitä kenkiin. Tämä on ollut yksi osa kampanjaa.

Tietoturvan osalta riskejä on pystytty torjumaan mm. aktiivisella koulutuksella. Helsingin Seniorisäätiö osallistuu vuosittain Digi- ja väestöviraston järjestämään TAISTO- harjoitukseen. TAISTO- harjoitus keskittyy erityisesti häiriötilanteiden hallintaan, johtamiseen ja viestintään, ja sen tapahtumat peilaavat ajankohtaisia uhkia. Säätiöllä on voimassa oleva kybervakuutus. Kybervakuutus tuo turvaa haittaohjelmien, kyberhyökkäysten sekä henkilöstön tekemien virheiden varalta.

Helsingin Seniorisäätiö järjestää henkilöstölleen vuosittain turvallisuuskävelyjä, palo- ja pelastusharjoituksia itsenäisesti, sekä yhteistyössä palokunnan kanssa.

Helsingin Seniorisäätiö täydensi sääntöjään.

Helsingin Seniorisäätiön hallitus täydensi 19.11.2024 kokouksessaan Säätiö sääntöjään kaupunki konsernista tulleen ohjeen mukaan. Täydennetty kohta oli: 12§ Konserniohjaus Säätiö noudattaa toiminnassaan kulloinkin voimassa olevaa Helsingin kaupungin konserniohjetta sekä Helsingin kaupungin säätiölle antamaa konserniohjausta, (TÄYDENNETTÄVÄ OSIO); elleivät ne ole ristiriidassa lain tai hallituksen velvollisuuksien kanssa. Muita muutoksia/täydennyksiä ei Säätiön sääntöihin tehty.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

7

PRH lähetti 24.1.2025 kirjatulla kirjeellään korjausehdotuksen. Korjausehdotuksessa PRH pyytää poistamaan kahdesta kohtaa 15§ Säätiön tarkoituksen muuttaminen → poisto pyydetään tekemään seuraavaan kohtaan: ” taikka kun se katsotaan kaupunkikonsernin kokonaisedun kannalta tarkoituksenmukaiseksi” sekä kohtaan;
16§ Säätiön purkaminen → poisto pyydetään tekemään seuraavaan kohtaan: ” taikka kun se katsotaan kaupunkikonsernin kokonaisedun kannalta tarkoituksenmukaiseksi.

LÄHIPIIRITOIMET HELSINGIN SENIORISÄÄTIÖSSÄ

Kaupungin hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaan tytäryhteisön hallituksen tulee huolehtia, että yhteisön lähipiiriin kuuluvat tahot tunnistetaan, jotta yhteisö voi tunnistaa myös mahdolliset lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet. Kunkin tytäryhteisön lähipiiri määritellään ao. yhteisölainsäädännön mukaisesti. Mm. Helsingin kaupunki kuuluu tytäryhteisöjensä (osakeyhtiöt ja säätiöt) lähipiiriin.

Helsingin kaupunki kuuluu konserniyhteisöjensä lähipiiriin. Kun kaupunki ja esimerkiksi sen tytäryhteisö tekevät keskenään liiketoimia, tulee niiden lähtökohtaisesti olla toteutettu tavanomaisin kaupallisin ehdoin eli niiden pitää olla hinnaltaan ja ehdoiltaan markkinaehtoisia. Jos lähipiiritransaktio toteutetaan kaupungin ja tytäryhteisön välillä tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen, mutta tällöin kuitenkin valtiontukisääntelyn ja hankintalain mukaisesti, on näistä raportoitava vastaavasti kuin muistakin lähipiiritoimista.

Seniorisäätiö on toiminnallinen säätiö, jolta Helsingin kaupungin Sosiaali- ja terveysviraston sairaala-, hoiva- ja kuntoutusosaston ostopalvelut ostavat Seniorisäätiön kaikki hoitopaikat. Ostajan/asiakkaan edustajia ei toimi hallituksessa eikä toimivassa johdossa.

Seniorisäätiön lähipiirille, johon luetaan hallitus, toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä puolisoineen ja perheenjäsenineen, ei ole annettu vastikkeettomia etuja. Seniorisäätiön lähipiirille, kuten ei kenellekään muullekaan anneta, eikä ole annettu avustuksia tai apurahoja, lainoja tai vakuuksia taikka muuta tukea, jolla olisi rahallista arvoa.

Seniorisäätiön hallitukselle on maksettu Helsingin kaupunginhallituksen määräämät kokouspalkkiot (2024: 19.430 euroa). Toimiva johto saa palkan ja puhelinedun. Muita palkkioita tai etuuksia ei johdolla erikseen ole. Toimitusjohtajalle maksetaan palkkaa työsopimuksen mukaisesti.

Helsingin Seniorisäätiön toimitusjohtaja toimii Finla Työterveys Oy:n hallituksessa. Helsingin Seniorisäätiö hankkii työterveyshuollonpalvelut Finlalta.

Lähipiiritoimet eur/v.2024	Ostot	Myynnit	Annetut lainat
Finla	318 730,25		
Helsinki-konserni:			
Helsingin kaupunki	37 385	406 971	7 437 803
Helsingin Konsernihankinta Oy	360		
Helsingin Kuparitie Asoy	180 810		
HUS-yhtymä	526 924		
SOTEPE emo	27 836	31 185 199	
	1 092 045	31 592 170	7 437 803

Helsingin Seniorisäätiö sr.

8

HALLINTO

Kulunut tilikausi oli säätiön 23: s kokonaisen kalenterivuoden pituinen tilikausi.

Helsingin Seniorisäätiön tarkoituksena on osana Helsingin kaupunkikonsernia tukea vanhusten asemaa ja tuottaa palveluja ikääntyville sekä erityisistä syistä myös muille sosiaalisen tuen tarpeessa oleville helsinkiläisille.

Helsingin kaupungin hallintosäännön 8 luvun 3 § mukaan Helsingin kaupungin konsernijaoston tehtävänä on muun muassa päättää jäsenien ja jäsen ehdokkaiden nimeämisestä yhteisöjen ja säätiöiden toimielimiin. Seniorisäätiön sääntöjen mukaan Helsinki nimeää Säätiön hallitukseen viisi (5) varsinaista jäsentä. Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta.

Konsernijaoston 12.4.2021 § 50 tekemän päätöksen mukaisesti Säätiön hallitukseen valitaan neljä (4) luottamushenkilötaustaista jäsentä, joista yksi (1) puheenjohtajaksi ja yksi (1) varapuheenjohtajaksi sekä yksi (1) viranhaltijataustainen jäsen. Varajäseniä ei nimitä.

Säätiön toimintaa johti konsernijaoston (30.8.2021 § ja 11.10.2021 § 123) nimeämä hallitus, puheenjohtajana Harri Lehtimäki ja varapuheenjohtajana Timo Saranpää.

Harri Lehtimäki, puheenjohtaja	Luottamushenkilö
Timo Saranpää, varapuheenjohtaja	Luottamushenkilö
Mirja Arajärvi,	Luottamushenkilö
Riitta Majala	Luottamushenkilö
Maritta Haavisto	Viranhaltija

Helsingin kaupungin Tarkastuslautakunnan 12.12.2023 solmimaan puitesopimukseen perustuen Helsingin Seniorisäätiön tilintarkastusyhteisönä toimii tilikausien 2024–2025 ja optiona tilikausien 2026–2027 ajan BDO Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana tilikaudella 2024 toimii KHT Teemu Koski

Säätiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 12 kertaa. Lisäksi pidettiin sääntöjen mukainen vuosikokous 8.5.2024. Kokouksia pidettiin sekä lähi-, sähköposti- että hybridikokouksina. Hallitukselle järjestettiin 7.3.2024 Säätiöpäivä, jossa käytiin läpi mm. hallituksen tehtäviä, lähipiirin määrittelyä sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sisältöä. Hallituksen puheenjohtaja osallistui toimitusjohtajan kanssa 26.8.2024 konsernihallituksen kokoukseen. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuivat 30.10.2024 Konsernin järjestämään Omistajastrategiapäivään.

Säätiön hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan Helsingin kaupungin konsernijaosto 3/11.3.2024 § 23 päätöksen mukaisesti. Palkkiot määräytyvät palkkioryhmän C mukaisesti. Tilintarkastuspalkkio maksetaan kaupungin kilpailutuksen mukaisesti.

Säätiön toimintaa johti toimitusjohtaja YTM Marika Metsähonkala.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

9

HENKILÖSTÖ

Säätiön vakanssimäärä pysyi toimintavuoden aikana samana, kun edellisenä vuotena. Säätiöllä oli 31.12.2024 yhteensä 453 varsinaisen toimen vakanssia. Vuoden aikana muutettiin yksi fysioterapeutin vakanssi esihenkilön vakanssiksi. 2,5 vakanssia jäädytettiin eli jätettiin budjetoimatta ja kaksi vakanssia täytettiin ostopalveluna.

Vakanssit	1.1.	+	-	31.12.	muutos	jäädytetty
Toimitusjohtaja	1			1		
Talousjohtaja	1			1		
Taloussihteeri	1			1		
Taloussihteeri	0			0		
Palkkasihteeri	3			3		
Toimistos sihteeri	1			1		1
Sosiaaliohjaaja (palvelukeskus)	1			1		
Vapaaehtoistyön suunnittelija	0			0		
Työsuojelu	0,5			0,5		0,5
Eritysasiantuntija	1			1		
Työkykykoordinaattori	1			1		
Viestinnän ja rekrytoinnin esihenkilö	1			1		
Rekrytointi	2			2		
Palvelutoiminnan johtajat	3			3		
Palveluesihenkilö	14	1		15		
Sairaanhoidaja	87			87		
Hoitaja (lähi- ja perus)	259			259		
Hoiva-avustaja	9,5			9,5		
Palveluesihenkilö (ravintokeskus)	1			1		
Suurtaloukokki	19			19		
Käyttäjäpalvelut	3			3		1
Puhdistuspalvelujen johtaja	1			1		
Laitoshuoltaja/Siistijä	18			18		
Vastaavatekstiilihuoltaja	1			1		
Tekstiilihuoltaja	5			5		
Fysioterapeutti	9		-1	8		2
Kuntohoitaja	2			2		
Asukastoiminnan ohjaaja	2			2		
Sosiaaliohjaaja	4			4		
Jalkojenhoitaja	2			2		
	453,0	1,0	-1,0	453,0	0,0	4,5

Vuonna 2023 Säätiössä työskenteli yhteensä 1 597 eri henkilöä, ja tehtiin 10 162 työsopimusta.

Säätiön maksamat ennakonpidätyksen alaiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 20.970.728,90 euroa (2023: 20.590.805 euroa). Rahapalkat olivat n. 379.924 euroa suuremmat (1,8 %) kuin edellisenä vuotena. Säätiö maksoi työnantajan vakuutus- ja sosiaaliturvamaksuja n. 5.619.124 euroa ja tilitti eteenpäin työntekijöiden ennakonpidätyksiä n. 3.483.000 euroa.

Tilikaudella maksettiin AVAINTES: in mukaiset palkankorotukset:

- 1.2.2024 0,3 prosentin yleiskorotus peruspalkkaan
- 1.5.2024 3,1 prosentin yleiskorotus peruspalkkaan
- 1.10.2024 0,3 prosentin paikallinen järjestelyerä, joka jaettiin sairaanhoitajille ja taloushallinnon työntekijöille

Helsingin Seniorisäätiö sr.

10

Palkankorotusten kustannusvaikutus on työvoimavaltaisella alallamme suuri. Korotusten kustannusvaikutus oli arvioilta 450.000 euroa. Henkilöstökustannusten osuus toiminnassamme on n. 83,5 %.

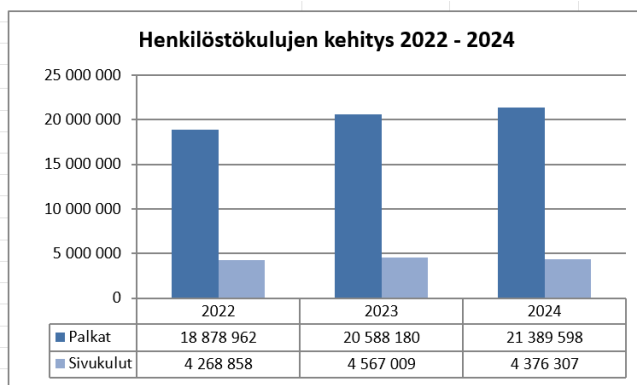
Henkilöstökulut toteutuivat budjetoidun mukaisesti. Henkilöstökulut nousivat edellisestä vuodesta 2,4 % eli yhteensä n. 600.000 euroa. Nousu selittyy toimintavuonna tehdyistä palkankorotuksista sekä Hopeatien lomapalkkavarauksesta. Hopeatieltä siirtyy Säätiöön 1.1.2025 yhteensä 87 vakanssia. Hopeatien lomapalkkavarauksen, sivulukuineen n. 313.000 euroa, siirtyy täysimääräisenä Seniorisäätiön maksettavaksi. Hopeatien lomapalkkavarauksen on kirjattu Säätiön tilinpäätökseen.

HENKILÖSTÖKULUT	1.1. -31.12. 2022	1.1. -31.12. 2023	1.1. -31.12. 2024	Muutos 24 - 23
Vakanssit	444,5	453,0	453,0	0,0
Vakituisen henkilökunnan palkat	15 493 707	16 575 417	17 964 053	8,4 %
Määräaikaisen henkilökunnan palkat	3 385 255	4 012 763	3 425 545	-14,6 %
	18 878 962	20 588 180	21 389 598	3,9 %
Ostopalvelut	44 179	81 673	77 584	-5,0 %
Sivukulut	4 268 858	4 567 009	4 376 307	-4,2 %
Henkilöstökulut yhteensä	23 191 999	25 236 862	25 843 489	2,4 %
Palkoista vähennetyt päivärahat ja palkkatuet:				
Kelan päivärahat	337 194	213 759	281 708	31,8 %
Työtapaturmakorvaukset	30 992	21 831	13 168	-39,7 %
Vapaa-ajan tapaturmavakuutukset	13 806	19 029	10 899	-42,7 %
Palkkatuet	40 342	35 840	13 535	-62,2 %
	422 334	290 459	319 310	9,9 %
Henkilöstökustannukset/vakanssi	52 175	55 711	57 050	2,4 %
Henkilöstökulujen osuus varsinaisen toiminnan kustannuksista	83,2 %	81,9 %	84,5 %	0% yks.
Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta	83,2 %	85,7 %	83,5 %	-2,2 % yks.
Henkilötyövuodet	518,4	525,2	514,4	-10,8
Keskimääräinen henkilöstön lukumäärä	539,1	542,0	545,2	3,2
Henkilöstökustannukset/henkilötyövuodet	44 736	48 048	50 244	2 196
ke henkilöstömäärä/henkilötyövuodet	1,04	1,03	0,88	-0,15
Liikevaihto/henkilötyövuodet	53 817 €	56 041 €	60 174 €	4 133 €

Ennakonpidätyksen alaisista rahapalkoista on kirjanpidossa vähennetty Kelan päivärahat, työtapaturma- ja vapaa-ajantapaturmakorvaukset sekä palkkatuet. Ennakonpidätyksen alaisiin rahapalkkoihin on lisätty lomapalkkavarauksen sekä tilikaudelle kuuluvat palkat, jotka maksetaan vasta seuraavalla tilikaudella. Ostopalveluna ostettiin fysioterapiapalveluita, ja vuokratyövoimaa käytettiin ravintokeskuksessa.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

11



Helsingin Seniorisäätiö teki vuoden 2023 lopussa päätöksen vaihtaa eläkeyhtiötä. Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen sopimus irtisanottiin 31.12.2023, ja sopimus Ilmarisen kanssa päättyi 31.3.2024. Säätiö siirtyi Kevaan 1.4.2024 alkaen. Eläkevakuutusyhtiön vaihdosta odotetaan saatavan säästöä seuraavina viitenä vuotena. Vakuutusyhtiön vaihto oli palkkajärjestelmän näkökulmasta isotoinen. Kaikki työsuhteet oli katkaistava teknisesti päättymään 31.3.2024, ja aloittaa uutena 1.4.2024 alkaen.

Avaintyönantajat Avainta ry lopetti toimintansa 31.12.2024. Syynä lakkauttamiseen on se, että kuntien ja hyvinvointialueiden omistamat yritykset voivat nykyisin liittyä Kunta- ja hyvinvointialueiden työnantajajärjestöön jäseniksi. Taustalla on vuonna 2021 muuttunut laki kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajajärjestöä. Päätöksen lakkauttamisesta teki Avaintan jäsenkokous 12.11.2024. Avaintan operatiivinen toiminta lakkaa vuoden 2025 alussa. Avaintan ylimääräisessä kokouksessa hyväksyttiin sääntömuutos, jonka perusteella yhdistyksen varoja voidaan sen toiminnan käynnissä ollen palauttaa jäsenille. Avainta palautti Säätiölle jäsenmaksuja 11.317,15 euroa. Säätiössä noudatetaan nykyistä (Avaintes) työehtosopimusta sopimuskauden loppuun eli 30.4.2025 saakka. 1.5.2025 siirrytään noudattamaan Sote-sopimusta ja HYVTesiä. Hopeatien palvelukeskuksessa noudatetaan Sote-sopimusta 1.1.2025 alkaen.

Helsingin kaupungin pormestari kehotti kaikkia tytäryhteisöjä varmistamaan, että ne noudattavat konserniohjeen mukaista velvollisuutta olla jäsenenä jossain työnantajajärjestössä. Helsingin Seniorisäätiön hallitus päätti (15.4.2024 § 45), että Säätiö liittyy KT: yritysjäseneksi. Seniorisäätiö hyväksyttiin Kunta- ja hyvinvointialueiden työnantajat KT:n jäseneksi 23.4.2024. Helsingin Seniorisäätiön toimitusjohtaja valittiin KT yritysjaoston hallituksen jäseneksi. Varalle KT yritysjaostoon valittiin Helsingin Seniorisäätiöstä palvelutoiminnan johtaja.

Vastuullisena työnantajana Seniorisäätiö edistää työntekijöiden hyvinvointia ja oikeudenmukaista kohtelua. Säätiön työntekijöitä kohdellaan arvostavasti ja tasapuolisesti. Säätiössä panostetaan johtamiseen ja hyvään esihenkilötyöhön sekä rekrytointiin. Työ Säätiössä on merkityksellistä, ja meillä tarjotaan mahdollisuuksia kouluttautua ja kehittyä. Säätiössä maksetaan tehdystä työstä asianmukaista palkkaa. Käsitlemme henkilötietoja vastuullisesti, huolellisesti ja suunnitelmallisesti. Noudatamme GDPR:n velvoitteita. Kunnioitamme yksityisyydensuojaa ja huolehdimme tietoturvasta. Huolehdimme myös yhteiskuntaan, ympäristöön ja työnantajavelvoitteisiin liittyvistä velvoitteista sekä maksamme verot Suomeen. Tavoitteenamme on erottautua positiivisesti kilpailijoistamme, ja olemaan merkittävä työnantaja ja luotettava kumppani Helsingin kaupungille sekä muille sidosryhmille.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

12

TOIMINTA JA TALOUS

Vuosi 2024 oli tapahtumarikas vuosi. Säätiön historian aikana ei ole koskaan tapahtunut niin paljon ja niin suuria muutoksia yhden vuoden aikana. Säätiö vaihtoi eläkevakuutusyhtiötä, asiakasjärjestelmää ja työnantajajärjestöä. Helsinki päätti 29.4.2024 siirtää Hopeatien palvelutalon toiminnan liikkeenluovutuksella Seniorisäätiölle 1.1.2025 alkaen ja Kannelkodin uudisrakentamishanke aloitettiin.

Helsingin kaupungin sosiaalilautakunta ja Helsingin Seniorisäätiö ovat solmineet 4.12.2991 ja 20.11.2010 § 477 ostopalvelusopimukset, joiden mukaan sopijapuolet kehittävät ja ylläpitävät vanhusten palveluasumista ja laitoshoidtoa, joiden sisällöstä ja määrästä sovitaan vuosittain toteuttamishjelmassa. Vuoden 2024 toteuttamishjelmat hyväksyttiin 29.1.2024 § 7.

Säätiön virallinen paikkaluku pysyi toimintavuotena muuttumattomana ollen 31.12.2024 yhteensä 526. Sisäisiä muutoksia ja paikkaprofiilien vaihtoa kuitenkin tehtiin. Kannelkodin 20 LAH -paikkaa muutettiin Sotepe: n toiveesta 1.8.2024 alkaen pitkäaikaispaikoiksi.

HOITOPAIKAT 31.12.2024					
LAITOSPAIKAT:	PAH	LAH	Palliativinen	yhteensä:	muutos
Kannelkoti (1.1.2024: 103)	0	0		0	-103
Mariankoti (1.1.2024: 104)	164	0		164	60
Pakilakoti (1.1.2024: 203))	189	44	13	246	43
	353	44	13	410	0
PALVELUASUMINEN:					
Antinkoti (1.1.2024: 94)	94			94	0
Pikku-Maria (1.1.2024: 22)	22			22	0
	116			116	0
		Yhteensä		526	

(2023: LAH-paikat:64, PAH-paikat: 333, palliativinen: 13, palveluasuminen: 116, yhteensä 526 paikkaa)

Vuonna 2024 hoitopäiviä toteutui yhteensä n. 185.600 (2023: 185.558) ja kuormitusprosentti oli n. 96 prosenttia. Toimintavuoden aikana oli haasteellista saada asukkaita, varsinkin LAH-paikoille.

Vuonna 1978 rakennetun Kannelkodin kiinteistö on ollut jo pitkään käyttöikänsä päässä, ja uusia toimitiloja on odotettu pitkään. Keväällä Kannelkodin uudisrakennushanke vihdoinkin eteni. Rakennushankkeesta vastaa Yrjö-Hanna – säätiö yhdessä Seniorisäätiön kanssa. Kannelkodin 103 asukasta ja henkilökunta muuttivat evakkoon 4. – 7.11.2024 Mariankotiin (60 asukasta + 32 hoitotyöntekijää) ja Pakilakotiin (43 asukasta + 36 hoitotyöntekijää). Vanhan Kannelkodin toiminta päättyi 8.11.2024. Uusi Kannelkoti valmistunee syksyllä 2026. Hankkeen kustannusarvio on n. 22 miljoonaa (sis. ALV). Hankkeelle haettiin ja saatiin ARA investointitukea. Hankkeeseen käytettiin vuonna 2024 n. 20.000 euroa.

Vuoden 2024 toteuttamishjelmassa arvioitiin Helsingin kaupungin kokonaisostojen Helsingin Seniorisäätiöltä olevan n. 29.980.283 euroa (2023: 29.330.015 euroa). Helsingin kaupunki osti kaikki Säätiön hoitopaikat. Palvelujen hinnat ovat kiinteät, ja ne sisältävät asiakasmaksun. Hoitopäivä hinnalla pitää kattaa kaikki kulut.

Kun asiakas käyttää laitoshoitoon kuuluvaa ulkopuolista palvelua (esim. sairaala- tai poliklinikkapalvelua), Säätiölle maksettava korvaus sisältää asiakkaalta kyseisestä palvelusta perittävän maksun.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

13

Toteuttamishjelmassa määriteltiin vuoden 2024 laitospaikkojen (pitkäaikaiset- ja lyhytaikaisetpaikat) hinnaksi **153,13 euroa** per hoitopäivä (2023: 150,13 e/hp) ja palliatiivisen paikkojen hinnaksi **220,78 euroa** per hoitopaikka (2023: 216,45 e/hp). Laitospaikkojen hoitopäivähinnat nousivat 2 %.

Laitoshoidon hoitopäivämaksut, sisältäen osavuorokausituotot, olivat yhteensä 23.300.623 euroa (2023: 22.803.034) eli n. 497.000 euroa enemmän, kun edellisenä vuonna.

Myös palveluasumisen hintoja tarkistettiin 2 % korotuksella. Palveluasumisen hoitopäivämaksut olivat vuonna 2024 yhteensä n. 6.679.660 euroa (2023: 6.523.246) eli noin 156.414 euroa enemmän, kun edellisenä vuonna.

LIIKEVAIHTO	1.1.–31.12. 2022	1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2024	muutos 24–23	
Laitospaikat e/hoitopäivä	141,63	150,13	153,13	3,00	e/hp 2,0 %
Hoitopäivätuotot TOT e/vuosi	20 523 347	21 754 589	22 250 152	495 563	eur
Ylipaikat	131 574	0	0	0	
Osavuorokausihoito	24 400	21 700	8 300	-13 400	eur
Palliatiiviset hoitopaikat e/hp	204,20	216,45	220,78	4,33	e/hp 2,0 %
Hoitopäivätuotot TOT e/vuosi	968 929	1 026 745	1 050 471	23 726	eur
Pikku-Maria palveluasuminen e/kk	4 824,05	5 063,62	5 164,89	101,27	e/kk 2,0 %
Toteuttamishjelma = budjetti	1 273 549	1 336 796	1 363 531	26 735	eur
Hoitopäivätuotot TOT e/vuosi	1 268 653	1 325 813	1 359 601	33 788	eur
Ero budjettiin	-4 896	-10 982	-3 930		
Antinkoti palveluasuminen e/kk	4 358,93	4 620,47	4 712,88	92,41	e/kk 2,0 %
Toteuttamishjelma = budjetti	4 916 873	5 211 890	5 316 129	104 239	
Hoitopäivätuotot TOT	4 895 349	5 197 432	5 283 777	86 345	eur
Ero budjettiin	-21 524	-14 458	-32 352		
Hoitopäivätuotot yhteensä	27 812 252	29 326 280	29 952 302	626 022	2,1 %
Apotti, kertakorvaus	0	0	374 000	374 000	
Hopeatien ICT-kertakorvaus	0	0	109 214	109 214	
Hopeatien ateriapalvelumyynti	0	0	43 185	43 185	
Muut tuotot	87 792	108 497	112 469	3 972	3,7 %
Varsinaisen toiminnan tuotot	27 900 045	29 434 777	30 591 169	1 156 392	3,9 %

Antinkoti toimii Hekan omistamassa kiinteistössä, asukkaiden vuokran laskuttaa Helsingin kaupunki. Pikku-Maria toimii Säätiön omistamissa tiloissa As Oy Kuparitie 5:ssä, Säätiö laskuttaa asukkaiden vuokran sotepe:lta.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

14

Palveluasuminen/Pikku-Maria	2022	2023	2024	muutos 24 - 23	%
Vuokra	888,13 €	888,13 €	905,89 €	17,76 €	2,0 %
Perusmaksu	155,45 €	164,78 €	168,08 €	3,30 €	2,0 %
Ateriamaksu	362,71 €	384,47 €	392,16 €	7,69 €	2,0 %
Palvelumaksu	3 417,76 €	3 626,24 €	3 698,76 €	72,52 €	2,0 %
Yhteensä e/kk	4 824,05 €	5 063,62 €	5 164,89 €	101,27 €	2,0 %
Palveluasuminen/Antinkoti	2022	2023	2024	muutos 24 - 23	%
Vuokra - ei vuokraa	-	-	-	-	-
Perusmaksu	209,93 €	222,53 €	226,98 €	4,45 €	2,0 %
Ateriamaksu	413,42 €	438,23 €	446,99 €	8,76 €	2,0 %
Palvelumaksu	3 735,58 €	3 959,71 €	4 038,90 €	79,19 €	2,0 %
Yhteensä e/kk	4 358,93 €	4 620,47 €	4 712,87 €	92,40 €	2,0 %

Inflaatio laski toimintavuoden aikana, mutta toimintamme kannalta keskeisten tavaroiden ja palveluiden hinnat eivät laskeneet. Yleinen arvonlisäverokannan nousu 24 prosentista 25,5, prosenttiin 1.9.2024 nosti kaikkien tavaroiden ja palveluiden hintoja. Arvonlisäveron korotus siirtyi suoraan hintoihin. Inflaation jäljiltä nousseet hinnat nousivat edelleen. Tämä luo epävarmuutta ja paineita ensi vuodelle. Seniorisäätiö ei ole ALV-vähennysoikeutta.

Hintojen noususta selviäminen ja talouden tasapainossa pitäminen vaati paljon työtä ja tarkkaa talouden seurantaa. Onnistuimme siinä sopeuttamalla, kehittämällä ja tehostamalla omaa toimintaamme. Vastuullisella toiminnalla ja talouden hoidolla huolehdimme jatkuvasti Säätiön kannattavuudesta, tehokkuudesta ja kilpailukyvyistä.

Henkilöstökulut pysyivät budjetissa, mikä onkin kriittisen tärkeää, koska henkilöstökulut vievät 83,5 prosenttia liikevaihdosta. Budjetin ylitykset selittyvät toimintavuoden aikana käynnissä olevista hankkeista, jotka ylittävät saadut kertakorvaukset tai niistä ei saatu korvausta.

Säätiössä otettiin käyttöön 27.4.2024 Apotti asiakas- ja potilastietojärjestelmän. Apotin käyttöönotto vaati paljon työtä ja ylimääräisiä henkilöresursseja. Sotepe myönsi 374.000 kertakorvauksen kattamaan Apotin käyttöönottokustannuksia kuten henkilöstö- ja koulutuskuluja sekä ICT- ja muihin hankintoihin. Yhteensä Apotti-kustannuksiin kului n. 520.000 euroa.

Vuonna 2023 kolmen Säätiön (Oulunkylän kuntoutussairaalan, Niemenkotisäätiön ja Helsingin Seniorisäätiön) aloittama Oulunkylän palvelukortteli -hanke keskeytettiin kesäkuussa. Hankkeeseen kului vuonna 2024 20.198,03 euroa (2023: 2.614,85 + 2024: 17.583,18).

Pohjois-Haagan Seniorikeskus -hanketta yritetään edistää Yrjö-Hanna-säätiön kanssa.

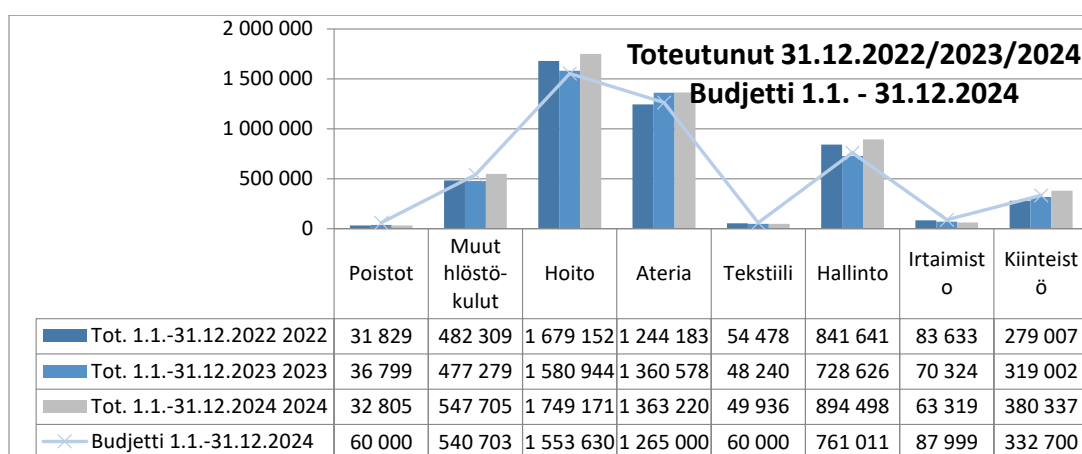
Helsingin kaupunki päätti 29.4.2024 siirtää liikkeenluovutuksella Hopeatien palvelutalon toiminnan Helsingin Seniorisäätiölle 1.1.2025 lukien. Luovutettava kohde sisältää käyttöoikeuden Hopeatien palvelutalon tiloihin, jossa on 96 asukaspaikkaa ja 87 vakanssia. Hopeatielle tehtiin pakollisia hankintoja kuten elintarvikkeita, astioita, vuodevaatteita, työvaatteita, jotta toiminta aloittaminen 1.1.2025 olisi mahdollista. Hopeatien vastaanoton valmistelut aloitettiin jo keväällä 2024 ja niitä jatkettiin H-hetkeen saakka. Valmisteluihin tarvittiin monen henkilön työpanosta. Tietoteknisesti ja palkkahallinnon osalta Hopeatien liittäminen Säätiöön aiheutti paljon tekemistä, kustannuksia ja töitä. Helsingin kaupunki myönsi Säätiölle 110.000 euron kertakorvauksen ICT-infran rakentamiseen ja ICT-hankintoihin. Todelliset kustannukset ylittivät saadun kertakorvauksen.

Helsingin Seniorisäätiö sr.

15

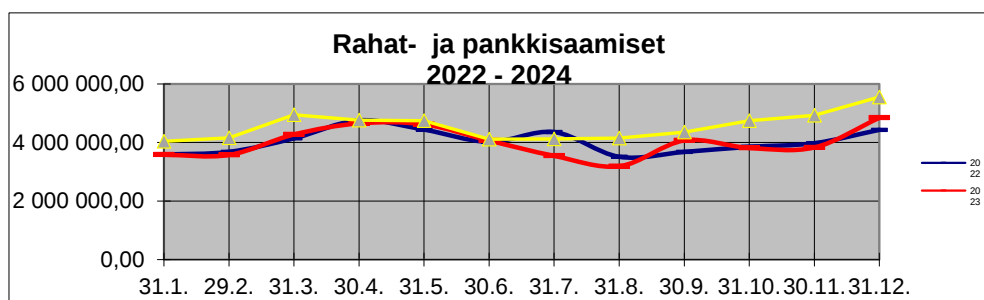
Toimintaa kehitettiin ja tehostettiin. Säätiön kilpailutti Hanselin avustuksella vaipat. Uuden toimittajan kanssa yhteistyö alkaa 1.1.2025. Kilpailutuksella ei valitettavasti saatu merkittävää euromääräistä säästöä. Säätiössä pilotoitu tekoälyyn perustuva työvuorosuunnittelu ohjelma Vuorox päätettiin ottaa käyttöön koko Säätiössä. Titania on irtisanottu 28.2.2025. Vuoroxin avulla saadaan vapautettua merkittävästi aikaresursseja esihenkilötyöhön.

Sotepe: n seniorikeskusten johtaja päätti hankkia ruokapalveluita Seniorisäätiöltä Hopeatien palvelutaloon ajalle 10.12. – 31.12.2024. Hankinnan arvonlisäveroton kokonaisarvio on 45.000 euroa. Säätiö laskutti ravintopalveluista 43.184,70 euroa. Hopeatien ravintokeskuksen käynnistäminen ennalta aiottua aikaisemmin edellytti hankintoja ja lisätyötä.



	1.1.-31.12. 2023	1.1.-31.12 2024	Tot - 24 e/hp	Muutos% 24 -23	TP 2024 Tot% vb	Tot -24 - vuosibudjetti
Poistot	36 799	32 805	0,18	-10,9 %	55 %	27 195
Muut henkilöstökulut	477 279	547 705	2,95	14,8 %	101 %	-7 002
Hoito	1 580 944	1 749 171	9,43	10,6 %	113 %	-195 541
Ateria	1 360 578	1 363 220	7,35	0,2 %	108 %	-98 220
Tekstiili	48 240	49 936	0,27	3,5 %	83 %	10 064
Hallinto	728 626	894 498	4,82	22,8 %	118 %	-133 487
Irtaimisto	70 324	63 319	0,34	-10,0 %	72 %	24 680
Kiinteistö	319 002	380 337	2,05	19,2 %	114 %	-47 637
	4 621 792	5 080 991		9,9 %		

Raha- ja pankkisaamiset olivat 31.12.2024 yhteensä 5.555.535,23 euroa eli n. 711821,77 enemmän kun edellisenä vuotena (2023: 4.843.713,46 eur). Säätiön pankkipalvelut ovat Nordeassa.



Helsingin Seniorisäätiö sr.

16

Säätiön tilikauden aikainen taloudellinen tilanne oli edelleen talousmittareilla tarkastellen hyvä. Tilinpäätöshetkellä vahvalla tasolla olleet tase, maksuvalmius ja vakavaraisuus takaavat hyvät edellytykset toiminnan jatkuvuudelle. Huomioitavaa on kuitenkin toimintakatteen heikentyminen. Varsinaisen toiminnan tuotot eivät riitä kattamaan varsinaisen toiminnan kuluja. Toimintaa rahoitetaan rahoitustuotoilla, jotka olivat korkean korkotason vuoksi hyvät. Korkotuottoja pankkitalletuksille kertyi vuonna 2024 n. 204.800 euroa. Korkea korkotaso oli edullinen lainattomalle Säätiölle

Tunnuslukuja	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
Maksuvalmius (Quick Ratio) (hyvä>1, tyydyttävä 0,5-1, heikko<0,5)	1,3	1,4	1,1
Maksuvalmius (Current Ratio) (hyvä >2, tyydyttävä 1-2, heikko <1)	2,7	2,8	2,4
Vakavaraisuus (omavaraisuusaste%) (hyvä >40%, tyydyttävä 20-40%, heikko <20%)	66,3 %	65,6 %	62,0 %
Velkaantuneisuus (hyvä < 40%, tyydyttävä 40-80%, heikko >80%)	16,7 %	16,4 %	18,5 %

Talouden tunnuslukuja:	2022	2023	2024	Muutos 24 - 23
Toimintatuotot/toimintakulut %	100,0 %	98,6 %	98,8 %	0,3 %
Vuosikate (tulot-menot, ilman poistoja)	43 641	37 528	-326 968	-364 496
Vuosikate %:a poistoista	137,1 %	102,0 %	-996,7 %	-1098,68 %
Poistot	31 829	36 799	32 805	-3 994
Nettoinvestoinnit	24 681	41 301	16 995	-24 306
Käyttöomaisuuden arvo (tase)	71 479	56 250	50 302	-5 948
Oma pääoma	9 174 961	9 180 023	9 220 792	40 769
Pitkäaikainen vieras pääoma	0	0	0	0
Lainan lyhennykset	0	0	0	0
Lyhytaikainen vieraspääoma	4 661 362	4 822 886	5 655 772	832 886
Pitkäaikainen lainasaaminen, Helsinki	7 437 803	7 437 803	7 437 803	0
Rahat- ja pankkisaamiset	4 433 421	4 843 713	5 555 535	711 822
Vaihtuvat vastaavat	12 777 043	12 939 126	13 828 591	889 465
Taseen loppusumma	13 836 324	14 002 909	14 876 564	873 655
Toimintatuotot	27 900 045	29 434 777	30 591 169	3,7 %
Toimintakulut	27 888 233	29 858 555	30 950 942	3,5 %
	109 136	520 168	546 682	5,1 %
Tulorahoitus varsinaisesta toiminnasta	40 962	729	50 921	50 192

Säätiön pitkäaikainen lainasaaminen 31.12.2024 Helsingin kaupungilta oli 7.437.802,77 euroa.

Kaupungin hallitus päätti 9.12.2013 § 1314 muuttaa Seniorisäätiön lainan ehtoja siten, että kaupunki maksaa vuosittain lainaehtojen mukaisen koron (12 kk EURIBOR + 1,50 %) Helsingin Seniorisäätiölle vuodesta 2013 lukien.

Vuoden 2024 Korko (12 kk EURIBOR per 31.12.2023: 3,554 % + 1,50 % = 5,054 %) **361.294,37 euroa** maksettiin Säätiön tilille 12.12.2024.

Säätiöllä ei ole lainoja.

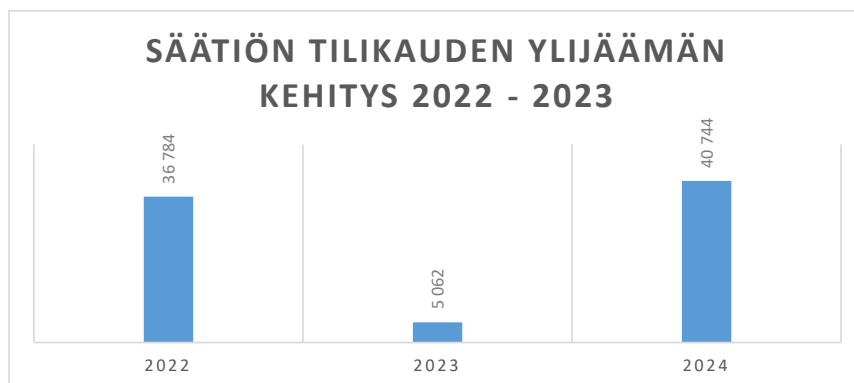
Helsingin Seniorisäätiö sr.

17

Pikku-Marian aravalainan vakuutena olleet Helsingin Kuparitie 5 As Oy:n huoneistojen B1-B2 osakkeet 22999–27207 siirrettiin Valtionkonttorista 5.1.2022 Helsingin kaupungin haltuun. Aravarajoituslain 12 § 1 momentin mukaan lainan, joka on myönnetty vuokra-asuntona käytettävän osakkeen hallintaan, on omaksi lunastusoikeus olemassa niin kauan, kun kohde on käyttö- ja luovutusrajoitusten alainen. Näin ollen osakkeet voidaan luovuttaa lainansaajalle eli Helsingin Seniorisäätiölle vasta kun rajoitusaika on päättynyt. Helsingin Kuparitie 5 As Oy:n B1-B15 huoneistojen osakkeisiin 22999–27207 kohdistuvat rajoitukset päättyvät osakekirjojen mukaan 10.6.2038. Osakekirjat säilytetään Helsingin kaupungilla, kunnes aravarajoitusten voimassaolo päättyy 10.6.2038. Helsingin Kuparitie 5 As Oy:n huoneiston BL2 osakkeet 27208–3000 ovat Helsingin Seniorisäätiön hallussa.

Tilinpäätös osoittaa **40.743,82 € ylijäämää**, jonka hallitus esittää lisättäväksi omaan pääomaan.

Kirjanpidon tulos ennen verokirjauksia (rahoituserien jälkeen) osoittaa 50.921,01 ylijäämää.



Verovuoden 2024 ennakoveron perusteena oli elinkeinotoiminnan tulos 22.164 euroa. Ennakoveropäätöksen mukaan Säätiö maksoi ennakoverona 4.433 euroa. Verolaskelma-arvion mukaan veroa olisi pitänyt maksaa n. 10.200 euroa enemmän. Erotus 5.800 on kirjattu verosaamisiin. Vuoden 2023 veronpalautus oli 55,49 euroa tilinpäätökseen 2023 kirjattua arviota suurempi.

Helsingin Seniorisäätiön toiminta on vuodesta 2006 alkaen katsottu elinkeinotoiminnaksi, mutta Säätiötä pidettiin tuloverolain 22 §:ssä tarkoitettuna yleishyödyllisenä yhteisönä vuoteen 2021 asti. Verohallinto ilmoitti 7.7.2021, ettei Säätiö ole tuloverolain 22 §:n mukainen yleishyödyllinen yhteisö. Perusteluna on se, että kaikkien tuloverolaissa 22 §:ssä lueteltujen edellytykset eivät täyty yhtäaikaaisesti. Mikäli Säätiö haluaa tulevina verovuosina olla yleishyödyllinen yhteisö, sen tulisi muuttaa sääntöjään siten, että sääntöjen 3 §:ssä tulisi selkeästi tuoda esiin myös yleishyödyllinen toiminta eikä pelkästään palveluja, jotka toteutetaan elinkeinotoiminnan muodossa, ja ennen kaikkea muuttaa 16 §:ää siten, että säätiön purkautuessa varat menisivät nimenomaan yleishyödylliseen käyttöön. Yleishyödyllisyysratkaisu on verovuosiokohtainen ja koskee sitä verovuotta, jonka verotuksen toimittamisesta kulloinkin on kyse. Ratkaisu yleishyödyllisyydestä tehdään aina kokonaisarvioinnin perusteella. Mikäli sääntöjä ei muuteta, Säätiötä ei enää jatkossa pidetä yleishyödyllisenä yhteisönä.

Helsingin Seniorisäätiö noudattaa GDPR tietosuoja-asetusta. Säätiössä on laadittu tietosuoja-asetuksen mukaiset tietosuojadokumentit ja rekisteriselosteet, jotka ovat nähtävillä Säätiön Teamsissa sekä Säätiön kotisivulla. Rekisterien vastuuhenkilö on toimitusjohtaja Marika Metsähonkala.

Helsingin Seniorisäätiön hallitus käsittelee ja allekirjoittaa tämän toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 25.2.2025 kokouksessa.

TASE	31.12.2024	31.12.2023
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet	17 592,74	23 795,70
Aineelliset hyödykkeet	50 301,90	59 908,29
Sijoitukset	980 078,99	980 078,99
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 047 973,63	1 063 782,98
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus	85 295,43	69 525,62
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	7 437 802,77	7 437 802,77
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	7 437 802,77	7 437 802,77
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	709 197,31	560 026,13
Muut saamiset	2 359,78	10 058,44
Siirtosaamiset	38 400,00	18 000,00
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	749 957,09	588 084,57
Rahat ja pankkisaamiset	5 555 535,23	4 843 713,46
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	13 828 590,52	12 939 126,42
V A S T A A V A A Y H T E E N S Ä	14 876 564,15	14 002 909,40

TASE	31.12.2024	31.12.2023
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	25 228,19	25 228,19
Sidotut rahastot	11 912,87	11 912,87
Vapaat rahastot	8 795 643,77	8 795 643,77
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	347 238,37	342 176,42
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	40 743,82	5 061,95
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 220 767,02	9 180 023,20
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	914 397,63	1 083 705,97
Muut velat	416 698,58	327 600,20
Siirtovelat	4 318 900,92	3 411 580,03
Laskennalliset verovelat	5 800,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	5 655 797,13	4 822 886,20
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	5 655 797,13	4 822 886,20
V A S T A T T A V A A Y H T E E N S Ä	14 876 564,15	14 002 909,40

TULOSLASKELMA	01.01.2024 - 31.12.2024	01.01.2023 - 31.12.2023
Varsinainen toiminta		
Tuotot	30 591 168,84	29 434 776,71
Henkilöstökulut	-25 843 489,39	-25 236 862,47
Suunnitelman mukaiset poistot	-32 804,80	-36 798,74
Kulut	-5 074 673,11	-4 584 893,89
Tuotto-/kulujäämä	-359 798,46	-423 778,39
Varainhankinta		
Tuotot	2 525,85	2 983,34
Kulut	-138 488,06	-98 643,61
Tuotto-/kulujäämä	-135 962,21	-95 660,27
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Tuotot	609 746,62	546 937,93
Kulut	-63 064,94	-26 770,54
Tuotto-/kulujäämä	546 681,68	520 167,39
TILIKAUDEN TULOS	50 921,01	728,73
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-10 177,19	4 333,22
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	40 743,82	5 061,95

LIITETIEDOT

31.12.2024

31.12.2023

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Lähipiiritoimet on esitetty toimintakertomuksessa säätiölain mukaisesti
Säätiön henkilökunnan eläketurvan hoitaa Keva. Eläkemenot on kirjattu suorituserusteisesti tilinpäätökseen.
Kattamattomia eläkevastuita ei ole

PYSYVÄT VASTAAVAT

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat ovat aktivoitu välittömään hankintamenoon. Aktivoidut investoinnit ovat poistettu suunnitelman mukaisesti. Aineettomat oikeudet: tasapoistot 5 vuotta. Koneet ja kalusto: tasapoistot 5 vuotta

Aineettomat oikeudet 1.1.	56 246,20	4 064,22
Tilikauden lisäykset	0,00	25 934,43
Tilikauden poistot	-6 202,96	-6 202,95
Aineettomat oikeudet 31.12.	46 648,90	23 795,70
Koneet ja kalusto 1.1.	56 246,20	71 479,05
Tilikauden lisäykset	16 995,45	15 366,94
Tilikauden poistot	-26 601,84	-30 595,79
Koneet ja kalusto 31.12.	46 648,90	56 250,20
Muut aineelliset hyödykkeet	3 658,06	3 658,06
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	50 301,90	59 908,29
Sijoitukset		
Asunto-osakkeet	916 468,46	916 468,46
Rahoitusarvopaperit		
Elisa Oyj		
Markkina-arvo yhteensä	481 063,72	478 317,40
Kirjanpito arvo	63 610,53	63 610,53
Erotus	417 453,19	414 706,87
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		
Korkotuotot		
Korkotuotot	129,01	794,31
Korkotuotot talletuksista	204 799,52	160 246,80
Osinkotuotot	25 746,75	24 602,45
Korkotuotot Helsingin kaupunki	379 071,34	361 294,37
Yhteensä	609 746,62	546 937,93
Kulut		
Korkokulut lainoista	0,00	0,00
Korkokulut	225,00	166,00
Pääomavastikkeet	62 839,94	26 604,54
Yhteensä	63 064,94	26 770,54
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	546 681,68	520 167,39
Pitkäaikaiset lainasaamiset		

Helsingin kaupunki osti Helsingin Seniorisäätiön kiinteistöt 30.12.2010 hintaan 18.600.000 euroa. Kauppakirjan mukaan kauppahinta maksetaan siten, että kaupunki otti vastatakseen Seniorisäätiön kauppakohteeseen kohdistuvat lainat, yhteensä 11.625.473 euroa. Loppuosa 6.974.527 euroa jäi velaksi, ja se maksetaan 31.12.2030 mennessä.

Helsingin kaupunki maksaa velalle vuotuista korkoa, joka 12 kuukauden EURIBOR-korko lisättynä 1,50 prosenttiyksikön marginaalilla. Korkoa maksetaan kaupantekopäivästä maksupäivään. Lainapääomaan lisättiin vuoden 2011 korko 212.053,97 euroa ja vuoden 2012 korko 251.221,48 euroa. Pitkäaikainen lainasaaminen Helsingin kaupungilta 1.1.2013 oli 7.437.802,77 euroa. Kaupunginhallitus päätti muuttaa (9.12.2013 § 1314) lainan ehtoja niin, että kaupunki maksaa vuodesta 2013 lähtien lainaehtojen mukaisen koron Helsingin Seniorisäätiölle vuosittain vuoden viimeisenä päivänä

LIITETIEDOT	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset lainasaamiset, Helsingin kaupunki	7 437 802,77	7 437 802,77
Lyhytaikaiset saamiset		
Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät		
LS-vakuutussaamiset	38 400,00	18 000,00
Verosaamiset	0,00	7 800,00
Siirtovelkoihin liittyvät olennaiset erät		
Maksamattomat palkat	563 649,00	387 625,00
Lomapalkkavaraus	2 887 545,92	2 310 571,00
Sos.vak em.palkoista	867 706,00	553 400,00
Tyel- ja lakisääteisten vakuutusten velat	0,00	159 984,03
Verovelka	5 800,00	0,00
Yhteensä	4 318 900,92	3 411 580,03
Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Omistukset muissa yrityksissä		
Helsingin Seniorisäätiö omistaa 7002 osaketta As Oy Helsingin Kuparitie 5 (kotipaikka Helsinki, tulos 2024: -0,01 eur, OPO 31.12.2024: 7.331.692,12 eur). Omistusosuus 23,34 %.		
Annetut pantit		
Aravalaina 13100000005540 on maksettu kokonaisuudessaan loppuun 28.2.2021. Valtionkonttori luovutti lainan vakuutena olleet Asunto Oy Helsingin Kuparitie 5 osakekirjat (osake nro 22999-27207) säilytettäväksi Helsingin kaupungille asuntoihin kohdistuvien aravarajoitusten ollessa yhä voimassa. Aravarajoitukset ovat voimassa 45 vuotta aravalainan myöntämisestä lukien eli 16.6.2038 saakka. Osakkeisiin liittyy omaksi lunastusoikeus, josta säädetään aravarajoituslain (1190/1003) 12 § :ssä. Säätiöllä ei ole lainoja.		
Pantattujen osakkeiden kirjanpito (/Pikku-Maria)	685 702,18	685 702,18
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	4 221,99	27 054,49
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,00	192,24
Leasingvastuut yhteensä	4 221,99	27 246,73
Henkilöstö		
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	545,20	542,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	21 786 491,53	20 960 312,04
Palkkatuet, päivärahat ja vakuutuskorvaukset	-319 309,52	-290 458,97
Ostetut palvelut	77 583,71	81 673,18
Eläkekulut	3 773 570,69	3 704 147,14
Lakisääteiset vakuutukset	511 304,66	771 459,11
Muut henkilöstön vakuutusmaksut	91 432,03	91 403,15
Yhteensä	25 843 489,39	25 236 862,47
Hallituksen jäsenille ja tilintarkastajalle maksetut palkkiot		
Hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot	19 430,00	15 110,00
Tilintarkastajalle maksetut palkkiot	2 440,32	2 440,32
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma tilikauden alkaessa	25 228,19	25 228,19
Lahjoitusrahasto tilikauden alkaessa	11 912,87	11 912,87
Lainanlyhennysrahasto tilikauden alkaessa	8 795 643,77	8 795 643,77
Edellisten tilikausien voitto tilikauden päättyessä	347 238,37	342 176,42
Tilikauden ylijäämä	40 743,82	5 061,95
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	9 220 767,02	9 180 023,20

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Paikka:	Helsinki	
Aika:	25.02.2025	
Marika Metsähonkala toimitusjohtaja	Harri Lehtimäki hallituksen puheenjohtaja	Timo Saranpää hallituksen varapuheenjohtaja
Mirja Arajärvi hallituksen jäsen	Riitta Majala hallituksen jäsen	Maritta Haavisto hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Paikka: Helsinki

Aika:

BDO
Teemu Koski KHT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Kirjanpidot ja tositelajit sekä niiden säilyttämistapa

Tilinpäätös

Tilinpäätös ja tase-erittely

Tililuettelo ja saldoluettelot

Tilikohtainen tuloslaskelma

Tilikohtainen tase

Tililuettelo

Kirjanpidot

Pääkirjat

Palkkakirjanpito

Tositteet

AK-PM-HT-vyörytykset	1 - 41
Automaattiset tilinpäätöskirjaukset	1 - 2
Jaksotukset	1 - 18
Kassa	1 - 12
Muut	1 - 242
Myyntilasku	1 - 641
Myyntisuoritus	1 - 640
Ostolasku	1 - 19814
Ostosuoritus	1 - 4732
Pankki	2 - 1470
Tilinpäätöskirjaukset	1 - 13

Kirjanpito on tehty 1.1. - 31.10.2020 Tikon -järjestelmällä ja 1.11.2020 alkaen Netvisor -järjestelmällä. Tilikauden tositteet ja muu kirjanpitoaineisto säilytetään sähköisesti arkistoituna vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt eli 31.12.2026 asti.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 26 pages before this page
Dokumentet inneholder 26 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 26 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 26 sider før denne side

Detta dokument innehåller 26 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende